



ЗАКОН

ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 1

1. Установить меру социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 6 000 рублей лицам, получающим высшее образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по направлениям подготовки "Искусство и культура" (бакалавриат, специалитет, магистратура) по очной форме обучения, заключившим договоры о целевом обучении с расположенными на территории Вологодской области государственными учреждениями культуры Вологодской области или муниципальными учреждениями культуры, государственными или муниципальными учреждениями образования в сфере культуры.

2. Договоры о целевом обучении, указанные в части 1 настоящей статьи, заключаются в соответствии с федеральным законодательством исходя из оценки потребности кадрового обеспечения сферы культуры и искусства области, осуществляемой в утвержденном уполномоченным органом исполнительной государственной власти области порядке.

Статья 2

1. Установить лицам в возрасте до 35 лет включительно, поступившим в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2029 года впервые на работу на должности основного персонала государственных или муниципальных учреждений культуры области, государственных или муниципальных учреждений образования в сфере культуры, расположенных на территории муниципальных округов или муниципальных районов области (далее в настоящей статье – работники, государственные или муниципальные организации) следующие меры социальной поддержки:

1) закончившим обучение в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по направлениям подготовки "Искусство и культура", – единовременную выплату в размере 500 000 рублей;

2) закончившим обучение в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по направлениям подготовки "Искусство и культура", – единовременную выплату в размере 250 000 рублей.

2. Единовременная выплата, предусмотренная частью 1 настоящей статьи, предоставляется работнику:

1) заключившему трудовой договор на неопределенный срок с государственной или муниципальной организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с выполнением трудовой функции по должности, включенной в перечень должностей государственных или муниципальных организаций, при замещении которых предоставляется единовременная выплата, утвержденный уполномоченным органом исполнительной государственной власти области;

2) не состоявшему ранее в трудовых отношениях с государственными или муниципальными организациями (за исключением случаев замещения должности, не относящейся к должностям основного персонала).

3. Единовременная выплата предоставляется работнику однократно уполномоченным органом исполнительной государственной власти области, заключившим с работником договор о предоставлении единовременной денежной выплаты (далее – договор о предоставлении выплаты), предусматривающий обязанности работника:

1) исполнять трудовые обязанности на должности в соответствии с трудовым договором в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении выплаты, при условии продления данного срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, за исключением периодов:

а) времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, в которое не входит отпуск по уходу за ребенком, в том числе периоды работы на условиях неполного рабочего времени в соответствии с частью третьей статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) временной нетрудоспособности работника;

в) приостановления трудового договора, указанного в пункте 1 части 2 настоящей статьи, в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации;

2) возратить в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока выполнения трудовой функции, установленного пунктом 1 настоящей части (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, случаев расторжения трудового договора по своей инициативе (по собственному желанию): если его супруг (супруга), проходящий (проходящая) военную службу по контракту, службу в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в органах и организациях прокуратуры, в следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах

уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации, переводится к новому месту службы, находящемуся за пределами населенного пункта, в котором проживает и работает работник; если один из его родителей или супруг (супруга) признан инвалидом первой группы, либо ребенок-инвалид по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы нуждается в постоянном постороннем уходе, при условии, что данное лицо не находится на полном государственном обеспечении);

3) возвратить в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок исполнения обязанностей по трудовому договору на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

Статья 3

1. Порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, в том числе перечень документов, подлежащих представлению в целях получения меры социальной поддержки, порядок и сроки их представления, порядок рассмотрения и проверки представленных документов, основания для отказа в предоставлении меры социальной поддержки, срок принятия решения по результатам рассмотрения представленных документов, порядок и сроки информирования о принятом решении, формы договоров о предоставлении мер социальной поддержки, а также порядок и сроки перечисления средств, получаемых в качестве меры социальной поддержки, их возврата, приостановления, прекращения выплат, в части, не урегулированной настоящим законом области, устанавливается Правительством области.

2. Информация о предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, размещается в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" (далее – единая цифровая платформа). Размещение указанной информации в единой цифровой платформе, а также ее получение из единой цифровой платформы осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

Статья 4

Финансовое обеспечение мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, осуществляется за счет средств областного бюджета в соответствии с законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Статья 5

1. Настоящий закон области вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Заключение договоров о целевом обучении, предусмотренных статьей 1 настоящего закона области, осуществляется начиная с приема на обучение по основным профессиональным образовательным программам на 2024/2025 учебный год.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора области



Г.Ю. Филимонов

Принят постановлением Законодательного Собрания области № 291
26 июня 2024 года

г.Вологда
10 июля 2024 года
№ 5653-ОЗ