

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 21 мая 2018г.

№ 962 - П

О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 07.11.2017 № 1429-П «О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственного учреждения, реализующего государственные услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патента»

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 07.11.2017 № 1429-П «О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственного учреждения, реализующего государственные услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патента» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. В приложении № 2 «Положение об условиях, размерах и порядке применения выплат стимулирующего характера руководителю государственного учреждения, участвующего в осуществлении полномочий по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патента, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет орган исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты» к приказу (далее – положение):

1.1.1. В пункте 2.3 раздела 2 «Условия применения и размер надбавки за сложность и напряженность выполняемой работы руководителю государственного учреждения» положения слово «ежегодно» заменить на «ежеквартально».

1.1.2. В разделе 3 «Размер, порядок премирования руководителя государственного учреждения» положения:

1.1.2.1. Абзац первый подпункта 3.3.1 пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Премия руководителю за качество и результативность выполняемых работ производится по результатам оценки эффективности и результативности деятельности руководителя государственного учреждения в процентах к окладу в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителя государственного учреждения, участвующего в осуществлении полномочий по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патента согласно приложению 1 к настоящему Положению. Оценка эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений осуществляется по качественным и количественным показателям:».

1.1.2.2. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

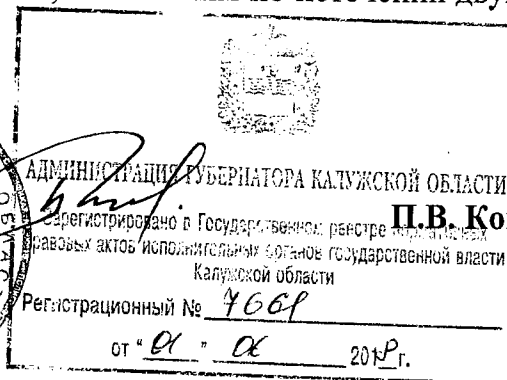
«Таблица 1

Количество полученных баллов	Размер премирования с учетом числа полученных баллов (в процентах)
55	30
От 40 до 55	25
От 35 до 40	20
Менее 35	0»

1.1.3. Приложение 1 «Критериями оценки эффективности и результативности деятельности руководителя государственного учреждения, участвующего в осуществлении полномочий по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патента» к положению изложить в следующей редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим по истечении двух месяцев со дня вступления его в силу.

Министр



П.В. Коновалов

Приложение
к приказу

Министерства труда и социальной защиты
Калужской области
от 21.11.18 2018 г. № 962-П

«Приложение 1
к Положению об условиях,
размерах и порядке применения выплат
стимулирующего характера руководителю
государственного учреждения, участвующего в
осуществлении полномочий по предоставлению
государственной услуги по оформлению и выдаче
иностранным гражданам патента, в отношении которого
функции и полномочия учредителя осуществляет орган
исполнительной власти Калужской области в сфере труда
и социальной защиты

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя государственного учреждения,
участвующего в осуществлении полномочий по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче
иностранным гражданам патента

№ пп.	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Периодичность оценки целевых показателей
1. Основная деятельность государственного учреждения				
1.1.	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг	Объем выполненного государственного задания определяется как отношение фактически оказанных услуг к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию		Квартальная

		Выполнение 100% и более	5	Квартальная
		Выполнение от 90% до 99%	3	
		Выполнение менее 90 %	0	
1.2.	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество государственных услуг	Оценка качества выполнения государственного задания производится органом исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты, осуществляющим в отношении государственного учреждения функции и полномочия учредителя по результатам проведенного анкетирования получателей государственных услуг с целью определения уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг	5	Квартальная
		Достижение или превышение целевого показателя	5	
		Недостижение целевого показателя	0	
1.3.	Обеспечение информационной открытости государственного учреждения	Обеспечение размещения актуальной информации о государственном учреждении на официальных сайтах в сети Интернет	5	Квартальная
		Размещенная информация актуальна.	5	
		Размещенная информация неактуальна (устарела, ошибочна)	0	
		Информация отсутствует	-2	
1.4.	Отсутствие подразделений исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной	Без замечаний	5	Квартальная
	замечаний органа	С замечаниями	0	

	защиты, осуществляющего в отношении государственного учреждения функции и полномочия учредителя в части своевременности выполнения и качества исполнения распоряжений, поручений, приказов учредителя		
1.5.	Отсутствие удовлетворенных жалоб получателей государственных услуг	Отсутствие удовлетворенных жалоб	5
		Наличие удовлетворенных жалоб	0
2. Финансово-экономическая деятельность			
2.1.	Соблюдение сроков предоставления бюджетной отчетности в орган исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты, осуществляющий в отношении государственного учреждения функции и полномочия учредителя	Отсутствие замечаний	5
		Наличие замечаний	0
2.2.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности в орган исполнительной власти Калужской области в сфере труда и социальной защиты, осуществляющий в отношении государственного учреждения функции и полномочия учредителя	Отсутствие замечаний	5
		Наличие замечаний	0
			Квартальная

2.3.	Качество исполнения статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации	Отсутствие замечаний	5	Квартальная
		Наличие замечаний	0	
2.4.	Оценка качества финансового менеджмента (по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области»)	Более 60 баллов	5	I квартал
		60 баллов и менее	0	

3. Деятельность руководителя государственного учреждения, направленная на работу с кадрами

3.1.	Обеспеченность кадрами (не менее 95 процентов от штатного расписания)	95 % и более	5	Квартальная
		От 85 % до 94 %	2	
		Менее 85 %	0	
3.2.	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 95 процентов)	95 % и более	5	Квартальная
		От 85 % до 94 %	2	
		Менее 85 %	0»	