



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.11.2018 № 316-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 365-п «О системе оплаты труда работников автономного государственного учреждения Ивановской области и областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству»

В соответствии со статьями 134, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 29.08.2017 № 335-п «Об индексации заработной платы работников областных государственных учреждений Ивановской области и работников органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 365-п «О системе оплаты труда работников автономного государственного учреждения Ивановской области и областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству» следующие изменения:

1.1. В наименовании и преамбуле слова «автономного государственного учреждения» заменить словами «автономных государственных учреждений».

1.2. Постановляющую часть изложить в следующей редакции:

«1. Ввести с 01.01.2009 новую систему оплаты труда для работников государственных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области (далее - работники).

2. Установить, что с 01.01.2009 заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат),

выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Утвердить Типовое положение о системе оплаты труда для работников автономного государственного учреждения Ивановской области «Центр по охране лесов Ивановской области» и областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству (приложение 1).

4. Утвердить Типовое положение о системе оплаты труда для работников автономного государственного образовательного учреждения профессионального образования «Учебный центр профессиональной квалификации «Тейковская лесотехническая школа» Ивановской области» (приложение 2).

5. Финансовое обеспечение мероприятий, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных комитету Ивановской области по лесному хозяйству на обеспечение выполнения функций областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству, а также на предоставление автономным государственным учреждениям Ивановской области, подведомственным комитету Ивановской области по лесному хозяйству, субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) Ивановской области, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

6. Комитету Ивановской области по лесному хозяйству оказывать подведомственным учреждениям консультативную помощь по вопросам реализации настоящего постановления.».

1.3. В приложении к постановлению:

1.3.1. Слова «Приложение к постановлению Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 365-п» заменить словами «Приложение 1 к постановлению Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 365-п».

1.3.2. В наименовании и пункте 1.1 слова «о системе оплаты труда работников автономного государственного учреждения Ивановской области и областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству» заменить словами «о системе оплаты труда для работников автономного государственного учреждения Ивановской области «Центр по охране лесов Ивановской области» и областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству».

1.3.3. В разделе 2:

1.3.3.1. В пункте 2.3:

дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты по персональному повышающему коэффициенту к минимальному окладу (минимальному должностному окладу).»;

в абзаце восьмом подпункта 2.3.2 слова «от 15.12.1999 № 1396 «Об утверждении правил сдачи квалификационных экзаменов и выдачи водительских удостоверений» и» заменить словами «от 24.10.2014 № 1097 «допуске к управлению транспортными средствами» и»;

дополнить подпунктом 2.3.5 следующего содержания:

«2.3.5. Персональные повышающие коэффициенты к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) устанавливаются работникам учреждения с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персональных повышающих коэффициентов к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) и их размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретных работников на основании решения аттестационной комиссии учреждения, назначаемой приказом руководителя учреждения.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальному должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (минимальному должностному окладу) носит стимулирующий характер, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).».

1.3.3.2. В пункте 2.4:

абзац второй подпункта 2.4.1 признать утратившим силу;

подпункт 2.4.2 признать утратившим силу.

1.3.4. Пункт 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в

кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом комитета Ивановской области по лесному хозяйству, в пределах кратности, установленной в абзаце втором настоящего пункта.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Казенные учреждения относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от общей площади лесов, находящихся на его территории (приложение 3 к настоящему Положению).».

1.3.5. Приложение 1 к Типовому положению о системе оплаты труда для работников автономного государственного учреждения Ивановской области и областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству, изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.3.6. В приложении 2 к Типовому положению о системе оплаты труда для работников автономного государственного учреждения Ивановской области и областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству, слова «Приложение 2 к Типовому положению о системе оплаты труда для работников автономного государственного учреждения Ивановской области и областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству» заменить словами «Приложение 2 к Типовому положению о системе оплаты труда для работников автономного государственного учреждения Ивановской области «Центр по охране лесов Ивановской области» и

областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству».

1.3.7. В приложении 3 к Типовому положению о системе оплаты труда для работников автономного государственного учреждения Ивановской области и областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству, слова «Приложение 3 к Типовому положению о системе оплаты труда для работников автономного государственного учреждения Ивановской области и областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству» заменить словами «Приложение 3 к Типовому положению о системе оплаты труда для работников автономного государственного учреждения Ивановской области «Центр по охране лесов Ивановской области» и областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству».

1.4. Дополнить приложением 2 согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018, за исключением подпункта 1.3.4, который распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский

Приложение 1 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 12.11.2018 № 316-п

Приложение 1
к Типовому положению
о системе оплаты труда
для работников автономного
государственного учреждения
Ивановской области «Центр по охране
лесов Ивановской области» и областных
государственных казенных учреждений,
подведомственных комитету Ивановской
области по лесному хозяйству

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) и повышающих коэффициентов к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) по занимаемым должностям по профессиональным квалификационным группам работников автономного государственного учреждения Ивановской области «Центр по охране лесов Ивановской области» и областных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету Ивановской области по лесному хозяйству

№ п/п	Профессиональная группа (квалификационный уровень)	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»		
1.1.	4 квалификационный уровень:	3959	
	- начальник пожарно-химической станции		1,20
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень:	4708	
	- мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)		1,00

	- инженер по лесопользованию		1,19
	- инженер по лесовосстановлению		1,19
	- инженер по охране и защите леса		1,19
	- инженер-лесопатолог		1,19
2.2.	2 квалификационный уровень:	4757	
	- участковый лесничий 2 гр. *		1,20
	- участковый лесничий 1 гр. **		1,27
	- инженер по лесопользованию II категории		1,25
	- инженер по лесовосстановлению II категории		1,25
	- инженер по охране и защите леса II категории		1,25
	- инженер-лесопатолог II категории		1,25
2.3.	3 квалификационный уровень:	4801	
	- инженер по лесопользованию I категории		1,30
	- инженер по лесовосстановлению I категории		1,30
	- инженер по охране и защите леса I категории		1,30
	- инженер-лесопатолог I категории		1,30
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
3.1	1 квалификационный уровень:	2970	
	- диспетчер		1,0
	- секретарь руководителя		1,0
3.2.	4 квалификационный уровень:	3959	
	- механик		1,20

4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень:	4708	
	- специалист по кадрам		1,0
	- специалист по связям с общественностью		1,0
	- бухгалтер		1,13
	- экономист		1,19
	- инженер		1,19
	- юрисконсульт		1,19
4.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория:	4757	
	- бухгалтер II категории		1,2
	- экономист II категории		1,27
	- инженер II категории		1,27
	- юрисконсульт II категории		1,27
4.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория:	4801	
	- бухгалтер I категории		1,28
	- экономист I категории		1,35
	- инженер I категории		1,35
	- юрисконсульт I категории		1,35
4.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по	4857	

	которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		
	- ведущий бухгалтер		1,35
	- ведущий экономист		1,42
	- ведущий инженер		1,42
	- ведущий юрисконсульт		1,42
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
5.1.	2 квалификационный уровень:	7564	
	- главный механик		1,42
6.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
6.1.	1 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2113	
	- истопник		1,0
	- сторож (вахтер)		1,0
	- уборщик служебных помещений		1,0
	- оператор котельной		1,13
7.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
7.1.	1 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2417	

	- рабочий лесопожарной бригады		1,45
	- оператор котельной		1,45
	- слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту дорожно- строительных машин и тракторов, слесарь-ремонтник		1,56
	- бригадир лесопожарной бригады		1,59
	- водитель автомобиля		1,63
	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
	- водитель автомобиля		1,80
	- тракторист		1,80
7.2.	2 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2968	
	- оператор котельной		1,5
	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
	- машинист бульдозера		1,59
7.3.	4 квалификационный уровень: наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной	4324	

	квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы ***:		
	- рабочий лесопожарной бригады		1,0
	- бригадир лесопожарной бригады		1,10
	- водитель автомобиля		1,14
	- тракторист		1,14
	- машинист бульдозера		1,18

* Участковое лесничество, имеющее общую площадь лесов менее 11,44 тыс. га, относится ко 2 группе по оплате труда руководителей (участковых лесничих).

** Участковое лесничество, имеющее общую площадь лесов 11,44 тыс. га и более, относится к 1 группе по оплате труда руководителей (участковых лесничих).

*** К важным (особо важным) и ответственным (особо ответственным) работам относятся работы по проведению профилактических противопожарных мероприятий в лесном фонде и тушению лесных пожаров.

Приложение 2 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 12.11.2018 № 316-п

Приложение 2 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 31.12.2008 № 365-п

**Типовое положение о системе оплаты труда
для работников автономного государственного
образовательного учреждения профессионального
образования «Учебный центр профессиональной квалификации
«Тейковская лесотехническая школа» Ивановской области»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение об оплате труда для работников автономного государственного образовательного учреждения профессионального образования «Учебный центр профессиональной квалификации «Тейковская лесотехническая школа» Ивановской области» (далее - Положение, учреждения) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановления Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», с целью совершенствования организации, формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждения, повышения их заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, кадровыми и материальными ресурсами.

1.2. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

1.3. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Заработная плата работников определяется на основе:

2.1.1. Отнесения должностей (профессий) работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп.

2.1.2. Установления окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов и повышающих коэффициентов по занимаемым должностям по профессиональным квалификационным группам работников (приложение 1 к настоящему Положению).

2.1.3. Установления выплат компенсационного характера для работников автономного государственного образовательного учреждения профессионального образования «Учебный центр профессиональной квалификации «Тейковская лесотехническая школа» Ивановской области» в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.1.4. Установления выплат стимулирующего характера в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.1.5. Установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.2. Заработная плата работников определяется по следующей формуле:

$Z_p = O + K + C + D$, где:

Z_p - заработная плата работника;

O - оклад (должностной оклад) работника;

K - выплаты компенсационного характера;

C - выплаты стимулирующего характера;

D - доплата для доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Оклады (должностные оклады) работников определяются по следующей формуле:

$O = M_o \times K_d$, где:

O - оклад (должностной оклад) работника;

M_o - минимальный оклад по ПКГ должностей работников образовательного учреждения (приложение 1 к настоящему Положению);

K_d - повышающий коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению).

2.3. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется как сумма оплаты труда, исчисленная с учетом фактически установленного объема учебной

нагрузки, выплат компенсационного и стимулирующего характера, по формуле:

$Z_{п} = O_{ф} + K + C$, где:

$Z_{п}$ - месячная заработная плата;

$O_{ф}$ - оплата за фактическую учебную нагрузку;

K - выплаты компенсационного характера;

C - выплаты стимулирующего характера.

2.3.1. Размер оплаты труда работника ПКГ должностей педагогических работников за фактически установленный ему объем учебной нагрузки определяется по следующей формуле:

$$O_{ф} = \frac{O_{ст} \times \Phi_{н}}{N_{ч}}$$

где:

$O_{ф}$ - оплата за фактическую учебную нагрузку педагогического работника;

$O_{ст}$ - ставка заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю (год), рассчитываемая как произведение минимального оклада по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников на коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению);

$\Phi_{н}$ - фактическая учебная нагрузка в неделю (год);

$N_{ч}$ - норма часов педагогической работы в неделю (год) в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательном учреждении.

Установленная при тарификации оплата за фактическую нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.3.2. Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или окладов (должностных окладов) других педагогических работников определяются в порядке, предусмотренном для учителей, в том числе для отдельных педагогических работников, с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

Оклады (должностные оклады) педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются путем умножения минимальных окладов (минимальных

должностных окладов) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.4. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

2.5. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения, с соблюдением норм трудового законодательства.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Руководитель учреждения в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности, если это не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

для профессора, доктора наук - 0,20;

для доцента, кандидата наук - 0,15;

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера минимального оклада, определенного для 1 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня». В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Порядок и условия стимулирования труда руководителя государственного учреждения Ивановской области, подведомственного комитету Ивановской области по лесному хозяйству, и осуществления им иных выплат устанавливаются локальными нормативными актами комитета Ивановской области по лесному хозяйству, его заместителей и главного бухгалтера - локальными нормативными актами учреждения Ивановской области, подведомственного комитету Ивановской области по лесному хозяйству.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения Ивановской области, подведомственного комитету Ивановской области по лесному хозяйству, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения, подведомственного комитету Ивановской области по лесному хозяйству (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), устанавливается приказом комитета Ивановской области по лесному хозяйству в пределах кратности, установленной в абзаце втором настоящего пункта.

Размер должностного оклада руководителя учреждения Ивановской области, подведомственного комитету Ивановской области по лесному хозяйству, определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера государственного учреждения Ивановской области и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя,

его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения Ивановской области, подведомственного комитету Ивановской области по лесному хозяйству, устанавливается в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя учреждения.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается распоряжением (приказом) руководителя учреждения.

3.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера: руководителю учреждения - комитетом Ивановской области по лесному хозяйству, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения - руководителем учреждения в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.5. Выплаты стимулирующего характера (премии) руководителю учреждения осуществляются по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения. Размер указанных выплат ежегодно устанавливается комитетом Ивановской области по лесному хозяйству в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

4. Порядок и условия предоставления работникам государственного образовательного учреждения иных выплат

В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам учреждения могут быть предоставлены иные выплаты:

4.1. Выплата к праздничным дням, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, профессиональному празднику.

Решение об установлении данной выплаты и ее размерах принимается руководителем учреждения в отношении всех работников учреждения, рекомендуемый размер выплаты - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

4.2. Единовременная выплата.

В связи с награждением работнику может быть установлена единовременная выплата. Рекомендуемый размер выплаты - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

Единовременная выплата может быть установлена работнику в связи с награждением работника государственными наградами Российской Федерации, Почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ивановской области, присвоением почетных званий, награждением Почетными грамотами Ивановской областной Думы, Губернатора Ивановской области.

Порядок установления и условия осуществления данной выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

4.3. Единовременная выплата к юбилейным датам (50-, 55-, 60-летие со дня рождения).

Решение об установлении данной выплаты и ее размерах принимается руководителем учреждения, рекомендуемый размер выплаты - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

4.4. Материальная помощь в связи с бракосочетанием работника учреждения, рождением ребенка, погребением в случае смерти работника учреждения, членов его семьи или ближайших родственников (отец, мать, сестры, братья, дети, муж, жена).

Решение о выплате материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании заявления работника. Рекомендуемый размер выплаты материальной помощи - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

Приложение 1
к Типовому положению
о системе оплаты труда
для работников автономного
государственного образовательного
учреждения профессионального
образования «Учебный центр
профессиональной квалификации
«Тейковская лесотехническая школа»
Ивановской области»

**Размеры минимальных окладов
и повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
по профессиональным квалификационным группам работников**

№ п/п	Профессиональная группа (квалификационный уровень)	Минимальный оклад, (минимальный должностной оклад)	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1.	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	2969	
	- секретарь учебной части		1,5
2.	ПКГ «Должности педагогических работников»		
2.1.	3 квалификационный уровень:	3588	
	- методист		1,5
	- мастер производственного обучения		
2.2.	4 квалификационный уровень:	3944	
	- преподаватель		
3.	ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»		
3.1.	2 квалификационный уровень:	4893	
	- старший мастер		
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
4.1.	3 квалификационный уровень:	3588	
	- начальник хозяйственного отдела		

5.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
5.1.	1 квалификационный уровень:	3944	
	- бухгалтер		
	- экономист		
5.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория:	4327	
	- бухгалтер II категории		
	- экономист II категории		
5.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория:	4735	
	- бухгалтер I категории		
	- экономист I категории		
5.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4854	
	- ведущий бухгалтер		
	- ведущий экономист		
6.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
6.1.	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2112	
	- сторож		1,3
	- уборщик служебных помещений		1,3

7.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
7.1.	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2415	
	- дежурный по общежитию		1,3
	- кочегар		1,41
	- электромонтер		1,3
	- слесарь-сантехник		1,41

Приложение 2
к Типовому положению
о системе оплаты труда
для работников автономного
государственного образовательного
учреждения профессионального
образования «Учебный центр
профессиональной квалификации
«Тейковская лесотехническая школа»
Ивановской области»

**Порядок и условия
установления выплат компенсационного характера
для работников автономного государственного образовательного
учреждения профессионального образования «Учебный центр
профессиональной квалификации «Тейковская лесотехническая
школа» Ивановской области»**

1. Работникам автономного государственного образовательного учреждения профессионального образования «Учебный центр профессиональной квалификации «Тейковская лесотехническая школа» Ивановской области» (далее - учреждение), могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада). Рекомендуемый максимальный размер выплат - 12 процентов оклада (должностного оклада).

Конкретный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством.

3.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В

этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), а также порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

4. Для начисления выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктами 3.2 - 3.4 настоящего порядка, доплата за час (день) определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Приложение 3
к Типовому положению
о системе оплаты труда
для работников автономного
государственного образовательного
учреждения профессионального
образования «Учебный центр
профессиональной квалификации
«Тейковская лесотехническая школа»
Ивановской области»

**Порядок и условия выплат
стимулирующего характера для работников
автономного государственного образовательного
учреждения профессионального образования «Учебный
центр профессиональной квалификации «Тейковская
лесотехническая школа» Ивановской области»**

Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера для работников автономного государственного образовательного учреждения профессионального образования «Учебный центр профессиональной квалификации «Тейковская лесотехническая школа» Ивановской области» (далее - работники, учреждение) определяются в положении об оплате труда работников учреждения и (или) в положении о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в виде надбавок в процентах от оклада (должностного оклада) или в абсолютном значении. Они производятся в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, которые устанавливаются за:

- а) интенсивность и напряженность работы;
- б) особый режим работы (например, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения). Данные выплаты осуществляются путем установления надбавки по учреждению (структурному подразделению учреждения), которые устанавливаются по решению руководителя учреждения. Рекомендуемый размер надбавки по учреждению - до 100 процентов;

в) наличие почетного звания в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ивановской области.

Данные надбавки учитываются только по основной работе.

При наличии у работника нескольких почетных званий надбавка за наличие почетного звания производится только по одному из оснований.

Установление надбавки за наличие почетного звания производится со дня присвоения почетного звания;

г) наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - в виде надбавки за наличие ученой степени:

кандидат наук - в размере 16 процентов;

доктор наук - в размере 25 процентов.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы начисляются работникам на основании предложений руководителей структурных подразделений учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

2. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, размеры и условия осуществления которых устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников и утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников разрабатываются и вводятся с целью усиления мотивации труда конкретного работника, повышения его заинтересованности в конечном результате своего труда.

3. Выплаты за классность водителям автомобилей учреждения.

Размер выплат определяется в соответствии с локальным нормативным актом учреждения в размере до 25 процентов.

4. Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год и т.д.).

Премирование работников осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
своевременность и полнота подготовки отчетности;
бережное отношение к имуществу учреждения;
отсутствие нарушения правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда.

Премияльные выплаты предельными размерами не ограничиваются и выплачиваются в составе заработной платы с учетом требований статьи 132 Трудового кодекса Российской Федерации.