



КОМИТЕТ КУЛЬТУРЫ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОБЛКОМКУЛЬТУРЫ)

**ПРИКАЗ**

09.09.2024

№ 01-20/230

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета культуры Волгоградской области от 20 апреля 2016 г. № 01-20/172 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, в отношении которых комитет культуры Волгоградской области осуществляет функции и полномочия учредителя"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, в отношении которых комитет культуры Волгоградской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное приказом комитета культуры Волгоградской области от 20 апреля 2016 г. № 01-20/172, следующие изменения:

1) абзац восьмой пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

"Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.";

2) пункт 4.1 дополнить абзацем четырнадцатым следующего содержания:

"г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов";

3) в пункте 4.4 цифры "250" заменить цифрами "350";

4) пункт 4.6.1 изложить в следующей редакции:

"4.6.1. Премия по итогам работы (за квартал, год) выплачивается с учетом выполнения установленных показателей деятельности работников, позволяющих оценить результативность их работы.

При премировании необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

наличие дисциплинарного взыскания;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год.

Снижение размеров премии по итогам работы применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работников более чем на 20 процентов.";

5) дополнить пунктом 4.6.4 следующего содержания:

"4.6.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов выплачивается работникам одновременно

по итогам выполнения особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер выплат премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.";

6) в абзаце четвертом пункта 5.17 цифры "200" заменить цифрами "300";

7) пункт 5.18.4 изложить в следующей редакции:

"5.18.4. Премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, выплачивается единовременно по итогам выполнения особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премий за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.";

8) дополнить пунктом 5.18.5 следующего содержания:

"5.18.5. Порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ, премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, руководителю учреждения и единовременной премии устанавливаются правовым актом Комитета."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 сентября 2024 г., за исключением подпунктов 2-3, 5-8 пункта 1 настоящего приказа, которые вступают в силу с 01 октября 2024 г.

Председатель комитета



С.В. Малых