



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

**П Р И К А З**

25.02.2021

№ 12

Калининград

**О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 22 сентября 2017 года № 556 «Об утверждении рекомендаций по выработке исполнительными органами государственной власти Калининградской области положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений Калининградской области»**

В соответствии с подпунктом 7 пункта 4 Положения о системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области» (в редакции постановлений Правительства Калининградской области от 30 сентября 2011 года № 737, от 09 сентября 2013 года № 670, от 25 марта 2015 года № 151, от 24 июля 2017 года № 383), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол № 13, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Министерства социальной политики Калининградской области от 22 сентября 2017 года № 556 «Об утверждении Рекомендаций по разработке исполнительными органами государственной власти Калининградской области положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений Калининградской области» следующие изменения:

1) абзац второй пункта 8.1 изложить в следующей редакции:

«Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждений устанавливаются с учетом их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), с учетом минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона и правовых

позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П и от 16 декабря 2019 года № 40-П, а также утвержденных постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области» требований к системам оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области;

2) в пункте 8.3:

абзацы девятнадцатый, двадцатый, двадцать первый, двадцать второй исключить;

в абзаце двадцать третьем слова «повышающего коэффициента по занимаемой должности,» исключить;

3) раздел II дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. Исполнительным органам государственной власти Калининградской области, руководителям государственных учреждений Калининградской области при формировании систем оплаты труда отдельных категорий работников учесть особенности формирования систем оплаты труда, установленные разделами IX, X, XI, XII Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол № 13.»;

4) разделы III, IV, V исключить;

5) раздел VI считать разделом IV.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Министр социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер