



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 30.07.2024

г. Вологда

№ 937

### О внесении изменений в постановление Правительства области от 28 октября 2008 года № 2082

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства области от 28 октября 2008 года № 2082 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Вологодской области» следующие изменения:

1.1 наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

1.2 в пункте 1 слова «государственных учреждений, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Вологодской области» заменить словами «государственных учреждений области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

1.3 в Положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Вологодской области, утвержденном указанным постановлением:

1.3.1 наименование изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников государственных учреждений области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

1.3.2 в пункте 1.1 слова «государственных учреждений, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Вологодской области» заменить словами «государственных учреждений области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

1.3.3 пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4.3.1 Надбавка за стаж непрерывной работы.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и более	30

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, включаются:

время работы в Учреждении (с учетом предыдущих реорганизаций и переименований);

время работы в физкультурно-спортивных организациях;

время работы в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на иной работе на должностях, замещение которых требует наличия образования или квалификации, аналогичных занимаемой должности;

время военной службы граждан (альтернативной гражданской службы).

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с даты возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата указанной надбавки производится после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы производится приказом руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Стаж работы для выплаты надбавки за стаж непрерывной работы определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 661 Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

Положение о комиссии утверждается руководителем Учреждения. Состав комиссии утверждается руководителем Учреждения по согласованию с начальником Департамента спорта и молодежной политики области (далее – Департамент).

Комиссия уточняет список работников и стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

#### 4.3.2. Надбавка за стаж работы.

Надбавка за стаж работы устанавливается следующим педагогическим работникам:

- 1) тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам в возрасте до 35 лет включительно, окончившим образовательные организации высшего образования и (или) программы профессиональной переподготовки, впервые поступившим на работу в соответствии с полученной квалификацией в государственные учреждения области, осуществляющие деятельность в области физической

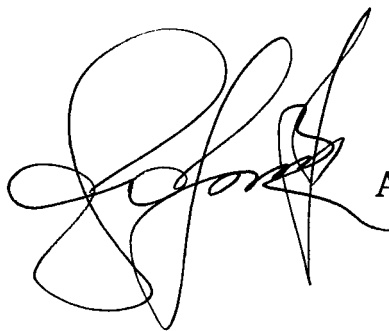
культуры и спорта, в течение трех лет после трудоустройства, за фактически отработанное время из расчета 10 тысяч рублей в месяц;

2) тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам в возрасте до 35 лет включительно, окончившим образовательные организации среднего профессионального образования и (или) программы профессиональной переподготовки, впервые поступившим на работу в соответствии с полученной квалификацией в государственные учреждения области, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта, в течение трех лет после трудоустройства за фактически отработанное время из расчета 8 тысяч рублей в месяц.

Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

**Председатель Правительства области**



**А.М. Мордвинов**