



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

П Р И К А З

07.07.2020

№ 451

Калининград

О внесении изменений в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 30.08.2019 № 668 «Об утверждении паспорта ключевого показателя результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства социальной политики Калининградской области в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов»

В целях исполнения распоряжения Правительства Российской Федерации от 07. В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р (редакция от 19.04.2019) «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.05.2016 № 934-р (редакция от 07.10.2019) «Об утверждении основных направлений разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности», а также постановлением Правительства Калининградской области от 12.10.2017 № 534 (редакция от 24.01.2020) «Об утверждении порядка (методики) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в Калининградской области» и согласно Стандарту зрелости управления результативностью и эффективностью контрольно-надзорной деятельности, утвержденному протоколом заседания проектного комитета от 13.02.2018 № 1, приказываю:

1. Внести изменения в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 30.08.2019 № 668 «Об утверждении паспорта

ключевого показателя результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства социальной политики Калининградской области в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов», изложив в новой редакции приложение согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий Приказ вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

Приложение к приказу от
07 июля 2020 № 451
 Министерства социальной политики
 Калининградской области

Приложение к приказу
 от 30.08.2019 № 668
 Министерства социальной политики
 Калининградской области

Паспорт

ключевого показателя результативности регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

Министерство социальной политики Калининградской области					
I. Общая информация по показателю					
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
А.3.1	Обеспечение инвалидов Калининградской области квотируемыми рабочими местами	Увеличение доли созданных квотируемых рабочих мест	Доля выявленных нарушений прав и законных интересов граждан	13 %	Нет данных
Формула расчета показателя					
$\frac{ЗМ}{ОКЗМ} \times 100\% = \%$					
Расшифровка (данных) переменных			Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)		

ЗМ	Количество рабочих мест, заквотированных работодателями за отчетный период	- данные результатов контрольно-надзорных мероприятий – акты, предписания, протоколы, данные ГАС «Единый реестр проверок», данные ГАС «Управление»; - отчеты работодателей о заквотированных рабочих местах, предоставляемые в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости в Российской Федерации»
ОКЗМ	Общее количество мест, подлежащих квотированию работодателями в соответствии с требованиями законодательства за отчетный период	- данные информационных ресурсов ОКГУ «Центр занятости населения Калининградской области», формируемые на основании отчетов, предоставленных работодателями в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости в Российской Федерации»
II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя		
Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя	Источником переменных данных являются: отчеты предоставленные работодателями, акты, предписания, протоколы. При вычислении итогового значения переменной необходимо вычислить общее количество заквотированных и подлежащих квотированию рабочих мест для инвалидов у всех работодателей, в отношении которых проводились плановые (внеплановые) проверки, в отчетном периоде. Дополнительного расчета не требуется.	
III. Состояние показателя		
Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя		
Базовое значение показателя	Результаты контрольно-надзорных мероприятий показали недостаточное количество созданных рабочих мест для приема на работу инвалидов в общем количестве рабочих мест у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в пределах установленной квоты. Значение показателя А.3.1 зависит от соблюдения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями требований Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калининградской области в части квотирования рабочих мест для инвалидов	
Описание стратегической цели показателя		
Наименование цели ее описание	Главной целью является обеспечение инвалидов Калининградской области квотируемыми рабочими местами. В качестве расчета целевых значений используются сведения, полученные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на территории Калининградской области. Значение показателя зависит от количества юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в отношении	

	которых осуществляется в текущем году региональный государственный контроль (надзор) по квотированию рабочих мест для инвалидов на территории Калининградской области					
Целевые значения показателя по годам						
Годы	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Базовое значение (13 %)	13 %	12 %	11 %	10 %	9 %	8 %
Описание задач по достижению целевых значений показателя						
<p>Увеличение доли созданных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов достигается путем проведения контрольно-надзорных и профилактических мероприятий, направленных на недопущение нарушений обязательных требований законодательства по квотированию рабочих мест для инвалидов, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей об изменениях, вносимых в действующие нормативные правовые акты, устанавливающие обязательные требования, сроках и порядке вступления их в действие; - обобщение результатов контрольно-надзорных мероприятий за прошедший календарный год, с указанием наиболее часто встречающихся правонарушений обязательных требований и рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений в будущем. 						
Описание рисков недостижения целевых значений показателя						
<p>Риск недостижения целевых значений показателя может возникнуть при:</p> <ul style="list-style-type: none"> - несоблюдении юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями требований Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калининградской области в части квотирования рабочих мест для инвалидов; - непредставление или несвоевременное представление в ОКГУ «Центр занятости населения Калининградской области», подведомственное Министерству социальной политики Калининградской области, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности, либо представление таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде. <p>Факторы обуславливающие возникновение рисков:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) излишние затраты работодателя при приеме на работу инвалида (на оборудование рабочего места, на оплату дополнительного отпуска, установление сокращенного рабочего дня; запрет на привлечение инвалида к дополнительным, сверхурочным работам, командировкам и т.п.); 2) человеческий фактор (неправильно произведенный работодателем расчет квот). <p>Меры по минимизации рисков: разъяснительная работа ОКГУ «Центр занятости населения Калининградской области» и Министерства социальной политики Калининградской области с работодателями, контроль предоставленных работодателем сведений о выполнении</p>						

работодателями квоты для приема на работу инвалидов.	
IV. Методика сбора и управления данными	
Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования	
Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)	- общее количество рабочих мест для инвалидов, заквотированных работодателями, подлежащими проверке в отчетном периоде; - общее количество рабочих мест, подлежащих квотированию работодателями в соответствии с требованиями законодательства за отчетный период
Источники исходных данных	Данные результатов контрольно-надзорных мероприятий в отчетном периоде (акты проверок, предписания, протоколы, данные ГАС «Единый реестр проверок», данные ГАС «Управление»), данные информационных систем ОГКУ «Центр занятости населения Калининградской области», формируемые на основании отчетов, предоставленных работодателями.
Характеристики, отражающие специфику данных	Данные результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных Министерством социальной политики Калининградской области, отражены в актах проверок. Данные, содержащиеся в отчетах работодателей о квотировании рабочих мест для инвалидов, могут быть проверены только во время проведения проверки.
Ограничения данных	Отсутствуют
Процедура обеспечения качества данных	Нарушение порядка представления статистической информации, а равно представление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.1992 № 2761-1 «Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности». Непредставление сведений (информации) в орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), влечет ответственность, установленную статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ
Надзор за данными	Постановление Правительства Калининградской области от 12.10.2017 № 534 «Об утверждении порядка (методики) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в Калининградской области»; Приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 31.10.2017 № 645 «Об утверждении перечней показателей оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства социальной политики Калининградской области»
Сроки представления окончательных результатов	- ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным годом, по результатам мониторинга и анализа значений и динамики показателей формировать информацию о фактически достигнутых значениях и балльных оценках показателей по каждому виду регионального государственного контроля (надзора)

	и отчет о показателях; - ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным годом, направлять в адрес Министерства регионального контроля (надзора) Калининградской области информацию о фактически достигнутых значениях и балльных оценках показателей, а также отчет о показателях по каждому виду регионального государственного контроля (надзора)
Механизм внешнего аудита данных	отсутствует

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер