

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«02» ноября 2017 года № 47-1/с
г. Калининград

О конкурсной комиссии
Министерства спорта Калининградской области

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112, постановлением Правительства Калининградской области от 22 декабря 2015 года № 745 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Образовать в Министерстве спорта Калининградской области конкурсную комиссию по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Калининградской области в Министерстве спорта Калининградской области.

2. Утвердить положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Калининградской области в Министерстве спорта Калининградской области согласно приложению № 1.

3. Определить методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Калининградской области в Министерстве спорта Калининградской области согласно приложению № 2.

4. Признать утратившим силу приказ Агентства по спорту Калининградской области от 25 февраля 2016 года № 22 «О конкурсной комиссии Агентства по спорту Калининградской области».

5. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

Заместитель Председателя Правительства -
министр спорта Калининградской области



Н.С. Ищенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу Министерства спорта
Калининградской области
от 02.11. 2017 г. № 47-1/к

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы
Калининградской области в Министерстве спорта
Калининградской области

Глава 1. Общие положения

1. Конкурсная комиссия по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Калининградской области в Министерстве спорта Калининградской области (далее - конкурсная комиссия) образуется в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 (далее - Положение о конкурсе).

2. Конкурсная комиссия образуется приказом Министерства спорта Калининградской области и действует на постоянной основе.

3. Основными задачами конкурсной комиссии являются:

1) отбор и формирование на конкурсной основе кадрового состава должностей государственной гражданской службы Калининградской области в Министерстве спорта Калининградской области (далее - Министерство);

2) формирование кадрового резерва Министерства для замещения должностей государственной гражданской службы Калининградской области в Министерстве;

3) обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе (далее - гражданская служба);

4) обеспечение права государственных гражданских служащих Калининградской области (далее - гражданский служащий) на должностной рост на конкурсной основе;

5) реализация принципов открытости, объективности и эффективности отбора.

4. Для реализации задач, предусмотренных настоящим положением, конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:

1) оценка профессионального уровня претендентов (кандидатов) на замещение должности гражданской службы (далее - претенденты,

кандидаты), участвующих в конкурсе на замещение вакантных должностей гражданской службы Калининградской области в Министерстве (далее - конкурс);

2) оценка соответствия претендентов, участвующих в конкурсе, квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы;

3) утверждение методов оценки профессиональных знаний и умений, а также профессиональных и личностных качеств претендентов в соответствии с методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Калининградской области в Министерстве, определенной приказом Министерства (далее - методы оценки);

4) рассмотрение обращений граждан, связанных с проведением конкурса.

Глава 2. Формирование конкурсной комиссии

5. Конкурсная комиссия формируется в соответствии с пунктами 17, 18 Положения о конкурсе.

6. В состав конкурсной комиссии входят: председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь и иные члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

7. Председатель конкурсной комиссии:

- 1) организует работу конкурсной комиссии;
- 2) распределяет обязанности между членами конкурсной комиссии;
- 3) определяет по согласованию с другими членами конкурсной комиссии порядок использования методов оценки.

8. Секретарь конкурсной комиссии:

- 1) ведет регистрацию и учет документов, представленных претендентами для участия в конкурсе;
- 2) обеспечивает работу конкурсной комиссии;
- 3) осуществляет подготовку материалов к заседанию конкурсной комиссии;

4) информирует членов конкурсной комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям и задачам, в том числе извещает лиц, принимающих участие в работе конкурсной комиссии, о времени и месте проведения заседания не менее чем за 3 рабочих дня до его начала;

5) является ответственным за организацию проведения заседания конкурсной комиссии;

6) ведет и оформляет протокол заседания конкурсной комиссии.

9. В состав конкурсной комиссии входят:

- 1) министр спорта Калининградской области (председатель конкурсной комиссии);

2) первый заместитель министра спорта Калининградской области (заместитель председателя конкурсной комиссии);

3) ведущий консультант административно-финансового отдела Министерства (секретарь комиссии);

4) заместитель министра спорта Калининградской области;

5) представитель Управления государственной службы и кадровой работы Правительства Калининградской области;

6) государственный гражданский служащий Калининградской области, замещающий должность государственной гражданской службы в структурном подразделении Министерства, в котором замещается вакантная должность государственной гражданской службы;

7) два независимых эксперта (представителя научных, образовательных и других организаций);

8) представитель Общественного совета при Министерстве.

Персональный состав конкурсной комиссии (без указания персональных данных независимых экспертов и представителя Общественного совета при Министерстве) утверждается приказом Министерства.

10. Независимые эксперты и представитель Общественного совета при Министерстве приглашаются Министерством по письменному запросу.

11. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, что могло бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Глава 3. Сроки и порядок работы конкурсной комиссии

12. Конкурс проводится в два этапа.

13. На первом этапе конкурса на следующий день после окончания срока приема документов, представленных претендентами для участия в конкурсе, Министерство обеспечивает направление запросов в территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы исполнительной власти Калининградской области и кредитные организации с целью проведения проверки достоверности сведений, представленных претендентами для участия в конкурсе.

14. Проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

15. На заседании по результатам первого этапа конкурса конкурсная комиссия рассматривает представленные претендентами для участия в конкурсе документы и материалы проведенной проверки достоверности сведений, указанных претендентами в представленных документах.

16. На заседании конкурсной комиссии секретарем комиссии ведется протокол.

17. По результатам заседания конкурсной комиссии секретарь конкурсной комиссии представляет председателю комиссии проект решения о допуске претендентов ко второму этапу конкурса.

18. Допуск претендентов ко второму этапу конкурса оформляется приказом Министерства.

19. Решение о дате, месте и времени проведения заседания конкурсной комиссии по второму этапу конкурса принимается министром спорта Калининградской области не позднее чем через 20 рабочих дней после подписания приказа о допуске претендентов ко второму этапу конкурса.

20. Второй этап конкурса представляет собой заседание конкурсной комиссии, на которое приглашаются все допущенные ко второму этапу претенденты.

21. На заседании каждый член конкурсной комиссии выставляет претендентам соответствующую оценку в баллах по каждому методу оценки, которая заносится в оценочный лист результатов конкурсных процедур второго этапа конкурса на замещение соответствующей вакантной должности (далее – оценочный лист) с краткой мотивировкой, обосновывающей выставленные баллы.

22. Оценки в баллах выставляются с учетом методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Калининградской области в Министерстве спорта Калининградской области, определенной приказом Министерства.

23. Оценочный лист оформляется по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению.

24. Победителем по итогам проведения второго этапа конкурса признается претендент, набравший наибольшее количество баллов, определяемое путем арифметического сложения баллов, набранных претендентом по каждому методу оценки.

25. При равенстве баллов у нескольких претендентов решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии.

26. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

27. Результаты проведения второго этапа конкурса оформляются решением конкурсной комиссии по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к положению о конкурсной комиссии
по проведению конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной
гражданской службы Калининградской
области в Министерстве спорта
Калининградской области

ФОРМА

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результатов конкурсных процедур
второго этапа конкурса на замещение вакантной должности

(наименование вакантной должности, наименование структурного подразделения
Министерства спорта Калининградской области)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество претендента	Оценка по итогам тестирования	Оценка по итогам индивидуального собеседования	Итоговая оценка
1	2	3	4	5

Член конкурсной
комиссии: _____

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной
комиссии: _____

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к положению о конкурсной комиссии
по проведению конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной
гражданской службы Калининградской
области в Министерстве спорта
Калининградской области

ФОРМА

Р Е Ш Е Н И Е
конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Калининградской области
в Министерстве спорта Калининградской области

(наименование вакантной должности, наименование структурного подразделения
Министерства спорта Калининградской области)

« ___ » _____ 20__ года № _____

На заседании конкурсной комиссии проведена оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Калининградской области

(наименование вакантной должности, наименование структурного подразделения
Министерства спорта Калининградской области)

На заседании конкурсной комиссии проведено голосование по конкурсному отбору кандидатов, набравших равное количество баллов:

Результаты голосования:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество претендента	Количество голосов	
		За	Против
1	2	3	4

По результатам голосования:

(фамилия, имя, отчество претендента)

получил(а) наибольшее количество положительных голосов членов конкурсной комиссии и признан победителем.

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата)

рекомендован(а) к включению в кадровый резерв Министерства спорта Калининградской области для замещения должностей

_____ (указывается группа должностей, к которым относилась вакантная должность государственной гражданской службы Калининградской области)

Присутствовали на заседании _____ из _____ членов конкурсной комиссии.

Председатель конкурсной комиссии: _____

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии: _____

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Члены конкурсной комиссии: _____

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии: _____

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

МЕТОДИКА
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Калининградской области
в Министерстве спорта Калининградской области

1. Настоящая методика определяет порядок применения методов оценки профессиональных знаний и умений, а также профессиональных и личностных качеств претендентов, участвующих в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Калининградской области (далее - должности гражданской службы) в Министерстве спорта Калининградской области (далее – Министерство).

2. Административно-финансовый отдел Министерства организует и обеспечивает проведение конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы в Министерстве спорта Калининградской области (далее - конкурс).

3. Для оценки профессиональных знаний и умений, а также профессиональных и личностных качеств претендентов, участвующих в конкурсе, применяются следующие методы:

- 1) тестирование;
- 2) проведение групповых дискуссий;
- 3) индивидуальное собеседование.

4. К гражданам (государственным гражданским служащим), претендующим на замещение должностей гражданской службы главной группы категории «руководители» в Министерстве, применяются методы оценки, указанные в подпунктах 1 - 3 пункта 3 настоящей методики.

5. К гражданам (государственным гражданским служащим), претендующим на замещение должностей гражданской службы Калининградской области в Министерстве (за исключением должностей главной группы категории «руководители»), применяются методы оценки, указанные в подпунктах 1, 3 пункта 3 настоящей методики.

6. Владение государственным (русским) языком Российской Федерации, знание основ Конституции Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Калининградской области, законодательства о государственной службе, законодательства о противодействии коррупции, знания и умения в области информационно-коммуникационных технологий, а также знания и умения по видам профессиональной служебной деятельности проверяются с помощью теста и (или) в ходе проведения групповых дискуссий.

Тестирование также проводится на знание законодательства, регулирующего вопросы, относящиеся к области профессиональной

служебной деятельности в соответствии с целями, задачами, полномочиями и функциями структурного подразделения Министерства спорта Калининградской области, в котором предполагается замещение должности кандидатом.

7. Административно-финансовый отдел Министерства совместно со структурными подразделениями Министерства, в которых замещаются вакантные должности гражданской службы, разрабатывает и отбирает задания для каждого метода оценки с учетом квалификационных требований для замещения должности гражданской службы, распределяет их по уровню сложности с учетом групп и категорий должностей гражданской службы, определяет порядок выставления итогового балла, а также устанавливает минимальный балл для определения победителя конкурса.

8. Методы оценки, подготовленные задания, а также порядок выставления баллов для определения победителя конкурса утверждаются на заседании конкурсной комиссии ее председателем.

9. Решение об объявлении конкурса принимается приказом министра спорта Калининградской области при наличии вакантных должностей гражданской службы, замещение которых в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» может быть произведено на конкурсной основе.

10. На первом этапе конкурса административно-финансовый отдел Министерства организует подготовку к публикации на официальном сайте Правительства Калининградской области (www.gov39.ru), в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – ЕИСУКС) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления о приеме документов для участия в конкурсе.

11. В объявлении о приеме документов для участия в конкурсе указывается следующая информация:

1) наименование вакантной должности гражданской службы с указанием основных должностных обязанностей;

2) квалификационные требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности гражданской службы;

3) условия прохождения гражданской службы (с указанием денежного содержания по должности гражданской службы);

4) место, время и срок приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112;

5) перечень методов оценки, которые будут применяться по каждой вакантной должности гражданской службы при проведении конкурса с указанием порядка выставления баллов;

- б) тематика заданий по каждому из методов оценки;
- 7) предполагаемая дата проведения конкурса;
- 8) место и порядок проведения конкурса;
- 9) другие информационные материалы.

12. Административно-финансовый отдел Министерства размещает объявление о приеме документов для участия в конкурсе в источниках, указанных в пункте 9 настоящей методики.

13. Представленный претендентом пакет документов является его заявкой на участие в конкурсе.

14. По истечении срока приема документов для участия в конкурсе административно-финансовый отдел Министерства организует:

- 1) мероприятия, предусмотренные пунктом 9 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112;

- 2) распределение заявок, представленных претендентами, по вакантным должностям гражданской службы и по методам оценки;

- 3) информирование граждан (гражданских служащих) посредством почтовой связи и путем направления писем по электронной почте о допуске (отказе в допуске) к участию в конкурсе, о месте, времени и порядке проведения конкурса и о его результатах;

- 4) организационно-техническое обеспечение проведения конкурса (определение помещений, которые будут задействованы при проведении конкурса, выделение компьютерных и иных средств, требующихся для оценки претендентов).

15. В день проведения конкурса административно-финансовый отдел Министерства обеспечивает использование конкурсной комиссией методов оценки кандидатов, допущенных к участию в конкурсе.

16. Оценка профессиональных качеств претендентов путем тестирования осуществляется в форме письменных ответов претендентов на вопросы либо с применением компьютерных технологий.

17. В ходе тестирования претендентов не допускается использование ими специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

18. По результатам тестирования претендентам выставляется:

- 1) 10 баллов, если даны правильные ответы более чем на 91 % вопросов;
- 2) 8 баллов, если даны правильные ответы на 61 - 90 % вопросов;
- 3) 6 баллов, если даны правильные ответы на 50 - 60 % вопросов.

В случае если претендент ответил правильно менее чем на 50 % вопросов, он считается непрошедшим тестирование.

19. Оценка профессиональных качеств претендентов путем проведения групповых дискуссий осуществляется в форме выполнения претендентами групповых заданий в соответствии с ситуацией, предложенной для разрешения претендентам председателем конкурсной комиссии.

20. Проведение групповых дискуссий позволяет членам конкурсной комиссии оценить такие профессиональные и личностные качества претендентов, как лидерство, работа в команде, убедительная коммуникация, межличностное понимание, гибкость.

21. Результаты проведения групповых дискуссий оцениваются членами конкурсной комиссии:

1) в 10 баллов, если претендент показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, умений аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умения обоснованно и самостоятельно принимать решения;

2) в 8 баллов, если претендент показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, умений аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умения самостоятельно принимать решения;

3) в 6 баллов, если кандидат показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, умений аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

4) в 0 баллов, если кандидат показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие умений аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.

22. Индивидуальное собеседование с претендентами, прошедшими тестирование и (или) групповые дискуссии, проводится членами конкурсной комиссии.

23. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на задаваемые членами конкурсной комиссии вопросы, относящиеся к областям и видам будущей профессиональной служебной деятельности.

24. Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

1) в 10 баллов, если претендент последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины;

2) в 8 баллов, если претендент последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

3) в 6 баллов, если претендент последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

4) в 0 баллов, если претендент не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.
