

**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

**П Р И К А З**

*13 декабря* 2018 года № *962*  
г. Калининград

О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 29 июня 2017 года № 381 «О порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области»

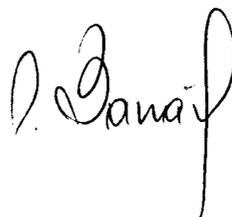
В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, приказа Министерства социальной политики Калининградской области от 28 декабря 2017 года № 819 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, осуществляющих деятельность в области социальных услуг, здравоохранения и образования» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение № 3 к приказу Министерства социальной политики Калининградской области от 29 июня 2017 года № 381 «О порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области» (с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства социальной политики Калининградской области от 11.09.2017 № 528, от 20.10.2017 № 629) изменения и дополнения согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики (Е.В. Фомченкову).

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

Исполняющая обязанности  
министра социальной политики  
Калининградской области



С.И. Запанкова

Приложение  
к Приказу Министерства  
социальной политики  
Калининградской области  
от 13 декабря 2018 г. № 962

1. В разделе I строку 11 таблицы изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности работы руководителя	Критерии оценки	Количество баллов
11.	Эффективное расходование бюджетных средств, отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, а также фактов неэффективного расходования бюджетных средств в течение учетного периода.	10 баллов
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности более 5% от годового размера выделяемой субсидии	0 баллов
		Наличие фактов неэффективного расходования бюджетных средств за отчетный период	0 баллов

2. В разделе II строку 20 таблицы изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности работы руководителя	Критерии оценки	Количество баллов
20.	Эффективное расходование бюджетных средств, отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, а также фактов неэффективного расходования бюджетных средств в течение учетного периода.	9 баллов
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности более 5% от годового размера выделяемой субсидии	0 баллов

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности работы руководителя	Критерии оценки	Количество баллов
		Наличие фактов неэффективного расходования бюджетных средств за отчетный период	0 баллов

3. В разделе III: 1) строки 23, 25, 26, 27 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности работы руководителя	Критерии оценки	Количество баллов
23.	Независимая оценка качества деятельности учреждений	Учитывая рейтинг учреждения, по результатам проведенной независимой оценки качества деятельности учреждения по формам социального обслуживания (на дому, в полустационарной и стационарной), в зависимости от общего максимально возможного значения показателя оценки качества деятельности учреждения, в процентах (баллах): - от 90% до 100% - от 70% до 89% - от 50% до 69% - ниже 49%	20 баллов 10 баллов 5 баллов 0 баллов
25.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов  Превышение расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом доли	15 баллов  0 баллов

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности работы руководителя	Критерии оценки	Количество баллов
		расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения более 40 процентов	
26.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	<p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и вспомогательного персонала до 1:0,7 - 1:0,5</p> <p>Не соблюдение вышеуказанного соотношения</p>	<p>15 баллов</p> <p>0 баллов</p>
27.	Обеспечение мер по сохранности имущества учреждений	<p>Реализация Приказа Министерства от 6 августа 2015 года № 400 «Об обеспечении мер по сохранности имущества государственных бюджетных учреждений социального обслуживания».</p> <p>Отсутствие перехода учреждения по максимально возможному количеству операций на безналичный расчет</p> <p>Отсутствие отчетов в Министерство по проведению внутреннего аудита</p> <p>Отсутствие мест хранения личных вещей сотрудников учреждения в период их рабочего времени</p> <p>Отсутствие отдельного ведения учета операций за счет бюджетных и внебюджетных источников</p>	<p>15 баллов</p> <p>-5 баллов</p> <p>-3 баллов</p> <p>- 2 баллов</p> <p>-5 баллов</p>

2) дополнить таблицу строкой 28 следующего содержания:

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности работы руководителя	Критерии оценки	Количество баллов
28.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств	<p>Учитываются доходы от внебюджетной деятельности за счет оказания платных услуг (без учета пенсионных средств), грантов, пожертвований, спонсорские средства по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (% с нарастающим итогом):</p> <p>Положительная динамика</p> <p>Отсутствие положительной динамики</p>	<p>15 баллов</p> <p>0 баллов</p>

4. Строки 28 - 36 разделов III, IV, V считать соответственно строками 29 - 37.

Исполняющая обязанности  
министра социальной политики  
Калининградской области



С.И. Запанкова