



КОМИТЕТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛСПОРТКОМИТЕТ)

ПРИКАЗ

01 октября 2024 г.

№ 1107

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 28 июня 2016 г. № 424 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области, утвержденное приказом комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 28 июня 2016 г. № 424 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области" (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 3.2.3. изложить в следующей редакции:

"Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.";

1.2. В абзаце четвертом пункта 4.2. цифры "250" заменить цифрами "350";

1.3. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

"4.4. Премияльные выплаты включают в себя:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением];

премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.";

1.4. В последнем абзаце пункта 4.4.1. слова "имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также работникам," исключить;

1.5. Пункт 4.4.1. дополнить абзацем следующего содержания:

"При премировании учитывается наличие у работника дисциплинарных взысканий, а также период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.";

1.6. Дополнить новым пунктом 4.4.4. следующего содержания:

"4.4.4. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.";

1.7. Пункт 4.4.4. считать пунктом 4.4.5.;

1.8. В последнем абзаце пункта 5.7.3. цифры "200" заменить цифрами "300";

1.9. Пункт 5.7.4. изложить в следующей редакции:

"5.7.4. Руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения могут выплачиваться премиальные выплаты в пределах установленных фондов оплаты труда:

1) премия по итогам работы за год.

Общий размер премий по итогам работы за год (далее - премия по итогам работы) не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.

По решению учредителя размер премии по итогам работы может быть увеличен за счет средств от приносящей доход деятельности в порядке, установленном подпунктом 10.9 постановления Администрации Волгоградской области от 19.01.2016 № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области".

Выплата премии по итогам работы руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения производится пропорционально отработанному времени в расчетном периоде вследствие:

принятия на работу или увольнения в течение календарного года;

временной нетрудоспособности;

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске без сохранения заработной платы.

При премировании по итогам работы учитывается наличие у руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения дисциплинарных взысканий, а также период, когда было применено дисциплинарное взыскание.;

2) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ начисляется по следующим основаниям:

за выполнение особо важных, ответственных поручений и сложных работ;

за выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановых (срочных) работ;

за успешное проведение отдельного мероприятия.

Основными критериями при определении размера премии являются: своевременное и качественное выполнение особо важных и срочных работ;

личный вклад (оперативность, профессионализм, инициативность) в выполнение особо важных и срочных работ в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность).

Количество премий в течение года не ограничено, общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов должностного оклада в расчете на год;

3) единовременная премия.

Единовременная премия начисляется по следующим основаниям:

а) за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли и в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет) в размере до 100 процентов должностного оклада.

К праздничным датам относятся:

профессиональный праздник - День физкультурника;

памятная дата организации (10 лет со дня создания и каждые последующие 5 лет);

б) при увольнении в связи с уходом на пенсию в размере до 100 процентов должностного оклада;

в) в связи с награждением:

государственными наградами Российской Федерации в размере до 100 процентов должностного оклада;

ведомственными наградами Министерства спорта Российской Федерации в размере до 90 процентов должностного оклада;

4) премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов.

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не может превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

Решение о выплате премии руководителю учреждения и ее размере принимается учредителем.

Решение о выплате премии заместителю руководителя учреждения и ее размере принимается руководителем учреждения.

Премированию не подлежат руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения в случае увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.";

1.10. Абзац восьмой пункта 5.7.6. изложить в следующей редакции:

"Порядок оценки критериев эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяется приказом комитета."

1.11. Приложение 3 "Порядок оценки выполнения критериев эффективности (качества) работы руководителями государственных учреждений, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области" признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, за исключением пунктов 1.2, 1.3, 1.6 – 1.9, которые вступают в силу с 01 октября 2024 г., и подлежит официальному опубликованию. Положение пункта 1.1. распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.09.2024.

Временно осуществляющий полномочия
председателя комитета



М.С.Чернов