



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.04.2022 № 195-п
г. Иваново

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ивановской области от 31.12.2008 № 375-п «О системе оплаты труда
работников государственных учреждений Ивановской области,
подведомственных Департаменту внутренней политики
Ивановской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлениями Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», от 03.03.2022 № 112-п «Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам государственных учреждений Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 375-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту внутренней политики Ивановской области» следующие изменения:

1. В приложении 1 к постановлению:

1.1. В пунктах 2.4 и 3.4 слова «выплаты стимулирующего характера, иные выплаты, предусмотренные разделами 7, 8» заменить словами «выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 7.2, 7.4 – 7.6 раздела 7, иные выплаты, предусмотренные разделом 8».

1.2. В пункте 4.3 слова «выплаты стимулирующего характера, иные выплаты, предусмотренные разделами 7, 8» заменить словами «выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 7.2 – 7.5

раздела 7, иные выплаты, предусмотренные разделом 8».

1.3. В пунктах 5.6 и 5.7 слова «выплаты стимулирующего характера - премиальные выплаты по итогам работы, предусмотренные разделом» заменить словами «выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 7.4 раздела».

1.4. Пункт 7.1 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач.»

1.5. Дополнить пунктом 7.6 следующего содержания:

«7.6. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам областных государственных учреждений, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Размеры и условия осуществления выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта. Максимальный размер выплаты – до 100% должностного оклада работника.»

1.6. В приложении 1 к Типовому положению об оплате труда работников областных государственных учреждений – редакций газет, подведомственных Департаменту внутренней политики Ивановской области:

1.6.1. В разделе «Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занимающих должности служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)»:

подраздел ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» признать утратившим силу.

1.6.2. Раздел «Профессиональные квалификационные группы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (утверждены приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. В приложении 2 к постановлению:

2.1. В пунктах 2.4 и 3.4 слова «выплаты стимулирующего характера, иные выплаты, предусмотренные разделами 7, 8» заменить словами «выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 7.2, 7.4 – 7.6 раздела 7, иные выплаты, предусмотренные разделом 8».

2.2. В пункте 4.3 слова «выплаты стимулирующего характера, иные выплаты, предусмотренные разделами 7, 8» заменить словами «выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 7.2 – 7.5 раздела 7, иные выплаты, предусмотренные разделом 8».

2.3. В пунктах 5.7, 5.8 слова «выплаты стимулирующего характера - премиальные выплаты по итогам работы, предусмотренные разделом» заменить словами «выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 7.4 раздела».

2.4. Пункт 7.1 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач.»

2.5. Дополнить пунктом 7.6 следующего содержания:

«7.6. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Размеры и условия осуществления выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта. Максимальный размер выплаты – до 100% должностного оклада работника.»

3. В приложении 3 к постановлению:

3.1. В пункте 3.3 слова «выплаты стимулирующего характера - премиальные выплаты по итогам работы, предусмотренные разделом» заменить словами «выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 5.3 раздела».

3.2. Пункт 5.1 после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач.»

3.3. Дополнить пунктом 5.5 следующего содержания:

«5.5. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Размеры и условия осуществления выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта. Максимальный размер выплаты – до 100% должностного оклада работника.»

4. В приложении 4 к постановлению:

4.1. В пункте 2.4 слова «выплаты стимулирующего характера, иные выплаты, предусмотренные разделами 7, 8» заменить словами «выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 7.2, 7.4 – 7.7 раздела 7, иные выплаты, предусмотренные разделом 8».

4.2. В пункте 3.4 слова «выплаты стимулирующего характера, иные выплаты, предусмотренные разделами 7, 8» заменить словами «выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 7.2, 7.4, 7.5, 7.7 раздела 7, иные выплаты, предусмотренные разделом 8».

4.3. В пункте 4.3 слова «выплаты стимулирующего характера, иные выплаты, предусмотренные разделами 7, 8» заменить словами «выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 7.2 – 7.5 раздела 7, иные выплаты, предусмотренные разделом 8».

4.4. В пунктах 5.4 и 5.5 слова «выплаты стимулирующего характера - премиальные выплаты по итогам работы, предусмотренные разделом» заменить словами «выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 7.4 раздела».

4.5. Пункт 7.1 после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач.»

4.6. Дополнить пунктом 7.7 следующего содержания:

«7.7. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Размеры и условия осуществления выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта. Максимальный размер выплаты – до 100% должностного оклада работника.»

4.7. В приложении 1 к Типовому положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановские газеты»:

в строке 1 раздела «Профессиональные квалификационные группы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)» слова «истопник; сторож (вахтер)» исключить.

5. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Действие положений, предусмотренных подпунктами 1.4 и 1.5 пункта 1, подпунктами 2.4 и 2.5 пункта 2, подпунктами 3.2 и 3.3 пункта 3, подпунктами 4.5 и 4.6 пункта 4 настоящего постановления, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2022.

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский

Приложение к постановлению
Правительства Ивановской области
от 28.04.2022 № 195-п

**Профессиональные квалификационные группы работников,
осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям
рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и
социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)**

| № п/п | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад, руб. | Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности |
|--|---|-------------------------|---|
| ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | |
| 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений | 2390 | |
| 1.1 | 1 квалификационный разряд | | 1,00 |
| 1.2 | 2 квалификационный разряд | | 1,10 |
| 1.3 | 3 квалификационный разряд | | 1,20 |
| ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля | 2989 | |
| 2.1 | 4 квалификационный разряд | | 1,00 |
| 2.2 | 5 квалификационный разряд | | 1,10 |