



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

**П Р И К А З**

05.04.2021

№ 25

Калининград

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной политики  
Калининградской области от 29 июня 2017 года № 381  
«О порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера  
руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении  
Министерства социальной политики Калининградской области»**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 22 января 2018 года № 34 «Об утверждении положений об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности: «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера»; «Деятельность агентства по подбору персонала» «Деятельность в области права»; Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации» и в целях стимулирования руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых социальных услуг, инициативы при выполнении поставленных государством задач **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 29 июня 2017 года № 381 «О порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области» (с изменениями, внесенными приказами Министерства от 11.09.2017 № 528, от 20.10.2017 № 629, от 13.12.2018 № 962, от 30.05.2019 № 389, от 04.06.2019 № 419, от 10.09.2019 № 692, от 21.09.2020 № 695, от 30.09.2019 № 762, от 17.03.2020 № 158, от 08.05.2020 № 268, от 21.09.2020 № 695, от 19.11.2020 № 929,

от 18.01.2021 № 2, от 14.02.2021 № 14) следующие изменения согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра социальной политики (Е.Н. Павлову).

3. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования.

Министр социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер

Приложение  
к приказу Министерства  
социальной политики  
Калининградской области  
от «05» апреля 2021 года № 25

**Изменения, которые вносятся в приказ Министерства социальной  
политики Калининградской области от 29.06.2017 № 381**

1. В приложение № 3:

1) в разделе I. «Целевые показатели эффективности и результативности работы руководителей бюджетных (автономных) учреждений, кроме центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социальных приютов за квартал»:

- строки 1, 11 изложить в следующей редакции согласно:

|     |  |  |  |
|-----|--|--|--|
| 1.  | Выполнение государственного задания  | <p>Выполнение государственного задания в полном объеме, а также в случае установления допустимого (возможного) отклонения, в пределах которого государственное задание считается выполненным, и иных случаях, если предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калининградской области.</p> <p>Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию</p> <p>При невыполнении государственного задания за первый квартал, полугодие, 9 месяцев на 6 - 10%.</p> <p>При невыполнении государственного задания более чем на 11%.</p> | <p>10 баллов</p> <p>- 5 балла</p> <p>- 10 баллов</p> |
| 11. | Эффективное расходование бюджетных средств, отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности | <p>Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, а также фактов отсутствия неэффективного расходования бюджетных средств в течение отчетного периода.</p> <p>Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности</p>   | 10 баллов  |

|  |  |             |
|--|--|-------------|
|  | (за исключением случаев которые являются предметом спора рассматриваемых в судебных органах. Отсутствие просроченной задолженности подтверждается представленным Учреждением оборотной ведомости (отчета) по дебиторской и кредиторской задолженности).  | - 10 баллов |
|  | Наличие фактов неэффективного расходования бюджетных средств за отчетный период, в том числе выявленных при проверках нарушений (актов, предписаний, уведомлений по результатам проверок вышестоящих организаций и контрольно-надзорных органов) в части нецелевого, неправомерного, неэффективного использования бюджетных средств. | -10 баллов  |

2) в разделе II. «Целевые показатели эффективности и результативности работы руководителей центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социальных приютов за квартал»:

- строки 13, 20 изложить в следующей редакции:

|     |   |  |  |
|-----|---|--|--|
| 13. | Выполнение государственного задания         | <p>Выполнение государственного задания в полном объеме, а также в случае установления допустимого (возможного) отклонения, в пределах которого государственное задание считается выполненным, и иных случаях, если предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калининградской области.</p> <p>Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию</p> <p>При невыполнении государственного задания за первый квартал, полугодие, 9 месяцев на 6 - 10%.</p> <p>При невыполнении государственного задания более чем на 11%.</p> | <p>9 баллов</p> <p>- 4 балла</p> <p>- 9 баллов</p> |
| 20. | Эффективное расходование бюджетных средств, | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, а  |  |

|  |  |             |
|--|--|-------------|
| отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности | также фактов отсутствия неэффективного расходования бюджетных средств в течение отчетного периода.   | 10 баллов   |
|  | Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности (за исключением случаев которые являются предметом спора рассматриваемых в судебных органах. Отсутствие просроченной задолженности подтверждается представленным Учреждением оборотной ведомости (отчета) по дебиторской и кредиторской задолженности).                | - 10 баллов |
|  | Наличие фактов неэффективного расходования бюджетных средств за отчетный период, в том числе выявленных при проверках нарушений (актов, предписаний, уведомлений по результатам проверок вышестоящих организаций и контрольно-надзорных органов) в части нецелевого, неправомерного, неэффективного использования бюджетных средств. | -10 баллов  |

3) в разделе III. Целевые показатели эффективности и результативности работы руководителей бюджетных и автономных учреждений за год - строку 27 изложить в следующей редакции:

|   |   |             |
|---|---|-------------|
| 27. Эффективное использование государственного имущества, закрепленного за учреждением (в том числе использование специального жилищного фонда) | Отсутствие фактов неиспользования или используемого не по назначению имущества (особо ценного имущества), закрепленного за учреждением, при выполнении государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) и выполнения функций, предусмотренных уставом учреждения (за исключением случаев оперативно принятым мерам к передаче имущества с предоставлением подтверждающих документов по принятым мерам передачи имущества). | 15 баллов   |
|   | Наличие фактов не использования учреждением имущества от 1 до 20 единиц.  | - 5 баллов  |
|   | Наличие фактов не использования учреждением имущества от 21 до 30 единиц.   | - 10 баллов |

|  |   |            |
|--|---|------------|
|  | Наличие фактов не использования учреждением имущества более 31 единицы. | -15 баллов |
|--|---|------------|

4) раздел V. «Целевые показатели эффективности и результативности работы руководителей казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства социальной политики Калининградской области, за квартал и год» изложить в следующей редакции:

| № п/п | Наименование показателя эффективности и результативности работы руководителя                                 | Критерии оценки   | Количество баллов  |
|-------|--|---|--|
| 30.   | Соблюдение регламентов (порядков) качества оказания государственных услуг                                    | <p>Исполнение требования стандартов (порядка и условия) оказания государственных услуг</p> <p>Наличие фактов несоблюдения требований стандартов качества оказания государственных услуг, подтвержденные по результатам проверок, в том числе по обращениям граждан:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие фактов не более 2 нарушений</li> <li>- наличие фактов от 3 до 5 нарушений</li> <li>- наличие фактов более 6 нарушений</li> </ul> | <p>25 баллов</p> <p>- 5 баллов</p> <p>- 15 баллов</p> <p>- 25 баллов</p> |
| 31.   | Выполнение в установленные сроки указаний и поручений, бюджетной отчетности в Министерства                   | <p>Своевременное и качественное выполнение указаний и поручений Министерства. Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство.</p> <p>Наличие не более 2 фактов некачественного выполнения указаний и поручений Министерства</p> <p>Наличие более 3 фактов несвоевременного выполнения указаний и поручений Министерства</p> <p>Несоблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство</p>         | <p>15 баллов</p> <p>-5 баллов</p> <p>-10 баллов</p> <p>-15 баллов</p>    |
| 32.   | Эффективное расходование бюджетных средств, отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности | <p>Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, а также фактов отсутствия неэффективного расходования бюджетных средств в течение отчетного периода.</p> <p>Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности (за исключением случаев которые являются предметом спора</p>   | <p>15 баллов</p> <p>- 15 баллов</p>                                      |

|     |   |  |   |
|-----|---|--|---|
|     |   | <p>рассматриваемых в судебных органах)<sup>1</sup>.</p> <p>Наличие фактов неэффективного расходования бюджетных средств за отчетный период, в том числе выявленных при проверках нарушений (актов, предписаний, уведомлений по результатам проверок вышестоящих организаций и контрольно-надзорных органов) в части нецелевого, непропорционального, неэффективного использования бюджетных средств.</p>   | -15 баллов  |
| 33. | Выполнение государственного задания   | <p>Выполнение государственного задания в полном объеме, а также в случае установления допустимого (возможного) отклонения, в пределах которого государственное задание считается выполненным, и иных случаях, если предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калининградской области.</p> <p>Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию</p> <p>При невыполнении государственного задания за первый квартал, полугодие, 9 месяцев на 6 - 10%.</p> <p>При невыполнении государственного задания более чем на 11%.</p> | <p>15 баллов</p> <p>- 5 балла</p> <p>- 15 баллов</p>                  |
| 34. | Организация информирования граждан о предоставлении государственных услуг, в том числе в электронном виде | <p>Своевременное и качественное выполнение работы по предоставлению государственных услуг в соответствии с утвержденным планом работы учреждения</p> <p>Наличие фактов несвоевременного и некачественного выполнения государственных услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие фактов не более 2 нарушений</li> <li>- наличие фактов от 3 до 5 нарушений</li> <li>- наличие фактов более 6 нарушений</li> </ul>  | <p>15 баллов</p> <p>-5 баллов</p> <p>-10 баллов</p> <p>-15 баллов</p> |
| 35. | Эффективное использование государственного  | Отсутствие фактов неиспользования или используемого не по назначению   |   |





|       |  |   |   |
|-------|--|---|---|
|       |  | Наличие фактов нарушения сроков и выполнения показателей (от 3 до 7).   | - 40 баллов   |
|       |  | Наличие нарушения сроков и выполнения показателей более 8 фактов.   | - 70 баллов   |
| 36.2. | Соблюдение сроков:<br>- выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждений, оплаты налогов, сборов, платежей в бюджет;<br>- предоставления бюджетных заявок, смет, отчетов согласно установленным требованиям | Отсутствие нарушения сроков:<br>- выплаты в полном размере заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством РФ, законодательством Калининградской области, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами;<br>- предоставления отчетности в порядке и сроки, установленные законодательством РФ и Министерством;<br>- уплаты всех установленных законодательством РФ налогов, сборов и платежей в бюджет.<br>Наличие фактов нарушения сроков (не более 2).<br>Наличие фактов нарушения сроков более 3.   | 25 баллов<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>-10 баллов<br>-25 баллов               |
| 36.3. | Обеспечение рабочего процесса или уставной деятельности учреждения   | Соблюдение норм и правил:<br>- пожарной безопасности;<br>- охраны труда, гражданской обороны;<br>- технической эксплуатации и содержания инфраструктуры учреждения.<br>Отсутствие фактов нарушений законодательства, в том числе при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, в том числе соблюдения процедуры взаимодействия при осуществлении закупок в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 31.12.2013 № 1013 «О централизации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Калининградской области и о Конкурсном агентстве Калининградской области».<br>При наличии фактов нарушения (не более 2).<br>При наличии фактов нарушения (от 3 до 5).<br>При наличии фактов нарушения (более 6). | 25 баллов<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>-10 баллов<br>-15 баллов<br>-25 баллов |
| 36.4. | Обеспечение размещения в Единой государственной  | Ежедневное размещение в единой государственной системе социального обслуживания информацию о назначенных  | 50 баллов   |

|       |  |   |   |
|-------|--|---|---|
|       | информационной системе социального обеспечения информации о предоставляемых мерах социальной поддержки (применительно для руководителей казенных учреждений, предоставляющих социальные выплаты гражданам)                       | мерах социальной поддержки.<br>При наличии фактов нарушения сроков размещения информации (не более 2).<br>При наличии фактов нарушения сроков размещения информации (от 3 до 5).<br>При наличии фактов нарушения сроков размещения информации более 6.  | -20 баллов<br>-30 баллов<br>-50 баллов  |
| 37.   | для руководителей казенных учреждений, осуществляющих полномочия по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов  |   |   |
| 37.1. | Соблюдение сроков:<br>- выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждений, оплаты налогов, сборов, платежей в бюджет;<br>- предоставления бюджетных заявок, смет, отчетов согласно установленным требованиям | Отсутствие нарушения сроков:<br>- выплаты в полном размере заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством РФ, законодательством Калининградской области, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами;<br>- предоставления отчетности в порядке и сроки, установленные законодательством РФ и Министерством;<br>- уплаты всех установленных законодательством РФ налогов, сборов и платежей в бюджет.<br>Наличие фактов нарушения сроков (не более 2).<br>Наличие фактов нарушения сроков более 3. | 25 баллов<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>-10 баллов<br>-25 баллов |
| 37.2. | Обеспечение рабочего процесса или уставной деятельности учреждения   | Соблюдение норм и правил:<br>- пожарной безопасности;<br>- охраны труда, гражданской обороны;<br>- технической эксплуатации и содержания инфраструктуры учреждения.<br>Отсутствие фактов нарушений законодательства, в том числе при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, в том числе соблюдения процедуры взаимодействия при осуществлении закупок в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 31.12.2013 № 1013 «О централизации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения                       | 25 баллов   |

|       |  |   |   |
|-------|--|---|---|
|       |  | государственных и муниципальных нужд Калининградской области и о Конкурсном агентстве Калининградской области».<br>При наличии фактов (не более 2) нарушения.<br>При наличии фактов (от 3 до 5) нарушения.<br>При наличии фактов (более 6) нарушения.   | -10 баллов<br>-15 баллов<br>-25 баллов              |
| 37.3. | Качество и полнота оформления документов иностранным гражданам для передачи в УВМ УМВД России по Калининградской области для оформления (переоформления) патента (применительно для руководителей казенных учреждений, осуществляющих полномочия по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов) | Отсутствие фактов возврата пакета документов иностранных граждан на доработку в учреждение<br>Наличие от 1 до 5 фактов возврата пакета документов иностранных граждан на доработку в учреждение<br>Наличие от 6 до 10 фактов возврата пакета документов иностранных граждан на доработку в учреждение<br>Наличие более 11 фактов возврата пакета документов иностранных граждан на доработку в учреждение | 50 баллов<br>-25 баллов<br>-35 баллов               |
| 37.4. | Доля оформленных комплектов документов на предоставление патента иностранным гражданам к общему числу оформленных патентов в регионе   | Не менее 70% переданных учреждением комплектов документов на оформление (переоформление) патентов к общему числу оформленных (переоформленных) в регионе патентов за отчетный период.<br>При выполнении от 55 до 69%<br>При выполнении от 40 до 54%<br>При выполнении менее 39%   | 70 баллов<br>-35 баллов<br>-50 баллов<br>-70 баллов |
| 38.   | для руководителей казенных учреждений, осуществляющих полномочия по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом   |   |   |
| 38.1. | Соблюдение сроков:<br>- выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждений, оплаты налогов, сборов, платежей в бюджет;<br>- предоставления бюджетных заявок, смет, отчетов согласно установленным   | Отсутствие нарушения сроков:<br>- выплаты в полном размере заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством РФ, законодательством Калининградской области, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами;<br>- предоставления отчетности в порядке и сроки, установленные законодательством                   | 25 баллов   |

|       |  |   |   |
|-------|--|---|---|
|       | требованиям  | РФ и Министерством;<br>- уплаты всех установленных законодательством РФ налогов, сборов и платежей в бюджет.<br>Наличие фактов (не более 2) нарушения сроков.<br>Наличие более 3 фактов нарушения сроков.   | -10 баллов<br>-25 баллов                            |
| 38.2. | Обеспечение рабочего процесса или уставной деятельности учреждения   | Соблюдение норм и правил:<br>- пожарной безопасности;<br>- охраны труда, гражданской обороны;<br>- технической эксплуатации и содержания инфраструктуры учреждения.<br>Отсутствие фактов нарушений законодательства, в том числе при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, в том числе соблюдения процедуры взаимодействия при осуществлении закупок в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 31.12.2013 № 1013 «О централизации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Калининградской области и о Конкурсном агентстве Калининградской области».<br>При наличии фактов (не более 2) нарушения.<br>При наличии фактов (от 3 до 5) нарушения.<br>При наличии фактов (более 6) нарушения. | 25 баллов<br>-10 баллов<br>-15 баллов<br>-25 баллов |
| 38.3. | Удовлетворенность участников Госпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, в предоставлении им услуги по временному жилищному обустройству | Доля участников Госпрограммы и членов их семей, получивших услугу, от общего количества нуждающихся во временном жилищном обустройстве (подавших заявление об оказании содействия во временном жилищном обустройстве – 100%.<br>Доля участников Госпрограммы и членов их семей, получивших услугу от числа нуждающихся от 80 до 99%.<br>Доля участников Госпрограммы и членов их семей, получивших услугу от числа нуждающихся от 70 до 79%.<br>Доля участников Госпрограммы и членов их семей, получивших услугу от числа нуждающихся менее 69%.   | 30 баллов<br>-10 баллов<br>-20 баллов<br>-30 баллов |
| 38.4. | Качество и полнота оформления документов участникам Госпрограммы и членам  | Отсутствие фактов возврата пакета документов участников Госпрограммы и членов их семей на доработку в учреждение  | 20 баллов   |

|  |  |             |
|--|--|-------------|
| их семей для передачи в УВМ УМВД России по Калининградской области для оформления (переоформления) миграционного учета, временной регистрации по месту пребывания (проживания) | Наличие фактов возврата пакета документов участников Госпрограммы и членов их семей на доработку в учреждение от 1 до 5 фактов.  | - 5 баллов  |
|  | Наличие фактов возврата пакета документов участников Госпрограммы и членов их семей на доработку в учреждение от 6 до 10 фактов. | -10 баллов  |
|  | Наличие фактов возврата пакета документов участников Госпрограммы и членов их семей на доработку в учреждение более 11 фактов.   | - 20 баллов |

- строки 30 – 43 считать строками 30 – 40 соответственно;

2. В приложение № 4 слова «Приказом Министерства социальной политики Калининградской области от 29.01.2009 № 22 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений социального обслуживания» заменить словами «Приказами Министерства социальной политики Калининградской области от 22.01.2018 № 34 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, по видам экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера», «Деятельность агентства по подбору персонала», «Предоставление прочих персональных услуг, не включенных в другие группировки», «Деятельность органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти, субъектов Российской Федерации», 28.12.2017 № 819 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Калининградской области, осуществляющих деятельность в области социальных услуг, здравоохранения и образования».

3. В примечание приложения № 6 добавить слова «За достоверность предоставляемой информации несет персональную ответственность директор Учреждения.».

Министр социальной политики  
Калининградской области



А.В. Майстер