



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 5 июня 2018 года

№ *64-инф*

Иркутск

Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителям казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области

В соответствии с частью 5 статьи 8 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, статьей 13 Закона Иркутской области от 12 января 2010 года № 1-оз «О правовых актах Иркутской области и правотворческой деятельности в Иркутской области», Положением о министерстве образования Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 29 декабря 2009 года № 391/170-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Министр образования
Иркутской области


В.В. Перегудова

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства образования
Иркутской области

от 5 июня 2018 года № 64-инр

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯМ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, В ОТНОШЕНИИ
КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок устанавливает размер, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области (далее соответственно – выплаты стимулирующего характера, организации, министерство).

2. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу.

К видам выплат стимулирующего характера относятся:

1) единовременная премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений);

2) премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие.

3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет и в пределах фонда оплаты труда организации.

К выплатам стимулирующего характера применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 2. РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ
ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ

4. Руководителю организации по решению министра образования Иркутской области может быть установлена единовременная премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) в процентах к должностному окладу руководителя организации.

5. Единовременная премиальная выплата за выполнение особо важных

и сложных заданий (поручений) устанавливается руководителю организации в соответствии с показателем эффективности деятельности руководителя организации, указанным в Приложении 1 к настоящему Порядку.

6. В целях осуществления единовременной премиальной выплаты заместители министра образования Иркутской области направляют на имя министра образования Иркутской области служебную записку с обоснованием осуществления руководителю организации единовременной премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) и ее размера.

7. Единовременная премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) осуществляется в соответствии с правовым актом министерства, разрабатываемым отделом государственной гражданской службы и кадровой работы управления правового и организационного обеспечения, государственной гражданской службы и кадровой работы.

Глава 3. РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ В СООТВЕТСТВИИ С ПОКАЗАТЕЛЯМИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ЗА ПОЛУГОДИЕ

8. Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие устанавливается руководителю организации в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей организаций, указанными в Приложение 2 к настоящему Порядку.

Максимальный размер премиальной выплаты в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие составляет 3 должностных оклада руководителя организации в полугодие.

9. Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного руководителем организации времени.

Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие не выплачивается:

- 1) за период временной нетрудоспособности;
- 2) за период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, иных дополнительных отпусках.

10. Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие не устанавливается руководителям организаций:

- 1) имеющим дисциплинарные взыскания в период, за который устанавливается данная выплата;
- 2) уволившимся в период, за который устанавливается данная выплата.

11. Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие устанавливается

комиссией по оценке выполнения показателей эффективности деятельности руководителей организаций (далее – Комиссия).

Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии избираются членами Комиссии простым большинством голосов.

Состав Комиссии и общее количество членов Комиссии утверждаются правовым актом министерства.

В состав Комиссии входят представители министерства, а также по согласованию представители Иркутской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, общественного совета по проведению независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.

12. Установление премиальной выплаты в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя за полугодие осуществляется по итогам работы руководителя за I и II полугодие текущего календарного года.

13. В течение десяти рабочих дней со дня окончания соответствующего полугодия начальники отделов министерства, курирующих деятельность организаций, представляют секретарю Комиссии информацию о достижениях руководителями организаций показателей эффективности деятельности руководителей организаций за соответствующий период по форме согласно Приложению 3 к настоящему Порядку.

14. Работа Комиссии осуществляется в форме заседаний. Возглавляет заседание Комиссии председатель Комиссии (при его отсутствии – заместитель председателя Комиссии).

Заседания Комиссии проводятся не позднее пяти рабочих дней со дня истечения срока, установленного в пункте 13 настоящего Порядка.

Комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, при наличии более половины членов Комиссии.

Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем Комиссии (при его отсутствии – заместителем председателя Комиссии) и секретарем Комиссии.

15. На основании информации, указанной в пункте 13 настоящего Порядка, Комиссия:

1) осуществляет оценку эффективности работы руководителей организаций по показателям эффективности деятельности руководителей организаций в соответствии с Приложением 2 к настоящему Порядку;

2) определяет количество процентов за фактическое выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций в соответствии с Приложением 2 к настоящему Порядку в отношении каждого из руководителей организаций.

16. Протокол заседания Комиссии (не позднее одного дня со дня его подписания) направляется секретарем Комиссии начальникам отделов министерства, курирующих деятельность организаций.

К протоколу заседания Комиссии прилагается информация о

выполнении руководителями организаций показателей эффективности деятельности руководителей организаций за соответствующий период в соответствии с Приложением 3 к настоящему Порядку.

17. На основании протокола заседания Комиссии (не позднее трех рабочих дней со дня его получения) начальниками отделов министерства, курирующих деятельность организаций, осуществляется разработка проектов правовых актов министерства об установлении количества процентов за фактическое выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций.

Отдел министерства, курирующий деятельность организаций, осуществляет ознакомление руководителей организаций с выпиской из правового акта, указанного в настоящем пункте, не позднее двух рабочих дней со дня его принятия.

18. На основании правового акта министерства, указанного в пункте 17 настоящего Порядка, организациями производятся выплаты премиальной выплаты в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя организации за соответствующее полугодие.

Министр образования
Иркутской области

 В.В. Перегудова

Приложение 1
к Порядку установления выплат стимулирующего характера руководителям казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области

ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПРЕМИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ И СЛОЖНЫХ ЗАДАНИЙ (ПОРУЧЕНИЙ)

№ п/п	Показатель эффективности деятельности руководителя организации	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя организации	Количество процентов за выполнение показателя эффективности деятельности руководителя организации
1.	Выполнение заданий (поручений) министерства при организации и проведении мероприятий	регионального уровня	100%
		межрегионального уровня	110%
		федерального уровня	120%
		международного уровня	130%

Приложение 2
к Порядку установления выплат стимулирующего характера руководителям казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ___ ПОЛУГОДИЕ __ ГОДА

(полное наименование организации)

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей организаций	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей организаций	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций
1.	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов министерства, протоколов комиссий министерства, поручений должностных лиц министерства, соблюдение сроков и порядка сдачи бюджетной, бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности)	выполнено	5%
2.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	5%
3.	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	5%
4.	Результат независимой оценки качества образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях	129-160 баллов	10%
		96-128 баллов	5%

	http://bus.gov.ru		
5.	Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности организации по результатам проведенных проверок	отсутствие	10%
6.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (олимпиады, конференции, смотры, фестивали, спортивные соревнования и др. мероприятия) (не более 20 %)	на региональном уровне	5%
		на межрегиональном уровне	5%
		на федеральном уровне	5%
		на международном уровне	5%
7.	Отсутствие обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также отсутствие самовольных уходов обучающихся из организации	выполнено	20%
8.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устроенных на семейные формы устройства, от общего числа обучающихся в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей*	более 5%	25%
		до 5 % включительно	15%
9.	Доля детей с умеренной умственной отсталостью от общего числа обучающихся в организации**	более 5%	25%
		до 5 % включительно	15%
10.	Доля обучающихся, привлеченных к участию в мероприятиях различного уровня, от общего количества обучающихся в организации***	более 70%	25%
	Итого		100%

*пункт 8 применяется к руководителям организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

**пункт 9 применяется к руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (за исключением организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

***пункт 10 применяется к руководителям организаций, за исключением организаций, указанных в пунктах 8, 9.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей организаций	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей организаций	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности
----------	--	--	--

			руководителей организаций
1.	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов министерства, протоколов комиссий министерства, поручений должностных лиц министерства, соблюдение сроков и порядка сдачи бюджетной, бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности)	выполнено	5%
2.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	5%
3.	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	5%
4.	Результат независимой оценки качества образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	129-160 баллов	10%
		96-128 баллов	5%
5.	Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности организации по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами	отсутствие	10%
6.	Участие организации в региональных (проводимых органами государственной власти Иркутской области), федеральных, международных мероприятиях	организация-оператор проводимого мероприятия	10%
7.	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом	более 10%	10%
		до 10%	3%
8.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (олимпиады, конференции, смотры, фестивали, спортивные соревнования и др. мероприятия) (не более 20 %)	на региональном уровне	5%
		на межрегиональном уровне	5%
		на федеральном уровне	5%
		на международном уровне	5%
9.	Представление результатов инновационной деятельности (не более 25 %)	на международном уровне за каждое мероприятие (не более 25%)	5%
		на федеральном уровне за каждое мероприятие (не	4%

	более 20%)	
Итого		100%

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей организаций	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей организаций	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций
1.	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов министерства, протоколов комиссий министерства, поручений должностных лиц министерства, соблюдение сроков и порядка сдачи бюджетной, бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности)	Выполнено	5%
2.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	5%
3.	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	5%
4.	Результат независимой оценки качества образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	129-160 баллов	10%
		96-128 баллов	5%
5.	Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности организации по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами	отсутствие	10%
6.	Участие организации в региональных (проводимых органами государственной власти Иркутской области), федеральных, международных мероприятиях	организация-оператор проводимого мероприятия за каждое мероприятие (не более 30%)	5%
7.	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным	более 10%	10%
		до 10%	3%

	периодом		
8.	Представление результатов инновационной деятельности (не более 25 %)	на международном уровне за каждое мероприятие (не более 25%)	5%
		на федеральном уровне (за каждое мероприятие не более 20%)	4%
	Итого		100%

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей организаций	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей организаций	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций
1.	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов министерства, протоколов комиссий министерства, поручений должностных лиц министерства, соблюдение сроков и порядка сдачи бюджетной, бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности)	выполнено	5%
2.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	5%
3.	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	5%
4.	Результат независимой оценки качества образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	129-160 баллов	10%
		96-128 баллов	5%
5.	Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности организации по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами	отсутствие	10%

6.	Участие организации в региональных (проводимых органами государственной власти Иркутской области), федеральных, международных мероприятиях (не более 10 %)	Организация-оператор проводимого мероприятия за каждое мероприятие (не более 10 %)	2%
		участие в мероприятии за каждое мероприятие (не более 5%)	1%
7.	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом	более 10%	10%
		до 10%	3%
8.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (олимпиады, конференции, смотры, фестивали, спортивные соревнования и др. мероприятия) (не более 10 %)	победитель	7%
		призер	3%
9.	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также самовольных уходов обучающихся из числа детей – сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из организации по сравнению с предыдущим отчетным периодом	более 10%	10%
		до 10%	5%
10.	Представление результатов инновационной деятельности (не более 25 %)	на международном уровне за каждое мероприятие (не более 25%)	5%
		на федеральном уровне за каждое мероприятие не более 20%)	5%
Итого			100%

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ, ПРОФИЛАКТИКИ, РЕАБИЛИТАЦИИ И
КОРРЕКЦИИ»**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей организаций	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей организаций	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций
1.	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов министерства, протоколов комиссий министерства, поручений должностных лиц министерства, соблюдение сроков и порядка сдачи бюджетной, бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности)	выполнено	10%
2.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве оказания консультационных услуг организацией	отсутствие	10%
3.	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	10%
4.	Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности организации по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами	отсутствие	10%
5.	Организация консультативной помощи образовательным организациям, расположенным на территории Иркутской области	выполнено	15%
6.	Исполнение внеплановых поручений Учредителя, Правительства Иркутской области, в рамках межведомственного взаимодействия по профилактике суицидального и асоциального поведения несовершеннолетних.	выполнено	15%
7.	Участие организации в региональных (проводимых органами государственной власти Иркутской области), федеральных, международных мероприятиях	организация-оператор проводимого мероприятия за каждое мероприятие (не более 30%)	5%
	Итого		100%

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ»**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей организаций	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей организаций	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций
1.	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов министерства, протоколов комиссий министерства, поручений должностных лиц министерства, соблюдение сроков и порядка сдачи бюджетной, бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности)	выполнено	10%
2.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций, направленных учредителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	10%
3.	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	10%
4.	Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности организации по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами	отсутствие	10%
5.	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом	более 10%	10%
		до 10 %	3%
6.	Участие организации в региональных (проводимых органами государственной власти Иркутской области), федеральных, международных мероприятиях	организация-оператор проводимого мероприятия за каждое мероприятие (не более 20%)	5%
7.	Отсутствие случаев возврата детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей из семьи граждан, прошедших обучение в школе приемных родителей	отсутствие	10%
8.	Психолого-педагогическое сопровождение детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	оказано	10%

9.	Доля граждан, получивших сопровождение после прохождения психолого-медико-педагогической комиссии, от числа прошедших диагностику	до 50%	5%
		более 50%	10%
	Итого		100%

Приложение 3
к Порядку установления выплат
стимулирующего характера
руководителям казенных, бюджетных,
автономных учреждений Иркутской
области, в отношении которых функции
и полномочия учредителя осуществляет
министерство образования
Иркутской области

**ИНФОРМАЦИЯ
О ВЫПОЛНЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ЗА ___ ПОЛУГОДИЕ ___ ГОДА**

(полное наименование организации)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей организаций	Критерии оценки эффективности деятельности руководителей организаций	Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций	Количество процентов за фактическое выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организаций

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель министра
образования Иркутской области

(Ф.И.О.)
/

Начальник отдела

(Ф.И.О.)