

**МИНИСТЕРСТВО ПО КУЛЬТУРЕ И ТУРИЗМУ  
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

28 апреля 2021 года

№ 99 - ОД

Калининград

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области, по виду экономической деятельности «Деятельность библиотек и архивов»**

В целях совершенствования организации оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области, и соответствии с изменениями, внесенными в приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 22 сентября 2017 года № 556 «Об утверждении рекомендаций по разработке исполнительными органами государственной власти Калининградской области положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений Калининградской области», **п р и к а з ы в а ю:**

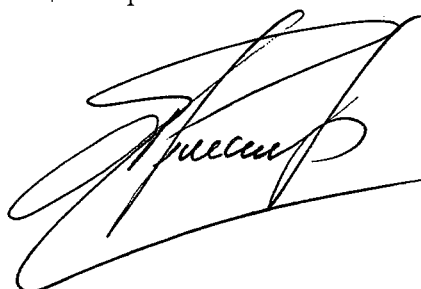
1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области, по виду экономической деятельности «Деятельность библиотек и архивов, утвержденное приказом Министерства по культуре и туризму Калининградской области от 25 декабря 2018 года № 425-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области, по виду экономической деятельности «Деятельность библиотек и архивов» (с изменениями, внесенными приказами Министерства по культуре и туризму Калининградской области от 29 ноября 2019 года № 387-ОД) согласно приложению.

2. Руководителям государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству по культуре и туризму Калининградской области, в срок до 01 июня 2021 года привести Положения казенных учреждений об оплате труда в соответствие с действующим законодательством и настоящим приказом и не позднее 01 сентября 2021 года перейти на систему оплаты труда в соответствии с Положением об оплате труда учреждения.

3. Приказ подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 сентября 2021 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр по культуре и туризму  
Калининградской области



А.В. Ермак

Приложение  
к приказу Министерства по культуре  
и туризму Калининградской области  
от 28 апреля 2021 года № 99 - ОД

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в Положение об оплате труда работников  
государственных казенных учреждений культуры, подведомственных  
Министерству по культуре и туризму Калининградской области, по виду  
экономической деятельности «Деятельность библиотек и архивов**

1. Абзац второй пункта 1.1. изложить в следующей редакции:  
«- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, относящихся к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, а также общеотраслевым профессиям рабочих государственных казенных учреждений культуры (далее – Учреждения), которые устанавливаются с учетом их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп (далее – КУ ПКГ);  
- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников культуры государственных казенных учреждений культуры (далее – Учреждения), которые устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам, в случае, если соответствующая профессиональная квалификационная группа не подразделяется на квалификационные уровни (далее - ПКГ);».
2. В абзаце втором пункта 1.4. слова «по квалификационным группам и уровням ПКГ» заменить словами «по КУ ПКГ или ПКГ».
3. Пункт 1.5. дополнить абзацем в следующего содержания:  
«При формировании системы оплаты труда работников Учреждения учесть особенности формирования систем оплаты труда, установленных разделом XI «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в сфере культуры» Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол № 13».
4. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к КУ ПКГ или ПКГ, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также Минтруда России, в том числе:

2.2.1 приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Наименование	Размер должностного оклада (руб.)
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Главный библиотекарь	14 700
Библиотекарь 1 категории	14 700
Библиотекарь 2 категории	14 700
Методист библиотеки 1 категории	14 700
Методист библиотеки 2 категории	14 700
Редактор библиотеки 1 категории	14 700
Редактор библиотеки 2 категории	14 700

2.2.2 приказом Минтруда России от 25 марта 2013 года № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов»:

Квалификационный уровень	Наименование Должностей	Размер должностного оклада (руб.)
ПКГ должностей работников третьего уровня		
3 квалификационный уровень	Архивист I категории	14 800
4 квалификационный уровень	Ведущий архивист	15 500
5 квалификационный уровень	Главный архивист	16 500
ПКГ должностей работников четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Заведующий архивохранилищем	18 600
	Заведующий лабораторией	18 600
	Начальник отдела	18 600

2.2.3 приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационный уровень	Наименование Должностей	Размер должностного оклада (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дежурный бюро пропусков	11 500
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	13 500
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
2 квалификационный уровень	Инженер II категории	14 800
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	15 500

2.2.4 приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 500 рублей
2 квалификационный уровень	10 700 рублей
Должности, отнесенные к КУ ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11 000 рублей
2 квалификационный уровень	11 200 рублей
3 квалификационный уровень	11 500 рублей
4 квалификационный уровень	12 000 рублей

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются работникам Учреждений за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанную месячную норму рабочего времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом требований к профессиональной квалификации и мнения представительного органа работников.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но допущенным в ранее установленном порядке к занятию должности и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, может быть установлен соответствующий оклад (должностной оклад) – (далее должностной оклад) так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

5. Пункт 2.3. – признать утратившим силу.

6. Пункты 2.4. – 2.7. считать соответственно пунктами 2.3. – 2.6.

7. Абзац первый пункта 2.3. изложить в следующей редакции:

«Работникам Учреждений могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу».

8. Пункт 2.3.2. изложить в следующей редакции:

«2.3.2. Работникам Учреждения за квалификационную категорию в пределах одной и той же должности без изменения ее наименования внутридолжностное квалификационное категорирование устанавливаются повышающие коэффициенты за квалификационную категорию в зависимости от имеющейся категории (основание: пункт 6 приложения к приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»).

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам Учреждения, которым определены оклады (должностные оклады) на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» с учетом требований приказа № 251н в размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории - до 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории - до 0,10;
- при наличии второй квалификационной категории - до 0,05.»

9. В абзаце втором пункта 6.1. исключить слова «(редакция от 09 ноября 2018 года)».

10. В абзаце втором пункта 7.1. слова «в размере до 5 тыс. рублей» заменить словами «в размере до 10 тыс. рублей».