

**КОМИТЕТ ВЕТЕРИНАРИИ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 16 мая 2018 года

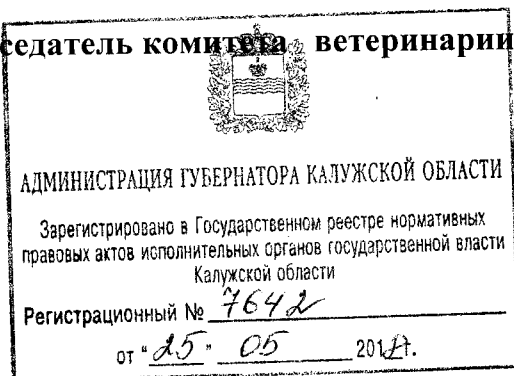
№ 346

«О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы ветеринарии Калужской области»

В целях реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы ветеринарии Калужской области» (далее – Закон) **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить порядок и условия применения выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений сферы ветеринарии Калужской области (прилагается).
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 июля 2018 года.

Председатель комитета ветеринарии



С.И. Соколовский

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СФЕРЫ ВЕТЕРИНАРИИ КАЛУЖСКОЙ
ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

Порядок и условия применения выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений сферы ветеринарии Калужской области (далее – Порядок) разработан в соответствии с пунктом 2.3.2, 2.3.4 и 2.3.5 раздела приложения № 7 к Закону Калужской области «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы ветеринарии Калужской области (далее – Закон).

2. Порядок, условия и размер применения
выплат за интенсивность и высокие результаты работы
руководителям государственных учреждений

2.1 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (далее – выплата) устанавливается руководителям государственных учреждений по итогам работы за квартал в размере до 200% от оклада. Указанная выплата производится ежемесячно. Конкретный размер выплаты определяется приказом комитета ветеринарии ежеквартально в процентах к окладу по следующим показателям по итогам работы за квартал:

- за эффективную работу по привлечению внебюджетных источников финансирования от 5 до 150%;
- за качественное выполнение поручений работодателя от 5 до 30%;
- за информатизацию управленческой деятельности - применение информационных технологий и компьютерной техники в управлении. Использование информационных технологий и программных продуктов в организации административно-управленческой деятельности от 5 до 20%;

2.2. Установление выплаты руководителям государственных учреждений осуществляется приказом комитета ветеринарии при Правительстве Калужской области ежеквартально.

3. Порядок и условия применения поощрительных выплат
руководителям государственных учреждений

3.1. Условием применения поощрительных выплат руководителям государственных учреждений является наступление события, являющегося основанием для ее назначения, указанного в абзаце первом пункта 2.3.5 приложения 7 к Закону.

Поощрительные выплаты руководителям государственных учреждений производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год государственному учреждению, как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении, в размере, не превышающем 100% должностного оклада руководителей государственных учреждений.

3.1.1. Поощрительные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами производятся в размерах, определяемых приказом комитета ветеринарии при Правительстве Калужской области, в следующих случаях:

- а) юбилейная дата со дня рождения (50-, 55-, 60-, 65-летие);
- б) праздничная дата (профессиональный праздник - День ветеринарного работника).

3.1.2. Поощрительные выплаты в виде материальной помощи руководителям государственных учреждений производятся в размерах, определяемых приказом комитета ветеринарии при Правительстве Калужской области по заявлению руководителей государственных учреждений при наступлении следующих событий, подтвержденных соответствующими документами:

а) как помощь в решении материальных трудностей в связи с тяжелым материальным положением, с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств;

б) как помощь при нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, аварией, восстановлением после длительной болезни;

в) в связи со смертью близких родственников;

г) при рождении ребенка;

д) при регистрации брака.

4. Размер, порядок и условия премирования руководителей государственных учреждений

4.1. Премия за качество выполняемых работ выплачивается руководителям государственных учреждений по результатам выполнения качественных и количественных показателей деятельности государственного учреждения, установленных в государственном задании на оказание государственных услуг (выполнение работ) и плане противоэпизоотических мероприятий (далее – план) ежемесячно. Конкретный размер выплаты определяется приказом комитета ветеринарии ежеквартально в процентах к окладу по следующим показателям по итогам работы за квартал:

- в случае, если фактический объем предоставленных услуг (выполненных работ) составил 100 % к заданию, - 30 %;

- в случае, если фактический объем предоставленных услуг (выполненных работ) составил от 80 % до 100% к заданию, - 20 %;

- в случае, если фактический объем предоставленных услуг (выполненных работ) составил от 50 % до 80 % к заданию, – 10 %;

- в случае, если фактический объем предоставленных услуг (выполненных работ) составил менее 50 % к заданию, премия не выплачивается.

4.2. Руководитель государственного учреждения не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в комитет отчет об исполнении государственного задания, плана противоэпизоотических мероприятий возглавляемого им государственного учреждения.

4.3. Специалисты структурных подразделений комитета ветеринарии, курирующие соответствующие направления деятельности государственных учреждений, на основании отчета об исполнении государственного задания, плана противоэпизоотических мероприятий определяют степень их выполнения за отчетный период.