

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

*с/д/ав/у/с/а/ д/д/и/*

№ 2/19-17

**О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 30.04.2015 № 605-П «О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Калужской области» (в редакции приказов министерства труда и социальной защиты Калужской области от 16.02.2016 № 134-П, от 17.07.2017 № 928-П, от 25.12.2017 № 1650-П, от 15.05.2018 № 885-П)**

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 30.04.2015 № 605-П «О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Калужской области» (в редакции приказов министерства труда и социальной защиты Калужской области от 16.02.2016 №134-П, от 17.07.2017 № 928-П, от 25.12.2017 № 1650-П, от 15.05.2018 № 885-П) (далее приказ) следующие изменения:

1.1. В пункте 2.1 раздела 2 «Порядок и условия применения выплат стимулирующего характера» приложения № 3 «Положение о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера руководителям организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Калужской области» к приказу:

а) таблицу «Критерии оценки деятельности руководителей государственных стационарных учреждений социального обслуживания (дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов, детский дом-интернат для умственно отсталых детей, реабилитационный центр для инвалидов)» подпункта 2.1.3 изложить в новой редакции:

«№ п/п	Наименование критериев оценки и целевых показателей	Размер выплаты (%)
1	Организация работы филиалов, отдельно расположенных стационарных отделений:	
	- за каждый филиал, стационарное отделение	2, но не более 4 за полугодие
2	Сложность выполняемых работ, связанная с наличием на балансе учреждения эксплуатируемых объектов коммунального значения (котельных, сооружений очистных канализации, скважин водозаборных):	
	- за каждый объект	1, но не болсе 3 за полугодие

3	Проведение информационно-разъяснительной работы	2
	- организация личных приемов, встреч, телефонов «горячих линий» по вопросам реализации положений Федерального закона «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», размещение буклетов об учреждении в сторонних организациях, осуществляющих прием граждан	1
	- актуализация информации на официальном сайте учреждения, в т.ч. ведение форума, страниц в социальных сетях и/или создание обратной связи с гражданами	1
4	Обеспечение выполнения требований <*>	За отсутствие нарушений при проверке
	- пожарной безопасности	2
	- санитарного законодательства; охраны труда	2
5	Наличие дипломов, грамот, благодарственных писем, врученных коллективу учреждения за достижения в труде, присвоение званий победителей и лауреатов в смотрах, фестивалях федерального и регионального уровней, связанных с основной деятельностью учреждения	2
6	Привлечение пожертвований в виде денежных средств, оборудования, материалов от благотворителей (юридических и физических лиц)	1 (за объем благотворительной помощи до 100,0 тыс. рублей); 2 (за объем благотворительной помощи свыше 100,0 тыс. рублей)
7	Публикация информационно-аналитических материалов, статей по направлениям деятельности учреждения в СМИ, участие в репортажах (радио, телевидение, интернет-трансляции), публичные выступления в СМИ, на конференциях (федерального и регионального уровня)	1 (до 5 публикаций, выступлений, репортажей); 2 (свыше 5 публикаций, выступлений, репортажей)
8	Мероприятия, проведенные учреждением с участием попечительского совета, некоммерческих организаций, благотворителей, волонтеров	1 (до 3-х мероприятий); 2 (свыше 3-х мероприятий)

<\*> При отсутствии проверок в учреждении показатель не оценивается.».

б) подпункт 2.1.4.1 изложить в новой редакции:

«2.1.4.1. Премирование руководителей государственных учреждений за качество и результативность выполняемых работ производится в процентах к окладу пропорционально фактически отработанному времени за отчетный период в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности государственных учреждений и критериями оценки эффективности и результативности работы их руководителей, а также рейтингом государственных учреждений, сформированным общественным советом по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг государственными учреждениями, действующими в соответствии с приказом министерства от 16.03.2018 № 361-П «Об утверждении Положения об общественном совете по проведению независимой оценки

качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания, расположенными на территории Калужской области» (далее - Общественный совет) по результатам независимой оценки качества оказания услуг государственными учреждениями, проводимой в IV квартале в соответствии с Федеральным законом «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», и зафиксированным в протоколе заседания Общественного совета.

#### Целевые показатели

эффективности деятельности домов-интернатов для престарелых и инвалидов, специальных домов-интернатов, психоневрологических интернатов, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей

№ п.п.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
<b>1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения</b>				
1	Эффективность использования койко-мест (95 процентов)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Охват обслуживаемого контингента углубленным медицинским осмотром (диспансеризацией) (не менее 90 процентов от общей численности обслуживаемых граждан)	5 баллов	Отчетная форма	Годовая
4	Охват обслуживаемого контингента (за исключением граждан, не получающих социально-педагогические, социально-психологические, культурно-массовые услуги по состоянию здоровья) кружковой деятельностью – творческие кружки, клубы по интересам (охват 100 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
5	Организация лечебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении граждан, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
	Оказание содействия в оформлении	1 балл за каждый	Доклад	Квартальная

6	индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов всем нуждающимся гражданам (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества граждан, нуждающихся в оформлении программ реабилитации или абилитации инвалидов)	квартал (всего 4 балла за весь год)	руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	
7	Участие в областных или всероссийских конкурсах, организация и проведение областных мероприятий на базе учреждений	1 балл за участие в каждом конкурсе, за организацию каждого мероприятия (но не более 4 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
8	Внедрение новых методик по работе с обслуживаемым контингентом (лечебно-оздоровительных, по досуговой, лечебно-трудовой деятельности и т.д.):  1 - 4 методики  5 и более методик	3 балла  5 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
9	Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, случаев массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемых граждан	2 балла (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
10	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> и на стендах государственного учреждения	3 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
11	Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах («Адресная социальная помощь», «Федеральный реестр инвалидов»)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по первому разделу: 50				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				

1	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация министерства	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об	3,5 балла	Отчетная форма	Первый квартал

	утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 № 927-П)			
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)  наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по второму разделу: 30				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Укомплектованность врачебными кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Укомплектованность младшим медицинским персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
4	Укомплектованность кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная

6	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
7	Количество заключенных договоров с профессиональными образовательными организациями о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении	0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам: 100				

#### Целевые показатели

эффективности деятельности государственного казенного учреждения Калужской области «Полотняно-Заводской детский дом-интернат для умственно отсталых детей», находящегося в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

№ п.п.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
<b>1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения</b>				
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Проведение углубленных медицинских осмотров (диспансеризации) (охват 100 процентов)	3 балла	Отчетная форма	Годовая
3	Охват воспитанников социально-педагогическими, социально-психологическими услугами, культурно-массовыми, физкультурно-оздоровительными мероприятиями (100 процентов, кроме детей, находящихся на постоянном постельном режиме)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная

4	Организация учебно-трудовой деятельности (охват 100 процентов в отношении воспитанников, которым показаны занятия лечебно-трудовой деятельностью)	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
5	Оказание содействия в оформлении индивидуальных программ реабилитации или абилитации ребенка-инвалида всем нуждающимся гражданам (ежеквартально не менее 25 процентов от общего количества граждан, нуждающихся в оформлении программ реабилитации или абилитации ребенка-инвалида)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
6	Участие в областных или всероссийских конкурсах, организация и проведение областных мероприятий на базе учреждений	1 балл за участие в каждом конкурсе, за организацию каждого мероприятия (но не более 3 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Внедрение новых методик и технологий по работе с воспитанниками:  1 - 4 методики 5 и более методик	3 балла 4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
8	Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемого контингента	4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
9	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> и на стендах государственного учреждения	4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по первому разделу: 50				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
	Соблюдение сроков и порядка	1 балл	Доклад	Годовая



1	представления бюджетной сметы в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)		руководителя государственного учреждения	
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация министерства	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента	3,5 балла	Отчетная форма	Первый квартал

	государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 № 927-П)			
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по второму разделу: 30				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Укомплектованность врачебными кадрами, средним медицинским персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Укомплектованность педагогическими кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Укомплектованность младшим педагогическим персоналом (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
4	Укомплектованность кадрами (не менее 90 процентов от штатного расписания)	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
6	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации	2 балла	Доклад руководителя	Годовая

	специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности		государственного учреждения. Отчетная форма	
7	Количество заключенных договоров с профессиональными образовательными организациями о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении	0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам (итого): 100				

#### Целевые показатели

эффективности деятельности государственного казенного учреждения социального обслуживания Калужской области «Калужский областной социальный центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства», находящегося в ведении Министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

№ п.п.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
<b>1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения</b>				
1	Удельный вес социально реабилитированных и адаптированных лиц без определенного места жительства и занятий от общего числа лиц, обратившихся в учреждение (15 процентов)	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
2	Охват лиц, отбывших наказание в местах лишения свободы, мероприятиями по социальной и психологической реабилитации (100 процентов)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
3	Отсутствие травматизма, несчастных случаев, массовой инфекционной заболеваемости среди клиентов государственного учреждения	9 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
4	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной	9 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

	защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также на сайте www.bus.gov.ru и на стендах государственного учреждения			
Максимальное количество баллов по первому разделу: 50				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной сметы в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация министерства	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная

		снижение на 12 баллов за весь год)		
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 № 927-П)	3,5 балла	Отчетная форма	Первый квартал
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)  наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по второму разделу: 30				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Укомплектованность врачебными кадрами, средним медицинским персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
	Укомплектованность кадрами (не менее	2 балла за каждый	Доклад	Квартальная

2	75 процентов от штатного расписания)	квартал (всего 8 баллов за весь год)	руководителя государственного учреждения	
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам (итого): 100				

**Целевые показатели эффективности деятельности учреждений социальной помощи семье и детям, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей**

№ п.п.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
<b>1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения</b>				
1	Снижение процента детей, находящихся в социально опасном положении, относительно предыдущего периода (квартала) (не менее 1,5%)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Удельный вес семей, снятых с учета в связи с улучшением обстановки в семье (не менее 15 процентов)	8 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
4	Проведение и участие в организации социально значимых мероприятий:  на муниципальном уровне  на региональном уровне	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)  1,0 балла за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная

	на федеральном уровне	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)		
5	Внедрение в практику работы государственного учреждения новых технологий, форм, методов работы	7 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
6	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> и на стендах государственного учреждения	5 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по первому разделу: 50				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация министерства	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения.	Квартальная

		несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Отчетная форма. Информация министерства	
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 № 927-П)	3,5 балла	Отчетная форма	Первый квартал
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)  наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая



10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по второму разделу: 30				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Укомплектованность педагогическими кадрами (не менее 80 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Укомплектованность кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Доля педагогического, медицинского персонала, работающего в государственном учреждении на основной работе, с первой и высшей квалификационной категорией (свыше 30 процентов от общего количества работающих)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
4	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 75 процентов)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
5	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам (итого): 100				

#### Целевые показатели

эффективности деятельности государственного автономного учреждения Калужской области «Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья!», находящегося в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				

1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
2	Количество проведенных областных социально значимых мероприятий на базе государственного учреждения (не менее 2 мероприятий в квартал)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Привлечение внебюджетных средств на развитие материальной базы государственного учреждения (до 500 тыс. руб.)	4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
4	Наличие и внедрение новых технологий социализации обслуживаемого контингента	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
5	Внедрение компьютерных технологий во все сферы деятельности государственного учреждения	4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
6	Количество проведенных учебно-методических мероприятий для специалистов, осуществляющих деятельность по сопровождению выпускников (не менее 1 мероприятия в квартал)	10 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по первому разделу: 50				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления плана финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) несоблюдение -	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация	Квартальная

		снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	министерства	
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма Информация министерства	Квартальная
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 № 927-П)	3,5 балла	Отчетная форма	Первый квартал
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)  наличие замечаний - снижение на 2	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов	Квартальная

		балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	министерства	
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по второму разделу: 30				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Укомплектованность кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 75 процентов)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам (итого): 100				

#### Целевые показатели

эффективности деятельности социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, социальных приютов для детей, центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Эффективность использования койко-мест (не менее 95 процентов)	3,5 балла за каждый квартал	Доклад руководителя	Квартальная

		(всего 14 баллов за весь год)	государственного учреждения	
2	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Отсутствие повторных обращений в государственное учреждение за оказанием социальных услуг в стационарной форме за год	4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
4	Внедрение в практику работы государственного учреждения новых технологий, форм и методов работы	5 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
5	Отсутствие травматизма, суицидов, несчастных случаев, массовой инфекционной заболеваемости среди обслуживаемого контингента	6 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
6	Проведение и участие в организации социально значимых мероприятий:  на муниципальном уровне  на региональном уровне  на федеральном уровне	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)  1,0 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
7	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> и на стендах государственного учреждения	5 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по первому разделу: 50				

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 6)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация министерства	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового	3,5 балла	Отчетная форма	Первый квартал

	менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 № 927-П)			
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)  наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по второму разделу: 30				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Доля педагогического, медицинского персонала, работающего в государственном учреждении на основной работе, с первой и высшей квалификационной категорией (свыше 30 процентов от общего количества работающих)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 75 процентов)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Укомплектованность кадрами (не менее 85 процентов от штатного расписания)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
4	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	2 балла	Доклад руководителя	Годовая

	и их аттестации на соответствие занимаемой должности		государственного учреждения. Отчетная форма	
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам (итого): 100				

Целевые показатели  
эффективности деятельности реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	4,5 балла за каждый квартал (всего 18 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Разработка и внедрение новых методик, социальных программ, новых видов услуг, технологий в деятельность государственного учреждения	8 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Отсутствие травматизма среди обслуживаемого контингента	7 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
4	Проведение и участие в организации социально значимых мероприятий:  на муниципальном уровне  на региональном уровне  на федеральном уровне	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)  1,0 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная



5	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> и на стендах государственного учреждения	5 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
---	---	----------	---	---------

Максимальное количество баллов по первому разделу: 50

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения

1	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 6)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация министерства	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного	Квартальная

		наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год)	учреждения. Информация курирующих отделов министерства	
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 № 927-П)	3,5 балла	Отчетная форма	Первый квартал
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)  наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по второму разделу: 30				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
	Доля педагогического, медицинского	1 балл за каждый	Доклад	Квартальная

1	персонала, работающего в государственном учреждении на основной работе, с первой и высшей квалификационной категорией (свыше 30 процентов от общего количества работающих)	квартал (всего 4 балла за весь год)	руководителя государственного учреждения	
2	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 75 процентов)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Укомплектованность кадрами (не менее 85 процентов от штатного расписания)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
4	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам (итого): 100				

#### Целевые показатели

эффективности деятельности комплексных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, находящихся в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей

№ п.п.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Доля граждан, получивших социальные услуги в форме социального обслуживания на дому в государственном учреждении, в общем числе граждан, обратившихся за предоставлением социальных услуг в форме социального обслуживания на дому в государственное учреждение (100 процентов)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах	3,5 балла за каждый квартал (всего 14 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная

	которых государственное задание считается выполненным)			
3	Оказание гражданам - получателям услуг, обратившимся в государственное учреждение, социальных услуг в соответствии с индивидуальными программами предоставления социальных услуг (охват 100 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
4	Наличие в государственном учреждении попечительского (общественного) совета и его участие в независимой оценке качества работы государственного учреждения	4 балла	Отчетная форма	Годовая
5	Проведение социально значимых мероприятий или активное участие в них	2 балла за участие в каждом конкурсе, за организацию каждого мероприятия (но не более 8 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
6	Обеспечение достижения показателя соотношения средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в Калужской области, установленного планом мероприятий («дорожной картой») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 - 2018 годы) в Калужской области», утвержденным постановлением Правительства Калужской области от 29.03.2013 № 158 (в ред. постановлений Правительства Калужской области от 24.06.2013 № 321, от 12.05.2014 № 289, от 30.04.2015 № 247, от 20.07.2016 № 388, от 21.04.2017 № 229)	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах («Адресная социальная помощь», «Федеральный реестр инвалидов»)	4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
8	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации)	2 балла (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная

	и формы ее предоставления)», а также на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> и на стендах государственного учреждения			
Максимальное количество баллов по первому разделу: 50				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация министерства	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

	учреждения (не более 40 процентов)			
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 № 927-П)	3,5 балла	Отчетная форма	Первый квартал
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по второму разделу: 30				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Укомплектованность кадрами не менее 80 процентов от штатного расписания	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 65 процентов)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Обеспечение проведения повышения квалификации специалистов и	4 балла	Доклад руководителя	Годовая

	социальных работников государственного учреждения		государственного учреждения	
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам (итого): 100				

**Целевые показатели**

эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Калужской области «Реабилитационный центр для инвалидов «Калужский реабилитационно-образовательный комплекс», находящегося в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

№ п.п.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
<b>1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения</b>				
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Доля получателей услуг из числа лиц, обучающихся по основным программам профессионального обучения, успешно прошедших промежуточную или итоговую аттестацию по основным профессиональным образовательным программам (не менее 85 процентов от общего числа обучающихся по основным профессиональным образовательным программам)	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Второй квартал
3	Доля выпускников, успешно прошедших промежуточную или итоговую аттестацию по основным профессиональным образовательным программам и трудоустроенных в течение 1 года после завершения обучения, от общего числа граждан, завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам (не менее 50 процентов)	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
4	Доля получателей социальных услуг, охваченных культурно-массовыми мероприятиями (социокультурными, развивающими и развлекательными);	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная

	физкультурно-оздоровительными, направленными на формирование здорового образа жизни) (не менее 100 процентов от общего числа получателей социальных услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки и которым в индивидуальной программе предоставления социальных услуг предусмотрены данные мероприятия)			
5	Доля получателей социальных услуг, охваченных клубной и кружковой работой (не менее 80 процентов от общего числа получателей социальных услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
6	Доля получателей социальных услуг, занятых в лечебно-трудовых мастерских (охват не менее 75 процентов получателей социальных услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
7	Диспансеризация получателей услуг, проведение углубленного медицинского осмотра, специфической иммунопрофилактики в соответствии с национальным календарем профилактических прививок (охват 100 процентов получателей социальных услуг)	4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
8	Внедрение новых технологий, методов, групповых и индивидуальных реабилитационных и образовательных программ в сфере профессионального обучения и социальной реабилитации		Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
	от 1 до 4 методик	3 балла		
	5 и более методики	5 баллов		
9	Участие государственного учреждения или получателей социальных услуг в творческих, социокультурных и физкультурно-спортивных городских, областных, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, выставках. Организация и проведение профильных мероприятий городского, областного, всероссийского и международного уровня на базе государственного учреждения	1 балл за участие в конкурсе (но не более 3 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
	Размещение и обновление информации о	2 балла за квартал	Доклад	Квартальная



10	деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)», а также на сайте www.bus.gov.ru и на стендах государственного учреждения	(но не более 8 баллов в год)	руководителя государственного учреждения, наличие обновленной информации на сайте, в т.ч. сведений о деятельности учреждения (происходящих событиях)	
11	Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах («Адресная социальная помощь», «Федеральный реестр инвалидов»)	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения, фотоматериалы	Годовая

Максимальное количество баллов по первому разделу: 50

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения

1	Соблюдение сроков и порядка представления плана финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация министерства	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная

		баллов за весь год)		
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 № 927-П)	3,5 балла	Отчетная форма	Первый квартал
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)  наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

Максимальное количество баллов по второму разделу: 30				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Укомплектованность врачебными кадрами, средним медицинским персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Укомплектованность педагогическими работниками (не менее 90 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию (не менее 50 процентов от общей численности педагогических работников)	4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
4	Укомплектованность кадрами не менее 90 процентов от штатного расписания	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию государственного учреждения (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
6	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Количество заключенных договоров с профессиональными образовательными организациями о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе государственного учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении	0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам (итого): 100				

#### Целевые показатели

эффективности деятельности государственного казенного учреждения Калужской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Азаровский детский дом имени Попова В.Т.», государственного бюджетного учреждения Калужской области «Центр содействия семейному воспитанию «БЕРЕГА», находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей

№ пп.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность оценки целевых показателей
<b>1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения</b>				
1	Доля детей-сирот, находящихся в государственном учреждении, переданных на воспитание в семьи граждан Российской Федерации, в том числе возвращенных в кровные семьи, из общей численности детей, проживающих под надзором в государственном учреждении (%)	0 - 10% - 6 баллов; 10 - 20% - 12 баллов; 20 - 30% - 18 баллов (не более 18 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
2	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
3	Оказание социально-педагогических, социально-психологических, культурно-массовых услуг (охват 100%)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
4	Участие в областных, всероссийских конкурсах (1 и более в квартал)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
5	Организация и проведение областных мероприятий на базе государственного учреждения (1 и более мероприятий в квартал)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
6	Отсутствие обоснованных обращений в адрес министерства по поводу конфликтных ситуаций, возникших в государственном учреждении	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
Максимальное количество баллов по первому разделу: 50				
<b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения</b>				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация министерства	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа	3,5 балла	Отчетная форма	Первый квартал

	министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 № 927-П)			
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)  наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по второму разделу: 30				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Укомплектованность кадрами (не менее 90% от штатного расписания)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 80 процентов)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам (итого): 100				

#### Целевые показатели

эффективности деятельности государственного казенного учреждения Калужской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Содействие», находящегося в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области, и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

№ пп.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного	Критерии оценки эффективности и	Информация о выполнении	Периодичность оценки
-------	--	---------------------------------	-------------------------	----------------------

	учреждения	результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	показателя	целевых показателей
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Проведение и (или) участие в областных и федеральных социально значимых мероприятиях (не менее 2-х мероприятий)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Организация и проведение информационной кампании по семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей (не менее 3-х мероприятий, направленных на информирование населения о семейном устройстве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
4	Организация и проведение подготовки лиц, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей (не менее 2-х групп)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
5	Разработка и внедрение новых технологий, форм и методов работы с замещающими семьями и специалистами, осуществляющими их сопровождение (не менее 2-х технологий)	8 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
6	Организация и проведение учебно-методических мероприятий для специалистов государственных учреждений, осуществляющих сопровождение замещающих семей (не менее 6 мероприятий в год)	10 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по первому разделу: 50				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной сметы в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая

2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация министерства	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма. Информация министерства	Квартальная
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)  наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 № 1446-П «Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты	3,5 балла	Отчетная форма	Первый квартал



	Калужской области от 17.07.2017 № 927-П)			
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения. Информация курирующих отделов министерства	Квартальная
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по второму разделу: 30				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Укомплектованность кадрами (не менее 85 процентов от штатного расписания)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
2	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию (не менее 75 процентов)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Квартальная
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
4	Укомплектованность педагогическими и медицинскими кадрами (не менее 70 процентов от штатного расписания)	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: 20				
Максимальное количество баллов по трем разделам (итого): 100				

Отделы министерства, курирующие соответствующие государственные учреждения, на основе оценки доклада руководителя государственного учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения определяют достоверность данных, указанных в докладах, степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения, размер премии руководителя учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

Периоды и размеры премирования руководителей государственных учреждений:

Отчетный период	Период выплаты премии	Размер квартального премирования в процентах
I квартал	II квартал	20
II квартал	III квартал	25
III квартал	IV квартал	25
IV квартал	I квартал следующего за отчетным годом	30

Размер премии увеличивается руководителям государственных учреждений, занимающим одну из трех первых позиций в рейтинге, сформированном Общественным советом, и уменьшается руководителям государственных учреждений, занимающим одну из трех последних позиций рейтинга.

Размер премии руководителя государственного учреждения за I квартал определяется на основе расчета суммы баллов за указанный период:

Количество полученных баллов за I квартал	Размер премирования с учетом числа полученных баллов (в процентах)
20 - 17,5 включительно	20
Менее 17,5 - 15,5 включительно	15
Менее 15,5 - 12 включительно	12
Менее 12 - 8 включительно	10
Менее 8	Не премируется за I квартал отчетного финансового года

Размер премии руководителя государственного учреждения за II квартал определяется на основе расчета суммы баллов за указанный период отчетного финансового года:

Количество полученных баллов за II квартал	Размер премирования с учетом числа полученных баллов (в процентах)
17,5 – 14,5 включительно	25
Менее 14,5 – 12,5 включительно	20
Менее 12,5 – 9,5 включительно	17
Менее 9,5 – 7,5 включительно	15
Менее 7,5	Не премируется за II квартал отчетного финансового года

Размер премии руководителя государственного учреждения за III квартал определяется на основе расчета суммы баллов за указанный период отчетного финансового года:

Количество полученных баллов за III квартал	Размер премирования с учетом числа полученных баллов (в процентах)
---	--

16,5 - 14 включительно	25
Менее 14 - 12 включительно	20
Менее 12 - 9 включительно	17
Менее 9 - 7 включительно	15
Менее 7	Не премируется за III квартал отчетного финансового года

Размер премии руководителя государственного учреждения за IV квартал определяется на основе расчета суммы баллов за указанный период отчетного финансового года, а также рейтинга государственного учреждения, сформированного Общественным советом:

Количество полученных баллов за IV квартал	Размер премирования с учетом числа полученных баллов (в процентах)
48 - 44 включительно	30
Менее 44 – 36,5 включительно	25
Менее 36,5 – 32,5 включительно	20
Менее 32,5 – 27,5 включительно	15
Менее 27,5	Не премируется за отчетный финансовый год

Размер премии руководителя государственного учреждения, занимающего одну из трех первых позиций в рейтинге, увеличивается на 5 процентов.

Размер премии руководителя государственного учреждения, занимающего одну из трех последних позиций в рейтинге, уменьшается на 5 процентов.

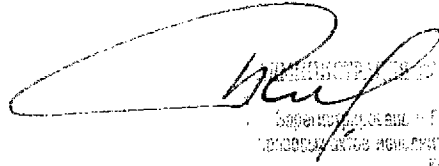
При увольнении руководителя (за исключением увольнения по пунктам 3, 5 - 11 части I статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время. При увольнении руководителя до истечения отчетного периода на основании пунктов 3, 5 - 11 части I статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации премирование не производится.

Премия за качество и результативность выполняемых работ руководителям государственных учреждений не начисляется в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в случаях, предусмотренных пунктом 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- в) нанесения руководителем государственного учреждения своей деятельностью или бездеятельностью материального ущерба государственному учреждению;
- г) наличия фактов нецелевого, незаконного использования средств областного бюджета, недостач, потерь, других финансовых нарушений;
- д) нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленного в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;
- е) нарушения по вине руководителя государственного учреждения сроков, определенных нормативными правовыми актами, ввода в эксплуатацию объектов строительства, реконструкции и модернизации в соответствующем отчетном периоде.».

2. Настоящий Приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим по истечении двух месяцев со дня вступления его в силу.

Министр



Министерство юстиции Республики Беларусь  
Управление государственного реестра нормативных  
актов исполнительных органов государственной власти  
Володычьево, 10  
Регистрационный № 7852  
от 17.09.2018

П.В. Коновалов