



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

П Р И К А З

22.04.2021

№ 23

Калининград

О внесении изменений в приказ

Министерства социальной политики Калининградской области от 28 декабря 2017 года № 819 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности «Образование профессиональное среднее», «Деятельность больничных организаций», «Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам»

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 28 декабря 2017 года № 819 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, осуществляющих деятельность в области социальных услуг, здравоохранения и образования» (с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства социальной политики Калининградской области от 16.03.2018 № 126, от 16.01.2019 № 15, от 10.09.2019 № 690, 30.09.2019 № 760, от 30.12.2019 № 1154, от 08.05.2020 № 268, от 25.08.2020 № 593, от 25.12.2020 № 1069, от 02.03.2021 № 15) следующие изменения:

1) в заголовке приказа, пункт 1 слова «осуществляющих деятельность в области социальных услуг, здравоохранения и образования» заменить словами «по видам экономической деятельности «Образование профессиональное среднее», «Деятельность больничных организаций», «Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам»;

2) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики Калининградской области (Е.Н. Павлову);

3) приложение:

- в заголовке, пункте 1 слова «осуществляющих деятельность в области социальных услуг, здравоохранения и образования» заменить словами «по видам экономической деятельности «Образование профессиональное среднее», «Деятельность больничных организаций», «Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам»;

- в пункте 3 раздела I слова «по профессиональным квалификационным группам» заменить словами «на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп»;

- раздела II главы 1:

- в 3 абзаце пункта 9 слова «по занимаемой должности» заменить словами «(должностному окладу)»;

- в 4 абзаце пункта 9 слова «персональный повышающий коэффициент» исключить;

- пункты 11-17 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

- пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Положением об оплате труда работников Учреждения может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу):

- персональный повышающий коэффициент к окладу;

- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;

- повышающий коэффициент к окладу для работников, которым присвоена ученая степень кандидата, доктора, профессора или присвоено почетное звание «Заслуженный...», «Народный...»»;

- пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.»;

- пункт 22 исключить;

- пункты 23- 27.1 главы 1 раздела II считать пунктами 22-26.1 соответственно;

- абзац 6 пункта 25 исключить;

- добавить пункт 26 следующего содержания:

«26. Повышающий коэффициент к окладу работников, которым присвоена ученая степень кандидата, доктора, профессора или присвоено почетное звание «Заслуженный...», «Народный...», указанное повышение к окладу может быть увеличено по решению руководителя Учреждения. Рекомендуемый диапазон увеличения - от 0,10 до 0,20.»;

- пункт 26., 26.1 считать пунктами 27, 27.1. соответственно.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя

министра социальной политики Калининградской области (Е.Н. Павлова).

3. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования.

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер

Приложение № 1
к приказу Министерства
социальной политики
Калининградской области
от «06» апреля 2021 г. № 23

«11. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей на основе ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с изменением, внесенным приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2011 № 1601н):

Наименования	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:	
1-й квалификационный уровень	10 247
2-й квалификационный уровень	10 433
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1-й квалификационный уровень	11 903
2-й квалификационный уровень	12 006
3-й квалификационный уровень	12 110
4-й квалификационный уровень	12 213
5-й квалификационный уровень	12 420
ПКГ должностей педагогических работников	
1-й квалификационный уровень	17 784
2-й квалификационный уровень	17 946
3-й квалификационный уровень	18 108
4-й квалификационный уровень	18 269

5-й квалификационный уровень	18 430
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	18 523
2-й квалификационный уровень	18 615
3-й квалификационный уровень	18 708

12. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников и работников, предоставляющих социальные услуги, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами:

- Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития РФ от 20.11.2008 № 657н, от 02.08.2011 № 861н, Минтруда России от 03.03.2017 № 233н):

Наименования	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	17 622
2-й квалификационный уровень	17 784
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1-й квалификационный уровень	17 850
2-й квалификационный уровень	17 946
3-й квалификационный уровень	18 108
4-й квалификационный уровень	18 269
5-й квалификационный уровень	18 430
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1-й квалификационный уровень	33 951
2-й квалификационный уровень	34 275

3-й квалификационный уровень	34 598
4-й квалификационный уровень	34 921
5-й квалификационный уровень	35 245
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1-й квалификационный уровень	35 422
2-й квалификационный уровень	35 598
3-й квалификационный уровень	35 776

- Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» (с изменением, внесенным приказом Минтруда России от 03.03.2017 № 233н):

Наименования	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)	
1-й квалификационный уровень	17 784
2-й квалификационный уровень	17 946
3-й квалификационный уровень	18 108
4-й квалификационный уровень	18 269
5-й квалификационный уровень	18 430
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по социальной работе, медицинский психолог, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере)	
1-й квалификационный уровень	18 495
2-й квалификационный уровень	18 540
3-й квалификационный уровень	18 596

4-й квалификационный уровень	18 652
5-й квалификационный уровень	18 708
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1-й квалификационный уровень	18 800
2-й квалификационный уровень	18 895
3-й квалификационный уровень	18 953

13. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере культуры, искусства и кинематографии (далее - работники культуры), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Наименования	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
1-й квалификационный уровень	10 247
2-й квалификационный уровень	10 433
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
1-й квалификационный уровень	11 903
2-й квалификационный уровень	12 006
3-й квалификационный уровень	12 110
4-й квалификационный уровень	12 213
5-й квалификационный уровень	12 420
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	

1-й квалификационный уровень	14 824
2-й квалификационный уровень	14 953
3-й квалификационный уровень	15 082
4-й квалификационный уровень	15 210
5-й квалификационный уровень	15 468

14. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в пунктах 9-12 Примерного положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с изменением, внесенным приказом Минздравсоцразвития России от 11.12.2008 № 718н):

Наименования	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	10 247
2-й квалификационный уровень	10 433
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	11 903
2-й квалификационный уровень	12 006
3-й квалификационный уровень	12 110
4-й квалификационный уровень	12 213
5-й квалификационный уровень	12 420
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	14 824
2-й квалификационный уровень	14 953
3-й квалификационный уровень	15 082
4-й квалификационный уровень	15 210

5-й квалификационный уровень	15 468
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	15 820
2-й квалификационный уровень	16 085
3-й квалификационный уровень	16 480

15. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) профессий рабочих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (с изменением, внесенным приказом Минздравсоцразвития России от 12.08.2008 № 417н):

Наименования	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	10 247
2-й квалификационный уровень	10 433
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	11 546
2-й квалификационный уровень	11 647
3-й квалификационный уровень	11 747
4-й квалификационный уровень	11 848
5-й квалификационный уровень	12 048

16. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере физической культуры и спорта, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Наименования	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1-й квалификационный уровень	14 824
2-й квалификационный уровень	14 953
3-й квалификационный уровень	15 082

17. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников печатных средств массовой информации, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Наименования	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	14 824
2-й квалификационный уровень	14 953
3-й квалификационный уровень	15 082
4-й квалификационный уровень	15 210
5-й квалификационный уровень	15 468

Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада) сиделки (помощника по уходу) устанавливается в размере 10 860 рублей (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2018 № 507н «Об утверждении профессионального стандарта «сиделка (помощник по уходу)»).

Министр социальной политики
Калининградской области



А.В. Майстер