



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

**П Р И К А З**

30.12.2019

№ 1154

Калининград

**О внесении изменений в приказ**

**Министерства социальной политики Калининградской области  
от 28 декабря 2017 года № 819 «Об утверждении Примерного положения  
об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных)  
учреждений, подведомственных Министерству социальной политики  
Калининградской области, осуществляющих деятельность в области  
социальных услуг, здравоохранения и образования»**

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Министерства социальной политики Калининградской области от 28 декабря 2017 года № 819 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, осуществляющих деятельность в области социальных услуг, здравоохранения и образования» (с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства социальной политики Калининградской области от 16.03.2018 № 126, от 16.01.2019 № 15, от 10.09.2019 № 690) следующие изменения:

1) пункты 11-17 главы 1 раздела II изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) добавить пункт 27.1. главы 1 следующего содержания:

«27.1. В составе заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающий минимальный размер оплаты труда (минимальную заработную плату), не учитывается оплата труда за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 129, 133, 133.1 Трудового кодекса РФ (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).»;

3) пункт 38 главы 2 раздела II изложить в следующей редакции:

«38. Оплата за работу в выходной день и нерабочий праздничный день, наряду с должностным окладом в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада) за день или час работы, включает все компенсационные

и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплатой труда, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ (постановление Конституционного суда РФ от 28.06.2018 № 26-П).

Оплата сверхурочной работы производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

4) добавить абзац 2 пункта 70 раздела III следующего содержания:

«Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с главой 3, материальная помощь в соответствии с разделом IV настоящего Примерного положения.

Решение о выплате стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения принимается руководителем Учреждения на основании утвержденных руководителем Учреждения показателей и критериев эффективности деятельности работников Учреждения в соответствии с рекомендуемыми показателями и критериями, определенными в главе 4 настоящего Примерного положения.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики Калининградской области (Е.Н. Павлова).

3. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Министр социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер

Приложение № 1  
к приказу Министерства  
социальной политики  
Калининградской области  
от «30» декабря 2019 г. № 1154

«11. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с изменением, внесенным приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2011 № 1601н):

Наименования	Минимальный размер оклада (руб.)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	9 000
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	10 000
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	12 800
ПКГ должностей педагогических работников	15 834

12. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников и работников, предоставляющих социальные услуги, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами:

- Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития РФ от 20.11.2008 № 657н, от 02.08.2011 № 861н, Минтруда России от 03.03.2017 № 233н):

Наименования	Минимальный размер оклада (руб.)
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием	12 800

(врач-специалист, провизор)»	
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	15 834
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	15 834
ПКГ «Врачи и провизоры»	31 668

- Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» (с изменением, внесенным приказом Минтруда России от 03.03.2017 № 233н):

Наименования	Минимальный размер оклада (руб.)
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	12 800
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе, медицинский психолог, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере)	12 800
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)	15 834

13. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере культуры, искусства и кинематографии (далее - работники культуры), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Наименования	Минимальный размер оклада (руб.)
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	9 000

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	10 000
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	12 514

14. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в пунктах 9-12 Примерного положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с изменением, внесенным приказом Минздравсоцразвития России от 11.12.2008 № 718н):

Наименования	Минимальный размер оклада (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	9 000
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	10 000
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	12 514
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	12 800

15. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессий рабочих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменением, внесенным приказом Минздравсоцразвития России от 12.08.2008 № 417н):

Наименования	Минимальный размер оклада (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	9 000
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	9 700

16. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере физической культуры и спорта,

устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Наименования	Минимальный размер оклада (руб.)
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	12 514

17. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников печатных средств массовой информации, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Наименования	Минимальный размер оклада (руб.)
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	12 514

Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада) сиделки (помощника по уходу) устанавливается в размере 10 000 рублей (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2018 № 507н «Об утверждении профессионального стандарта «сиделка (помощник по уходу)»).

Министр социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер