



**ДЕПАРТАМЕНТ**  
**КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 03.06.2024

№ 34

г. Вологда

**О внесении изменений в приказ Департамента культуры  
Вологодской области от 7 августа 2023 года № 72**

В соответствии с постановлением Губернатора Вологодской области от 21 февраля 2024 года № 55 «О передаче полномочий»:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. В приказ Департамента культуры Вологодской области от 7 августа 2023 года № 72 «Об оценке профессионального уровня гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области в Департаменте культуры Вологодской области, или государственного гражданского служащего области, претендующего на замещение иной должности государственной гражданской службы области в Департаменте культуры Вологодской области, в случаях, когда конкурс не проводится» внести следующие изменения:

1.1. наименование приказа изложить в следующей редакции:

«Об оценке профессионального уровня гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области в Департаменте культуры и туризма Вологодской области, или государственного гражданского служащего области, претендующего на замещение иной должности государственной гражданской службы области в Департаменте культуры и туризма Вологодской области, в случаях, когда конкурс не проводится»;

1.2. пункт 1 изложить в новой редакции:

«1. Установить, что назначению гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области в Департаменте культуры и туризма Вологодской области (далее - Департамент), или государственного гражданского служащего области,

претендующего на замещение иной должности государственной гражданской службы области в Департаменте (далее - кандидаты), для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, предшествует оценка профессионального уровня кандидата.».

2. Форму справки о результатах оценки профессионального уровня гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области в Департаменте культуры и туризма Вологодской области, или государственного гражданского служащего области, претендующего на замещение иной должности государственной гражданской службы области в Департаменте культуры и туризма Вологодской области, утвержденной приложением 1 к приказу Департамента культуры Вологодской области от 7 августа 2023 г. № 72, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

3. В приложении 2 к приказу Департамента культуры Вологодской области от 7 августа 2023 г. № 72 наименование изложить в новой редакции:

«Методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы области в Департаменте культуры и туризма Вологодской области».

4. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



В.А. Осиповский

Приложение  
к приказу Департамента культуры и туризма  
Вологодской области  
от 03.06.2024 № 34

«Приложение 1  
к приказу Департамента культуры  
Вологодской области  
от 7 августа 2023 года № 72

### СПРАВКА

о результатах оценки профессионального уровня гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области в Департаменте культуры и туризма Вологодской области, или государственного гражданского служащего области, претендующего на замещение иной должности государственной гражданской службы области в Департаменте культуры и туризма Вологодской области

\_\_\_\_\_ (наименование должности с указанием наименования структурного подразделения  
Департамента культуры и туризма Вологодской области)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество кандидата)

Для оценки профессионального уровня кандидата применены следующие методы оценки:

Тестирование  
Индивидуальное собеседование

\_\_\_\_\_ (выбрать нужное)

По результатам тестирования кандидат получил «\_\_\_» балла (ов)

По результатам индивидуального собеседования кандидат получил «\_\_\_» балла (ов)

По результатам проведенной оценки уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению указанной должности:

Соответствует требованиям, кандидат рекомендован к замещению указанной должности;

Не соответствует требованиям, кандидат не рекомендован к замещению указанной должности.

\_\_\_\_\_ (выбрать нужное)

Приложение: Протокол прохождения тестирования и лист оценки по результатам индивидуального собеседования.

Начальник управления правовой  
и организационно-кадровой работы  
(лицо, исполняющее его обязанности)

ФИО  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.