



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУЗБАССА**

**ПРИКАЗ**

01.10.2024

№ 110

г. Кемерово

**Об утверждении Порядка взаимодействия  
с негосударственными организациями,  
осуществляющими деятельность по содействию  
в трудоустройстве граждан и (или) подбору  
работников, включая частные агентства занятости**

В соответствии с пунктом 7 статьи 15 Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок взаимодействия с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости.

2. Юридическому отделу (Треяль А.И.) обеспечить размещение настоящего приказа на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса» и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Отделу информационного сопровождения (Корчугановой Ю.Ф.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства труда и занятости населения Кузбасса.

4. Приказ вступает в силу с 01.01.2025.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Морозову Е.А.

Министр

А.С. Гришин

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства труда  
и занятости населения Кузбасса  
от 01.10.2024 № 110

**ПОРЯДОК**  
**взаимодействия с негосударственными организациями, осуществляющими**  
**деятельность по содействию в трудоустройстве граждан**  
**и (или) подбору работников, включая**  
**частные агентства занятости**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок взаимодействия с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости (далее – Порядок) разработан в соответствии с пунктом 7 статьи 15 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2. Государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области-Кузбасса в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы и (или) работодателям в подборе необходимых работников организуют взаимодействие с негосударственными организациями, осуществляющими на территории обслуживаемого муниципального образования деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости в соответствии с Порядком.

**2. Участники взаимодействия**

2.1. Участники взаимодействия:

граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства (далее – граждане);

негосударственные организации, осуществляющие на территории обслуживаемого муниципального образования деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников – юридические лица, зарегистрированные в установленном порядке в едином государственном реестре юридических лиц в одной из организационно-правовых форм, а также частные агентства занятости – юридические лица, зарегистрированные на территории Российской Федерации и прошедшие аккредитацию на право осуществления данного вида деятельности, проводимую уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – кадровые агентства);

государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области-Кузбасса (далее – центр занятости населения);

Министерство труда и занятости населения Кузбасса (далее – министерство).

### **3. Взаимодействие с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости**

#### **3.1. Общие положения**

3.1.1. Взаимодействие с кадровыми агентствами осуществляется в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, содействия в привлечении трудовых ресурсов в регион, а также реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области-Кузбасса, на основании соглашения.

3.1.2. Соглашение о взаимодействии с кадровыми агентствами (далее – Соглашение), заключается между кадровыми агентствами и министерством, в том числе с привлечением к взаимодействию центра занятости населения в соответствии с Порядком.

3.1.3. Отдел организации трудоустройства министерства организует взаимодействие с кадровыми агентствами в соответствии с Порядком и обеспечивает методическое сопровождение при реализации Порядка.

#### **3.2. Организация взаимодействия**

3.2.1. Министерством инициируется заключение Соглашения с кадровыми агентствами, зарегистрированными на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», путем направления письма с предложением заключения Соглашения.

3.2.2. Кадровые агентства вправе по собственной инициативе в свободной форме направить в министерство предложение о заключении Соглашения.

3.2.3. Права и обязанности при взаимодействии сторон на основании Соглашения регулируется Гражданским кодексом Российской Федерации.

3.2.4. Соглашение о взаимодействии заключается в письменной форме.

3.2.5. Функции подготовки, заключения, изменения и дополнения Соглашения в пределах своей компетенции осуществляет министерство.

3.2.6. Соглашение должно содержать:

общие положения;

наименование сторон Соглашения;

предмет Соглашения;

условия взаимодействия и предмет участия центра занятости населения;

срок действия Соглашения;

порядок формирования плана мероприятий;

ответственность сторон и порядок урегулирования споров;

прочие условия, направленные на содействие в трудоустройстве граждан и (или) подборе работодателю работников;  
условия о конфиденциальности.

3.2.7. Сотрудничество в рамках заключенного Соглашения строится на принципах партнерства, взаимных интересов, паритетности, взаимопомощи и законности.

3.2.8. Соглашение носит некоммерческий характер и не налагает на стороны финансовых и имущественных обязательств.

3.2.9. Соглашение является социально направленным, безвозмездным и добровольным.

### **3.3. Предмет взаимодействия**

Предмет взаимодействия устанавливается в Соглашении и определяется как сотрудничество сторон (на безвозмездной основе) в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, содействия в привлечении трудовых ресурсов в регион, а также реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области-Кузбасса.

### **3.4. Условия взаимодействия**

3.4.1. Предмет Соглашения реализуется посредством исполнения плана мероприятий, который утверждается в порядке, определяемом Соглашением.

3.4.2. Деятельность в соответствии с заключенным Соглашением осуществляется при соблюдении требований действующего законодательства.

3.4.3. Условия взаимодействия определяются по усмотрению сторон, кроме случаев, когда содержание соответствующего условия предписано законом или иными правовыми актами.

3.4.4. Соглашение должно соответствовать обязательным для сторон требованиям, установленным законом и иными правовыми актами, действующими в момент его заключения.

3.4.5. В реализации Соглашения участвует центр занятости населения в соответствии с установленными полномочиями.

3.4.6. Соглашением может быть предусмотрено, что окончание срока действия Соглашения влечет прекращение обязательств сторон по Соглашению. Соглашение, в котором отсутствует такое условие, признается действующим до определенного в нем момента окончания исполнения сторонами обязательства.

3.4.7. Министерство координирует работу, обеспечивает контроль и оказывает методическое сопровождение центра занятости населения при реализации мероприятий, указанных в Соглашении.