



КОМИТЕТ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ
В СФЕРЕ ЗАКУПОК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМЗАКУПКИ)

ПРИКАЗ

29 октября 2024 г.

№ 14н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области от 25 марта 2016 г. № 8н "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области, утвержденное приказом комитета по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области от 25 марта 2016 г. № 8н "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области", следующие изменения:

1) в пункте 4.1:

а) абзац пятый подпункта 1 исключить;

б) абзац пятый подпункта 2 исключить;

в) подпункт "а" подпункта 4 дополнить абзацами следующего содержания:

"Выплата премии по итогам работы производится пропорционально отработанному времени работникам Учреждения, проработавшим неполный расчетный период (месяц, квартал, год) вследствие:

принятия на работу или увольнения в течение календарного года;

временной нетрудоспособности;

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отпуске без сохранения заработной платы.

Работникам Учреждения, имеющим на дату принятия решения о выплате премии неснятые дисциплинарные взыскания, премия по итогам

работы выплачивается с учетом наличия указанных дисциплинарных взысканий.";

г) дополнить подпунктом 4.1.1 следующего содержания:

"4.1.1. Общий размер выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 1, 2 пункта 4.1 настоящего Положения, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада) в месяц.";

2) подпункт "а" подпункта 3 пункта 5.7 дополнить абзацами следующего содержания:

"Руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения, проработавшим неполный расчетный период (месяц, квартал, год) вследствие обстоятельств, предусмотренных абзацами четвертым – шестым подпункта "а" подпункта 4 пункта 4.1 настоящего Положения, выплата премии по итогам работы производится пропорционально отработанному времени.

Руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения, имеющим на дату принятия решения о выплате премии неснятые дисциплинарные взыскания, премия по итогам работы выплачивается с учетом наличия указанных дисциплинарных взысканий.";

3) абзац третий подпункта 1 пункта 5.9 изложить в следующей редакции:

"количество процедур торгов, проведенных по соглашениям с уполномоченными органами в сфере земельных отношений, а также специализированной некоммерческой организацией, осуществляющей деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Волгоградской области;"

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, за исключением подпункта 3 пункта 1, который распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2024 г., и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



П.А. Ярославцев