



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

П Р И К А З

17.02.2020

№ 86

г. Калининград

О внесении изменений и дополнений приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 17 сентября 2018 г. № 644 «Об утверждении Положений о порядке выплаты и условиях материального стимулирования государственных гражданских служащих Министерства социальной политики Калининградской области и отмене отдельных приказов Министерства социальной политики Калининградской области»

В соответствии со статьями 13 и 17 Закона Калининградской области от 28 июня 2005 года № 609 «О государственной гражданской службе Калининградской области», статьей 5 Закона Калининградской области от 29 ноября 2006 года № 86 «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности, и государственных гражданских служащих Калининградской области», во исполнение пункта 2 Указа Губернатора Калининградской области от 27 января 2006 года № 8 «О дополнительных выплатах государственным гражданским служащим Калининградской области»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 17 сентября 2018 г. № 644 «Об утверждении Положений о порядке выплаты и условиях материального стимулирования государственных гражданских служащих Министерства социальной политики Калининградской области и отмене отдельных приказов Министерства социальной политики Калининградской области» следующие изменения и дополнения:

1) В приложении № 2 в таблице столбец 2 «План по показателю, %» изложить в следующей редакции:

«	План по показателю, %
	до 200%
	(при оказании работником профессиональной помощи и содействии коллегам, сверх перечня обязанностей, установленных должностной инструкцией более 1 случая)
	до 100%
	(при оказании работником профессиональной помощи и содействии коллегам, сверх перечня обязанностей, установленных должностной инструкцией в 1 случае)
	0%
	(в случае, если работник не оказывал профессиональную помощь и содействие коллегам, сверх перечня обязанностей, установленных должностной инструкцией)

<p>до 200%</p> <p>(в случае выполнения сложных заданий в отчетный период)</p> <p>0%</p> <p>(в случае отсутствия выполнения сложных заданий в отчетный период)</p>	
<p>до 200%</p> <p>(при наличии реализованных инициатив работника в отчетном периоде)</p> <p>до 100%</p> <p>(при наличии инициатив работника в отчетном периоде, предлагаемых к внедрению)</p> <p>0%</p> <p>(при отсутствии инициатив работника в отчетном периоде)</p>	
<p>до 200%</p> <p>(выполнены все срочные неотложные поручения)</p> <p>до 100%</p> <p>(выполнено большинство срочных и неотложных поручений)</p> <p>0%</p> <p>(выполнено меньше половины срочных и неотложных поручений)</p>	».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить заместителя министра социальной политики Калининградской области (Е.Н. Павлову).

3. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер