



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«06» июля 2020 года

№ 84

Калининград

О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области

В соответствии с Положением о системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области, утвержденным постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области», на основании подпункта 4 пункта 18 Положения о Министерстве спорта Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 04 августа 2017 года № 409, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности Министерства спорта Калининградской области, утвержденное приказом Министерства спорта Калининградской области от 18 июля 2018 года № 83 (с изменениями, внесенными приказом Министерством спорта Калининградской области от 21.02.2020 № 22), изменения согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

Заместитель Председателя Правительства
Калининградской области -
министр спорта Калининградской области

Н.С. Ищенко

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в примерное положение об оплате труда
работников государственных учреждений физической культуры и спорта
Калининградской области, находящихся в ведомственной подчиненности
Министерства спорта Калининградской области

1. Абзац третий пункта 19 дополнить подпунктом 3 следующего содержания:
«3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.».

2. Пункт 21 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

3. Дополнить пунктами 25.1 – 25.3 следующего содержания:

«25.1 Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

25.2. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

25.3. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.».
