



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 17.12.2024

г. Вологда

№ 1518

О внесении изменений в постановление Правительства области от 28 июня 2021 года № 693

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства области от 28 июня 2021 года № 693 «Об утверждении Порядка предоставления и возврата единовременной выплаты педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности» следующие изменения:

1.1 наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка предоставления и возврата единовременной выплаты педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, формы договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, включая формы дополнительных соглашений»;

1.2 пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить:

Порядок предоставления и возврата единовременной выплаты педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности (приложение 1);

форму договора о предоставлении единовременной выплаты, включая формы дополнительных соглашений (приложение 2).»;

1.3 в Порядке предоставления и возврата единовременной выплаты педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, утвержденном указанным постановлением:

1.3.1 угловую заголовочную часть дополнить словом и цифрой «(приложение 1)»;

1.3.2 абзац первый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления и возврата единовременной выплаты педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, указанным в статье 1 закона области от 13 мая 2021 года № 4891-ОЗ «О единовременной выплате педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности» (далее – педагогический работник, закон области № 4891-ОЗ).»;

1.3.3 пункт 2 признать утратившим силу;

1.3.4 в пункте 3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3. Для получения единовременной выплаты педагогический работник (далее также – заявитель) представляет в Министерство образования области (далее – Министерство):»;

в подпункте «в» слова «работу учителя в общеобразовательной организации в качестве основного места работы – в случае, если заявителем является учитель» заменить словами «работу по должности «учитель» в общеобразовательной организации в качестве основного места работы – в случае, если заявителем является педагогический работник, выполняющий трудовую функцию по должности «учитель»;

абзац четвертый подпункта «е» изложить в следующей редакции:

«копию документа, подтверждающего факт рождения и регистрации ребенка, выданного компетентным органом иностранного государства и скрепленного гербовой печатью, и его нотариально удостоверенный перевод на русский язык – если ребенок родился на территории иностранного государства, являющегося участником Конвенции о правовой помощи и правовых отношениях по

гражданским, семейным и уголовным делам, заключенной в городе Минске 22 января 1993 года;»;

1.3.5 в абзаце первом пункта 5 слово «Департамент» заменить словом «Министерство»;

1.3.6 в пункте 5¹ слово «Департамент» заменить словом «Министерство»;

1.3.7 в абзаце третьем пункта 6 слова «специалист Департамента» заменить словами «специалист Министерства»;

1.3.8 в пункте 7 слово «Департаментом» заменить словом «Министерством»;

1.3.9 в пункте 8 слово «Департамента» заменить словом «Министерства»;

1.3.10 в пункте 9:

слова «принимается Департаментом» заменить словами «принимается Министерством»;

слова «получения Департаментом» заменить словами «получения Министерством»;

1.3.11 в абзаце первом пункта 10 слово «Департамент» заменить словом «Министерство»;

1.3.12 в пункте 11:

в абзаце первом слово «Департамент» заменить словом «Министерство»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Министерство обеспечивает заключение договора о предоставлении единовременной выплаты по форме 1 (приложение 2), утвержденной постановлением Правительства области от 28 июня 2021 года № 693 «Об утверждении Порядка предоставления и возврата единовременной выплаты педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, формы договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, включая формы дополнительных соглашений» (далее – постановление Правительства области № 693), в срок не позднее 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной выплаты.»;

1.3.13 в пункте 12 слово «Департаментом» заменить словом «Министерством»;

1.3.14 в пункте 13:

слово «Департамент» заменить словом «Министерство»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае выявления после перечисления единовременной выплаты фактов представления педагогическим работником недостоверных или подложных документов (сведений) в целях получения единовременной выплаты Министерство в течение 30 календарных дней со дня установления такого факта направляет педагогическому работнику заказным письмом с уведомлением требование о возврате в полном объеме полученной единовременной выплаты в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня направления соответствующего требования. В случае непоступления средств в течение указанного срока Министерство в срок не позднее 30 календарных дней со дня истечения срока для возврата единовременной выплаты принимает меры к их взысканию в судебном порядке.»;

1.3.15 дополнить пунктами 13¹, 13², 13³ следующего содержания:

«13¹. Для освобождения от возврата в областной бюджет части единовременной выплаты при наличии обстоятельств, предусмотренных в пункте 1, подпунктах «а» и «б» пункта 3 статьи 3 закона области № 4981-ОЗ, педагогический работник (представитель педагогического работника) письменно уведомляет Министерство об их возникновении в течение 14 календарных дней со дня их возникновения и в указанный срок:

а) в случае, предусмотренном пунктом 1 статьи 3 закона области № 4891-ОЗ, – вправе представить копию трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации, содержащих сведения о прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) в случае, предусмотренном подпунктом «а» пункта 3 статьи 3 закона области № 4891-ОЗ, – вправе представить копию трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации, содержащих сведения о расторжении трудового договора по собственной инициативе (по собственному желанию) в связи с переводом супруга (супруги), проходящего (проходящей) военную службу по контракту, службу в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в органах и организациях прокуратуры, в следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации, к новому месту службы, находящемуся за пределами муниципального района, муниципального округа, в котором проживает и работает педагогический работник (далее – перевод к новому месту службы), или обязан представить иной документ, подтверждающий факт перевода к новому месту службы супруга (супруги) педагогического работника, с приложением согласия на обработку персональных данных супруга (супруги) педагогического работника;

в) в случае, предусмотренном подпунктом «б» пункта 3 статьи 3 закона области № 4891-ОЗ:

вправе представить копию трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации, содержащих сведения о расторжении трудового договора по собственной инициативе (по собственному желанию);

обязан представить копию заключения федерального учреждения медико-социальной экспертизы о нуждаемости в постоянном уходе родителей или супруга (супруги) педагогического работника, являющихся инвалидами первой группы, ребенка-инвалида педагогического работника или вправе представить справку территориального органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации о назначении ежемесячных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за ребенком-инвалидом в воз-

расте до 18 лет или инвалидом с детства 1 группы, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 26 февраля 2013 года № 175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства 1 группы» или справку территориального органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации о назначении ежемесячной компенсационной выплаты в связи с осуществлением ухода за нетрудоспособным гражданином в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 26 декабря 2006 года № 1455 «О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами», с приложением согласия на обработку персональных данных лиц, в отношении которых представлены документы;

г) обязан представить копию документа, удостоверяющего полномочия представителя педагогического работника, – в случае если документы представляются представителем педагогического работника.

13². Документы, указанные в пункте 13¹ настоящего Порядка, представляются путем личного обращения либо посредством почтовой связи. Копии документов представляются с предъявлением подлинников (за исключением трудовой книжки) либо заверенными в нотариальном порядке.

При представлении копий документов с подлинниками специалист Министерства, осуществляющий прием документов, делает на копии отметку о ее соответствии подлиннику и возвращает подлинники заявителю (представителю заявителя) при личном обращении – в день их представления, при направлении почтовым отправлением – в течение 3 рабочих дней со дня их поступления способом, позволяющим подтвердить факт и дату возврата.

Документы регистрируются в Министерстве в день их поступления.

В случае если педагогический работник (представитель педагогического работника) не реализовал право на представление документов, предусмотренных пунктом 13¹ настоящего Порядка, Министерство не позднее 1 рабочего дня со дня поступления уведомления в Министерство направляет соответствующие межведомственные запросы в установленном порядке.

13³. Если наличие основания для освобождения от возврата части единовременной выплаты не подтверждается представленными документами и (или) полученной в порядке межведомственного запроса информацией, Министерство принимает меры по взысканию части единовременной выплаты в соответствии с пунктом 13 настоящего Порядка.»;

1.3.16 пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Педагогические работники, выполняющие трудовую функцию по должностям «учитель», «педагог-психолог», «социальный педагог», которым предоставлена единовременная выплата, в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, вправе заключить с Министерством дополнительное соглашение к договору о предоставлении единовременной выплаты по форме 2 (приложение 2), утвержденной постановлением Правительства области № 693 (далее – дополнительное соглашение к договору по форме 2), предусматривающее обязанность соответственно педагогического работника после окончания срока службы отработать оставшийся период по основному месту работы в должности соответственно «учитель, «педагог-психолог», «социальный педагог» в областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации области, расположенной в сельской местности.

Педагогический работник, которому предоставлена единовременная выплата, в случае расторжения трудового договора по своей инициативе (собственному желанию), поступивший в течение 30 календарных дней после даты расторжения трудового договора, предусмотренного частью 2 статьи 1 закона области № 4891-ОЗ, на работу по должности «учитель» в общеобразовательную организацию, вправе заключить с Министерством дополнительное соглашение к договору о предоставлении единовременной выплаты по форме 3 (приложение 2), утвержденной постановлением Правительства области № 693 (далее – дополнительное соглашение к договору по форме 3), предусматривающее обязанность педагогического работника отработать оставшийся период по основному месту работы в должности «учитель» в общеобразовательной организации.

При прекращении трудового договора в случае, предусмотренном пунктом 2 статьи 3 закона области № 4891-ОЗ, если педагогическим работником не заключено в сроки, установленные настоящим Порядком, дополнительное соглашение к договору по форме 2, предусматривающее обязанность педагогического работника после окончания срока службы отработать оставшийся период по основному месту работы в должности соответственно «учитель», «педагог-психолог», «социальный педагог» в общеобразовательной организации, педагогический работник осуществляет возврат единовременной выплаты пропорционально неотработанному педагогическим работником периоду в добровольном порядке в течение 60 календарных дней со дня прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией. В случае невозврата единовременной выплаты в добровольном порядке в течение указанного срока Министерство в срок не позднее 30 календарных дней со дня истечения срока для возврата единовременной выплаты принимает меры для взыскания с педагогического работника единовременной выплаты в судебном порядке.

При прекращении трудового договора в случае, предусмотренном подпунктом «в» пункта 3 статьи 3 закона области № 4891-ОЗ, если педагогическим работником не заключено в сроки, установленные настоящим Порядком, дополнительное соглашение к договору по форме 3, предусматривающее обязанность педагогического работника отработать оставшийся период по основному месту работы в должности «учитель» в общеобразовательной организации, педагогический работник осуществляет возврат единовременной выплаты пропорционально неотработанному педагогическим работником периоду в добровольном порядке в течение 60 календарных дней со дня прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией. В случае невозврата единовременной выплаты в добровольном порядке в течение указанного срока Министерство в срок не позднее 30 календарных дней со дня истечения срока для возврата единовременной выплаты принимает меры для взыскания с педагогического работника единовременной выплаты в судебном порядке.»;

1.3.17 в пункте 15:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«15. Для заключения дополнительного соглашения к договору по форме 2 в случае, предусмотренном пунктом 2 статьи 3 закона области № 4891-ОЗ, педагогический работник представляет в Министерство в течение 14 календарных дней с даты прекращения трудового договора:»;

в подпункте «а» слова «дополнительного соглашения к договору» заменить словами и цифрами «дополнительного соглашения к договору по форме 2»;
дополнить абзацами следующего содержания:

«Для заключения дополнительного соглашения к договору по форме 3 в случае, предусмотренном подпунктом «в» пункта 3 закона области № 4891-ОЗ, педагогический работник представляет в Министерство в течение 7 календарных дней с даты поступления на работу на должность «учитель» в общеобразовательную организацию:

а) заявление о заключении дополнительного соглашения к договору по форме 3;

б) копию паспорта педагогического работника (страниц, содержащих информацию о личности педагогического работника) – в случае направления документов по почте;

в) копию трудового договора на неопределенный срок с общеобразовательной организацией, предусматривающего выполнение трудовой функции по должности «учитель» с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы и работу учителя в общеобразовательной организации в качестве основного места работы.»;

1.3.18 пункт 16 дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

«в) копию трудового договора на неопределенный срок с общеобразовательной организацией, предусматривающего выполнение трудовой функции по должности «учитель» с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы и работу учителя в общеобразовательной организации в качестве основного места работы – в случае, если педагогическим работником является учитель, поступивший в течение 30 календарных дней после даты рас-

торжения трудового договора, предусмотренного частью 2 статьи 1 закона области № 4891-ОЗ, на работу на должность «учитель» в общеобразовательную организацию.»;

1.3.19 в пункте 17:

в абзаце первом слова и цифры «Для заключения дополнительного соглашения педагогический работник (представитель педагогического работника) в срок, установленный в пункте 15 настоящего Порядка, вправе представить в Департамент» заменить словами и цифрами «Для заключения дополнительного соглашения к договору по форме 2 в случае, предусмотренном пунктом 2 статьи 3 закона области № 4891-ОЗ, педагогический работник (представитель педагогического работника) в срок, установленный в пункте 15 настоящего Порядка, вправе представить в Министерство»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Для заключения дополнительного соглашения к договору по форме 3 в случае, предусмотренном подпунктом «в» пункта 3 статьи 3 закона области № 4891-ОЗ, педагогический работник (представитель педагогического работника) в срок, установленный в пункте 15 настоящего Порядка, вправе представить в Министерство копию трудовой книжки заявителя с отметкой о работе на дату подачи заявления о заключении дополнительного соглашения к договору по форме 3, заверенную в общеобразовательной организации, и (или) сведения о трудовой деятельности заявителя, предусмотренные статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае непредставления педагогическим работником (представителем педагогического работника) документа (документов), указанного (указанных) в абзацах первом и втором настоящего пункта, Министерство не позднее 1 рабочего дня со дня регистрации заявления о заключении дополнительного соглашения направляет соответствующий межведомственный запрос в установленном порядке.»;

1.3.20 в пункте 18:

в абзаце первом слова «дополнительного соглашения к договору и прилагаемые документы представляются в Департамент» заменить словами «дополнительного соглашения и прилагаемые документы представляются в Министерстве»;

в абзаце третьем слово «Департамента» заменить словом «специалист Министерства»;

1.3.21 в пункте 19 слово «Департаментом» заменить словом «Министерством»;

1.3.22 пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Министерство обеспечивает заключение дополнительного соглашения в срок не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации заявления о заключении дополнительного соглашения со всеми необходимыми документами, а в случае направления межведомственного (межведомственных) запроса (запросов) – со дня получения Министерством всех запрашиваемых документов (сведений).»;

1.3.23 в угловой заголовочной части образца приложения 1 к Порядку слова «В Департамент образования области» заменить словами «В Министерство образования области»;

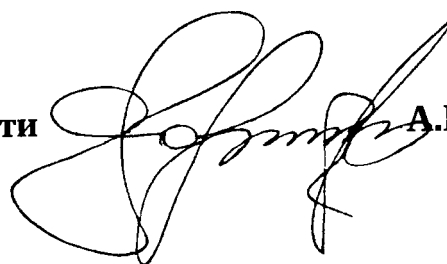
1.3.24 в угловой заголовочной части образца приложения 2 к Порядку слова «В Департамент образования области» заменить словами «В Министерство образования области»;

1.3.25 приложения 3, 4 к Порядку признать утратившими силу;

1.4 дополнить приложением 2 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства области



А.М. Мордвинов

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 17.12.2024 № 1518

«УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства области
от 28.06.2021 № 693
(приложение 2)

Форма 1

ДОГОВОР
о предоставлении единовременной выплаты

«__» _____ 20__ года

_____ (место заключения договора)

Гражданин (гражданка) _____,

(фамилия, имя, отчество)

дата рождения _____, паспорт _____,

_____ (серия, номер, кем и когда выдан)

проживающий(ая) по адресу: _____,

именуемый (именуемая) в дальнейшем Педагогический работник, и
Министерство образования области, именуемое в дальнейшем Министер-
ство, в лице _____, дейст-
вующего на основании _____, совместно име-
нуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовремен-
ной выплаты в размере 500 000,00 рубля (пятьсот тысяч рублей 00 копеек)
педагогическому работнику до 35 лет включительно, проживающему и ра-
ботающему в сельской местности, замещающему должность

_____ (наименование должности с указанием наименования и адреса образовательной органи-
зации)

II. Обязательства Сторон

2.1. Педагогический работник обязуется:

2.1.1. Представить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной выплаты.

2.1.2. Работать по основному месту работы в соответствии с трудовым договором в течение пяти лет со дня заключения настоящего Договора, при условии продления данного срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, за исключением периодов:

времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, в которое не входит отпуск по уходу за ребенком, в том числе периоды работы на условиях неполного рабочего времени в соответствии с частью третьей статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

временной нетрудоспособности работника;

приостановления трудового договора, указанного в части 2 статьи 1 закона области от 13 мая 2021 года № 4891-ОЗ «О единовременной выплате педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности», в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1.3. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.2 пункта 2.1 настоящего Договора, в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией возвратить в областной бюджет часть произведенной ему единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально не отработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока выполнения трудовой функции (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 2, 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, случаев расторжения трудового договора по своей инициативе (по собственному желанию): если его супруг (супруга), проходящий (проходящая) военную службу по контракту, службу в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в органах и организациях прокуратуры, в следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации, переводится к новому месту службы, находящемуся за пределами муниципального района муниципального округа, в котором проживает и работает Педагогический работник; если один из его родителей или супруг (супруга) признан инвалидом первой группы, либо ребенок-инвалид по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы нуждается в постоянном постороннем уходе, при условии, что данное лицо не находится на полном государственном обеспечении).

2.1.4. Возвратить в областной бюджет в течение 60 календарных дней со дня прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией часть произведенной ему единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально не отработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, если Педагогическим работником не заключено в сроки, установленные Порядком предоставления и возврата единовременной выплаты педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, утвержденным постановлением Правительства области от 28 июня 2021 года № 693 (далее – Порядок, постановление Правительства области № 693), дополнительное соглашение к Договору (форма 2), утвержденной постановлением Правительства области № 693, предусматривающее обязанность Педагогического работника после окончания срока службы отработать оставшийся период по основному месту работы в должности _____ в областной

(наименование должности)

государственной или муниципальной общеобразовательной организации на территории Вологодской области, расположенной в сельской местности.

2.1.5. Возвратить в областной бюджет в течение 60 календарных дней со дня прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией часть произведенной ему единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально не отработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае расторжения трудового договора по инициативе (собственному желанию) Педагогического работника, если Педагогическим работником не заключено в сроки, установленные Порядком, дополнительное соглашение к Договору (форма 3), утвержденной постановлением Правительства области № 693, предусматривающее обязанность Педагогического работника отработать оставшийся период по основному месту работы в должности _____

(наименование должности)

в областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации на территории Вологодской области, расположенной в сельской местности.

2.1.6. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.1.7. При неисполнении трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты (в случае нахождения учителя в отпуске по уходу за ребенком) в течение десяти рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком письменно уведомить Министерство образования области и заключить дополнительное соглашение к договору о предоставлении единовременной выплаты о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной выплаты Педагогическому работнику в размере 500 000,00 рубля (пятьсот тысяч рублей 00 копеек) путем перечисления указанной суммы на счет Педагогического работника в кредитной организации в течение 30 календарных дней со дня заключения Договора.

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Педагогического работника при их обработке.

2.2.3. Принимать меры для взыскания с Педагогического работника единовременной выплаты в судебном порядке в срок не позднее 30 календарных дней со дня истечения срока для возврата единовременной выплаты Педагогическим работником в добровольном порядке.

III. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. В случае неисполнения Педагогическим работником обязанности по возврату денежных средств в соответствии с подпунктами 2.1.3-2.1.5 пункта 2.1 настоящего Договора Педагогический работник обязан уплатить в областной бюджет неустойку в размере 0,1 процента от суммы единовременной выплаты, подлежащей возврату в областной бюджет, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктами 2.1.3-2.1.5 пункта 2.1 настоящего Договора.

3.4. В случае выявления фактов представления Педагогическим работником недостоверных или подложных документов (сведений) в целях получения выплаты Педагогический работник обязан возвратить в областной бюджет всю сумму полученной единовременной выплаты в сроки, установленные Порядком.

3.5. В случае неисполнения Педагогическим работником обязанности по возврату денежных средств в соответствии с подпунктами 2.1.3-2.1.5 пункта 2.1, пунктом 3.4 настоящего Договора Министерством осуществляется взыскание денежных средств в судебном порядке.

3.6. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, – по одному для каждой из Сторон.

3.7. В случае возникновения споров в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

3.8. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемыми частями.

3.9. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим Договором, регулируются действующим законодательством.

IV. Адреса и реквизиты Сторон:

Педагогический работник:	Министерство:
<p>Фамилия, имя, отчество</p> <p>Место жительства</p> <p>ИНН</p> <p>СНИЛС</p> <p>Реквизиты кредитной организации</p> <p>_____ / _____</p> <p>(подпись) (фамилия, инициалы)</p> <p>" " _____ 20__ года</p>	<p>Министерство образования Вологодской области</p> <p>Место нахождения</p> <p>ИНН/КПП</p> <p>ОГРН</p> <p>Реквизиты</p> <p>_____</p> <p>(должность)</p> <p>_____ / _____</p> <p>(подпись) (фамилия, инициалы)</p> <p>М.П.</p> <p>" " _____ 20__ года</p>

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
к договору о предоставлении единовременной выплаты
от «__» _____ 20__ года № _____

"__" _____ 20__ года

_____ (место заключения)

Гражданин (гражданка) _____,

(фамилия, имя, отчество)

дата рождения _____, паспорт _____

_____ (серия, номер, кем и когда выдан)

проживающий(ая) по адресу: _____,
именуемый (именуемая) в дальнейшем Педагогический работник, и Министерство образования области, именуемое в дальнейшем Министерство, в лице _____, действующего на основании _____, совместно именуемые Стороны, в соответствии с пунктом 2 статьи 3 закона области от 13 мая 2021 года № 4891-ОЗ «О единовременной выплате педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности» заключили настоящее дополнительное соглашение к договору о предоставлении единовременной выплаты от «__» _____ 20__ года № _____ (далее - дополнительное соглашение, договор) о нижеследующем:

1. Стороны пришли к соглашению о том, что:

1.1. Педагогический работник обязуется:

в течение 3 месяцев после окончания срока военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы заключить трудовой договор и отработать оставшийся период, который составляет _____ дней _____ месяцев _____ лет по основному месту работы в должности _____¹ на условиях, установленных законом области от 13 мая 2021 года № 4891-ОЗ «О единовременной выплате педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности», в областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации на территории Вологодской области, расположенной в сельской местности;

представить в Министерство путем личного обращения либо посредством почтовой связи в течение 10 календарных дней со дня заключения трудового договора, предусмотренного абзацем вторым настоящего подпункта,

копию указанного трудового договора, заключенного на неопределенный срок с областной государственной или муниципальной общеобразовательной организацией на территории Вологодской области (далее – общеобразовательная организация), предусматривающего:

выполнение трудовой функции на условиях²;

работу по должности _____¹ в общеобразовательной организации в качестве основного места работы.

2. В случае неисполнения обязательств, предусмотренных подпунктом 1.1 пункта 1 настоящего дополнительного соглашения, Педагогический работник обязуется возратить в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора,

(наименование и адрес образовательной организации, указанной в пункте 1 договора)

пропорционально не отработанному Педагогическим работником периоду (за исключением случаев прекращения трудового договора, указанных в пунктах 1 и 3 статьи 3 закона области от 13 мая 2021 года № 4891-ОЗ «О единовременной выплате педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности») в сумме _____ рублей.

3. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью договора, составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Педагогический работник:	Министерство:
Фамилия, имя, отчество Место жительства ИНН СНИЛС Реквизиты кредитной организации	Министерство образования Вологодской области Место нахождения ИНН/КПП ОГРН Реквизиты
_____ / _____ (подпись) (фамилия, инициалы)	_____ / _____ (должность) _____ / _____ (подпись) (фамилия, инициалы)
	М.П.
" __ " _____ 20__ года	" __ " _____ 20__ года

¹ Указывается соответственно должность – «учитель»/«педагог-психолог»/ «социальный педагог».

² Указывается:

по должности «учитель» – на условиях выполнения нормы часов учебной (преподавательской) работы – не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

по должности «педагог-психолог» или «социальный педагог» – на условиях продолжительности рабочего времени не менее 36 часов в неделю.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
к договору о предоставлении единовременной выплаты
от «__» _____ 20__ года № _____

«__» _____ 20__ года

_____ (место заключения)

Гражданин (гражданка) _____,

(фамилия, имя, отчество)

дата рождения _____, паспорт _____

_____ (серия, номер, кем и когда выдан)

проживающий(ая) по адресу: _____,
именуемый (именуемая) в дальнейшем Педагогический работник, и Министерство образования области, именуемый в дальнейшем Министерство, в лице _____, действующего на основании _____, совместно именуемые Стороны, в соответствии с подпунктом «в» пункта 3 статьи 3 закона области от 13 мая 2021 года № 4891-ОЗ «О единовременной выплате педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности» заключили настоящее дополнительное соглашение к договору о предоставлении единовременной выплаты от «__» _____ 20__ года № _____ (далее – дополнительное соглашение, договор) о нижеследующем:

1. Стороны пришли к соглашению о том, что:

1.1. Педагогический работник обязуется отработать оставшийся период, который составляет ___ дней ___ месяцев ___ лет по основному месту работы в должности «учитель» в областной государственной или муниципальной общеобразовательной организации на территории Вологодской области, расположенной в сельской местности (далее – общеобразовательная организация), на основании трудового договора на неопределенный срок с общеобразовательной организацией, предусматривающего выполнение трудовой функции по должности «учитель» с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее – трудовой договор);

2. В случае неисполнения обязательств, предусмотренных подпунктом 1.1 пункта 1 настоящего дополнительного соглашения, Педагогический работник обязуется возратить в областной бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора,

(наименование и адрес образовательной организации, указанной в пункте 1 договора)

пропорционально не отработанному Педагогическим работником периоду (за исключением случаев прекращения трудового договора, указанных в пунктах 1, 2, подпунктах «а» и «б» пункта 3 статьи 3 области от 13 мая 2021 года № 4891-ОЗ «О единовременной выплате педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности») в сумме _____ рублей.

3. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью договора, составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Педагогический работник:	Министерство:
Фамилия, имя, отчество Место жительства ИНН СНИЛС Реквизиты кредитной организации _____ / _____ (подпись) (фамилия, инициалы) «__» _____ 20__ года	Министерство образования Вологодской области Место нахождения ИНН/КПП ОГРН Реквизиты _____ (должность) _____ / _____ (подпись) (фамилия, инициалы) М.П. «__» _____ 20__ года

»