

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от «25» марта 2018 г.

№ 360

г. Вологда

Об организации работы телефона «горячей линии»
Департамента труда и занятости населения области по вопросам соблюдения
запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан
в зависимости от возраста

Приказываю:

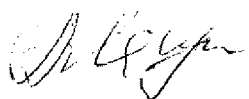
1. Утвердить Порядок организации работы телефона «горячей линии»
Департамента труда и занятости населения области по вопросам соблюдения
запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от
возраста (приложение 1).

2. Отделу правовой работы и государственного контроля в сфере
занятости Департамента труда и занятости населения области (Т.И.
Шишебарова) организовать:

- работу телефона «горячей линии» по вопросам соблюдения запрета на
ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста;

- учет информации, поступающей на «горячую линию» по вопросам
соблюдения запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в
зависимости от возраста (приложение 2).

И.о. начальника Департамента



А.Н. Ласун

Приложение 1
к приказу Департамента труда
и занятости населения области
от 25 июля 2018 № 360

ПОРЯДОК

организации работы телефона «горячей линии» Департамента труда и занятости населения области по вопросам соблюдения запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста

1. Целью организации работы телефона «горячей линии» Департамента труда и занятости населения области по вопросам соблюдения запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста (далее – «горячая линия») является установление обратной связи Департамента труда и занятости населения области (далее – Департамент) с гражданами для выявления, пресечения и устранения нарушений трудовых прав работников в связи с дискриминацией, основанной на ограничении в трудовых правах и свободах в зависимости от возраста.

2. По «горячей линии» принимаются и рассматриваются сообщения о фактах дискриминационного характера, связанных с возрастом, в том числе в отношении граждан предпенсионного возраста:

- отказа от заключения трудового договора;
- заключения срочного трудового договора по основаниям, не предусмотренным статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации;
- изменений условий трудового договора с работником, принятым на работу постоянно, связанных с установлением срока трудовых отношений;
- заключения гражданско - правовых договоров фактически подменяющих трудовые отношения с работником;
- нарушений в сфере оплаты труда;
- принуждения к увольнению.

3. Информация о функционировании «горячей линии» и о порядке приема сообщений размещается на официальном сайте Департамента.

4. Телефон «горячей линии» является служебный телефон Департамента - 8 (8172) 23-00-69 доб. 0682 или 0626.

5. Работа «горячей линии» осуществляется ежедневно с 8:00 час. до 12:30 час. и с 13:30 час. до 17:00 час., кроме выходных (суббота, воскресенье) и праздничных дней. В день, предшествующий нерабочему праздничному дню, время окончания работы «горячей линии» уменьшается на один час.

6. Прием звонков по «горячей линии» осуществляют государственные гражданские служащие отдела правовой работы и государственного контроля в сфере занятости Департамента (далее – государственный гражданский служащий Департамента).

7. При поступлении звонка на «горячую линию» государственный гражданский служащий Департамента:

- сообщает информацию о фамилии и должности государственного гражданского служащего Департамента, принявшего телефонный звонок;

- уточняет Ф.И.О. гражданина, наименование и местонахождение работодателя, содержание сообщения. Отказ гражданина от предоставления сведений о себе и работодателе не является основанием для отказа в консультировании по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- консультирует гражданина по сообщенной информации, разъясняет положения действующего законодательства по возникающим вопросам в сфере трудовых отношений, а также порядок обращения в Государственную инспекцию труда Вологодской области, правоохранительные органы, органы прокуратуры или суды;

- заносит информацию о поступившем звонке в журнал регистрации сообщений, поступивших на «горячую линию» (приложение 2 к приказу).

8. Информация, поступившая на «горячую линию» по фактам, указанным в пункте 2 настоящего приложения, направляется для принятия мер и учета в работе в Государственную инспекцию труда в Вологодской области.

9. Отчет о поступивших сообщениях на «горячую линию» ежемесячно предоставляется отделом правовой работы и государственного контроля в сфере занятости начальнику Департамента.

Приложение 2
к приказу Департамента труда
и занятости населения области
от 25 июля 2018 г. № 360

ЖУРНАЛ

регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии»
по вопросам соблюдения запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста

№	Дата и время поступления сообщения	Ф.И.О. гражданина (при наличии информации)	Адрес, телефон гражданина (при наличии информации)	Наименование работодателя, адрес местонахождения	Краткое содержание сообщения	ФИО государственного гражданского служащего Департамента, принявшего сообщение	Принятые меры
1							
2							
3							