



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ГУБЕРНАТОРА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**О внесении изменений в постановление  
Губернатора Кемеровской области от 04.06.2008 № 25-пг  
«О дополнительном профессиональном образовании  
государственных гражданских служащих  
Кемеровской области»**

П о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление Губернатора Кемеровской области от 04.06.2008 № 25-пг «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Кемеровской области» следующие изменения:

1.1. Пункты 2, 3 изложить в следующей редакции:

«2. Установить, что:

а) функция по организации формирования и исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Кемеровской области в органах государственной власти Кемеровской области осуществляется указанными органами самостоятельно по согласованию с управлением кадров и государственной службы Администрации Кемеровской области;

планирование, мониторинг и анализ исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Кемеровской области в целом по Кемеровской области осуществляется управлением кадров и государственной службы Администрации Кемеровской области;

б) финансирование государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Кемеровской области осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусматриваемых в областном бюджете органам государственной власти Кемеровской области.

3. Главному финансовому управлению Кемеровской области предусматривать в областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период бюджетные ассигнования на финансирование государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Кемеровской области, в том числе на получение дополнительного профессионального образования указанными служащими за пределами территории Российской Федерации, в пределах ассигнований, планируемых главным распорядителем средств областного бюджета в соответствии с бюджетным законодательством.».

1.2. В пункте 5 слова «Е.М.Баранова» заменить словами «А.А.Зеленина».

1.3. Положение о порядке получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Кемеровской области, утверждённое постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора - руководителя аппарата Администрации Кемеровской области А.А.Зеленина.

Губернатор  
Кемеровской области



А.М. Тулеев

г. Кемерово  
16 ноября 2015 г.  
№ 74-пг

Утверждено  
постановлением Губернатора  
Кемеровской области  
от 16 ноября 2015 г. № 74-пг

**Положение  
о порядке получения дополнительного профессионального  
образования государственными гражданскими служащими  
Кемеровской области**

1. Настоящим Положением определяется порядок получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Кемеровской области (далее - гражданские служащие), замещающими должности государственной гражданской службы Кемеровской области (далее - должности гражданской службы), включенные в Реестр должностей государственной гражданской службы Кемеровской области.

2. Руководителем государственного органа Кемеровской области, лицом, замещающим государственную должность Кемеровской области, либо представителем указанных руководителя или лица, осуществляющего полномочия нанимателя от имени Кемеровской области (далее - представитель нанимателя), профессиональной образовательной организацией, образовательной организацией высшего образования и организацией дополнительного профессионального образования (далее - образовательная организация), государственным органом или иной организацией, в которые гражданские служащие направляются на профессиональную переподготовку или повышение квалификации, обеспечиваются необходимые условия для освоения указанными служащими дополнительных профессиональных программ.

За гражданским служащим в период получения им дополнительного профессионального образования сохраняется замещаемая должность и денежное содержание.

3. Основаниями для направления гражданского служащего на обучение по дополнительной профессиональной программе являются:

а) назначение гражданского служащего в порядке должностного роста на иную должность гражданской службы на конкурсной основе;

б) включение гражданского служащего в кадровый резерв для замещения должности гражданской службы на конкурсной основе;

в) решение аттестационной комиссии о соответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы при условии успешного освоения им дополнительной профессиональной программы;

г) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 40 Закона Кемеровской области от 01.08.2005 № 103-ОЗ «О государственных должностях Кемеровской области и государственной гражданской службе Кемеровской области».

4. Профессиональная переподготовка гражданского служащего осуществляется с учетом профиля его образования в случаях, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, а также в случае изменения вида его профессиональной служебной деятельности.

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «помощники (советники)», «специалисты» или «обеспечивающие специалисты», в случае его назначения в порядке должностного роста на должность гражданской службы категории «руководители» направляется на профессиональную переподготовку.

Необходимость в прохождении профессиональной переподготовки гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы категории «руководители», «помощники (советники)», относящиеся к высшей и главной группам должностей, определяется представителем нанимателя.

5. Повышение квалификации гражданского служащего осуществляется в случаях, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, и по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года.

Гражданский служащий, впервые принятый на должность гражданской службы, может направляться на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на гражданскую службу.

Гражданский служащий в случае его назначения в порядке должностного роста на должность гражданской службы иной группы в пределах одной категории должностей направляется на повышение квалификации.

6. Дополнительные профессиональные программы могут реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации гражданских служащих могут осуществляться с применением дистанционных образовательных технологий.

7. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации гражданских служащих осуществляются с отрывом или без отрыва от исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы.

8. Срок обучения гражданских служащих по дополнительной профессиональной программе определяется этой программой и (или) договором об образовании.

9. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих осуществляется на основе государственного заказа на дополнительное профессиональное образование.

Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих формируется с учетом программ государственных органов Кемеровской области по профессиональному развитию гражданских служащих, основанных на индивидуальных планах профессионального развития гражданских служащих.

10. Индивидуальный план профессионального развития гражданского служащего разрабатывается им в соответствии с должностным регламентом совместно с непосредственным руководителем сроком на три года и утверждается в порядке, устанавливаемом представителем нанимателя.

В индивидуальном плане указываются:

а) цель, вид, форма и продолжительность получения дополнительного профессионального образования, включая сведения о возможности использования дистанционных образовательных технологий и самообразования;

б) направления дополнительного профессионального образования;

в) ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования гражданского служащего.

11. Программа государственного органа Кемеровской области по профессиональному развитию гражданских служащих утверждается его руководителем по согласованию с управлением кадров и государственной службы Администрации Кемеровской области. В указанной программе, рассчитанной на три года:

а) прогнозируется ежегодная потребность Кемеровской области в профессиональной переподготовке и повышении квалификации гражданских служащих по категориям и группам должностей гражданской службы, направлениям, видам, формам и продолжительности получения дополнительного профессионального образования с учетом профиля и типа образовательных организаций;

б) указываются этапы реализации программы, перечень мероприятий, а также показатели, позволяющие оценивать ход и результаты ее реализации;

в) прогнозируется ожидаемая результативность дополнительного профессионального образования гражданских служащих.

12. Управление кадров и государственной службы Администрации Кемеровской области на основании заявок на обучение государственных гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам, которые оформляются государственными органами Кемеровской области по форме согласно приложению № 1 к настоящему

Положению и представляются не позднее 1 апреля года, предшествующего планируемому, подготавливает структуру государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих и рассчитывает объем его финансирования.

13. Заявка формируется государственным органом Кемеровской области на основе экономических нормативов стоимости образовательных услуг по профессиональной переподготовке, повышению квалификации гражданских служащих и прогнозируемой численности указанных служащих, направляемых на обучение, по группам и категориям должностей государственной гражданской службы, видам, формам и срокам получения дополнительного профессионального образования в соответствии с программой государственного органа Кемеровской области по профессиональному развитию гражданских служащих. К заявке прилагается пояснение с обоснованием основных направлений дополнительного профессионального образования гражданских служащих исходя из перспективных целей и задач соответствующего государственного органа Кемеровской области, направляющего указанных служащих на профессиональную переподготовку, повышение квалификации, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

14. Управление кадров и государственной службы Администрации Кемеровской области в период формирования областного бюджета на соответствующий год, но не позднее 1 июля года, предшествующего планируемому:

подготавливает общую структуру государственного заказа с учётом приоритетных направлений дополнительного профессионального образования гражданских служащих исходя из перспективных целей и задач государственных органов;

рассчитывает объем финансирования государственного заказа на соответствующий период.

15. Управление кадров и государственной службы Администрации Кемеровской области осуществляет подготовку проекта постановления Губернатора Кемеровской области об утверждении государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих Кемеровской области на соответствующий год не позднее чем в 3-месячный срок со дня вступления в силу закона Кемеровской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих представляется управлением кадров и государственной службы Администрации Кемеровской области на утверждение Губернатору Кемеровской области по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

16. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих содержит следующие сведения:

а) о количестве гражданских служащих, направляемых на обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, на территории Российской Федерации;

б) об объеме бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, на территории Российской Федерации;

в) о количестве гражданских служащих, направляемых на обучение по дополнительным профессиональным программам за пределами территории Российской Федерации;

г) об объеме бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих за пределами территории Российской Федерации;

д) о научно-методическом, учебно-методическом и информационно-аналитическом обеспечении дополнительного профессионального образования гражданских служащих;

е) об общем объеме средств на реализацию государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих.

17. Организация исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих на соответствующий год за пределами территории Российской Федерации осуществляется государственными органами Кемеровской области по согласованию с управлением кадров и государственной службы Администрации Кемеровской области.

18. Закупки работ, услуг, в том числе при закупке у единственного исполнителя, в рамках государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих в пределах территории Российской Федерации осуществляются государственными органами Кемеровской области по согласованию с управлением кадров и государственной службы Администрации Кемеровской области в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Государственными заказчиками на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих являются Администрация Кемеровской области и органы государственной власти Кемеровской области.

Государственный орган Кемеровской области, с одной стороны, и организация, осуществляющая образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определенная в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, с другой стороны, заключают государственный контракт на профессиональную переподготовку или повышение квалификации гражданских служащих, который предварительно согласовывается с управлением кадров и государственной службы Кемеровской области.

После заключения государственного контракта государственный орган Кемеровской области формирует заявку на финансирование дополнительного профессионального образования и согласовывает в течение пяти рабочих дней с управлением кадров и государственной службы Администрации Кемеровской области, после чего направляет не позднее чем за пятнадцать рабочих дней до срока оплаты, установленного в государственном контракте, в главное финансовое управление Кемеровской области.

В заявке на финансирование должны указываться фамилия, имя, отчество и должность гражданского служащего, направляемого на обучение, тема (направление), вид дополнительного профессионального обучения, форма (очная, заочная, дистанционная), сроки, место обучения и наименование образовательной организации, сумма финансирования.

19. Закупки работ, услуг по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих в части, касающейся выполнения работ, оказания услуг, связанных с научно-методическим, учебно-методическим и информационно-аналитическим обеспечением дополнительного профессионального образования, осуществляются управлением кадров и государственной службы Администрации Кемеровской области в образовательных и научных организациях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

20. Заместители Губернатора Кемеровской области, руководители государственных органов Кемеровской области обеспечивают участие гражданских служащих государственных органов Кемеровской области в программах дополнительного профессионального образования в соответствии с ежегодно заключаемыми государственными контрактами на профессиональную переподготовку или повышение квалификации гражданских служащих.

21. Государственные органы Кемеровской области, осуществляющие полномочия, переданные в соответствии с федеральным законодательством, ежеквартально не позднее 20-го числа последнего



месяца квартала передают сведения о профессиональной переподготовке и повышении квалификации государственных гражданских служащих в управление кадров и государственной службы Администрации Кемеровской области по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

22. Контроль за ходом исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих осуществляется управлением кадров и государственной службы Администрации Кемеровской области.

23. Государственные органы Кемеровской области ежегодно представляют в управление кадров и государственной службы Администрации Кемеровской области сведения об итогах исполнения государственными органами Кемеровской области государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Кемеровской области.

Приложение № 1  
к Положению о порядке получения дополнительного  
профессионального образования государственными  
гражданскими служащими Кемеровской области

**ЗАЯВКА**  
на обучение государственных гражданских  
служащих по дополнительным профессиональным программам

(наименование государственного органа Кемеровской области)

на \_\_\_\_ ГОД

Наименование категории и группы должностей государственной гражданской службы	Штатная численность государственных гражданских служащих (человек)		Количество государственных гражданских служащих, направляемых на обучение (человек)				Объем бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете (тыс. рублей)		
	всего	в том числе впервые поступивших на государственную гражданскую службу в предшествующем году	всего	в том числе по образовательным программам			всего	в том числе на	
				профессиональной переподготовки	повышения квалификации			профессиональную переподготовку	повышение квалификации
					всего	в том числе впервые поступивших на государственную гражданскую службу в предшествующем году			



Приложение № 3  
к Положению о порядке получения  
дополнительного профессионального образования  
государственными гражданскими служащими  
Кемеровской области

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАКАЗ**  
на дополнительное профессиональное образование  
государственных гражданских служащих Кемеровской области  
на \_\_\_\_ год

1. Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Кемеровской области на территории Российской Федерации

Наименование государственного органа Кемеровской области	Количество государственных гражданских служащих, направляемых на обучение (человек)		Объем бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете (тыс. рублей)		
	всего	в том числе по образовательным программам	всего	в том числе на	
		профессиональной переподготовки		повышения квалификации	профессиональную переподготовку

2. Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Кемеровской области за пределами территории Российской Федерации

Наименование государственного органа Кемеровской области	Количество государственных гражданских служащих, направляемых на обучение (человек)	Объем бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете (тыс. рублей)

3. Научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Кемеровской области

Виды работ и услуг	Объем бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете (тыс. рублей)
1. Работы и услуги по научно-методическому обеспечению дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих	
2. Работы и услуги по учебно-методическому обеспечению дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих	
3. Работы и услуги по информационно-аналитическому обеспечению дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих	

4. Общий объем средств на реализацию государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих Кемеровской области.

