



КОМИТЕТ ТАРИФНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(КТР ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ)

ПРИКАЗ

09 сентября 2024 г.

№ 126-ВН

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета тарифного регулирования Волгоградской области от 25 марта 2020 г. № 41-ВН "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр"

Руководствуясь Положением о комитете тарифного регулирования Волгоградской области, утвержденным постановлением Правительства Волгоградской области от 06 февраля 2014 г. № 32-п, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр", утвержденное приказом комитета тарифного регулирования Волгоградской области от 25 марта 2020 г. № 41-ВН "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Экспертный центр" (далее именуется – Положение), следующие изменения:

1.1. В подпункте 3.1.2 пункта 3.1 после слов "За сверхурочную работу – " дополнить словами "исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда работников учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты,".

1.2. В абзаце пятом пункта 4.2 цифры "150" заменить цифрами "250".

1.3. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

"4.5. К премиальным выплатам относятся:

премия по итогам работы за год;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

единовременная премия (за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением);

премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

4.5.1. Премии по итогам работы за год выплачивают с целью поощрения работников учреждения за результаты труда по итогам работы за установленный период.

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

Выплата премии по итогам работы производится пропорционально отработанному времени работникам, проработавшим неполный расчетный период (год) вследствие:

принятия на работу или увольнения в течение календарного года;

временной нетрудоспособности;

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске без сохранения заработной платы.

Работникам учреждения, имеющим на дату принятия решения о выплате премии неснятые дисциплинарные взыскания, премия по итогам работы за год выплачивается с учетом наличия указанных дисциплинарных взысканий.

Лицам, уволенным с занимаемых должностей, выплата премии по итогам работы за год осуществляется учреждением пропорционально отработанному времени.

Лицам, уволенным с занимаемых должностей и имевшим на дату увольнения неснятые дисциплинарные взыскания, выплата премии по итогам работы за год осуществляется учреждением пропорционально отработанному времени с учетом наличия дисциплинарного взыскания.

4.5.2. Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам учреждения по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

4.5.3. Единовременная премия выплачивается за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и каждые последующие пять лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением.

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки.

4.5.4. Премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, выплачиваются работникам учреждения по итогам выполнения особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год."

1.4. В пункте 5.7:

1) в абзаце пятом пункта 2 цифры "200" заменить цифрами "300";

2) подпункт "а" подпункта 3 дополнить абзацами следующего содержания:

"Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения, имеющим на дату принятия решения о выплате премии неснятые дисциплинарные взыскания, премия по итогам работы за год выплачивается с учетом наличия указанных дисциплинарных взысканий.

Лицам, уволенным с занимаемых должностей, выплата премии по итогам работы за год осуществляется учреждением пропорционально отработанному времени.

Лицам, уволенным с занимаемых должностей и имевшим на дату увольнения неснятые дисциплинарные взыскания, выплата премии по итогам работы за год осуществляется учреждением пропорционально отработанному времени с учетом наличия дисциплинарного взыскания;"

3) дополнить пункт абзацем следующего содержания:

"г) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год."

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 октября 2024 г. и подлежит официальному опубликованию, за исключением подпункта 1.1 пункта 1, который распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 сентября 2024 г.

Председатель комитета тарифного регулирования Волгоградской области



С.А.Горелова