

**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

П Р И К А З

25 декабря 2017 г. № 799
г. Калининград

**Об утверждении нормативов штатной численности
учреждений помощи семье и детям Калининградской области**

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442 «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» и на основании Положения о Министерстве социальной политики Калининградской области, утверждённого постановлением Правительства Калининградской области от 28.10.2005 № 13, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить нормативы штатной численности учреждений помощи семье и детям Калининградской области:

- 1) центров социальной помощи семье и детям согласно приложению №1;
- 2) кризисных центров помощи женщинам согласно приложению № 2;
- 3) социально-оздоровительных центров согласно приложению № 3.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики А.И. Фещака.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования.

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

Нормативы штатной численности центров социальной помощи семье и детям

1. Общая часть

1.1. Норматив штатной численности центров социальной помощи семье и детям (далее – учреждения) разработан на основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» и в соответствии с:

- постановлением Минтруда России от 29.03.2002 № 25 «Об утверждении Рекомендаций по организации деятельности специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации»;

- постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

- приказом Минсоцзащиты РФ от 14.04.1994 № 47 «Об утверждении Примерного положения о территориальном центре социальной помощи семье и детям»;

- приказом Минтруда России от 22.10.2013 № 571 «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по социальной работе»;

- приказом Минтруда России от 18.11.2013 № 682н «Об утверждении профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере»;

- приказом Минтруда России от 24.11.2014 № 938н «Об утверждении Примерного порядка предоставления социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания».

1.2. Штатная численность персонала учреждения определяется директором в соответствии со штатными нормативами и нормами нагрузки.

На основании ходатайства руководителя учреждения с обоснованием и ожидаемым результатом по согласованию с учредителем в штатное расписание учреждения могут вводиться должности и структурные подразделения, не предусмотренные настоящим приложением, деятельность которых не противоречит целям и задачам центра, за счет других должностей в случаях, когда условия и объем работы требуют введения таких должностей и структурных подразделений, в пределах объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

2. Структура и штаты

2.1. В структуре учреждения могут быть предусмотрены:

- отделение помощи семье и детям;
- отделение информации, анализа, прогнозирования и методической работы (аналитико-прогностическая, информационная, методическая работа);
- отделение психолого-педагогической помощи;
- отделение профилактики безнадзорности детей и подростков;
- отделение социальной службы и профилактики социального сиротства;
- отделение подготовки и сопровождения семей, принявших на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей;
- отделение постинтернатного сопровождения и социальной адаптации лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- группы дневного пребывания детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- административно - хозяйственная часть;
- иные структурные подразделения, деятельность которых не противоречит целям и задачам деятельности организаций социального обслуживания, в том числе отделения полустационарного социального обслуживания и социального обслуживания на дому (по согласованию с учредителем).

2.2. Нормативы штатной численности:

п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц	Примечание
1	2	3	4
1.	Директор	1	
2.	Заместитель директора	1-3	Количество штатных единиц определяется из расчета 1 штатная единица на каждые 3- 6 отделений
3.	Главный бухгалтер	1	
4.	Бухгалтер	1-2	Количество штатных единиц определяется из расчета 1 штатная единица на 50 человек штатной численности
5.	Юрисконсульт	2	
6.	Специалист по кадрам	1	
7.	Секретарь руководителя	1	
8.	Начальник хозяйственного отдела	1	
9.	Специалист по охране труда	1	Штатная единица вводится при численности работников более 50 человек в соответствии со

			ст. 217 ТК РФ
10.	Специалист по информационным системам	1	
11.	Техник-программист	1	
12.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2,5	
13.	Водитель автомобиля*		*Количество штатных единиц определяется из расчета 1 штатная единица на каждую единицу автотранспорта
14.	Уборщик служебных помещений*		* Устанавливается из расчета 1 штатная единица на каждые 500 кв.м. убираемой площади
15.	Сторож*		*Штатная единица вводится при условии отсутствия гражданско-правовых договоров на охрану организации. Количество штатных единиц рассчитывается с учетом норм времени и норм обслуживания.
16.	Методист	1-6	Количество штатных единиц устанавливается из расчета 1 штатная единица на 3 отделения для организации методической работы
17.	Заведующий отделением*		* Штатные единицы вводятся при наличии отделений и с учетом направлений их деятельности и объема работы
18.	Специалист по социальной работе*		*Устанавливается из расчета 1 штатная единица на каждые 20 получателей социальных услуг, но не менее 1 штатной единицы на 15 тысяч населения (приказ Минсоцзащиты РФ от 14.04.1994 № 47)
19.	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере*		*Устанавливается из расчета 1 штатная единица на 20 получателей социальных услуг, нуждающихся в реабилитационных услугах
20.	Психолог в социальной сфере*		*Устанавливается из расчета 1 штатная единица на каждое отделение и дополнительно 1 штатная единица на каждую реабилитационную группу
21.	Машинист (кочегар) котельной (сезонный)*		*Штатная единица вводится при отсутствии автоматизированной котельной. Количество штатных единиц определяется с учетом норм рабочего времени, норм обслуживания и сезонности
22.	Оператор котельных установок (кочегар)*		* Штатная единица вводится при наличии в организации автоматизированной котельной. Количество штатных единиц определяется с учетом норм рабочего времени, норм обслуживания и сезонности

3. Управление и финансирование

3.1. Руководство учреждением осуществляет директор, назначаемый на должность Министерством социальной политики Калининградской области и освобождаемый от должности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Финансирование учреждения может осуществляться из бюджета Калининградской области и иных источников в соответствии с действующим законодательством.

3.3. К решению вопросов, связанных с организацией деятельности учреждения и выполнением поставленных задач, могут привлекаться территориальные органы управления и учреждения социальной защиты населения, Попечительский совет и иные общественные организации.

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

Нормативы штатной численности кризисных центров помощи женщинам

1. Общая часть

1.1. Нормативы штатной численности кризисных центров помощи женщинам (далее – учреждения) разработаны на основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» и в соответствии с:

- приказом Минтруда России от 24.11.2014 № 940н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений»;

- постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 27.05.2016 № 69 (ред. от 02.05.2017) «Об утверждении СП 2.1.2.3358-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию, санитарно-гигиеническому и противозидемическому режиму работы организаций социального обслуживания».

1.2 Штатная численность персонала учреждения определяется директором в соответствии со штатными нормативами и нормами нагрузки.

На основании ходатайства руководителя организации с обоснованием и ожидаемым результатом по согласованию с учредителем в штатное расписание организации могут вводиться должности и структурные подразделения, не предусмотренные настоящим приложением, деятельность которых не противоречит целям и задачам организации, за счет других должностей в случаях, когда условия и объем работы требуют введения таких должностей и структурных подразделений, в пределах объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

2. Структура и штаты

2.1. В структуре учреждения могут быть предусмотрены:

- 1) административно-хозяйственное отделение;
- 2) стационарное отделение;
- 3) отделение срочной социальной помощи;
- 4) социально-психологическое отделение;

5) иные структурные подразделения, деятельность которых не противоречит целям и задачам деятельности стационарных организаций социального обслуживания, в том числе отделения полустационарного социального обслуживания и социального обслуживания на дому (по согласованию с учредителем).

2.2. Нормативы штатной численности кризисного центра помощи женщинам:

п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц	Примечание
1	2	3	4
1	Директор	1	
2	Главный бухгалтер	1	
3	Бухгалтер	1	
4	Заведующий отделением*		* Штатные единицы вводятся при наличии отделений. Количество штатных единиц определяется исходя из количества отделений
5	Юрисконсульт	2	
6	Психолог в социальной сфере	1-5	Количество штатных единиц устанавливается из расчета 1 штатная единица на 10 получателей социально-психологических услуг в стационарной форме, 1 штатная единица на 20 получателей в полустационарной форме, 1,5 штатных единиц на обеспечение оказания экстренной психологической помощи («телефон доверия»), при организации мобильной бригады
7	Специалист по социальной работе	2-5	Количество штатных единиц устанавливается из расчета 2 штатные единицы в смену на стационарное отделение в условиях круглосуточного пребывания граждан с учетом графика сменности (сутки через трое) при суммированном учете рабочего времени 600 койко-дней в месяц, 1 штатная единица на каждое отделение (в т. ч. срочной социальной помощи) и 1 шт. единица на обеспечение оказания услуг в форме на дому при выезде мобильной бригады.
7	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	0,5	

9	Водитель автомобиля	1	При наличии автомобиля
10	Уборщик служебных помещений	1	Количество штатных единиц устанавливается из расчета 1 штатная единица на каждые 500 кв.м. убираемой площади, но не менее одной на учреждение
11	Уборщик территории (дворник)*		*Количество штатных единиц устанавливается в соответствии с нормами по уборке площади
12	Буфетчик	1	Штатная единица введена в соответствии с СП 2.1.2.3358-16

3. Управление и финансирование

3.1. Руководство учреждением осуществляет директор, назначаемый на должность Министерством социальной политики Калининградской области и освобождаемый от должности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Финансирование учреждение может осуществляться из бюджета Калининградской области и иных источников в соответствии с действующим законодательством.

3.3. К решению вопросов, связанных с организацией деятельности учреждения и выполнением поставленных задач, могут привлекаться территориальные органы управления и учреждения социальной защиты населения и иные общественные организации.

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

Нормативы штатной численности социально-оздоровительных центров

1. Общая часть

1.1. Нормативы штатной численности социально-оздоровительных центров (далее – учреждения) разработаны на основе:

- Постановления Правительства РФ от 16.04.2012 № 291 «О лицензировании медицинской деятельности»;

- Постановления Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 11.05.1990 г. № 7-22 «О типовых штатах административно-хозяйственного, педагогического, медицинского, обслуживающего персонала детских оздоровительных лагерей»;

- приказа Минтруда России от 24.11.2014 № 940н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений»;

- приказа Минэнерго России от 13.01.2003 № 6 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей»;

- приказа Госстроя РФ от 09.12.1999 № 139 «Об утверждении Рекомендаций по нормированию труда работников, занятых содержанием и ремонтом жилищного фонда».

1.2 Штатная численность персонала учреждения определяется директором в соответствии со штатными нормативами и нормами нагрузки.

На основании ходатайства руководителя организации с обоснованием и ожидаемым результатом по согласованию с учредителем в штатное расписание организации могут вводиться должности и структурные подразделения, не предусмотренные настоящим приложением, деятельность которых не противоречит целям и задачам организации, за счет других должностей в случаях, когда условия и объем работы требуют введения таких должностей и структурных подразделений, в пределах объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

2. Структура и штаты

2.1. В структуре учреждения могут быть предусмотрены:

1) административно-хозяйственное отделение;

- 2) социально-медицинское;
 2) иные структурные подразделения, деятельность которых не противоречит целям и задачам деятельности организации.

2.2. Норматив штатной численности:

п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц	Примечание
1	2	3	4
1	Директор	1	
2	Заместитель директора	1	
3	Главный бухгалтер	1	
4	Бухгалтер	1	
5	Заведующий хозяйством	1	
6	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	3	
7	Водитель автомобиля	1	Штатная единица вводится при наличии автомобиля
8	Уборщик служебных помещений*		*Устанавливается из расчета 1 штатная единица на каждые 500 кв.м. убираемой площади, но не менее одной на каждое отделение
9	Уборщик территории (дворник)*		*Количество штатных единиц устанавливается в соответствии с нормами по уборке площади
10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	0,5	
1.	Старший воспитатель*		*Вводится на сезон 1 штатная единица на каждую группу детей
2.	Воспитатель*		*Вводится на сезон . Количество штатных единиц устанавливается из расчета 2 штатные единицы на каждый отряд
3.	Подменный воспитатель*		* Вводится на сезон и устанавливается из расчета 1 штатная единица на каждые 2-3 отряда
4.	Вожатый*		* Вводится на сезон и устанавливается из расчета 1 штатная единица на каждый отряд
5.	Руководитель кружка*		* Вводится на сезон и устанавливается из расчета 1 штатная единица на 4 группы, наполняемостью 20 чел.
6.	Инструктор по физкультуре*		* Вводится на сезон и устанавливается из расчета 1 штатная единица на каждые 4 отряда, но не

			менее одного
7.	Матрос-спасатель*		* Вводится на сезон и устанавливается из расчета 1 штатная единица на 1 спасательный пост
8.	Врач	1	Вводится на сезон (наличие лицензии по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье»)
10.	Медсестра*		*Штатная единица вводится на сезон при наличии медицинского отделения.
11.	Санитарка*		*Штатная единица вводится на сезон при наличии медицинского отделения.

3. Управление и финансирование

3.1. Руководство учреждением осуществляет директор, назначаемый на должность Министерством социальной политики Калининградской области и освобождаемый от должности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Финансирование учреждение может осуществляться из бюджета Калининградской области и иных источников в соответствии с действующим законодательством.

3.3. К решению вопросов, связанных с организацией деятельности учреждения и выполнением поставленных задач, могут привлекаться территориальные органы управления и учреждения социальной защиты населения и иные общественные организации.

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер