



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

20.08.2024 № 402-П

г. Петропавловск-Камчатский

**О внесении изменений в государственную программу Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденную постановлением Правительства Камчатского края от 29.12.2023 № 720-П**

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденную постановлением Правительства Камчатского края от 29.12.2023 № 720-П, изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Камчатского края



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00A0005E69C28BA1A153C1AF19B923667A  
Владелец Чекин Евгений Алексеевич  
Действителен с 14.05.2024 по 07.08.2025

Е.А. Чекин

Приложение к постановлению  
Правительства Камчатского края  
от 20.08.2024 № 402-П

Изменения

в государственную программу Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденную постановлением Правительства Камчатского края от 29.12.2023 № 720-П  
(далее – Программа)

1. Часть 16 Программы изложить в следующей редакции:

«16. Реализация мероприятий Программы оказывает опосредованное влияние на достижение целевого показателя «Снижение уровня бедности ниже 7 процентов к 2030 году и ниже 5 процентов к 2036 году, в том числе уровня бедности многодетных семей до 12 процентов к 2030 году и до 8 процентов к 2036 году» национальной цели развития Российской Федерации «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Содействие достижению целевого показателя «Снижение уровня бедности ниже 7 процентов к 2030 году и ниже 5 процентов к 2036 году, в том числе уровня бедности многодетных семей до 12 процентов к 2030 году и до 8 процентов к 2036 году» будет обеспечиваться в процессе реализации мероприятий, направленных на трудоустройство граждан, и мероприятий по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в соответствии с законодательством о занятости населения в Российской Федерации. Данные мероприятия способствуют поддержанию доходов граждан в период безработицы и оказывают влияние на величину среднедушевых денежных доходов населения.».

2. В разделе 2 Программы:

1) таблицу подраздела 6 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование работодателей	Потребность в рабочей силе, человек	Финансирование		Результат участия
			средства федерального бюджета (по согласованию), тыс. руб.	средства краевого бюджета, тыс. руб.	привлечено трудовых ресурсов, человек
1	2	3	4	5	6
1.	2024 год				
2.	АО «Аметистовое»	5	4 750,00000	250,00000	5
3.	АО «Быстринская горная компания»	16	15 200,00000	800,00000	16
4.	АО «Заречное»	2	1 900,00000	100,00000	2

1	2	3	4	5	6
5.	АО «Камчатское авиационное предприятие»	7	6 650,00000	350,00000	7
6.	АО «Северо-Восточный ремонтный центр»	6	5 700,00000	300,00000	6
7.	АО «СиГМА»	7	6 650,00000	350,00000	7
8.	АО «ТСГ Асача»	5	4 750,00000	250,00000	5
9.	ИП Рыбалко Наталья Андреевна	2	1 900,00000	100,00000	2
10.	ИП Шевкунов Кирилл Константинович	1	950,00000	50,00000	1
11.	ООО «Агротек»	2	1 900,00000	100,00000	2
12.	ООО «Алнэй Мед»	1	950,00000	50,00000	1
13.	ООО «Дента»	3	2 850,00000	150,00000	3
14.	ООО «Ремтехнологии»	2	1 900,00000	100,00000	2
15.	ООО «Снежная долина»	2	1 900,00000	100,00000	2
16.	ООО «Сырман»	1	950,00000	50,00000	1
17.	ПАО «Камчатскэнерго»	3	2 850,00000	150,00000	3
18.	Итого	65	61 750,00000	3 250,00000	65
19.	2025 год				
20.	АО «Быстринская горная компания»	7	6 510,00000	490,00000	7
21.	АО «Заречное»	2	1 860,00000	140,00000	2
22.	АО «Камчатское авиационное предприятие»	7	6 510,00000	490,00000	7
23.	АО «Северо-Восточный ремонтный центр»	5	4 650,00000	350,00000	5
24.	АО «СиГМА»	5	4 650,00000	350,00000	5
25.	АО «ТСГ Асача»	3	2 790,00000	210,00000	3
26.	ИП Рыбалко Наталья Андреевна	1	930,00000	70,00000	1
27.	ООО «Агротек»	3	2 790,00000	210,00000	3
28.	ООО «Алнэй Мед»	1	930,00000	70,00000	1
29.	ООО «Дента»	3	2 790,00000	210,00000	3
30.	ООО «Ремтехнологии»	2	1 860,00000	140,00000	2
31.	ООО «Сырман»	1	930,00000	70,00000	1
32.	ПАО «Камчатскэнерго»	3	2 790,00000	210,00000	3
33.	ООО АК «Витязь-Аэро»	9	8 370,00000	630,00000	9
34.	ЗАО «Мясокомбинат Елизовский»	1	930,00000	70,00000	1
35.	ООО ТК «Камчатский»	1	930,00000	70,00000	1
36.	АО «Каминжиниринг»	3	2 790,00000	210,00000	3
37.	ООО «Старкам-Авто»	1	930,00000	70,00000	1
38.	ООО «Старкам-Транс»	2	1 860,00000	140,00000	2
39.	ИП Булавицкая Анастасия Сергеевна	1	930,00000	70,00000	1
40.	ООО «АДА»	2	1 860,00000	140,00000	2
41.	ООО «Парацельс»	2	1 860,00000	140,00000	2
42.	Итого	65	60 450,00000	4 550,00000	65
43.	2026 год				
44.	Итого	65	57 200,00000	7 800,00000	65

2) подраздел 7 изложить в следующей редакции:  
 «7. Характеристика работодателей, отобранных для участия в мероприятии  
 «Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых  
 ресурсов из других субъектов Российской Федерации» регионального проекта  
 «Содействие занятости»

Таблица 1

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – АО «Аметистовое»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы))
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 5 чел.: мастер производственного участка, участковый геолог, заместитель главного механика, ведущий инженер, начальник отдела
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 2

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – АО «Быстринская горная компания»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы))
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 16 чел.: руководитель направления по строительству, заместитель руководителя направления по строительству – 2 чел., руководитель направления по работе с персоналом, заместитель директора по персоналу, ведущий экономист – 2 чел., геолог – 2 чел., начальник участка – 2 чел., заместитель начальника участка, главный специалист-аналитик, механик по ремонту и выпуску, начальник отдела, ведущий экономист по строительству; 2025 год – 7 чел.: инженер по КИПиА – 2 чел., начальник участка ТВСиК, начальник ремонтно-механических мастерских, ведущий геолог по рудоконтролю, начальник горного участка, заместитель начальника строительного участка
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден

1	2
	<p>приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»</p>

Таблица 3

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – АО «Заречное»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.41 (разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока)
3.	<p>Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:</p> <p>2024 год – 2 чел.: ветеринарный врач, инженер-механик молокозавода;</p> <p>2025 год – 2 чел.: мастер молокозавода, ветеринарный врач</p>
4.	<p>Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»</p>

Таблица 4

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – АО «Камчатское авиационное предприятие»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 51.10.1 (перевозка воздушным пассажирским транспортом, подчиняющимся расписанию)
3.	<p>Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации:</p> <p>2024 год – 7 чел.: пилот воздушного судна ЯК-40, пилот воздушного судна Ан-26, пилот воздушного судна Л-410, пилот вертолета МИ-8Т, штурман воздушного судна Ан-26, авиатехник по техническому обслуживанию АиРЭО, инженер по техническому обслуживанию АиРЭО;</p> <p>2025 год – 7 чел.: авиационный техник, инженер по техническому обслуживанию ЛАиД, пилот воздушного судна – 2 чел., бортмеханик воздушного судна – 2 чел., штурман</p>
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам

1	2
	его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 5

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – АО «Северо-Восточный ремонтный центр»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 33.15 (ремонт и техническое обслуживание судов и лодок)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 6 чел.: судокорпусник-ремонтник, инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер-метролог, ведущий инженер-технолог, фрезеровщик 4 разряда; 2025 год – 5 чел.: судокорпусник-ремонтник, инженер-технолог – 2 чел., инженер-конструктор, строитель кораблей
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 6

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – АО «СиГМА»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 71.12.3 (работы геолого-разведочные, геофизические и геохимические в области изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 7 чел.: начальник производственно-технического отдела, геолог, горный инженер, обогатитель, механик, технолог, энергетик;

1	2
	2025 год – 5 чел.: геолог – 2 чел., обогатитель, мастер по буровзрывным работам, ведущий инженер по охране окружающей среды
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 7

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – АО «ТСГ Асача»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 07.29.41 (добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы))
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 5 чел.: горный диспетчер, машинист буровой установки, инженер слаботочных систем, машинист подземных самоходных машин, геолог; 2025 год – 3 чел.: горный диспетчер, крепильщик, машинист буровой установки
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 8

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ИП Рыбалко Наталья Андреевна
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 85.41.9 (образование дополнительное детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 2 чел.: преподаватель японского языка, преподаватель французского языка;

1	2
	2025 год – 1 чел.: преподаватель английского языка
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 9

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ИП Шевкунов Кирилл Константинович
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 10.39 (прочие виды переработки и консервирования фруктов и овощей)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 1 чел.: главный технолог
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 10

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Агротек»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.46 (разведение свиней)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 2 чел.: ветеринарный врач, оператор свиноводческого комплекса; 2025 год – 3 чел.: ветеринарный врач – 2 чел., оператор свиноводческого комплекса
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края



1	2
	от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 11

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Алнэй мед»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 86.23 (стоматологическая практика)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 1 чел.: врач-стоматолог; 2025 год – 1 чел.: врач-стоматолог
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 12

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Дента»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 86.23 (стоматологическая практика)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 3 чел.: врач стоматолог-хирург, врач стоматолог-ортопед, врач стоматолог-ортодонт; 2025 год – 3 чел.: врач стоматолог-хирург, врач стоматолог-ортопед, врач стоматолог-ортодонт
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые

1	2
	работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 13

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Ремтехнологии»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 33.15 (ремонт и техническое обслуживание судов и лодок)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 2 чел.: токарь, слесарь-судоремонтник; 2025 год – 2 чел.: оператор ультразвуковой ванны, токарь
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 14

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Снежная долина»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 55.90 (деятельность по предоставлению прочих мест для временного проживания)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 2 чел.: администратор, заведующий хозяйством
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 15

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Сырман»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 10.51 (производство молока (кроме сырого) и молочной продукции)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 1 чел.: бухгалтер; 2025 год – 1 чел.: заведующий производством
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 16

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ПАО «Камчатскэнерго»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 35.11.1 (производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2024 год – 3 чел.: начальник смены, инженер по наладке и испытаниям, инженер службы диагностики, испытаний, измерений и ремонта; 2025 год – 3 чел.: инженер-проектировщик, инженер по релейной защите и автоматике 1 категории, инженер службы диагностики, испытаний, измерений и ремонта
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 17

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО АК «Витязь-Аэро»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 51.10.2 (перевозка воздушным пассажирским транспортом, не подчиняющимся расписанию)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2025 год – 9 чел.: авиационный техник по планеру и двигателям – 2 чел., второй пилот вертолета МИ-8 – 4 чел., бортовой механик вертолета МИ-8 – 3 чел.
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 18

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ЗАО «Мясокомбинат Елизовский»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 10.13 (производство продукции из мяса убойных животных и мяса птицы)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2025 год – 1 чел.: маркетолог
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 19

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО ТК «Камчатский»

1	2
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 01.13.12 (выращивание овощей защищенного грунта)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2025 год – 1 чел.: главный энергетик – начальник энергоцентра
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 20

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – АО «Каминжиниринг»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 70.10 (деятельность головных офисов)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2025 год – 3 чел.: главный специалист-гидротехник, ведущий инженер-аудитор по строительству, ведущий инженер строительного контроля
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 21

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Старкам-Авто»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 49.41.1 (перевозка грузов специализированными автотранспортными средствами)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2025 год – 1 чел.: инженер (слесарь) по КИПиА

1	2
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 22

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Старкам-Транс»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 52.21.22 (деятельность по эксплуатации автомобильных дорог и автомагистралей)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2025 год – 2 чел.: мастер дорожно-строительного участка, автоэлектрик
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 23

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ИП Булавицкая Анастасия Сергеевна
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 75.00 (деятельность ветеринарная)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2025 год – 1 чел.: ветеринарный врач
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового

1	2
	потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 24

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «АДА»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 56.10 (деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания)
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2025 год – 2 чел.: шеф-повар, заведующий производством
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»

Таблица 25

№ п/п	Характеристика работодателя
1	2
1.	Наименование работодателя – ООО «Парацельс»
2.	Основной вид деятельности (ОКВЭД) – 47.73 (торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках))
3.	Потребность в трудовых ресурсах, заявленных к привлечению из других субъектов Российской Федерации: 2025 год – 2 чел.: фармацевт, провизор
4.	Меры социальной поддержки, предоставляемые работодателем работнику и членам его семьи, – работодателем для привлечения и трудоустройства работников предусмотрены меры поддержки из числа мер, перечень которых утвержден приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 04.03.2024 № 4-Н «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации мероприятия по содействию работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации регионального проекта «Содействие занятости» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края»