

*Мискевич*

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

от 11 октября 2024г

№ 224-П

**О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 20.04.2021 № 661-П «О реализации закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области» (в ред. приказов министерства труда и социальной защиты Калужской области от 05.02.2024 № 175-П, от 03.07.2024 № 1422-П)**

В соответствии с Законом Калужской области «О нормативных правовых актах органов государственной власти Калужской области» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства труда и социальной защиты Калужской области от 20.04.2021 № 661-П «О реализации Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Калужской области» (в ред. приказов министерства труда и социальной защиты Калужской области от 05.02.2024 № 175-П, от 03.07.2024 № 1422-П) (далее - приказ) следующие изменения:

1.1. В приложении № 4 «Размер и условия премирования по результатам работы руководителей государственных учреждений службы занятости населения Калужской области» к приказу:

1.1.1. В абзаце третьем пункта 6 слова «составляет 50 %» заменить словами «составляет 120 %».

1.1.2. В абзаце втором пункта 7 слова «составляет 50 %» заменить словами «составляет 100 %».

1.1.3. Таблицу 3 «Показатели качества и результативности выполняемых работ за год» изложить в следующей редакции:

*03-35/891-24*

«№ п/п	Показатели качества и результативности выполняемых работ	Критерии оценки	Значение показателя в баллах
1	Выполнение государственными учреждениями целевых прогнозных показателей в области содействия занятости: - доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; - доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; - доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	Достижение установленных приказом министерства значений	50
		Достижение 2 установленных приказом министерства значений	20
		Достижение менее чем 2 установленных приказом министерства значений	0
2	Перевыполнение государственного задания на оказание государственных услуг, утвержденного на начало финансового года	Более чем на 10% одного и более из установленных показателей, характеризующих объем государственных услуг	5
3	Соблюдение финансовой и исполнительской дисциплины по итогам проверок органами контроля и надзора	Отсутствие нарушений осуществления финансовой деятельности, платежей, расчетов или нарушений бюджетного законодательства и (или) выданных предписаний и требований об устранении нарушений законодательства	5
4	Соблюдение штатной дисциплины (на основании проведенных контрольных мероприятий в государственных учреждениях)	Отсутствие фактов нарушений разработки, оформления и ведения штатных расписаний, назначения лиц на должности согласно квалификационным и иным требованиям, соответствующим этим должностям	10

5	Доля работников государственного учреждения, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, от штатной численности работников учреждения	Не менее 5 процентов от общего числа работников	10
6	Исполнение бюджетной сметы	90% и более	10
7	Выполнение показателей регионального проекта, направленного на повышение эффективности службы занятости (далее - Проект): - сокращение среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; - сокращение среднего времени состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительности безработицы)».	Достижение значений, установленных Проектом	10
		Достижение 1 значения из установленных Проектом	5
		Недостижение значений, установленных Проектом	0»

1.1.4. Таблицу 4 «Размер премии за качество и результативность выполняемых работ (за год)» изложить в следующей редакции:


«Количество баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от оклада)
От 90 до 100	100
От 80 до 89	80
От 70 до 79	60»

2. Настоящий Приказ вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

И.о. министра

Министерство труда и социальной защиты Калужской области  
 Отдел кадров  
 Копия  
 верна: *Сред*  
 14. 10. 2024



  
**Т.В. Романова**  
 АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
 Зарегистрировано в Государственном реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Калужской области  
 Регистрационный № **14665**  
 «28» 10 2024