

## П Р И К А З

от 13 октября 2017 г.

№ 1199-п

**О внесении изменений в приказ министерства экономического развития Калужской области от 23.07.2014 № 1042-п «О реализации Закона Калужской области от 09.12.2013 № 514-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работникам государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области» (в ред. приказа министерства экономического развития Калужской области от 09.02.2017 № 162-п)**

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства экономического развития Калужской области от 23.07.2014 № 1042-п «О реализации Закона Калужской области от 09.12.2013 № 514-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работникам государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области» (в ред. приказа министерства экономического развития Калужской области от 09.02.2017 № 162-п) (далее - приказ) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.3.1 раздела 3 приложения № 3 «Положение об условиях, размерах и порядке применения выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области» к приказу (далее – Положение), изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Премия руководителям за качество и результативность выполняемых работ производится по результатам оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений в процентах к окладу в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области,

согласно приложению № 1 к настоящему Положению. Оценка эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений осуществляется по качественным и количественным показателям:

- а) основная деятельность государственного учреждения;
- б) финансово-экономическая деятельность;
- в) деятельность руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами;
- г) использование энергоресурсов.

Конкретный размер премии определяется на основе расчета суммы баллов за отчетный период согласно таблицам 1, 2 и устанавливается приказом специально уполномоченного органа в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области.

Таблица 1

Количество баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от оклада) для I – III кварталов
25	70
От 15 и менее 25	50
Менее 15	0

Таблица 2

Количество баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от оклада) для IV квартала
60	100
От 40 до 60	70
От 35 и менее 40	50
Менее 35	0»

1.2. Подпункт «е» пункта 3.3.10 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«е) наличие фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности государственного учреждения, выявленных в отчетном периоде или за предыдущие периоды, предшествующие отчетному периоду, по результатам проверок органами, осуществляющими государственный надзор и (или) контроль, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения».

1.3. Пункт 4.3 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.3. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи руководителям государственных учреждений производятся на основании приказа специально уполномоченного органа в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области по заявлению руководителя государственного учреждения при предоставлении ежегодного отпуска, при наступлении

непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража), смерти близких родственников, в связи с юбилейными датами (50-, 55-, 60-летием и далее каждые 5 лет со дня рождения), в связи с необходимостью длительного лечения и в иных случаях, требующих оказания выплат поощрительного характера».

1.4. Приложение № 1 «Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет специально уполномоченный орган в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области» к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему Приказу.

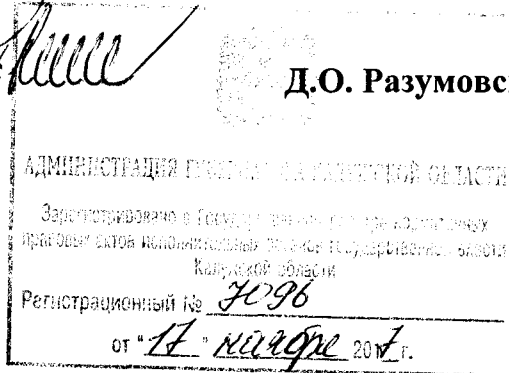
1.5. Приложение № 2 «Форма отчета о достигнутых показателях качества и результативности выполняемых работ руководителем государственного учреждения» к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему Приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр  
экономического развития  
Калужской области



Д.О. Разумовский



Приложение № 1  
к приказу министерства  
экономического развития  
Калужской области  
от 13 . 10 .2017 № 1199 -п

«Приложение № 1  
к Положению об условиях, размерах и порядке  
применения выплат стимулирующего характера  
руководителям государственных учреждений,  
в отношении которых функции и полномочия  
учредителя осуществляет специально  
уполномоченный орган в сфере управления  
и распоряжения государственной  
собственностью Калужской области  
(приложение № 3 к приказу министерства  
экономического развития Калужской области  
от 23 июля 2014 г. № 1042-п)

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ  
УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СПЕЦИАЛЬНО УПОЛНОМОЧЕННЫЙ  
ОРГАН В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Коли- чество баллов	Периодич- ность оценки целевых показателей
<b>1. Основная деятельность государственного учреждения</b>				
1.1	1.1.1. Для государственных учреждений, государственное задание которых содержит показатели, характеризующие объем государственной услуги (работы)  Выполнение показателей, характеризующих объем государственной услуги (работы)	          Объем выполненного государственного задания определяется как отношение фактически оказанных работ (услуг) к объему работ (услуг), планируемых к оказанию за отчетный период согласно		Годовая

	государственному заданию	
	Выполнение 100% и более	5
	Выполнение от 100% до 80% включительно	3
	Выполнение от 80% до 50% включительно	0
	Выполнение менее 50%	-2
1.1.2. Для государственных учреждений, государственное задание которых содержит показатели, характеризующие объем и качество государственной услуги (работы)		
Выполнение показателей, характеризующих объем и качество государственной услуги (работы)	Объем выполненного государственного задания определяется как отношение фактически оказанных работ (услуг) к объему работ (услуг), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, при достижении показателя, характеризующего качество государственной услуги (работы)	
	Выполнение 100% и более при достижении значения показателя, характеризующего качество государственной услуги (работы)	5
	Выполнение 100% и более при недостижении значения показателя, характеризующего качество государственной услуги (работы)	4
	Выполнение от 100% до 80% включительно при достижении значения показателя, характеризующего качество государственной услуги (работы)	3
	Выполнение от 100% до 80% включительно при недостижении	2

		значения показателя, характеризующего качество государственной услуги (работы)		
		Выполнение от 80% до 50% включительно при достижении значения показателя, характеризующего качество государственной услуги (работы)	0	
		Выполнение от 80% до 50% включительно при недостижении значения показателя, характеризующего качество государственной услуги (работы)	-2	
		Выполнение менее 50% независимо от достижения значения показателя, характеризующего качество государственной услуги (работы)	-2	
	1.1.3. Для государственных казенных учреждений, в отношении которых не формировалось государственное задание	Достижение значений индикаторов		
	Достижение значений индикаторов государственных программ	Выполнение 100%	5	
		Выполнение менее 100%	3	
		Выполнение менее 80%	0	
		Выполнение менее 50%	-2	
1.2	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения актуальной информации об учреждении на официальных сайтах в сети Интернет		Квартальная
		Своевременная актуализация размещенной информации	5	
		Размещенная информация неактуальна (устарела, ошибочна)	0	
		Информация отсутствует	-2	

1.3	Отсутствие замечаний структурных подразделений специально уполномоченного органа в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области в части своевременности выполнения и качества исполнения распоряжений, поручений, приказов учредителя	Без замечаний	5	Квартальная
		С замечаниями	0	
<b>2. Финансово-экономическая деятельность</b>				
2.1	Количество внесенных изменений в бюджетную роспись и в план финансово-хозяйственной деятельности	до 10 изменений (включительно)	5	Годовая
		от 11 изменений до 15 изменений (включительно)	3	
		16 и более изменений	0	
2.2	Своевременность выплаты заработной платы в отчетном периоде	Отсутствие нарушений сроков выплаты	5	Квартальная
		Наличие нарушений сроков выплаты	-2	
2.3	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Отсутствие фактов нарушения	5	Годовая
		Наличие фактов нарушения	0	
2.4	Исполнение бюджетной сметы и использование субсидии на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном периоде	90% и более	5	Годовая
		Менее 90%	0	

2.5	Просроченная кредиторская задолженность и нереальная к взысканию дебиторская задолженность в отчетном периоде	Отсутствие задолженности	5	Квартальная
		Наличие задолженности	0	
2.6	Отсутствие фактов нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации при осуществлении деятельности учреждения	Отсутствие фактов нарушения	5	Годовая
		Наличие фактов неэффективного расходования бюджетных средств	0	
<b>3. Деятельность руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
3.1	Укомплектованность учреждения кадрами (от штатной численности)	90% и более	5	Квартальная
		Менее 90%	0	
3.2	Отсутствие нарушений трудового законодательства Российской Федерации	Отсутствие фактов нарушения	5	Годовая
		Наличие фактов нарушения	0	
<b>4. Использование энергоресурсов</b>				
4.1	Мероприятия по обеспечению эффективного использования топливно-энергетических ресурсов. Обеспечение энергосбережения и повышение энергоэффективности	Наличие плана по энергосбережению и его исполнение в установленные сроки	5	Годовая
		Наличие плана по энергосбережению и его исполнение с нарушением установленных сроков	3	
		Не исполнение плана по энергосбережению и (или) отсутствие плана по энергосбережению	0	



Приложение № 2  
к приказу министерства  
экономического развития  
Калужской области  
от 13 . 10 .2017 № 1199 -п

«Приложение № 2  
к Положению об условиях, размерах и порядке  
применения выплат стимулирующего характера  
руководителям государственных учреждений,  
в отношении которых функции и полномочия  
учредителя осуществляет специально  
уполномоченный орган в сфере управления  
и распоряжения государственной  
собственностью Калужской области

Отчет о достигнутых  
показателях качества и результативности  
деятельности руководителя государственного учреждения

наименование учреждения

за \_\_\_\_\_ (квартал, год)

N пока зате ля	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения/ <u>выполнение показателя</u>	Количество баллов
1.1	1.1.1. Для государственных учреждений, государственное задание которых содержит показатели, характеризующие объем государственной услуги (работы) Выполнение показателей объема государственного задания	Объем выполненного государственного задания определяется как отношение фактически оказанных работ (услуг) к объему работ (услуг), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию	

	<p>1.1.2. Для государственных учреждений, государственное задание которых содержит показатели, характеризующие объем и качество государственной услуги (работы) Выполнение показателей, характеризующих объем и качество государственной услуги (работы)</p>	<p>Объем выполненного государственного задания определяется как отношение фактически оказанных работ (услуг) к объему работ (услуг), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, при достижении показателя, характеризующего качество государственной услуги (работы)</p>	
	<p>1.1.3. Для государственных казенных учреждений, в отношении которых не сформировалось государственное задание Достижение значений индикаторов государственных программ</p>	<p>Достижение значений индикаторов</p>	
<p>1.2</p>	<p>Обеспечение информационной открытости учреждения</p>	<p>Обеспечение размещения актуальной информации об учреждении на официальных сайтах в сети Интернет</p>	
<p>1.3</p>	<p>Отсутствие замечаний структурных подразделений специально уполномоченного органа в сфере управления и распоряжения государственной собственностью Калужской области в части своевременности выполнения и качества исполнения распоряжений, поручений, приказов учредителя</p>		

2.1	Количество внесенных изменений в бюджетную роспись и в план финансово-хозяйственной деятельности		
2.2	Своевременность выплаты заработной платы в отчетном периоде		
2.3	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд		
2.4	Исполнение бюджетной сметы и использование субсидии на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном периоде		
2.5	Просроченная кредиторская задолженность и нереальная к взысканию дебиторская задолженность в отчетном периоде		
2.6	Отсутствие фактов нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации при осуществлении деятельности учреждения		
3.1	Укомплектованность учреждения кадрами (от штатной численности)		
3.2	Отсутствие нарушений трудового законодательства Российской Федерации		

4.1	Мероприятия по обеспечению эффективного использования топливно-энергетических ресурсов. Обеспечение энергосбережения и повышение энергоэффективности	Учитывается наличие плана по энергосбережению и выполнение энергоресурсосберегающих мероприятий	

Обстоятельства, исключающие премирование руководителя государственного учреждения	Наличие/отсутствие за отчетный период	Реквизиты и вид документа, подтверждающего наличие обстоятельства
Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя государственного учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде		
Совершение прогула, появление руководителя государственного учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленные в установленном порядке		
Нанесение руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба государственному учреждению, подтвержденного в установленном законодательством порядке		
Наличие фактов нецелевого, незаконного расходования средств областного бюджета, недостач (потерь), выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, если именно руководитель государственного учреждения осуществлял деятельность в период, когда были осуществлены указанные нарушения		

<p>Выявление в государственном учреждении нарушений правил противопожарной безопасности, подтвержденных в установленном законодательством порядке</p>		
<p>Наличие фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности государственного учреждения, выявленных в отчетном периоде или за предыдущие периоды, предшествующие отчетному периоду, по результатам проверок органами, осуществляющими государственный надзор и (или) контроль, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения</p>		

\_\_\_\_\_  
Дата

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О., подпись руководителя