



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в постановление Губернатора Кемеровской области от 29.05.2006 № 9-пг «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Кемеровской области»

П о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление Губернатора Кемеровской области от 29.05.2006 № 9-пг «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Кемеровской области» (в редакции постановления Губернатора Кемеровской области от 02.03.2012 № 5-пг) следующие изменения:

1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора - руководителя аппарата Администрации Кемеровской области А.А.Зеленина.»

1.2. В Положении о кадровом резерве на государственной гражданской службе Кемеровской области, утвержденном постановлением:

1.2.1. В пунктах 1, 3, 5, 6, 16, 27, 30, заголовках разделов II, III, IV слово «сводный» в соответствующем падеже исключить.

1.2.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Кадровый резерв органа государственной власти формируется для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Кемеровской области (далее - гражданская служба) из числа гражданских служащих (граждан) с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.»

1.2.3. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Включение в кадровый резерв органа государственной власти производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв органа государственной власти;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв органа государственной власти;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с подпунктом 1 пункта 16 статьи 49 Закона Кемеровской области «О государственных должностях Кемеровской области и государственной гражданской службе Кемеровской области» с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии со статьей 42 Закона Кемеровской области «О государственных должностях Кемеровской области и государственной гражданской службе Кемеровской области», - по решению представителя нанимателя органа государственной власти, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо органа государственной власти, которому переданы функции упраздненного органа государственной власти, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным статьей 42 Закона Кемеровской области «О государственных должностях Кемеровской области и государственной гражданской службе Кемеровской области», с согласия указанных гражданских служащих.».

1.2.4. Дополнить пунктом 8-1 в следующей редакции:

«8-1. Включение в кадровый резерв органа государственной власти гражданских служащих в соответствии с подпунктами 6 и 7 пункта 8 настоящего Положения производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.».

1.2.5. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Кемеровской области оформляется актом органа по управлению государственной службой Кемеровской области.».

1.2.6. Пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Пакет документов гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв органа государственной власти, хранится в том же органе государственной власти, а при назначении на должность передается в тот орган государственной власти, в котором гражданский служащий (гражданин) назначается на должность.».

Пакет документов не востребовавшего из резерва гражданского служащего (гражданина) по окончании срока пребывания в резерве подлежит уничтожению.

Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв органа государственной власти, изменения этих сведений в десятидневный срок направляются в Администрацию Кемеровской области для формирования кадрового резерва Кемеровской области, в электронном виде и на бумажных носителях.».

1.2.7. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Кемеровской области оформляется актом органа по управлению государственной службой Кемеровской области, а из кадрового резерва органа государственной власти – актом органа государственной власти.».

1.2.8. Пункт 31 исключить.

1.2.9. В заголовке приложения № 1 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Кемеровской области слово «сводный» исключить.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора - руководителя аппарата Администрации Кемеровской области А.А.Зеленина.

Губернатор
Кемеровской области



А.М.Тулеев

г. Кемерово
10 июня 2016 г.
№ 39-пг