

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 10.07.2014г.

№ 530

г. Вологда

О внесении изменений в приказ департамента здравоохранения Вологодской области от 25 июня 2018 года № 398

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента здравоохранения Вологодской области от 25 июня 2018 года № 398 «О конкурсной комиссии в департаменте здравоохранения Вологодской области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв департамента здравоохранения Вологодской области» следующие изменения:

1.1 изложить состав конкурсной комиссии в департаменте здравоохранения Вологодской области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв департамента здравоохранения Вологодской области (приложение 1), в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

1.2 пункт 3.5 Положения о порядке работы конкурсной комиссии в департаменте здравоохранения Вологодской области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв департамента здравоохранения Вологодской области (приложение 2) изложить в следующей редакции:

«3.5. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

1.3 в Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в департаменте здравоохранения Вологодской области (приложение 3):

1.3.1 в разделе 2:

а) подпункт «в» пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«в) при назначении гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3 – 14

части 5 и пунктами 3 – 5 части 6 статьи 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»»;

б) в пункте 2.6:

в подпункте «б» слова «анкету по форме утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией» заменить словами «анкету по форме, установленной Президентом Российской Федерации»;

в абзаце четвертом подпункта «д» слова «анкету по форме утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией» заменить словами «анкету по форме, установленной Президентом Российской Федерации»;

абзац пятый подпункта «д» признать утратившим силу;

в) пункт 2.18 изложить в следующей редакции:

«2.18. В ходе конкурсных процедур проводится оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определения по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и их описание приведены в приложениях 2 и 3 к настоящей Методике.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»

г) пункт 2.20 признать утратившим силу;

д) в пункте 2.24 сноску⁵ изложить в следующей редакции:

«⁵ Расчет итоговой оценки в баллах по результатам проведения компьютерного тестирования предусмотрен пунктом 1 приложения 3 к Методике.»;

е) в пункте 2.26 сноску⁵ изложить в следующей редакции:

«⁵ Расчет итоговой оценки в баллах по результатам проведения компьютерного тестирования предусмотрен пунктом 1 приложения 3 к Методике.»;

1.3.2 в разделе 3:

а) в пункте 3.4 сноску признать утратившей силу;

б) абзац третий пункта 3.5 признать утратившим силу;

1.3.3 в приложении 2 к Методике абзац первый изложить в следующей редакции:

«При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием следующих методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки):»;

1.3.4 в приложении 3 к Методике:

а) наименование приложения изложить в следующей редакции:

**«ОПИСАНИЕ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
УРОВНЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ
КАНДИДАТОВ»;**

б) в пункте 1:

в абзаце четвертом слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

в абзаце одиннадцатом слова «(приложение 6 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов)» заменить словами «(приложение 6 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов)»;

в) в пункте 2:

в абзаце четырнадцатом слова «(приложение 1 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов)» заменить словами «(приложение 1 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов)»;

в абзаце пятнадцатом слова «(приложение 6 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов)» заменить словами «(приложение 6 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов)»;

г) в пункте 3:

в абзаце пятнадцатом слова «(приложение 2 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов)» заменить словами «(приложение 2 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов)»;

в абзаце восемнадцатом слова «(приложение 3 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов)» заменить словами «(приложение 3 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов)»;

в абзаце девятнадцатом слова «(приложение 6 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов)» заменить словами «(приложение 6 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов)»;

д) в пункте 4:

в абзаце четвертом слова «(приложение 5 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов)» заменить словами «(приложение 5 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов)»;

в абзаце седьмом слова «конкретной проблемы проблем» заменить словами «конкретной проблемы»;

в абзаце восьмом слова «и предпринимаемым мерам проблем» заменить словами «и предпринимаемым мерам»;

в абзаце девятом слова «проблемной ситуации проблем» заменить словами «проблемной ситуации»;

в абзаце шестнадцатом слова «(приложение 4 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов)» заменить словами «(приложение 4 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов)»;

в абзаце семнадцатом слова «(приложение 6 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов)» заменить словами «(приложение 6 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов)»;

е) в абзаце четырнадцатом пункта 5 слова «приложению 7 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» заменить словами «приложению 7 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

ж) в угловой заголовочной части приложения 1 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

з) в угловой заголовочной части приложения 2 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

и) в угловой заголовочной части приложения 3 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

к) в угловой заголовочной части приложения 4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

л) в угловой заголовочной части приложения 5 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

м) в угловой заголовочной части приложения 6 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

н) в угловой заголовочной части приложения 7 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта «а» пункта 1.3.1, который вступает в силу с 22 июля 2024 года.

И.о.начальника департамента



А.Е. Еремеев

Приложение
к приказу департамента
здравоохранения области
от 10.07.2014 № 530

«Приложение 1
к приказу
департамента здравоохранения
Вологодской области
от 25 июня 2018 г. № 398

СОСТАВ
КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ В ДЕПАРТАМЕНТЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ
ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
ОБЛАСТИ И НА ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Смирнов Павел Александрович	начальник Департамента государственной службы и кадровой политики Правительства области (либо лицо, его замещающее), председатель комиссии;
Таушева Елена Владимировна	начальник управления кадровой политики и правового обеспечения департамента здравоохранения области (либо лицо, его замещающее), заместитель председателя комиссии;
Ястребова Наталья Александровна	главный консультант управления кадровой политики и правового обеспечения департамента здравоохранения области, секретарь комиссии;
Члены комиссии:	
Егоров Владимир Валентинович	начальник отдела лицензирования департамента здравоохранения области;
Полозова Наталья Владимировна	консультант управления кадровой политики и правового обеспечения департамента здравоохранения области;
Смирнов Алексей Александрович	консультант департамента здравоохранения области;
2 человека	представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой;

1 человек

представитель Общественного совета при департаменте здравоохранения области.»