

**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ  
И СВЯЗИ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 31 августа 2021 г.

№ 367

Калининград

**О внесении изменений в приказ  
Министерства цифровых технологий  
и связи Калининградской области  
от 20 мая 2021 года № 214**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 Положения о системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 28 января 2009 года № 18 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Калининградской области», п р и к а з ы в а ю

1. Внести в положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Калининградской области, подведомственных Министерству цифровых технологий и связи Калининградской области, по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению своих полномочий в городах и районах», утвержденное приказом Министерства цифровых технологий и связи Калининградской области от 20 мая 2021 года № 214 (далее – Положение), следующие изменения:

- 1) в абзаце третьем пункта 6 после слова «работники» слово «Учреждений» исключить;
- 2) во втором абзаце пункта 8 слово «авансирование» исключить;
- 3) пункт 12 после слова «утвержденным» дополнить словом «приказом»;
- 4) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Плата за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

5) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Основанием для возникновения права на получение стимулирующих выплат, указанных в пункте 27, за исключением выплаты за стаж непрерывной работы, является выполнение установленных показателей эффективности и результативности работы.»;

6) в пункте 29 слова «на основании протокола» исключить;

7) пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Премияльная выплата по итогам работы за месяц не выплачивается за расчетный период:

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- работникам, к которым в расчетном периоде применено дисциплинарное взыскание.»;

8) в пункте 43:

- слова «Премия по итогам работы за год не выплачивается:» заменить словами «Премияльная выплата по итогам работы за год не выплачивается:»;

- слова «Премия по итогам работы за год выплачивается» заменить словами «Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается»;

9) в пункте 44 слова «Премия за выполнение» заменить словами «Премияльная выплата за выполнение»;

10) в пункте 50 после слов «директора Учреждения» слово «директора» исключить;

11) в пункте 58 слова «в размере одного должностного оклада» исключить;

12) раздел VI изложить в следующей редакции:

«60. Работникам Учреждений может оказываться единовременная материальная помощь в размере не более двух окладов (должностных окладов) в год в связи с уходом в очередной оплачиваемый отпуск по заявлению работника. Данная выплата не является выплатой социального характера.

61. Материальная помощь вновь назначаемым в текущем календарном году работникам Учреждений выплачивается пропорционально отработанному времени в расчетном году. Работникам Учреждений, уволенным в течение расчетного года, материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время при условии неполучения материальной помощи до момента увольнения по заявлению работника.

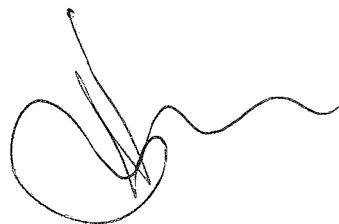
62. Дополнительно материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением с приложением соответствующих документов (например, справка о смерти близкого родственника и др.). В случае смерти работника может выплачиваться материальная помощь членам его семьи при представлении оригинала свидетельства о смерти и документов, подтверждающих отношение заявителя к членам семьи умершего работника. Данная выплата является выплатой социального характера.

63. Материальная помощь работникам Учреждений может выплачиваться за счет средств, предусмотренных в фонде оплаты труда Учреждений.»;

13) заголовок приложения № 1 к Положению после слова «вспомогательного» дополнить словом «персонала».

2. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Министр



В.В. Рыскаль