



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

10.04.2015

№ 137-П

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в государственную программу Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края на 2014-2018 годы», утвержденную постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края на 2014-2018 годы», утвержденную постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.



ГУБЕРНАТОР КАМЧАТСКОГО КРАЯ В.И. ИЛЮХИН

Изменения
в государственную программу Камчатского края
«Содействие занятости населения Камчатского края на 2014-2018 годы»,
утвержденную постановлением Правительства Камчатского края
от 11.11.2013 № 490-П (далее - Программа)

1. В Программе:

1) в паспорте:

а) раздел «Подпрограммы Государственной программы» дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5) «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2015 год»»;

б) раздел «Объемы бюджетных ассигнований Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований Государственной программы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию Государственной программы составляет 2 581 249,56300 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) – 776 808,20000 тыс. рублей, из них по годам: 2014 год – 189 746,20000 тыс. рублей, 2015 год – 194 730,20000 тыс. рублей, 2016 год – 201 835,80000 тыс. рублей, 2017 год – 190 496,00000 тыс. рублей; 2018 год – 0,00000 тыс. рублей; федерального бюджета (по согласованию) – планируемые объемы обязательств – 4 251,60000 тыс. рублей, их них по годам: 2014 год – 0,00000 тыс. рублей, 2015 год – 4 251,60000 тыс. рублей, 2016 год – 0,00000 тыс. рублей, 2017 год – 0,00000 тыс. рублей; 2018 год – 0,00000 тыс. рублей; краевого бюджета – 1 800 189,76300 тыс. рублей, из них по годам: 2014 год – 344 270,50300 тыс. рублей, 2015 год – 359 385,83000 тыс. рублей, 2016 год – 371 429,98000 тыс. рублей,
--	--

2017 год – 376 882,01000 тыс. рублей,
2018 год – 348 221,44000 тыс. рублей»;

2) в разделе 2 «Цели, задачи Программы, сроки и механизмы ее реализации»:

а) в части 2.4:

в абзаце первом слова «четыре подпрограммы» заменить словами «следующие подпрограммы»;

дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5) «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2015 год»;

б) дополнить частью 2.8¹ следующего содержания:

«2.8¹. Подпрограмма 5. «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2015 год».

Цель подпрограммы – снижение напряженности на рынке труда Камчатского края и поддержка эффективной занятости населения.

Основное мероприятие 5.1. Организация трудоустройства на временные работы работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Основное мероприятие 5.2. Организация прохождения опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Основное мероприятие 5.3. Предоставление грантов молодежи в возрасте до 30 лет включительно при реализации социальных проектов.

Основное мероприятие 5.4. Организация социальной занятости инвалидов.»;

3) дополнить подпрограммой 5 следующего содержания:

«Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2015 год»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы - Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края

Участники подпрограммы - отсутствуют

Цель подпрограммы - снижение напряженности на рынке труда Камчатского края и поддержка эффективной занятости насе-

ления

Задача программы	подпрограммы	- принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий увольнения работников, введения режима неполной занятости в организациях и предупреждение роста безработицы в Камчатском крае
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы		1) уровень регистрируемой безработицы не выше 1, 9% на конец 2015 года; 2) организация трудоустройства на временные работы не менее 15 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; 3) организация прохождения опережающего профессионального обучения для 2 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; 4) предоставление 1 гранта гражданам из числа молодежи в возрасте до 30 лет включительно при реализации социальных проектов; 5) организация социальной занятости 9 граждан из числа инвалидов
Этапы и сроки реализации подпрограммы		подпрограмма реализуется в 2015 году
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	бюджетных ассигнований	объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы в 2015 году составляет 5 751,60000 тыс. рублей, в том числе за счет средств: федерального бюджета (по согласованию) – планируемые объемы обязательств - 4 251,60000 тыс. рублей; краевого бюджета - 1 500,00000 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы		численность граждан, принявших участие в подпрограмме, – не менее 27 человек, в том числе: - трудоустройство на временные работы не менее 15 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; - прохождение опережающего профессионального обучения 2 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; - предоставление 1 гранта гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов;

- трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 9 граждан из числа инвалидов

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

1.1. В последние годы в Камчатском крае состояние рынка труда характеризуется относительно стабильными показателями. Однако, в 2014 году неравномерная ситуация на мировых финансовых и товарных рынках затронула реальный сектор экономики и негативно повлияла на отдельные показатели социально-экономического развития Камчатского региона.

За 2014 год миграционная убыль населения составила 3122 человека (за 2013 год – 1203 человека), при этом около 70,0% составляют граждане трудоспособного возраста.

Численность экономически активного населения в среднем за 2014 год составила 188,8 тыс. человек (99,3% относительно 2013 года), численность занятого населения – 177,3 тыс. человек (98,8% относительно 2013 года), численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, – 11,5 тыс. человек (в среднем за 2013 год – 10,8 тыс. человек), уровень безработицы (по методологии МОТ) – 6,1% (в среднем за 2013 год – 5,7%).

По результатам 2014 года уровень занятости по краю составил 69,2%, что на 0,5 процентных пункта ниже аналогичного показателя 2013 года.

1.2. Индекс промышленного производства в Камчатском крае в 2014 году по сравнению с 2013 годом составил 99,0%.

Спад производства отмечен в обрабатывающей промышленности (производство пищевых продуктов – 97,0%, производство безалкогольных напитков – 94,4%, пива – 90,5%, минеральной воды – 97,8%, колбасных изделий – 96,0%, хлеба и хлебобулочных изделий – 99,9%, кондитерских изделий – 98,8%, производство рыбной продукции – 95,7%), индекс производства составил 97,7%. Отмечен также спад в производстве электроэнергии, газа и воды, индекс производства составил 99,1%. Индекс производства в рыболовстве составил 93,8%. Отмечается снижение производства рыбы живой, свежей или охлажденной на 5,9%, рыбы и продуктов рыбных переработанных и консервированных на 4,3% по сравнению с уровнем 2013 года.

В январе-ноябре 2014 года доля убыточных организаций по сравнению с аналогичным периодом 2013 года возросла на 0,1 процентных пункта, а сумма убытка – в 2,8 раза.

1.3. Ситуация на регистрируемом рынке труда Камчатского края носила достаточно стабильный характер. Снизилось число обращений граждан в органы государственной службы занятости населения в целях поиска подходящей работы с 13013 обращений в 2013 году до 11885 обращений в 2014 году или на 8,7%; число граждан, признанных в установленном порядке безработными, сократилось с 7122 человек до 6241 человека или на 12,4%.

По состоянию на 01.01.2015 численность безработных, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, составила 2923

человека, что на 9,5% меньше, чем на 01.01.2014 (на 01.01.2014 – 3231 чел.), уровень регистрируемой безработицы (по отношению к экономически активному населению) – 1,5%, что на 0,2 процентных пункта ниже, чем на аналогичную дату 2014 года (на 01.01.2014 – 1,7%). Коэффициент напряженности на рынке рабочей силы вырос на 0,2 единицы и составил 0,9 (чел./вак.), на 01.01.2014 – 0,7 (чел./вак.).

Спрос на рабочую силу в течение 2014 года снизился на 26,1% (с 5060 вакансий на 01.01.2014 до 3738 вакансий на 01.01.2015).

По состоянию на 01.01.2015 в органах службы занятости зарегистрировано 435 работодателей, заявивших сведения о потребности в работниках на замещение свободных рабочих мест (вакантных должностей), что на 3,8% меньше аналогичного показателя 2014 года (452 чел.). Количество заявленных вакансий составило 3738 единиц, из них 65,3% – вакансии рабочих профессий.

При этом, 54,5% вакансий приходится на краевой центр (г. Петропавловск-Камчатский), 27,3% – на Елизовский район, 10,8% – на г. Вилючинск и лишь 7,4% всех вакансий – на остальные 11 районов Камчатского края, отдаленных от краевого центра.

1.4. Сравнительная характеристика рынка труда в 2015 году представлена в таблице 1:

Таблица 1

Наименование показателей	На 01.01.2015	На 11.03.2015
Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, человек	2923	3218
Уровень регистрируемой безработицы, %	1,5	1,7
Потребность в работниках, заявлена работодателями в органы службы занятости, единиц	3738	5553
Коэффициент напряженности на рынке рабочей силы (численность незанятых граждан на одну вакансию)	0,9	0,7

В период с 01.01.2015 по 11.03.2015 численность безработных увеличилась на 10,1%, уровень регистрируемой безработицы вырос на 0,2 процентных пункта.

Снижение показателя напряженности с 0,9 до 0,7 вызвано тем, что количество вакансий в банке данных службы занятости выросло с начала года на 1815 единиц и составило 5553 единицы на 11.03.2015, в связи с тем, что Пункт отбора на военную службу по контракту (Елизовский муниципальный район) в 2015 году заявил 1,9 тыс. вакансий на контрактную службу.

1.5. В феврале текущего года наибольшую потребность в квалифицированных кадрах испытывали предприятия строительной, обрабатывающей отраслей, организации государственного управления и обеспечения военной безопасности, здравоохранения, образования, транспорта и связи.

С начала текущего года вырос размер просроченной задолженности по заработной плате с 4,2 млн. рублей до 31 млн. рублей (в том числе: ОАО

«ПСРВ» - 26,0 млн. рублей, ФГУП «Октябрьское» – 4,0 млн. рублей, МУП «Усть-Камчатский морской порт» - 1,0 млн. рублей).

1.6. В целях оперативного реагирования и принятия превентивных мер по предупреждению негативных явлений, которые могут возникнуть на краевом рынке труда (массовых высвобождений работников, введения сокращенного режима работы в организациях и т.д.), органами государственной службы занятости населения проводится еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда и увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников. Результаты мониторинга еженедельно направляются в Федеральную службу по труду и занятости, Министерство Российской Федерации по развитию Дальнего Востока, Государственную инспекцию труда в Камчатском крае и Федерацию независимых профсоюзов Камчатки.

По состоянию на 11.03.2015 численность работников, предполагаемая к высвобождению, составила 1238 человек, что в 2,8 раза больше, чем на аналогичную дату 2014 года.

Наибольшая численность работников, предполагаемых к высвобождению, приходится на организации, осуществляющие государственное управление, обеспечение военной безопасности и обязательное социальное обеспечение – 759 человек (61,3% от общей численности работников, находящихся под угрозой увольнения); организации, осуществляющие операции с недвижимым имуществом – 191 человек (15,4% от общей численности работников, находящихся под угрозой увольнения); организации транспорта и связи – 100 человек (8,1% от общей численности работников, находящихся под угрозой увольнения).

В общем числе работников, заявленных организациями к увольнению, 27,9% составили работники ФГКУ «Пограничное управление ФСБ России по Камчатскому краю», 14,2% – работники филиала «Камчатский» ОАО «Славянка», 12,4% – работники Управления Федеральной службы судебных приставов по Камчатскому краю.

Наиболее крупные предприятия, на которых предполагается массовое высвобождение работников, представлены в таблице 2.

Таблица 2

Наименование организации	Среднесписочная численность, человек	Численность работников, предполагаемых к увольнению, человек	% к среднесписочной численности
ФГКУ «Пограничное управление ФСБ России по Камчатскому краю»; г.Петропавловск-Камчатский	476	346	72,7
Филиал «Камчатский»	693	176	25,4

ОАО «Славянка»; г. Елизово			
Управление Федеральной службы судебных приставов по Камчатскому краю; г.Петропавловск-Камчатский	667	154	23,1
Итого:	1836	676	36,8

1.7. Введение на предприятиях режима неполной занятости (работа неполный рабочий день, простой, нахождение работников в отпусках без сохранения заработной платы) вызвано экономическими причинами: отсутствие заказов, уменьшение объемов производства, снижением спроса на выпускаемую продукцию и т.д.

Суммарная численность работников, работающих в режиме неполной занятости, на 11.03.2015 составила 213 человек.

Предприятия, работающие в режиме неполной занятости, представлены в таблице 3.

Таблица 3

Наименование организации	Среднесписочная численность, человек	Численность работников, работающих неполный рабочий день по инициативе работодателя, человек	% к среднесписочной численности	Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, человек	% к среднесписочной численности
ОАО «Камчатжилстрой» г.Петропавловск-Камчатский	384	-	-	176	45,8
ООО «Парни-Пласт» г.Петропавловск-Камчатский	54	37	68,5	-	-
Итого	438	37	68,5	176	45,8

Суммарная численность работников, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в простое, а также численность работников, предполагаемых к высвобождению, по состоянию на 11.03.2015 составила 1451 человек, из них: 1238 человек находятся под угрозой увольнения, 37 человек работают в режиме неполного рабочего времени (из них 36 человек – в отрасли промышленности строительных материалов), в простое находятся 176 работников строительной отрасли (из них более 80,0% – квалифицированные рабочие: плотники-бетонщики, электросварщики, формовщики, машинисты мостового и башенных кранов, электрики, слесари).

1.8. Ситуация на рынке труда Камчатского края в 2015 году во многом будет определяться ситуацией в основных видах экономической деятельности экономики края, а также мерами, принимаемыми Правительством Кам-

чатского края по расширению инвестиций и реализации уже заявленных проектов.

Потенциал рынка труда составят граждане, уволенные по собственному желанию, а также лица, уволенные в связи с сокращением или ликвидацией рабочих мест. Под влиянием этих процессов увеличится приток в службу занятости граждан, ищущих работу. Кроме того, рынок труда пополнят выпускники образовательных организаций профессионального образования, по предварительной оценке около 250 выпускников обратятся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы.

1.9. Особенность регионального рынка труда в Камчатском крае заключается в значительной транспортной удаленности населенных пунктов друг от друга, отсутствии доступного транспортного сообщения для большинства проживающих там граждан, что существенно ограничивает мобильность рабочей силы внутри края, затрудняет трудоустройство граждан на временные, сезонные рабочие места.

С учетом вышеизложенных факторов в 2015 году возможен рост предложения рабочей силы и сокращения спроса на рабочую силу, что приведет к усилению напряженности на рынке труда.

1.10. Численность занятых в экономике края по оценке Министерства экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края к концу 2015 года составит 186,81 тыс. человек, что на 0,9% меньше, чем численность занятых на 01.10.2014 (приложение 1 к подпрограмме).

В условиях снижения объемов производства и ухудшения экономической ситуации высока вероятность снижения численности занятых во многих видах деятельности, в том числе: «Сельское хозяйство» – на 3,5%, «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» – на 1,3%, «Строительство» – на 6,7%, «Торговля» – на 5,2%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование» – на 5,7%, «Гостиницы и рестораны» – на 1,0%.

За счет перераспределения трудовых ресурсов возрастет численность занятых в следующих видах экономической деятельности: «Рыболовство» - на 0,2%, «Добыча полезных ископаемых» - на 9,4%, «Обрабатывающие производства» - на 3,6%, «Транспорт и связь» - на 5,8%, «Финансовая деятельность» - на 6,1%.

1.11. Дополнительной мерой, обеспечивающей повышение занятости населения Камчатского края, является План мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год (приложение 2 к подпрограмме).

1.12. Таким образом, в сложившихся социально-экономических и природно-климатических условиях в Камчатском крае, в 2015 году особенно в отдаленных районах края, при дальнейшем ухудшении ситуации на рынке труда: массовых высвобождений работников, введения на предприятиях режимов неполной занятости, необходима реализация дополнительных меро-

приятый по стабилизации ситуации и снижению напряженности на рынке труда Камчатского края.

Подпрограмма призвана обеспечить реализацию стратегических задач в условиях ухудшения состояния в экономической и социальной сферах и предусматривает участие органов исполнительной власти Камчатского края и органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, а также юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и физических лиц в реализации мероприятий, направленных на решение проблем, связанных с высвобождением работников и введения режима неполной занятости.

2. Прогноз развития рынка труда Камчатского края и планируемые показатели рынка труда по итогам реализации подпрограммы

2.1. Существует ряд негативных явлений, которые при ухудшении ситуации в сфере социально-экономического развития Камчатского края, вызванном кризисом, могут оказать существенное влияние на ухудшение ситуации на рынке труда.

2.2. К числу ключевых проблем на рынке труда Камчатского края относятся следующие:

1) достаточно весомый отток трудоспособного населения из районов Камчатского края (сальдо миграции в 2013 году составило 1203 человек, в 2014 году – 3122 человека);

2) дисбаланс спроса и предложения рабочей силы (основная масса вакансий приходится на городскую местность (более 80,0%), тогда как более 50,0% безработных – сельские жители);

3) низкая мобильность рабочей силы ввиду отдаленности населенных пунктов друг от друга и недостаточной развитости транспортной инфраструктуры.

2.3. Сдерживающим фактором развития негативных явлений на региональном рынке труда в условиях социально-экономического кризиса станет реализация мероприятий подпрограммы, направленных на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края.

Планируемые показатели рынка труда по итогам реализации мероприятий подпрограммы в 2015 году представлены в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателей	На конец года
1.	Численность безработных граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости населения, тыс.чел.	3,6
2.	Уровень регистрируемой безработицы, %	1,9
3.	Напряженность на одну вакансию, чел.	1,4
4.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев в общей численности безработных граждан, %	9,5

5.	Средняя продолжительность безработицы, мес.	5,6
----	---	-----

2.4. Кроме того, реализация мероприятий подпрограммы даст возможность:

- 1) снизить масштабы массовых увольнений работников;
- 2) повысить производительность труда работников организаций;
- 3) реализовать планы организаций по развитию персонала;
- 4) реализовать проекты, направленные на освоение выпуска новой продукции, импортозамещение.

2.5. Реализация подпрограммы в конечном итоге положительно скажется на социально-экономическом развитии Камчатского края и будет способствовать снижению напряженности на рынке труда.

3. Цели, задачи подпрограммы, сроки и механизмы ее реализации, характеристика основных мероприятий подпрограммы

3.1. Целью подпрограммы является снижение напряженности на рынке труда Камчатского края и поддержка эффективной занятости населения.

3.2. Достижение поставленной цели возможно путем решения следующей задачи: принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий увольнения работников, введения режима неполной занятости в организациях и предупреждение роста безработицы в камчатском крае.

3.3. Организация управления реализацией подпрограммы, а также контроль за ходом ее реализации осуществляет ответственный исполнитель подпрограммы.

Ответственный исполнитель подпрограммы организует исполнение мероприятий подпрограммы путем координации деятельности краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения, организует мониторинг ситуации на рынке труда и реализации программных мероприятий, а также формирует отчеты об исполнении мероприятий подпрограммы в порядке и в сроки, установленные федеральным и региональным законодательством.

3.4. Срок реализации подпрограммы – 2015 год.

3.5. В случае появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда в регионе, подпрограмма подлежит корректировке.

3.6. В рамках подпрограммы предполагается выполнение следующих основных мероприятий:

- 1) организация трудоустройства на временные работы работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 2) организация прохождения опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

3) предоставление грантов молодежи в возрасте до 30 лет включительно при реализации социальных проектов;

4) организация социальной занятости инвалидов.

3.7. Приоритетное право на участие в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

3.8. При реализации мероприятий по временной занятости, а также опережающему профессиональному обучению и стажировке граждан, ищущих работу, предусматриваются следующие меры, направленные на трудоустройство инвалидов-выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования:

1) организация взаимодействия с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в Камчатском крае для определения наличия инвалидов-студентов, а также выявления потребности в их временном трудоустройстве (направлении на опережающее профессиональное обучение, стажировку);

2) проведение мониторинга обращений в органы государственной службы занятости населения инвалидов-выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

3) организация взаимодействия с ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Камчатскому краю» в целях уточнения рекомендуемых видов работ в соответствии с рекомендациями к труду, указанными в индивидуальной программе реабилитации инвалида (по мере необходимости);

4) проведение адресной работы с инвалидами-выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обратившихся в органы государственной службы занятости населения о возможности участия в мероприятиях по временной занятости, а также опережающему профессиональному обучению и стажировке граждан, ищущих работу;

5) проведение адресной работы с работодателями по вопросам временного трудоустройства, опережающему профессиональному обучению и стажировке граждан, ищущих работу, из числа инвалидов-выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обратившихся в органы государственной службы занятости населения.

3.9. Мероприятия по организации временной занятости осуществляются:

1) в форме сохранения рабочих мест для работников, находящихся под риском увольнения – на основании договоров, заключенных между краевым государственным казенным учреждением центром занятости населения и работодателем по постоянному месту работы, в том числе в дочерних предприятиях;

2) в форме создания временных рабочих мест для работников, находящихся под риском увольнения – на основании договоров, заключенных между краевым государственным казенным учреждением центром занятости населения и работодателем, создающим временные рабочие места как по месту основной деятельности, так и в другой организации;

3) в форме создания рабочих мест для граждан, ищущих работу – на основании договоров, заключенных между краевым государственным казенным учреждением центром занятости населения и работодателем, создающим временные рабочие места.

3.10. Реализация мероприятий по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, а также граждан, ищущих работу, осуществляется посредством предоставления работодателям субсидий на:

1) возмещение затрат на заработную плату и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (за счет средств федерального бюджета);

2) возмещение затрат на выплату компенсации за неиспользованный отпуск работникам, находящихся под риском увольнения, а также гражданам, ищущих работу (за счет средств краевого бюджета).

3.11. Организация временной занятости работников, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу, в разрезе организаций с указанием профессионально-квалификационного состава представлена в приложении 3 к подпрограмме.

3.12. Мероприятия по опережающему профессиональному обучению работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, осуществляются посредством предоставления работодателям субсидий на:

1) возмещение фактически произведенных расходов на оплату стоимости образовательной услуги и на выплату стипендии в период прохождения опережающего профессионального обучения в размере величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения в Камчатском крае постановлением Правительства Камчатского края от 22.01.2015 № 20-П «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Камчатском крае за IV квартал 2014 года» с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (за счет средств федерального бюджета);

2) частичного возмещения следующих дополнительных затрат, связанных с направлением работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в другую местность для прохождения опережающего профессионального обучения (за счет средств краевого бюджета):

а) на оплату стоимости проезда к месту профессионального обучения и обратно;

б) на оплату найма жилого помещения в период прохождения опережающего профессионального обучения в размере не более 550,00 рублей в сутки;

в) на информационное обеспечение реализации мероприятия.

3.13. Организации опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в разрезе организаций с указанием профессионально-квалификационного состава представлены в приложении 4 к подпрограмме.

3.14. Мероприятия, направленные на стимулирование занятости молодежи, осуществляются посредством предоставления грантов молодежи в возрасте до 30 лет включительно на реализацию социальных проектов по следующим направлениям:

- 1) оказание социальных услуг инвалидам;
- 2) оказание услуг по сопровождению инвалидов в процессе поиска работы, трудоустройства и адаптации на рабочем месте;
- 3) оказание социальных услуг гражданам пенсионного возраста;
- 4) оказание услуг по присмотру за детьми.

3.15. За счет средств краевого бюджета, предусмотренных на реализацию подпрограммы, обеспечивается информационное сопровождение мероприятия, направленного на стимулирование занятости молодежи до 30 лет включительно.

3.16. Мероприятия по организации социальной занятости инвалидов реализуются в форме сохранения рабочих мест, на которых работают инвалиды, а также создания рабочих мест для их трудоустройства в некоммерческих организациях с учетом востребованности социальной занятости в краевых и муниципальных учреждениях при выполнении социальных заказов: формирование праздничных подарков, гуманитарной помощи, изготовление художественных поделок, участие в организации культурных, спортивных и общественных мероприятий и т.п.

Рабочие места могут создаваться в коммерческих организациях, образованных с участием общественных организаций инвалидов, уставной деятельностью которых предусмотрена социальная занятость инвалидов.

3.17. Реализация мероприятий по организации социальной занятости инвалидов осуществляются посредством предоставления работодателям субсидий на возмещение затрат на заработную плату инвалидов и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.18. Предоставление субсидий работодателям на реализацию мероприятий, предусмотренных пунктами 1, 2 и 4 части 3.6 настоящего раздела, а также предоставления грантов, предусмотренных пунктом 3 части 3.6 настоящего раздела, осуществляется в соответствии с порядками, утвержденными нормативными правовыми актами Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

3.19. Для перераспределения трудовых ресурсов между видами экономической деятельности Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края совместно с краевыми государственными казен-

ными учреждениями центрами занятости населения в рамках установленной сферы деятельности, необходимо провести ряд мероприятий:

1) проведение мониторинга профессионально-квалификационного состава работников, находящихся под угрозой увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и т. д.);

2) организация опережающего мониторинга организаций реального сектора экономики Камчатского края по выявлению факторов кризисного состояния и возможных увольнений работников в связи с предполагаемым введением режимов неполной занятости;

3) сбор информации о работодателях, обладающих информацией о предстоящем увольнении работников по основаниям, не связанным с высвобождением (собственное желание, призыв на военную службу и т. д.) и имеющих возможность трудоустройства граждан;

4) анализ наличия различных видов работ, на которые могут быть привлечены работники, находящиеся под риском увольнения;

5) проведение отраслевых совещаний, «круглых столов» с общественными объединениями работодателей с приглашением уполномоченных по правам предпринимателей, представителей профсоюзных организаций с целью разъяснения порядка и условий участия в мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда;

6) организация и проведение ярмарок вакансий для работников, находящихся под угрозой увольнения;

7) проведение личных встреч с работодателями, планирующими принять участие в мероприятиях подпрограммы, с целью оказания практической помощи в составлении необходимого пакета документов;

8) организация выездных консультаций для работников, находящихся под угрозой увольнения;

9) организация временной занятости работников, находящихся под угрозой увольнения, а также в связи с введением в организации режима неполной занятости, в организациях, осуществляющих деятельность в других отраслях экономики;

10) организация опережающего профессионального обучения и стажировок для работников, находящихся под угрозой увольнения.

3.20. При организации мероприятий по перераспределению трудовых ресурсов в другие виды экономической деятельности учитываются:

1) специфика Камчатского края – географическая удаленность от центра, высокая стоимость авиаперелета, отсутствие альтернативных видов транспорта, природно-климатические условия;

2) моноструктурная экономика – доминирующим видом экономической деятельности в Камчатском крае является рыболовство, которое является одной из основных сфер занятости населения;

3) проживание в сельской местности более 50,0% от общей численности безработных граждан (на 01.01.2015 – 1688 человек), высокий уровень безработицы, который обусловлен тем, что потребность в рабочей силе, заяв-

ленная на рынке труда сельских местностей, продолжает снижаться или отсутствует;

4) низкая мобильность трудовых ресурсов.

3.21. Перераспределение трудовых ресурсов в Камчатском крае наиболее актуально в период проведения путинных работ с мая по октябрь месяцы, когда создаются временные рабочие места в рыбодобывающих и рыбоперерабатывающих отраслях экономики.

3.22. С целью повышения мобильности трудовых ресурсов, решения вопросов занятости населения проводятся мероприятия по перераспределению трудовых ресурсов в другие виды экономической деятельности, в которых создаются новые рабочие места, путем организации:

- 1) общественных работ и временного трудоустройства;
- 2) профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан.

3.23. В целях реализации приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных и вновь создаваемых рабочих мест проводится работа по замещению гражданами Российской Федерации рабочих мест, на которые предполагается привлечение иностранных граждан.

План мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами Российской Федерации из числа работников, находящихся под риском увольнения, представлены в приложении 2 к подпрограмме.

3.24. Сведения о вакантных и вновь создаваемых рабочих местах, организуемых, в том числе, и для трудоустройства иностранных граждан, направляются в краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения с целью получения информации о безработных гражданах, желающих переехать для осуществления трудовой деятельности в другие районы Камчатского края и соответствующих требованиям работодателя.

3.25. В рамках заключенных соглашений с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, осуществляется ежемесячный обмен информацией о вакантных рабочих местах с целью обеспечения скоординированных мер по содействию гражданам в поиске подходящей работы за пределами территории проживания и снижения напряженности на региональных рынках труда.

Удовлетворение потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов осуществляется, в том числе, и путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям, востребованным на рынке труда Камчатского края.

3.26. Результаты анализа привлечения иностранных работников по отраслям экономики в течение последних трех лет показали наличие наибольшего количества заявок от работодателей на замещение рабочих мест в таких отраслях экономики, как строительство, транспорт, оказание услуг населению по таким профессиям, как монтажник, плотник, бетонщик, повар, облицовщик, кровельщик, штукатур, каменщик, арматурщик, жестянщик, сле-

сарь-сантехник, сварщик, маляр, слесарь-судоремонтник, матрос, сборщик стеклопакетов, пекарь, младший обслуживающий персонал (подсобные рабочие, дворники, кухонные рабочие, дорожные рабочие), водители автомобилей различных категорий, в том числе водители категории «Д».

3.27. В сложившихся условиях дефицита кадров актуальным остается привлечение иностранной рабочей силы в отдельные отрасли народного хозяйства.

В основном иностранные работники заполняют временно создаваемые рабочие места либо вакансии, на которые граждане Российской Федерации не претендуют из-за условий труда или низкого уровня заработной платы.

В течение 2015 года планируется перераспределение граждан, находящихся под риском увольнения, в рыбодобывающую и рыбоперерабатывающую отрасли в период с мая по сентябрь, в связи с чем на территории Камчатского края возможно введение запрета на привлечение иностранных работников в данную отрасль.

3.28. В случае ухудшения ситуации на рынке труда и наличия возможности привлечения на вакантные рабочие места граждан Российской Федерации, объемы привлекаемой иностранной рабочей силы будут корректироваться в сторону уменьшения путем оперативного введения запретов.

4. Финансовое обеспечение подпрограммы

4.1. Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в краевой бюджет в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, а также средств краевого бюджета, предусмотренных на указанную цель по соответствующим кодам бюджетной классификации.

4.2. Общие расходы на реализацию мероприятий подпрограммы составляют 5 751,60 тыс. рублей, в том числе за счет средств субсидий из федерального бюджета – планируемые объемы обязательств - 4 251,6 тыс. рублей, за счет средств краевого бюджета - 1 500,00 тыс. рублей.

4.3. Объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию подпрограммы в разрезе задач, приведен в таблице 5.

Таблица 5

№ п/п	Наименование задачи	Объем бюджетных ассигнований, тыс. руб.	в том числе:	
			федеральный бюджет-планируемые объемы обязательств, тыс. руб.	краевой бюджет тыс. руб.
1.	организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	2 657,10	1918,10	739,00

2.	организация опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	917,81	265,60	652,21
3.	стимулирование занятости молодежи в возрасте до 30 лет включительно	315,79	300,00	15,79
4.	создание условий для социальной занятости инвалидов	1 860,90	1 767,90	93,00
	Итого:	5 751,60	4 251,60	1 500,00

5. Анализ рисков реализации подпрограммы, меры управления рисками реализации подпрограммы

5.1. К основным рискам реализации подпрограммы можно отнести негативные факторы макроэкономического, финансового и организационного характера.

5.2. Существует риск не реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения при отсутствии финансирования из федерального или краевого бюджетов дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Указанные риски могут быть преодолены при возможности достаточного и своевременного финансирования из федерального и краевого бюджетов.

5.3. Снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры являются факторами макроэкономических рисков и могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы.

5.4. Выделение дополнительных средств из федерального и краевого бюджетов на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, будет способствовать преодолению макроэкономических рисков.

5.5. Недостатки в процедурах управления и контроля характеризуют организационные риски, которые, в случае выявления, можно преодолеть путем своевременного внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

6. Оценка результативности реализации подпрограммы

6.1. Планируемые значения целевых показателей реализации подпрограммы определены, исходя из ухудшения ситуации на рынке труда (массо-

вых высвобождений работников, введения режима неполной занятости в организациях), вызванного ухудшением общей макроэкономической ситуации.

В этой связи, предусматривается возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

6.2. Результативность реализации подпрограммы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов) подпрограммы и задачи подпрограммы:

1) сдерживание уровня регистрируемой безработицы в пределах 1,9% от численности экономически активного населения на конец 2015 года;

2) организация трудоустройства на временные работы не менее 15 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

3) организация прохождения опережающего профессионального обучения для 2 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

4) предоставление 1 гранта гражданам из числа молодежи в возрасте до 30 лет включительно при реализации социальных проектов;

5) организация социальной занятости 9 граждан из числа инвалидов.

7. Характеристика предприятий – участников мероприятий подпрограммы.

7.1. Открытое акционерное общество «Камчатжилстрой».

Только с середины 60-х годов прошлого столетия в городах и поселениях Камчатки стало массово применяться панельное домостроительство. Это связано с появлением треста Камчатжилстрой (ныне ОАО «Камчатжилстрой»), которому была поставлена задача обеспечить тысячи камчатских семей отдельными благоустроенными квартирами. И эта задача успешно решалась благодаря крупнопанельному домостроению.

Первые два дома на 120 квартир ОАО «Камчатжилстрой» сдал в 1966 году на улице Толстого. В 1967-м было сдано уже 600 квартир. В 1968-1969 годах – более 900. На месте барачных, пустырей и совхозных полей вырастали новые микрорайоны: «Дачный», «Стройгородок», «Зазеркальный», «Горизонт-Север», «Горизонт-Юг», «Северо-Восток».

Лучшим временем для камчатских строителей стали 1980-е. Тогда ежегодно строилось до 250 тысяч квадратных метров жилья. Появились новые проекты, новые серии домов. Больше внимания стало уделяться комфорту. За годы своего существования ОАО «Камчатжилстрой» сдал 4 млн. квадратных метров жилья: в Петропавловске, Елизове, на мысе Погодный в Усть-Камчатске, в п. Рыбачьем. Это больше половины общей площади жилых помещений в крае.

За более чем 40 лет, ОАО «Камчатжилстрой» приобрёл свое нынешнее «лицо»: высокий уровень технической культуры и профессионального умения рабочих, неоспоримый огромный вклад коллектива в развитие народно-

го хозяйства города. Объекты социально-культурного назначения, возведенные строителями организации знакомы каждому горожанину: магазины «Электрон», «Товары для дома», «Российская книга», Дворец спорта, кино-театр «Океан», пионерский лагерь «Восход». На сегодняшний день ОАО «Камчатжилстрой» является одним из немногих предприятий в Камчатском крае, чьи мощности позволяют обеспечить жителей города качественным, недорогим панельным жильём в кратчайшие сроки.

Сегодня ОАО «Камчатжилстрой» - единственное на Камчатке предприятие, которое занимается крупнопанельным строительством, сохранив в трудные годы домостроительный комбинат. Его основная продукция – дома серии 138-С («новая планировка»), которые пользуются большой популярностью у жителей края. Они более комфортны, чем основной жилфонд. Их строят с применением новых технологий и материалов.

Несмотря на то, что основным видом деятельности компании является строительство 5-тиэтажных домов серии 138-С, она также успешно осуществляет монолитное строительство многоэтажных жилых домов и зданий промышленного назначения.

Монолитное строительство относится к числу перспективных направлений сейсмостойкого строительства, что крайне важно для нашего региона.

Мощности предприятия позволяют вводить в строй 50 тыс. квадратных метров жилья ежегодно. Это почти 17 домов или 830 квартир.

Предприятие ОАО "Камчатжилстрой" в своем ведении имеет:

- завод КПД;
- строительную лабораторию;
- проектный институт;
- автотранспортный участок.

Годовая мощность предприятия на сегодня составляет:

- 50000 м² общей площади серии «III-138-с» полносборного крупнопанельного домостроения.

- 132000 м³ товарного бетона и раствора.

- 35500 м³ сборных железобетонных изделий

ОАО «Камчатжилстрой» включено в перечень системообразующих предприятий региона, численность работников составляет 384 человека. За досрочный ввод в эксплуатацию жилых домов коллектив награжден переходящим Красным Знаменем Совмина и ЦК КПСС и Орденом Трудового Красного Знамени.

С 19 февраля 2015 года на предприятии объявлен простой по вине работодателя. Основанием для введения режима неполной занятости явилось резкое изменение экономической ситуации в стране, и в связи с этим, у ОАО «Камчатжилстрой» временно отсутствует объем выполнения работ, необходимых для обеспечения работой всего штата предприятия. Еще одной причиной является значительное снижение спроса на производимые изделия, в связи со значительным удорожанием сырья на производство продукции. Тем не менее, ОАО «Камчатжилстрой» предпринимает все возможные меры для снятия режима простоя в организации и обеспечения объемов работ. Одним

из выходов в сложившейся ситуации является направление части работников, находящихся в простое, на другие предприятия в соответствии с их потребностью в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе в рамках подпрограммы.

Основные профессии (специальности) работников, переведенных в режим простоя: инженер, бухгалтер, юрисконсульт, электрик, слесарь, электросварщик, машинист крана, стропальщик, формовщик, плотник-бетонщик, штукатур, мастер, токарь, технолог, монтажник, водитель, механик, крановщик, и другие.

Участие ОАО «Камчатжилстрой» в мероприятиях подпрограммы обусловлено необходимостью поддержания занятости и социальной стабильности работников предприятия, путем предоставления им временных рабочих мест на период простоя.

7.2. Унитарное муниципальное предприятие Опытно-показательное хозяйство - УМП ОПХ «Заречное».

Совхоз «Заречный» появился на месте поселка Кеткино Елизовского района. К началу 1950-х годов прошлого столетия за ним числилось два жилых дома, хранилище, 4 га земли и скотник. К 1958 году на базе двух соединенных сельскохозяйственных ферм – судоверфи и «Камчатрыбстроя» – был организован совхоз «Авачинский». Через два года решено было присоединить его к совхозу «Корякскому» вместе с 300 га пахотной земли и 100 дойными коровами. 1 марта 1968 года совхоз «Корякский» согласно приказу стал совхозом «Заречный». В 1972 году предприятие обрело Всесоюзную славу. Расцвет сельхозпредприятия пришелся на конец 1970-х годов, давая области около 10 000 тонн картофеля, который выращивали на площади почти 1,5 тысячи гектаров. Стадо коров тогда насчитывало более 2,5 тысяч голов.

19 февраля 1976 года Указом Президиума Верховного Совета СССР за большие успехи, достигнутые в развитии сельскохозяйственного производства, совхоз «Заречный» награжден Орденом Трудового Красного Знамени и хозяйству был присвоен статус опытно-показательного хозяйства (ОПХ) «Заречный».

В 2013 году Ордена Трудового Красного Знамени совхоз «Заречный» отметил свой 45-й юбилейный день рождения. 30 июня 2013 года прошло официальное торжественное открытие нового молокозавода «Заречное» в поселке Раздольный Елизовского муниципального района. Начатое с нуля в 2012 году строительство успешно завершилось, производственная мощность нового молокозавода рассчитана на переработку 20 тонн молока в сутки.

Новый молокозавод оснащен современным оборудованием российского и итальянского производства. Просторные помещения и новое оборудование позволят увеличить объемы производства и расширить ассортимент выпускаемой продукции: появятся в продаже зернистый творог, мягкие сыры и другие новинки УМП ОПХ «Заречное». Именно этот завод первым поставляет в торговые сети местную продукцию, упакованную в Tetra-РАК. Новое оборудование позволит организовать на предприятии производство морсов и

напитков с использованием камчатских ягод, что также стоит в планах руководства нового молокозавода. На современном этапе новому производству необходимы высококвалифицированные кадры, особенно в текущем году, так как основной ориентир руководства предприятия – импортозамещение и дальнейшее развитие производства.

Участие данного предприятия в мероприятиях подпрограммы обусловлено необходимостью опережающей профессиональной подготовки необходимых кадров.

Приложение 1 к подпрограмме 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края на 2015 год»

Данные о распределении среднесписочной численности занятого населения Камчатского края по видам экономической деятельности

№ п/п	Наименование вида экономической деятельности	Факт на 01.10.2014, тыс. чел.	Прогноз на 01.01.2016, тыс. чел.	Прогноз на 01.01.2017, тыс. чел.	Прогноз на 01.01.2018, тыс. чел.
	Всего	188,52	186,81	187,31	187,83
	в том числе				
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	7,21	6,96	7,11	7,12
2	Рыболовство, рыбоводство	17,90	17,93	17,95	17,98
3	Добыча полезных ископаемых	1,91	2,09	2,10	2,11
4	Обрабатывающие производства	17,43	18,05	18,09	18,14
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	10,86	10,72	10,75	10,78
6	Строительство	12,91	12,05	12,08	12,19
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	26,41	25,03	25,10	25,17
8	Гостиницы и рестораны	3,89	3,85	3,86	3,87
9	Транспорт и связь	13,42	14,20	14,22	14,28
10	Финансовая деятельность	2,78	2,95	2,96	2,97
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	13,92	14,01	14,04	14,08
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	24,69	23,29	23,28	23,27
13	Образование	15,61	15,73	15,77	15,81
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	12,48	12,63	12,66	12,70
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	7,10	7,32	7,34	7,36

Приложение 2 к подпрограмме 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края на 2015 год»

План мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	Организация межведомственного взаимодействия с Управлением Федеральной миграционной службы по Камчатскому краю в части предоставления информации о количестве выданных патентов иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на временное осуществление трудовой деятельности на территории Камчатского края с указанием профессионально-квалификационного состава таких работников в разрезе видов экономической деятельности	ежемесячно	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края
2	Проведение анализа осуществления трудовой деятельности иностранных граждан у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в разрезе видов экономической деятельности	ежемесячно	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края
3	Принятие решения об указании в патенте, выдаваемом на территории Камчатского края, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина	I квартал 2015 года	Правительство Камчатского края
4	Установление запрета на привлечение иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности	I квартал 2015 года	Правительство Камчатского края
5	Формирование мотивированного предложения о приостановлении выдачи патентов на территории Камчатского края и его направление в Федеральную миграционную службу Российской Федерации	по мере необходимости	Правительство Камчатского края

	Федерации		
6	Установление коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда, на 2016 год	III квартал 2015 года	Правительство Камчатского края
7	Проведение оценки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, привлекающих иностранных работников на протяжении трех лет и более, на предмет наличия профессий, специальностей, видов деятельности, на которые возможно привлечение российских граждан из числа работников, находящихся под угрозой увольнения	ежеквартально	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края
8	Проведение мониторинга среди работников организаций, находящихся под угрозой увольнения, на предмет наличия возможности организации их временного трудоустройства в организации, привлекающие иностранных работников	ежеквартально	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края
9	Проведение адресной работы с организациями, индивидуальными предпринимателями, привлекающими иностранных работников, по организации временной занятости для российских граждан из числа работников, находящихся под угрозой увольнения	в течение года	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края
10	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам, реализующим профессиональные образовательные программы по подготовке водителей транспортных средств категории «Д», по переподготовке водителей транспортных средств категорий «В», «С» на категорию «Д»	в течение года	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, юридические лица, индивидуальные предприниматели, физические лица (по согласованию)

Приложение 3 к подпрограмме 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края на 2015 год»

Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Наименование организации с указанием признака (1), (2), (3)*	Числ-ть работников под риском увольнения, чел.	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Специальности, по которым будет организована временная занятость работников, находящихся под риском увольнения	Планируемое трудоустройство	
				Наименование предприятия	Числ-ть граждан (чел.)
1	2	3	4	5	6
ОАО «Камчатжилстрой» (3)	4	плотник-бетонщик	плотник-бетонщик	ООО «Строй Сервис Компани» (1)	4
ОАО «Камчатжилстрой» (3)	1	инженер - сметчик	инженер - сметчик	ООО «Строй Сервис Компани» (1)	1
ОАО «Камчатжилстрой» (3)	4	машинист мостового крана	машинист мостового крана	ООО «Строй Сервис Компани» (1)	4
ОАО «Камчатжилстрой» (3)	2	водитель автомобиля КА-МАЗ 55-111СБ	водитель автомобиля КАМАЗ 55-111СБ	ООО «Строй Сервис Компани» (1)	2
ОАО «Камчатжилстрой» (3)	3	машинист экскаватора	машинист экскаватора	ООО «Строй Сервис Компани» (1)	3
Итого по организации	15				15

*Признаки организации:

- 1 – организации, имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала
- 2 – организации, реализующие проекты, направленные на импортозамещение
- 3 – наличие в организации работников под угрозой увольнения

Приложение 4 к подпрограмме 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края на 2015 год»

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Предприятие с указанием признака(1), (2), (3)*	Опережающее проф. обуч. / стажировка, чел.	Профессионально-квалификационный состав граждан	Специальности, по которым будет организовано обучение / стажировка	Планируемое трудоустройство	
				Наименование предприятия	Число граждан (чел.)
1	2	3	4	5	6
УМП ОПХ «Заречное» (2)	1	Оператор ручного доения	Оператор машинного доения (обучение)	УМП ОПХ «Заречное» (2)	1
УМП ОПХ «Заречное» (2)	1	Оператор ручного доения	Дояр машинного доения (стажировка)	УМП ОПХ «Заречное» (2)	1
Итого по организации	2				2

*Признаки организации:

- 1 – организации, имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала
- 2 – организации, реализующие проекты, направленные на импортозамещение
- 3 – наличие в организации работников под угрозой увольнения

2. Приложение 1 дополнить разделом «Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2015 год» следующего содержания:

«

Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2015 год»									
5.1.	Уровень регистрируемой безработицы на конец 2015 года	%	-	-	-	не выше 1,9	-	-	-
5.2.	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы	чел.	-	-	-	не менее 15	-	-	-
5.3.	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных для прохождения опережающего профессионального обучения	чел.	-	-	-	2	-	-	-
5.4.	Численность грантов для молодежи в возрасте до 30 лет включительно при реализации социальных проектов	ед.	-	-	-	1	-	-	-
5.5.	Численность граждан из числа инвалидов, для которых организована социальная занятость	чел.	-	-	-	9	-	-	-

»;

3. Приложение 2 дополнить разделом «Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2015 год» следующего содержания:

«

Подпрограмма 5 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2015 год»							
5.1	Организация трудоустройства на временные работы работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края	2015	2015	Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, повышение их конкурентоспособности на рынке труда	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	5.1. Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы
5.2	Организация прохождения опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края	2015	2015	Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	5.2. Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных для прохождения опережающего профессионального обучения
5.3	Предоставление грантов молодежи в возрасте до 30 лет включительно при реализации социальных проектов	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края	2015	2015	Стимулирование молодежи при реализации социальных проектов, повышение уровня занятости молодежи	Снижение возможности участия молодежи в реализации социальных проектов	5.3. Количество грантов для молодежи при реализации социальных проектов
5.4	Организация социальной занятости инвалидов	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края	2015	2015	Создание условий для социальной занятости инвалидов	Снижение уровня занятости инвалидов	5.4. Численность граждан из числа инвалидов, для которых организована социальная занятость

»;

4. Приложение 5 изложить в следующей редакции:

"Приложение 5
к государственной программе Камчатского
края "Содействие занятости населения
Камчатского края на 2014-2018 годы"

Финансовое обеспечение реализации государственной программы Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края на 2014-2018 годы"

тыс. руб.

№ п/п	Наименование государственной программы / подпрограммы / мероприятия		Код бюджетной классификации		Объем средств на реализацию Государственной программы					
			ГРБС	ЦСР *	ВСЕГО	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Государственная программа Камчатского края "Содействие занятости населения Камчатского края на 2014-2018 годы"	Всего			2 581 249,56300	534 016,70300	558 367,63000	573 265,78000	567 378,01000	348 221,44000
		всего без учета планируемых объемов обязательств			2 576 997,96300	534 016,70300	554 116,03000	573 265,78000	567 378,01000	348 221,44000
		за счет средств федерального бюджета**	829		776 808,20000	189 746,20000	194 730,20000	201 835,80000	190 496,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств)			4 251,60000	0,00000	4 251,60000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета всего, в том числе:			1 800 189,76300	344 270,50300	359 385,83000	371 429,98000	376 882,01000	348 221,44000
		за счет средств краевого бюджета	829		1 782 684,66300	335 970,50300	357 017,63000	368 098,18000	373 376,91000	348 221,44000
		за счет средств краевого бюджета	847		17 505,10000	8 300,00000	2 368,20000	3 331,80000	3 505,10000	0,00000
1.1.	Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	Всего, в том числе:			2 272 947,22600	473 357,59600	490 541,91000	510 864,29000	504 617,24000	293 566,19000
		за счет средств федерального бюджета	829		774 021,80000	186 959,80000	194 730,20000	201 835,80000	190 496,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета всего, в том числе:			1 498 925,42600	286 397,79600	295 811,71000	309 028,49000	314 121,24000	293 566,19000
		за счет средств краевого бюджета	829		1 481 420,32600	278 097,79600	293 443,51000	305 696,69000	310 616,14000	293 566,19000
		за счет средств краевого бюджета	847		17 505,10000	8 300,00000	2 368,20000	3 331,80000	3 505,10000	0,00000
1.1.1.	Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Всего, в том числе:	829		254 362,27600	56 369,81600	50 960,69000	49 581,67000	52 267,80000	45 182,30000
		за счет средств федерального бюджета	829	061	3 458,30000	2 008,10000	1 450,20000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	061	233 398,87600	46 061,71600	47 142,29000	46 249,87000	48 762,70000	45 182,30000
		за счет средств краевого бюджета	847	061	17 505,10000	8 300,00000	2 368,20000	3 331,80000	3 505,10000	0,00000
1.1.2.	Социальные выплаты безработным	Всего, в том числе:	829		770 563,50000	184 951,70000	193 280,00000	201 835,80000	190 496,00000	0,00000

	гражданам	за счет средств федерального бюджета	829	061	770 563,50000	184 951,70000	193 280,00000	201 835,80000	190 496,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	061	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
1.1.3.	Повышение уровня удовлетворенности получателей полной и качеством оказываемых государственных услуг, в том числе за счет развития информационно-телекоммуникационных систем управления в сфере занятости населения	Всего, в том числе:	829		6 630,00000	630,00000	1 500,00000	1 500,00000	1 500,00000	1 500,00000
		за счет средств федерального бюджета	829	061	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	061	6 630,00000	630,00000	1 500,00000	1 500,00000	1 500,00000	1 500,00000
1.1.4.	Финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения для оказания государственных услуг в сфере занятости населения	Всего, в том числе:	829		1 241 391,45000	231 406,08000	244 801,22000	257 946,82000	260 353,44000	246 883,89000
		за счет средств федерального бюджета	829	061	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	061	1 241 391,45000	231 406,08000	244 801,22000	257 946,82000	260 353,44000	246 883,89000
1.2.	Подпрограмма 2 "Управление миграционными потоками в Камчатском крае"	Всего, в том числе:	829		1 458,80000	238,80000	240,00000	240,00000	240,00000	500,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	062	1 458,80000	238,80000	240,00000	240,00000	240,00000	500,00000
1.2.1.	Разработка комплексного подхода к управлению миграционными потоками в Камчатском крае	Всего, в том числе:	829		1 208,80000	238,80000	240,00000	240,00000	240,00000	250,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	062	1 208,80000	238,80000	240,00000	240,00000	240,00000	250,00000
1.2.2.	Обеспечение принципа приоритетного использования региональных трудовых ресурсов	Всего, в том числе:	829		150,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	150,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	062	150,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	150,00000
1.2.3.	Повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Камчатском крае, противодействие незаконной миграции	Всего, в том числе:	829		100,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	100,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	062	100,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	100,00000
1.3.	Подпрограмма 3 " Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край	Всего, в том числе:	829		14 866,42500	6 474,77500	2 775,13000	2 797,76000	2 818,76000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		2 786,40000	2 786,40000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000

	соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014-2017 годы"	за счет средств краевого бюджета	829	063	12 080,02500	3 688,37500	2 775,13000	2 797,76000	2 818,76000	0,00000
1.3.1.	Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Камчатский край для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи	Всего, в том числе:	829		3 037,00000	1 406,10000	560,10000	510,70000	560,10000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	862,10000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	063	2 174,90000	544,00000	560,10000	510,70000	560,10000	0,00000
1.3.2.	Создание условий для адаптации и интеграции участников Подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве	Всего, в том числе:	829		10 218,42500	4 957,67500	1 715,03000	1 787,06000	1 758,66000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		1 813,30000	1 813,30000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	063	8 405,12500	3 144,37500	1 715,03000	1 787,06000	1 758,66000	0,00000
1.3.3.	Содействие обеспечению потребности экономики Камчатского края в квалифицированных кадрах, дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства. Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях в Камчатском крае	Всего, в том числе:	829		750,00000	0,00000	250,00000	250,00000	250,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	063	750,00000	0,00000	250,00000	250,00000	250,00000	0,00000
1.3.4.	Содействие добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом, имеющих высшее и среднее профессиональное медицинское и фармацевтическое образование	Всего, в том числе:	829		861,00000	111,00000	250,00000	250,00000	250,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		111,00000	111,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	063	750,00000	0,00000	250,00000	250,00000	250,00000	0,00000
1.4.	Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации Государственной программы"	Всего, в том числе:	829		286 225,51200	53 945,53200	59 058,99000	59 363,73000	59 702,01000	54 155,25000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000

		за счет средств краевого бюджета	829	064	286 225,51200	53 945,53200	59 058,99000	59 363,73000	59 702,01000	54 155,25000
1.4.1.	Освоение финансовых средств, направленных на оплату труда и дополнительных выплат и компенсаций с учетом страховых взносов	Всего, в том числе:	829		259 540,74000	46 261,80000	54 789,15000	55 015,44000	54 463,06000	49 011,29000
за счет средств федерального бюджета		829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
за счет средств краевого бюджета		829	064	259 540,74000	46 261,80000	54 789,15000	55 015,44000	54 463,06000	49 011,29000	
1.4.2.	Освоение финансовых средств, направленных на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	Всего, в том числе:	829		25 560,05800	7 630,23000	3 902,55600	4 013,82600	4 904,48600	5 108,96000
за счет средств федерального бюджета		829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
за счет средств краевого бюджета		829	064	25 560,05800	7 630,23000	3 902,55600	4 013,82600	4 904,48600	5 108,96000	
1.4.3.	Освоение финансовых средств, направленных на уплату налогов, сборов и иных платежей	Всего, в том числе:	829		194,71400	53,50200	57,28400	24,46400	24,46400	35,00000
за счет средств федерального бюджета		829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
за счет средств краевого бюджета		829	064	194,71400	53,50200	57,28400	24,46400	24,46400	35,00000	
1.4.4.	Освоение финансовых средств, направленных на оказание услуг по технической поддержке и сопровождению программных продуктов "Катарсис"	Всего, в том числе:	829		930,00000	0,00000	310,00000	310,00000	310,00000	0,00000
за счет средств федерального бюджета		829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
за счет средств краевого бюджета		829	064	930,00000	0,00000	310,00000	310,00000	310,00000	0,00000	
1.5.	Подпрограмма 5 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, на 2015 год"	Всего	829		5 751,60000	0,00000	5 751,60000	0,00000	0,00000	0,00000
всего без учета планируемых объемов обязательств					1 500,00000	0,00000	1 500,00000	0,00000	0,00000	0,00000
за счет средств федерального бюджета		829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств)					4 251,60000	0,00000	4 251,60000	0,00000	0,00000	0,00000
за счет средств краевого бюджета		829	065	1 500,00000	0,00000	1 500,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
1.5.1.	Организация трудоустройства на временные работы работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Всего	829		2 657,10000	0,00000	2 657,10000	0,00000	0,00000	0,00000
всего без учета планируемых объемов обязательств					739,00000	0,00000	739,00000	0,00000	0,00000	0,00000
за счет средств федерального бюджета		829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	
за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств)					1 918,10000	0,00000	1 918,10000	0,00000	0,00000	0,00000
за счет средств краевого бюджета		829	065	739,00000	0,00000	739,00000	0,00000	0,00000	0,00000	

1.5.2.	Организация прохождения опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Всего	829		917,81000	0,00000	917,81000	0,00000	0,00000	0,00000
		всего без учета планируемых объемов обязательств			652,21000	0,00000	652,21000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств)			265,60000	0,00000	265,60000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	065	652,21000	0,00000	652,21000	0,00000	0,00000	0,00000
1.5.3.	Предоставление грантов молодежи в возрасте до 30 лет включительно при реализации социальных проектов	Всего	829		315,79000	0,00000	315,79000	0,00000	0,00000	0,00000
		всего без учета планируемых объемов обязательств			15,79000	0,00000	15,79000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств)			300,00000	0,00000	300,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	065	15,79000	0,00000	15,79000	0,00000	0,00000	0,00000
1.5.4.	Организация социальной занятости инвалидов	Всего	829		1 860,90000	0,00000	1 860,90000	0,00000	0,00000	0,00000
		всего без учета планируемых объемов обязательств			93,00000	0,00000	93,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета	829		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств федерального бюджета (планируемые объемы обязательств)			1 767,90000	0,00000	1 767,90000	0,00000	0,00000	0,00000
		за счет средств краевого бюджета	829	065	93,00000	0,00000	93,00000	0,00000	0,00000	0,00000