



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.06.2015

г. Киров

№ 45 / 330

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/743**

Правительство Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/743 «Об утверждении государственной программы Кировской области «Развитие и повышение конкурентоспособности промышленного комплекса» на 2013 – 2020 годы» (с изменениями, внесёнными постановлениями Правительства Кировской области от 16.04.2013 № 205/222, от 30.12.2013 № 242/942, от 12.03.2014 № 252/179 и от 06.10.2014 № 3/19), утвердив изменения в государственной программе Кировской области «Развитие и повышение конкурентоспособности промышленного комплекса» на 2013 – 2020 годы (далее – Государственная программа) согласно приложению.

И.о. Председателя Правительства  
Кировской области Р.А. Береснев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 25.06.2015 № 45/330

### ИЗМЕНЕНИЯ

#### в государственной программе Кировской области «Развитие и повышение конкурентоспособности промышленного комплекса» на 2013 – 2020 годы

1. В паспорте государственной программы Кировской области «Развитие и повышение конкурентоспособности промышленного комплекса» на 2013 – 2020 годы (далее – Государственная программа):

1.1. В разделе «Соисполнители Государственной программы» слова «департамент дорожного хозяйства и транспорта Кировской области» исключить.

1.2. Разделы «Задачи Государственной программы», «Целевые показатели эффективности реализации Государственной программы», «Объем финансового обеспечения Государственной программы», «Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Задачи Государственной программы	развитие и повышение конкурентоспособности базовых отраслей промышленности региона: химического производства, машиностроения, металлообработки, металлургии, лесоперерабатывающего комплекса; создание промышленных (индустриальных) парковых зон интенсивного развития; обеспечение лицензирования и лицензионного контроля деятельности по заготовке, переработке и реализации лома черных и цветных металлов на территории Кировской области; регулирование трудовых отношений; управление в области охраны труда
Целевые показатели эффективности реализации Государственной программы	индекс производства по виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» по полному кругу организаций-производителей; общее количество созданных рабочих мест

	<p>в промышленном парке в г. Вятские Поляны; общее количество созданных рабочих мест в индустриальном парке в сфере индустрии детских товаров «Игроград»;</p> <p>удельный вес лицензиатов, в отношении которых осуществлены контрольные мероприятия, в общей численности лицензиатов;</p> <p>величина просроченной задолженности по заработной плате в организациях области;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда от общей численности работников</p>
<p>Объем финансового обеспечения Государственной программы</p>	<p>объем финансирования – 2967401,01 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>федеральный бюджет – 20819,5 тыс. рублей;</p> <p>областной бюджет – 341488,71 тыс. рублей;</p> <p>средства Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС РФ) – 1286457,6 тыс. рублей;</p> <p>средства иных внебюджетных источников – 1318635,2 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы</p>	<p>увеличение индекса производства по виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» по полному кругу организаций-производителей до 102,6%;</p> <p>создание не менее 162 рабочих мест в промышленном парке в г. Вятские Поляны;</p> <p>создание не менее 106 рабочих мест в индустриальном парке в сфере индустрии детских товаров «Игроград»;</p> <p>увеличение удельного веса лицензиатов, в отношении которых осуществлены контрольные мероприятия, в общей численности лицензиатов до 35%;</p> <p>снижение величины просроченной задолженности по заработной плате в организациях области до 21 млн. рублей;</p> <p>снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с</p>

	<p>утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 625 человек;</p> <p>снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 28 человек;</p> <p>снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 39,2%».</p>
--	---

2. В пункте 1.2 раздела 1 «Общая характеристика сферы реализации Государственной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз её развития» Государственной программы:

2.1. В подпункте 1.2.2.2 подпункта 1.2.2 абзац «Промышленный парк «Слободино» на территории муниципального образования Юрьянский муниципальный район Кировской области» исключить.

2.2. В подпункте 1.2.3 абзац «Формирование и совершенствование механизмов государственной поддержки субъектов инновационной деятельности» исключить.

2.3. Подпункт 1.2.7.3 подпункта 1.2.7 изложить в следующей редакции:

«1.2.7.3. Охрана труда.

В результате проводимой работы по вопросам государственного управления охраной труда в течение последних лет наблюдается устойчивая тенденция снижения уровня производственного травматизма.

По данным Фонда социального страхования Российской Федерации за период с 2009 по 2013 год число пострадавших на производстве снизилось с 1088 человек до 727, или на 33%.

Таблица 8

Наименование показателя	Единица измерения	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год
Число пострадавших на производстве	человек	1088	1006	840	775	727

Основными проблемами в сфере охраны труда остаются:

недостаточное внимание работодателей к вопросам обеспечения безопасности труда на рабочих местах, в том числе к вопросам проведения аттеста-

ции рабочих мест по условиям труда, организации обучения по охране труда, обеспечения прохождения работниками медицинских осмотров, обеспечения современными средствами индивидуальной защиты;

недостаточное внимание работодателей к обновлению и реконструкции основных производственных фондов в целях снижения уровня занятости работников в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам».

3. Раздел 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации Государственной программы, описание ожидаемых конечных результатов Государственной программы, сроков и этапов реализации Государственной программы» и раздел 3 «Обобщенная характеристика мероприятий Государственной программы» изложить в следующей редакции:

**«2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации Государственной программы, описание ожидаемых конечных результатов Государственной программы, сроков и этапов реализации Государственной программы»**

К документам, формирующим правовую основу Государственной программы, а также определяющим основные приоритеты ее реализации, относятся:

Федеральный закон Российской Федерации от 31.12.2014 № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы»;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике»;

Трудовой кодекс Российской Федерации, утвержденный Федеральным законом от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Стратегия социально-экономического развития Кировской области на период до 2020 года (принята постановлением Правительства Кировской области от 12.08.2008 № 142/319 «О принятии Стратегии социально-экономического развития Кировской области на период до 2020 года»);

Закон Кировской области от 03.03.2008 № 221-ЗО «Об охране труда в Кировской области»;

Закон Кировской области от 06.11.2003 № 202-ЗО «О социальном партнерстве в Кировской области»;

постановление Правительства Кировской области от 27.07.2004 № 11/163 «О мерах по реализации Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» на территории Кировской области».

Целью Государственной программы является реализация государственной политики в сфере промышленной, научно-технической деятельности, а также в области регулирования трудовых отношений, улучшения условий и охраны труда. Для достижения цели должны быть решены следующие задачи:

развитие и повышение конкурентоспособности базовых отраслей промышленности региона: химического производства, машиностроения, металлообработки, металлургии, лесоперерабатывающего комплекса;

создание промышленных (индустриальных) парковых зон интенсивного развития;

обеспечение лицензирования и лицензионного контроля деятельности по заготовке, переработке и реализации лома черных и цветных металлов на территории Кировской области;

регулирование трудовых отношений;

управление в области охраны труда.

Целевыми показателями эффективности реализации Государственной программы являются:

индекс производства по виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» по полному кругу организаций-производителей (по данным Кировстата);

общее количество созданных рабочих мест в промышленном парке в г. Вятские Поляны (на основе информации ОАО «Корпорация развития Кировской области»);

общее количество созданных рабочих мест в индустриальном парке в сфере индустрии детских товаров «Игроград» (на основе информации ОАО «Корпорация развития Кировской области»);

удельный вес лицензиатов, в отношении которых осуществлены контрольные мероприятия, в общей численности лицензиатов, который рассчитывается по формуле:

$$У_{л.к.м.} = \frac{К_{л.к.м.}}{Ч_{л.общ.}} \times 100\%, \text{ где:}$$

$У_{л.к.м.}$  – удельный вес лицензиатов, в отношении которых осуществлены контрольные мероприятия, в общей численности лицензиатов, %,

$К_{л.к.м.}$  – количество лицензиатов, в отношении которых осуществлены контрольные мероприятия в отчетном периоде (данные ведомственной отчетности департамента промышленного развития Кировской области),

$Ч_{л.общ.}$  – общая численность лицензиатов в отчетном периоде, единиц (данные ведомственной отчетности департамента промышленного развития Кировской области);

величина просроченной задолженности по заработной плате в организациях области (по данным Кировстата на основе формы федерального статистического наблюдения № 3-ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате»);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным ФСС РФ на основе формы финансового отчета об исполнении бюджета ФСС РФ № 6-ФСС РФ);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным Государственной инспекции труда в Кировской области на основе формы федерального статистического наблюдения № 2-травматизм «Сведения о количестве пострадавших со смертельным исходом в результате зарегистрированных несчастных случаев на производстве»);

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным Кировстата на основе формы федерального статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда»).

Сведения о значениях целевых показателей эффективности реализации Государственной программы приведены в приложении № 1.

В течение действия Государственной программы планируется обеспечить достижение следующих результатов (к концу 2020 года):

увеличить индекс производства по виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» по полному кругу организаций-производителей до 102,6%;

создать не менее 162 рабочих мест в промышленном парке в г. Вятские Поляны;

создать не менее 106 рабочих мест в индустриальном парке в сфере индустрии детских товаров «Игроград»;

увеличить удельный вес лицензиатов, в отношении которых осуществлены контрольные мероприятия, в общей численности лицензиатов до 35%;

снизить величину просроченной задолженности по заработной плате в организациях области до 21 млн. рублей;

снизить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 625 человек;

снизить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 28 человек;

снизить удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по обследуемому Кировстатом кругу организаций) до 39,2%.

Реализация Государственной программы рассчитана на 2013 – 2020 годы без разделения на этапы.



### 3. Обобщенная характеристика мероприятий Государственной программы

Для достижения заявленных целей и решения поставленных задач в рамках настоящей Государственной программы в 2013 году предусмотрена реализация:

областной целевой программы «Комплексный инвестиционный план модернизации моногорода Вятские Поляны» на 2010 – 2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 17.08.2010 № 64/412 «Об утверждении областной целевой программы «Комплексный инвестиционный план модернизации моногорода Вятские Поляны» на 2010 – 2015 годы» (далее – ОЦП КИП);

ведомственной целевой программы «Реализация государственной политики в области регулирования трудовых отношений и осуществление управления в сфере промышленности» (далее – ВЦП);

отдельного мероприятия «Организация работ по созданию промышленного (индустриального) парка «Слободино» на территории муниципального образования Юрьянский муниципальный район Кировской области».

В рамках ОЦП КИП предусмотрена реализация мероприятий:

создание промышленного парка в г. Вятские Поляны (на условиях «Greenfield»);

модернизация мощностей топливно-энергетического комплекса, переданных ОАО «ВМП «Молот» в муниципальную собственность;

создание временных рабочих мест, организация общественных работ, обучение и переобучение трудовых ресурсов;

предоставление субъектам малого предпринимательства субсидирования процентных ставок по кредитам, грантов и субсидий на запуск бизнеса;

реализация проектов в области строительства (ремонта) объектов социальной сферы и инфраструктуры.

В рамках ВЦП предусмотрена реализация мероприятий:

исполнение государственной услуги по лицензированию и государственной функции по осуществлению лицензионного контроля деятельности

по заготовке, переработке и реализации лома черных и цветных металлов на территории Кировской области;

взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти и институтами развития по созданию инфраструктуры для реализации инвестиционных проектов частных инвесторов, а также по созданию промышленных парковых зон интенсивного развития (инновационная инфраструктура);

развитие кадрового потенциала для базовых отраслей промышленности региона (участие в работе Областного координационного совета по приведению содержания и структуры подготовки кадров на территории Кировской области в соответствие с современными потребностями рынка труда);

выполнение функции по координации деятельности органов исполнительной власти Кировской области в сфере банкротства организаций, расположенных на территории области;

выполнение функции аппарата межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области;

выполнение функции аппарата областной координационной межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате;

обеспечение безопасных условий труда на предприятиях и в организациях области, развитие и совершенствование созданной в области системы социального партнерства.

В рамках отдельного мероприятия «Организация работ по созданию промышленного (индустриального) парка «Слободино» на территории муниципального образования Юрьянский муниципальный район Кировской области» реализуется инвестиционный проект «Индустриальный парк предприятий малого и среднего бизнеса на территории Юрьянского района Кировской области», который предусматривает выполнение кадастровых работ и получение правоустанавливающих документов на земельный участок, осуществление уплаты земельного налога.

В 2014 – 2020 годах Государственной программой предусмотрена реализация:

подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» на 2014 – 2020 годы;

отдельного мероприятия «Организация награждения передовиков производства, трудовых династий, победителей и призеров регионального этапа конкурса «Лучший по профессии» (в 2014 году);

отдельного мероприятия «Проведение церемонии награждения победителей областного конкурса «Инженер года» (с 2015 года);

отдельного мероприятия «Создание промышленного парка площадью до 95 га у железнодорожного моста через р. Вятка (условия «Greenfield»)» (в 2014 году);

отдельного мероприятия «Обеспечение функционирования промышленного парка в г. Вятские Поляны» (с 2015 года);

отдельного мероприятия «Обеспечение функционирования индустриального парка в сфере индустрии детских товаров «Игроград» (с 2015 года);

отдельного мероприятия «Проведение организационных мероприятий по переводу государственных услуг в электронный вид на региональном портале государственных и муниципальных услуг Кировской области и/или Едином федеральном портале государственных и муниципальных услуг»;

отдельного мероприятия «Исполнение государственной услуги по лицензированию и государственной функции по осуществлению лицензионного контроля за деятельностью по заготовке, хранению, переработке и реализации лома черных металлов, цветных металлов на территории Кировской области» (с 2015 года);

отдельного мероприятия «Выполнение функций по реализации Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве) на территории Кировской области» (с 2015 года);

отдельного мероприятия «Обеспечение реализации Государственной программы».

Описание мероприятий, реализуемых в рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» на 2014 – 2020 годы, разработанной в соответствии с типовой программой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на основа-

нии письма Минтруда России от 14.08.2014 № 15-3/10/П-4574 «О разработке проекта государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015 – 2017 годы» и письма Минтруда России от 13.09.2013 № 15-3-2597 «О Методических рекомендациях по разработке и реализации в субъектах Российской Федерации системы мероприятий, направленных на достижение целей государственной политики в области охраны труда с учетом Типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации», приведено в соответствующей подпрограмме Государственной программы.

В рамках отдельного мероприятия «Организация награждения передовиков производства, трудовых династий, победителей и призеров регионального этапа конкурса «Лучший по профессии» предусматривается реализация следующих мероприятий: изготовление почетных знаков «Трудовая слава», «Трудовая династия», удостоверений и футляров к ним; проведение ежегодной церемонии награждения передовиков производства, трудовых династий; единовременная денежная выплата в виде премии для награждения трудовых династий; социальные выплаты в виде премии для поощрения победителей и призеров регионального этапа конкурса «Лучший по профессии».

В рамках отдельного мероприятия «Проведение церемонии награждения победителей ежегодного областного конкурса «Инженер года» предусматривается реализация следующих мероприятий: изготовление почетных знаков «Инженер года», удостоверений и футляров к ним; проведение ежегодной церемонии награждения победителей областного конкурса; социальные выплаты в виде премии для поощрения победителей областного конкурса.

В рамках отдельного мероприятия «Создание промышленного парка площадью до 95 га у железнодорожного моста через р. Вятка (условия «Greenfield»)» предусматривается строительство следующих объектов инфраструктуры промышленного парка:

шесть производственных корпусов;

объекты электроснабжения (трансформаторные подстанции и сети);

объекты водоснабжения (две артезианские скважины, станция водоподготовки и водопроводные сети);

объекты водоотведения;

объекты теплоснабжения (блочная модульная котельная и теплосети);

автодороги: внутренние, наружная, стояночные парковки для легкового и грузового транспорта;

газопровод.

В рамках отдельного мероприятия «Обеспечение функционирования промышленного парка в г. Вятские Поляны» предусматривается управление парковой зоной интенсивного развития на территории муниципального образования город Вятские Поляны Кировской области в форме индустриального (промышленного) парка, созданной в соответствии с распоряжением Правительства Кировской области от 06.06.2013 № 160 «О создании парковой зоны интенсивного развития».

В рамках отдельного мероприятия «Обеспечение функционирования индустриального парка в сфере индустрии детских товаров «Игроград» предусматривается создание и управление парковой зоной интенсивного развития на территории муниципального образования город Киров в форме индустриального (промышленного) парка, созданной в соответствии с распоряжением Правительства Кировской области от 27.05.2015 № 194 «О создании парковой зоны интенсивного развития».

В рамках отдельного мероприятия «Проведение организационных мероприятий по переводу государственных услуг в электронный вид на региональном портале государственных и муниципальных услуг Кировской области и/или Едином федеральном портале государственных и муниципальных услуг» осуществляется реализация мероприятий:

получение сертификатов электронной цифровой подписи ответственных сотрудников, органа исполнительной власти;

актуализация паспортов услуг и паспортов органа власти (подведомственных учреждений) в Реестре государственных и муниципальных услуг Кировской области;

настройка электронных регламентов в системе исполнения регламентов Кировской области;

В рамках отдельного мероприятия «Исполнение государственной услуги по лицензированию и государственной функции по осуществлению лицензионного контроля за деятельностью по заготовке, хранению, переработке и реализации лома черных металлов, цветных металлов на территории Кировской области» департаментом промышленного развития Кировской области, как лицензирующим органом, осуществляется деятельность в пределах следующих полномочий в соответствии с Федеральным законом от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»:

предоставление и переоформление лицензий, приостановление действия лицензий в случае административного приостановления деятельности лицензиата за нарушение лицензионных требований, а также возобновление, прекращение и аннулирование лицензий;

ведение реестров лицензий, представление в установленном порядке сведений из реестров лицензий и другой информации о лицензировании;

лицензионный контроль.

В рамках отдельного мероприятия «Выполнение функций по реализации Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве) на территории Кировской области» предусматривается:

организационное обеспечение деятельности межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Кировской области в сфере банкротства организаций, расположенных на территории области;

представление интересов Кировской области в процедурах банкротства в части взаимодействия от лица Правительства области с федеральными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, саморегулируемыми организациями арбитражных управляющих, а также организации взаимодействия органов исполнительной власти области по защите интересов области при реализации законодательства о несостоятельности (банкротстве);

организация мониторинга, получения и анализа информации о платежеспособности хозяйствующих субъектов, находящихся на территории области,

и о ходе процедур банкротства в соответствии с действующим законодательством;

проведение анализа практики в сфере реализации процедур банкротства на территории области и подготовка предложений по повышению эффективности процедур банкротства, по предупреждению банкротства и защите от банкротства.

В рамках отдельного мероприятия «Обеспечение реализации Государственной программы» предусматривается финансирование содержания департамента».

4. В разделе 5 «Ресурсное обеспечение Государственной программы»:

4.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«Расходы Государственной программы в 2013 – 2020 годах в сумме 2967401,01 тыс. рублей формируются за счёт средств федерального бюджета – 20819,5 тыс. рублей, средств областного бюджета – 341488,71 тыс. рублей, средств ФСС РФ – 1286457,6 тыс. рублей, средств иных внебюджетных источников – 1318635,2 тыс. рублей».

4.2. Объемы финансирования на выполнение мероприятий Государственной программы по основным направлениям (таблица 9) изложить в следующей редакции:

Таблица 9

Объемы финансирования на выполнение мероприятий Государственной программы по основным направлениям

тыс. рублей

Основные направления финансирования	Объемы финансирования в 2013-2020 годах								
	всего	в том числе по годам							
		2013 факт	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Государственная программа Кировской области «Развитие и повышение конкурентоспособности промышленного комплекса» на 2013 – 2020 годы, всего	2967401,01	36297,4	458010,8	428552,0	418336,6	430297	496200,07	344852,07	354855,07
в том числе:									
капитальные вложения	285987,7	20858,5	265129,2	-	-	-	-	-	-
прочие расходы	2681413,31	15438,9	192881,6	428552,0	418336,6	430297	496200,07	344852,07	354855,07



5. Раздел 8 «Участие акционерных обществ, созданных с участием Кировской области, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации Государственной программы» изложить в следующей редакции:

**«8. Участие акционерных обществ, созданных с участием Кировской области, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации Государственной программы»**

Мероприятия по созданию и функционированию парковых зон интенсивного развития в форме индустриальных (промышленных) парков реализуются в соответствии с частью 3 статьи 12.2. Закона Кировской области от 02.07.2010 № 537-ЗО «О регулировании инвестиционной деятельности в Кировской области» (с изменениями, внесёнными Законом Кировской области от 29.12.2014 № 500-ЗО). В случае создания парковой зоны на основе имущественного комплекса, находящегося в областной государственной или муниципальной собственности, управляющей компанией без проведения конкурсного отбора Правительством Кировской области в установленном им порядке определяется юридическое лицо, созданное с участием Кировской области или муниципального образования Кировской области, в уставный капитал (уставный фонд) которого передан в установленном порядке имущественный комплекс, необходимый для функционирования парковой зоны.

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» на 2014 – 2020 годы мероприятия по реабилитации пострадавших на производстве и финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, реализуются с участием Государственного учреждения – Кировское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации на основании Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6. Сведения о целевых показателях эффективности реализации Государственной программы (приложение № 1 к Государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 1.

7. Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы (приложение № 2 к Государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 2.

8. Расходы на реализацию Государственной программы за счет средств областного бюджета (приложение № 3 к Государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 3.

9. Внести изменение в прогнозную (справочную) оценку ресурсного обеспечения реализации Государственной программы за счет всех источников финансирования (приложение № 4 к Государственной программе), изложив заголовок в следующей редакции:

«Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы за счет всех источников финансирования».

10. Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы за счет всех источников финансирования (приложение № 4 к Государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 4.

11. Подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» на 2014 – 2020 годы (далее – Подпрограмма) изложить в следующей редакции:

**«Паспорт подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» на 2014 – 2020 годы  
(далее – Подпрограмма)**

Ответственный исполнитель Подпрограммы	департамент промышленного развития Кировской области
Соисполнители Подпрограммы	департамент здравоохранения Кировской области; департамент образования Кировской области;

	<p>департамент социального развития Кировской области;</p> <p>департамент культуры Кировской области</p>
Цели Подпрограммы	улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Кировской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи Подпрограммы	<p>обеспечение проведения оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;</p> <p>обеспечение реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;</p> <p>обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда;</p> <p>информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p>
Целевые показатели (индикаторы) эффективности реализации Подпрограммы	<p>показатели, характеризующие уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом,</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего,</p> <p>численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских</p>

	<p>осмотров;</p> <p>показатели, характеризующие динамику оценки условий труда:</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда,</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест,</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</p> <p>показатели, характеризующие условия труда:</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда,</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников;</p> <p>количество организаций, расположенных на территории Кировской области, имеющих сертификат доверия работодателю, гарантированно соблюдающему трудовые права работников;</p> <p>количество организаций, расположенных на территории Кировской области, использующих средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;</p> <p>количество передовиков производства и трудовых династий, награжденных знаками «Трудовая слава», «Трудовая династия»</p>
Сроки реализации Подпрограммы	2014 – 2020 годы, разделение на этапы не предусматривается
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы	<p>общий объем бюджетных ассигнований 225858,61 тыс. рублей, в том числе, за счет средств:</p> <p>областного бюджета 225858,61 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 0 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 341,1 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 309,3 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 576,0 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 74875,07 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 74877,07 тыс. рублей;</p>

<p>Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц</p>	<p>2020 год – 74880,07 тыс. рублей</p> <p>общий объем финансирования из внебюджетных источников 2226263,6 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>Фонда социального страхования Российской Федерации 1286457,6 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 137716,3 тыс. рублей;  2015 год – 141621,7 тыс. рублей;  2016 год – 176723,6 тыс. рублей;  2017 год – 190396,0 тыс. рублей;  2018 год – 204000,0 тыс. рублей;  2019 год – 213000,0 тыс. рублей;  2020 год – 223000,0 тыс. рублей;</p> <p>работодателей 932106,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 37170,0 тыс. рублей;  2015 год – 202606,0 тыс. рублей;  2016 год – 202606,0 тыс. рублей;  2017 год – 202606,0 тыс. рублей;  2018 год – 202606,0 тыс. рублей;  2019 год – 42256,0 тыс. рублей;  2020 год – 42256,0 тыс. рублей.</p> <p>Федерации профсоюзных организаций Кировской области 7700,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 1100,0 тыс. рублей;  2015 год – 1100,0 тыс. рублей;  2016 год – 1100,0 тыс. рублей;  2017 год – 1100,0 тыс. рублей;  2018 год – 1100,0 тыс. рублей;  2019 год – 1100,0 тыс. рублей;  2020 год – 1100,0 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы</p>	<p>к концу 2020 года ожидается:</p> <p>по уровню производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 28 человек,  снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 625 человек,  снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до</p>

48,3 дней,  
снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 10 человек;  
по динамике оценки условий труда:  
доведение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 317000;  
доведение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99%,  
увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда до 42040 единиц и ежегодно с 2015 года по 6540 единиц;  
по условиям труда:  
снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда до 33393 человек,  
снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 39,2%;  
доведение суммарного количества организаций, расположенных на территории Кировской области, получивших сертификат доверия работодателю, гарантированно соблюдающему трудовые права работников, до 35 организаций (5 организаций в год);  
увеличение количества организаций, расположенных на территории Кировской области, использующих средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, до 520 единиц;  
доведение количества передовиков производства и трудовых династий, награжденных знаками «Трудовая слава», «Трудовая династия» до 14 и 10 соответственно, начиная с 2015 года и ежегодно

### 1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Участниками реализации Подпрограммы являются:

Государственная инспекция труда в Кировской области (по согласованию);

Управление Роспотребнадзора по Кировской области (по согласованию);

Государственное учреждение – Кировское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);

Некоммерческая организация – Объединение работодателей Кировской области «Совет хозяйственных руководителей» (по согласованию);

Агропромышленный союз товаропроизводителей (работодателей) Кировской области (по согласованию);

Федерация профсоюзных организаций Кировской области (по согласованию).

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Кировской области имеют следующую динамику (таблицы 1– 4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009 – 2013 годах, человек  
(по данным Государственной инспекции труда в Кировской области)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Кировская область	43	31	26	38	35

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009 – 2013 годах, человек (по данным ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Кировская область	1088	1006	840	775	727

Количество дней временной нетрудоспособности  
в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего  
(по данным ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Кировская область	53,7	50,8	55,3	54,9	55,7

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Кировской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ (36,4%).

К другим причинам относятся:

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (10,3%);

эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования (9,7%);

нарушение правил дорожного движения (9,2%);

неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (5,7%);

нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (4,6%);

нарушение технологического процесса (3,4%);

конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования (3,1%);

несовершенство технологического процесса (2,3%).

Таблица 4

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009 – 2013 годах, человек  
(по данным департамента здравоохранения Кировской области)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Кировская область	23	21	13	19	12



Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009 – 2013 годах (таблицы 5 и 6) позволяет сделать следующие выводы.

Имеет место рост уровня понимания работодателями важности проведения оценки условий труда на рабочих местах и приведения их к государственным нормативным требованиям охраны труда, что подтверждается ежегодным ростом количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, а также ростом их удельного веса, в общем количестве рабочих мест.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, единиц  
(по данным Государственной инспекции труда в Кировской области)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Кировская область	6767	20840	17822	28020

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест, %  
(по данным Государственной инспекции труда в Кировской области)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Кировская область	2,1	6,5	5,6	8,8

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7 – 9), позволяет сделать следующие выводы. Рост численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, а так же рост их удельного веса от общей численности работающих объясняется активизацией проведения оценки условий труда, ростом охвата новых организаций данной работой и, как следствие, выявление

большого количества рабочих мест с неблагоприятными условиями труда.

Таблица 7

Общая численность работников, человек  
(по данным ФСС РФ)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Кировская область	529528	523627	508335	487155

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных  
и (или) опасных условиях труда, человек  
(по данным территориального органа Федеральной службы государственной  
статистики по Кировской области)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Кировская область	47156	47412	46790	47817

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или)  
опасных условиях труда, от общей численности работников, %  
(по данным территориального органа Федеральной службы государственной  
статистики по Кировской области)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Кировская область	44,4	44,8	45,0	45,1

Анализ численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, позволяет сделать следующие выводы.

Сложившаяся ситуация с состоянием условий труда на рабочих местах ряда организаций области объясняется следующими причинами:

игнорированием работодателями требований трудового законодательства в части обеспечения на каждом рабочем месте соответствующих требованиям охраны труда условий труда;

отсутствием со стороны работодателей финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда либо финансированием ниже минимального уровня, установленного трудовым законодательством (менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)).

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – 920,2 млн. рублей;

расходы на оплату обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, произведенные Кировским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, за январь-декабрь 2013 года составили 437,3 млн. рублей.

В соответствии со статьями 212 – 213 Трудового кодекса Российской Федерации работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) для определения их пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Динамика охвата периодическими медицинскими осмотрами лиц, работающих во вредных условиях труда, в 2009 – 2013 годах показана в таблице № 10.

Таблица 10

Динамика охвата периодическими медицинскими осмотрами лиц, работающих во вредных условиях труда, в 2009 – 2013 годах (по данным КОГБУЗ «Кировский областной диагностический центр»)

Показатель	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Процент охвата медицинскими осмотрами	95,0	96,2	96,8	96,7	96,7

Высокие проценты охвата периодическими медицинскими осмотрами работающего контингента складываются из количества осмотренных лиц, указанных работодателями в списках, которые не всегда соответствуют фактическому количеству работающих во вредных условиях труда.

В ряде районов области отсутствуют лечебно-профилактические учреждения со статусом, соответствующим требованиям нормативных докумен-

тов, регламентирующих порядок и объем проведения периодических медицинских осмотров. Наиболее распространенным недостатком является отсутствие специалистов: врачей – профпатологов, врачей узких специальностей, имеющих тематическое усовершенствование по вопросам профпатологии.

Остается острой проблема обеспеченности работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

Работодатели стремятся экономить собственные средства за счет приобретения более дешевых видов специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, которые уступают по качеству более дорогим, но сертифицированным видам. В целях обеспечения работников современными и качественными средствами индивидуальной защиты необходима разработка и реализация на предприятиях области целевых программ внедрения современных средств безопасности работающих, включающих проведение выставок и демонстраций современных средств индивидуальной защиты, бесплатное обучение работников по их применению, а также проведение аналогичных выставок в муниципальных образованиях в формате «Дней охраны труда».

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников по охране труда (2490 нарушений), обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты (879 нарушений), проведением аттестации рабочих мест по условиям труда (400 нарушений).

Оценка сложившейся ситуации показывает, что решение вышеназванных проблем требует программно-целевого комплексного подхода как на областном, так и на местном уровнях.

Сегодня необходимо развивать современную систему мониторинга условий и охраны труда с учетом оценки существующих профессиональных рисков, специальной оценки условий труда. Целесообразно продолжить совершенствование организации управления охраной труда, пропаганду здорового образа жизни и отказа от вредных для здоровья привычек среди трудоспособ-

ного населения. Особое внимание следует уделять вопросам охраны труда в субъектах малого предпринимательства, роль которых в развитии современной экономики возрастает.

Переход от системы ликвидации последствий аварий, несчастных случаев на производстве к системе оценки производственных рисков позволит повысить эффективность профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Настоящая Подпрограмма предполагает комплексное взаимодействие всех социальных институтов в решении вопросов охраны труда и сохранения здоровья работающих. Целенаправленная политика в области улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих позволит создать эффективные механизмы управления профессиональными рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранить и увеличить трудовой потенциал Кировской области.

В Кировской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В настоящее время на территории области действуют Закон Кировской области от 03.03.2008 №221-ЗО «Об охране труда в Кировской области» и Закон Кировской области от 06.11.2003 № 202-ЗО «О социальном партнерстве в Кировской области».

Планируется в рамках Подпрограммы разработка и принятие в 2018 году закона области «О наделении органов местного самоуправления отдельными полномочиями по государственному управлению охраной труда».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций показателей, указанных в таблицах 1 – 9, с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере.

К 2020 году прогнозируется сохранение тенденции снижения уровня производственного травматизма, в том числе страхового, а также снижения уровня профессиональной заболеваемости. В результате активизации работы

по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях области и реализации мероприятий, разрабатываемых работодателями по результатам ее проведения, снизятся численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда и их удельный вес к общей численности работников организаций.

## **2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков и контрольных этапов реализации Подпрограммы**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Подпрограммы на уровне области с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Кировской области на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения области.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессиональных рисков, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

К документам, формирующим правовую основу Подпрограммы, а также определяющим основные приоритеты ее реализации, относятся:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Стратегия социально-экономического развития Кировской области на период до 2020 года (принята постановлением Правительства Кировской области от 12.08.2008 № 142/319 «О принятии Стратегии социально-экономического развития Кировской области на период до 2020 года» (с изменениями, внесёнными постановлением Правительства Кировской области от 06.12.2009 № 33/432);

Закон Кировской области от 06.11.2003 № 202-ЗО «О социальном парт-

нерстве в Кировской области»;

Закон Кировской области от 03.03.2008 № 221-ЗО «Об охране труда в Кировской области».

Подпрограмма разработана во исполнение пункта 12 протокола заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 09.06.2014 № 3 и на основе типовой программы Минтруда России (письмо Минтруда России №15-3/10/П-4574 от 14.08.2014 «О разработке проекта государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015 – 2017 годы»).

## **2.1. Цели и задачи Подпрограммы**

Целью Подпрограммы является улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Кировской области.

Показателями (индикаторами) достижения указанной цели являются:

2.1.1. Показатели, характеризующие уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

2.1.1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (по данным Государственной инспекции труда в Кировской области).

2.1.1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (по данным ФСС РФ).

2.1.1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ФСС РФ).

2.1.1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным департамента здравоохранения Кировской области).

2.1.2. Показатели, характеризующие динамику оценки условий труда:

2.1.2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным Государственной инспекции труда в Кировской области).

2.1.2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции труда в Кировской области).

2.1.2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (по данным Государственной инспекции труда в Кировской области).

2.1.3. Показатели, характеризующие условия труда:

2.1.3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным Кировстата).

2.1.3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным Кировстата).

2.1.4. Количество организаций, расположенных на территории Кировской области, имеющих сертификат доверия работодателю, гарантированно соблюдающему трудовые права работников (по данным Государственной инспекции труда в Кировской области).

2.1.5. Количество организаций, расположенных на территории Кировской области, использующих средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (по данным ФСС РФ).

2.1.6. Количество передовиков производства и трудовых династий, награжденных знаками «Трудовая слава», «Трудовая династия» (по данным департамента промышленного развития Кировской области).

Для достижения поставленной цели в рамках Подпрограммы необходимо решение следующих задач:

обеспечение проведения оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;



обеспечение реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы Кировской области в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Решение вышеназванных задач должно сопровождаться переходом на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

## **2.2. Ожидаемые конечные результаты от реализации Подпрограммы и целевые показатели (индикаторы)**

В результате реализации Подпрограммы ожидается:

По уровню производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 28 человек;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 625 человек;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 48,3 дня;

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 10 человек.

По динамике оценки условий труда:

доведение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 317000;

доведение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99%;

ежегодное увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда и доведение общего количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда, до 42040 единиц и ежегодно с 2015 года по 6540 единиц.

По условиям труда:

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда до 33393 человек;

снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 39,2%.

Доведение суммарного количества организаций, расположенных на территории Кировской области, имеющих сертификат доверия работодателю, гарантированно соблюдающему трудовые права работников, до 35 организаций (5 организаций в год).

Увеличение количества организаций, расположенных на территории Кировской области, использующих средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, до 520 единиц.



1	2	3	4	5	6	7	8
Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда нарастающим итогом, единиц	2800	9340	15880	22420	28960	35500	42040
Условия труда							
Общая численность работников, из них:	482283	477460	472685	467958	463278	458646	454059
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по обследуемому Кировстатом кругу организаций), человек	45426	43154	40996	38947	37000	35150	33393
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по обследуемому Кировстатом кругу организаций), %	44,2	43,3	42,4	41,6	40,8	40,0	39,2
Количество организаций, расположенных на территории Кировской области, получивших сертификат доверия работодателю, гарантированно соблюдающему трудовые права работников, единиц	5	5	5	5	5	5	5
Количество организаций, расположенных на территории Кировской области, использующих средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, единиц	330	365	400	430	460	490	520
Количество передовиков производства, награжденных знаком «Трудовая слава», человек	0	14	14	14	14	14	14
Количество трудовых династий, награжденных знаком «Трудовая династия», единиц	0	10	10	10	10	10	10

Данные целевые показатели (индикаторы) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются департа-

ментом здравоохранения Кировской области, территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Кировской области, Государственной инспекцией труда в Кировской области, Кировским региональным отделением ФСС РФ и представляются в департамент промышленного развития Кировской области.

### **2.3. Перечень мероприятий, осуществляемых в их рамках, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации**

Перечень мероприятий по реализации Подпрограммы разработан в соответствии с задачами Подпрограммы и представлен в приложении к Подпрограмме с указанием объемов финансирования, сроков исполнения и ответственных за исполнение.

Срок реализации мероприятий Подпрограммы: 2014 – 2020 годы.

Ответственным исполнителем Подпрограммы является департамент промышленного развития Кировской области.

### **3. Обобщенная характеристика мероприятий Подпрограммы**

При разработке мероприятий Подпрограммы было уделено особое внимание минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Для достижения целей и решения поставленных задач в рамках Подпрограммы будут реализовываться следующие отдельные мероприятия:

совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения (в 2014 году);

специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Кировской области;

превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

организация награждения передовиков производства, трудовых династий, победителей и призеров регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии»;

совершенствование нормативно-правовой базы Кировской области в сфере охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

В рамках отдельного мероприятия «Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения» в 2014 году выполнены следующие мероприятия:

создание условий для проведения обязательных медицинских осмотров, а также обеспечения беспрепятственного их прохождения работниками;

ежегодное проведение физкультурно-спортивных спартакиад, соревнований среди членов профсоюзов;

реабилитация пострадавших на производстве;

проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в течение пяти и более лет, в КОГБУЗ «Кировский областной диагностический центр» с частотой один раз в пять лет;

финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

проведение областных конференций по актуальным вопросам профессиональной патологии для медицинских работников лечебно-профилактических учреждений области;

проведение выездных лекций на предприятиях области по вопросам сохранения трудового долголетия работающих граждан, занятых во вредных или опасных условиях труда.

В рамках отдельного мероприятия «Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Кировской области» будут выполнены следующие мероприятия:

проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях Кировской области (без учета организаций бюджетной сферы);

проведение СОУТ в областных государственных организациях (организациях бюджетной сферы);

оказание консультативной помощи организациям, проводящим СОУТ, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

В рамках отдельного мероприятия «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения» будут выполнены следующие мероприятия:

организация взаимодействия и координации деятельности органов исполнительной власти Кировской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по надзору и контролю в установленной сфере деятельности, внебюджетных фондов, объединений профессиональных союзов и работодателей Кировской области, а также других заинтересованных организаций по реализации государственной политики в области охраны труда в рамках работы межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области;

совершенствование управления охраной труда путем организации в муниципальных районах и городских округах, а также на базе отдельных крупных предприятий комплексных информационно-практических семинаров «День охраны труда»;

организация и проведение областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди медицинских организаций Кировской области;

участие представителей области во всероссийских мероприятиях по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда (семинары, совещания, конференции, выставки и т.д.);

разработка инновационных подходов к организации системы управления охраной труда на базе отечественного передового опыта с учетом положений Закона Кировской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными полномочиями по государственному управлению охраной труда», принятие которого запланировано на 2018 год;

ежегодное проведение анализа состояния условий и охраны труда в организациях области по данным Кировстата, Гострудинспекции в Кировской области, ФСС РФ;

проведение на региональном уровне ежегодного Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

реализация проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей» (рассмотрение деклараций и оформление сертификатов доверия работодателям, гарантированно соблюдающим трудовые права работников);

ежегодное проведение отраслевых смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза»;

ежегодное проведение областного совещания (конференции), посвященного Всемирному Дню охраны труда (28 апреля);

подготовка раздела «Охрана труда» для его включения в областное трехстороннее соглашение между Правительством области, объединениями работодателей и профсоюзов и выполнение мероприятий по его реализации;

оснащение необходимыми приборами и оборудованием выездных бригад для проведения медосмотров работников предприятий и организаций без их отрыва от производства;

создание условий для проведения обязательных медицинских осмотров, а также обеспечения беспрепятственного их прохождения работниками;

ежегодное проведение физкультурно-спортивных спартакиад, соревнований среди членов профсоюзов;

реабилитация пострадавших на производстве;

проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в те-



чение 5 и более лет, в КОГБУЗ «Кировский областной диагностический центр» с частотой один раз в 5 лет;

финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

проведение областных конференций по актуальным вопросам профессиональной патологии для медицинских работников лечебно-профилактических учреждений области;

проведение выездных лекций на предприятиях области по вопросам сохранения трудового долголетия работающих граждан, занятых во вредных или опасных условиях труда;

оказание консультативной помощи организациям области по вопросам улучшения условий и охраны труда;

переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта.

В рамках отдельного мероприятия «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения» будут выполнены следующие мероприятия:

организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций области;

организация и проведение ежегодных областных совещаний с руководителями, специалистами и преподавателями аккредитованных обучающих организаций по охране труда;

координирование работы по внедрению системы дистанционного обучения по охране труда в аккредитованных обучающих организациях области;

обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов в системе обучения профсоюзного актива;

обучение работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

обучение членов комиссий организаций по специальной оценке условий труда (СОУТ);

организация и проведение в формате комплексных информационно-практических семинаров «День охраны труда» выставок спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) с проведением обучающих семинаров (консультаций) по вопросам их применения.

В рамках отдельного мероприятия «Организация награждения передовиков производства, трудовых династий, победителей и призеров регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» будут выполнены следующие мероприятия:

изготовление почетных знаков «Трудовая слава» и «Трудовая династия», удостоверений и футляров к ним; проведение ежегодной церемонии награждения передовиков производства, трудовых династий;

единовременные денежные выплаты в виде премии трудовым династиям;

проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии».

В рамках отдельного мероприятия «Совершенствование нормативно-правовой базы Кировской области в сфере охраны труда» будет выполнена разработка проекта закона Кировской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными полномочиями по государственному управлению охраной труда» и внесение его на рассмотрение Законодательным Собранием Кировской области.

В рамках отдельного мероприятия «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» будут выполнены следующие мероприятия:

работа «горячей линии» по вопросам трудового законодательства;

работа «горячей линии» по вопросам санитарного законодательства;

ведение страницы «Охрана труда» на Портале органов исполнительной власти Кировской области;

пропаганда охраны труда и здорового образа жизни работающих в средствах массовой информации;

ежегодное проведение Дня открытых дверей в КОГБУЗ «Кировский областной диагностический Центр» совместно с представителями отраслевых

профсоюзов, Государственной инспекции труда в Кировской области, специалистами по охране труда организаций области;

проведение областной конференции по теме: «Социальное партнерство в муниципальных образованиях области»;

ежегодное проведение областной конференции «Социальная ответственность бизнеса. Охрана труда».

Система мероприятий Подпрограммы определялась на основе анализа состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях Кировской области, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от органов исполнительной власти области, органа государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

#### **4. Основные меры правового регулирования в сфере реализации Подпрограммы**

Разработка нормативных правовых актов в сфере реализации Подпрограммы приведена в приложении № 2 к Государственной программе.

#### **5. Ресурсное обеспечение Подпрограммы**

Ресурсное обеспечение Подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Кировской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, а также за счет средств Кировского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации и средств иных внебюджетных источников (средства Федерации профсоюзных организаций Кировской области, средства работодателей).

Общий объем ресурсного обеспечения Подпрограммы на 2014 – 2020 годы составит 2452122,21 тыс. рублей, из них по источникам финансирования:

областной бюджет – 225858,61 тыс. рублей;

ФСС РФ – 1286457,6 тыс. рублей;

средства иных внебюджетных источников – 939806,0 тыс. рублей.

Расходы на реализацию Подпрограммы представлены в приложениях № 3 и № 4 к Государственной программе.

Направлением финансирования Подпрограммы являются прочие расходы.

#### **6. Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками**

При выполнении Подпрограммы существует риск реализации не в полном объеме мероприятий по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях области, в том числе в областных государственных организациях (организациях бюджетной сферы) по причинам невыполнения отдельными работодателями требований федерального законодательства в данной сфере и недостатка финансовых средств, необходимых для реализации данного мероприятия в полном объеме.

Для снижения возможных рисков реализации Подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации Подпрограммы ежегодно контролируется по целевым показателям (индикаторам) Подпрограммы.

Ответственность за реализацию Подпрограммы и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель Подпрограммы».

## Приложение

## к Подпрограмме

**Перечень мероприятий  
по реализации Подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» на 2014 – 2020 годы Государственной программы Кировской области «Развитие и повышение конкурентоспособности промышленного комплекса» на 2013 – 2020 годы**

№ п/п	Наименования отдельных мероприятий и мероприятий осуществляемых в их рамках	Государственный заказчик, ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей								Ожидаемый результат реализации мероприятия
					2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
I	Отдельное мероприятие «Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Кировской области»		2014 – 2020 годы	всего	0	160350,0	160350,0	160350,0	197800,0	37450,0	37450,0	753750,0	
				областной бюджет	0	0	0	0	37450,0	37450,0	37450,0	112350,0	
				иные внебюджетные источники (работодатели)	0	160350,0	160350,0	160350,0	160350,0	0	0	641400,0	
1.1	Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях Кировской области (без учета организаций бюджетной сферы)	департамент промышленного развития Кировской области; некоммерческая организация «Кировский союз промышленников и предпринимателей (региональное объединение работодателей)»*	2014 – 2018 годы	всего	0	160350,0	160350,0	160350,0	160350,0	0	0	641400,0	улучшение условий труда работников организаций всех сфер экономической деятельности, занятых в условиях, не отвечающих
				областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	
				иные внебюджетные источники (работодатели)	0	160350,0	160350,0	160350,0	160350,0	0	0	641400,0	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				иные внебюд- жетные источ- ники	0	0	0	0	0	0	0	0	нятых во вред- ных и (или) опасных усло- виях труда; установление работникам, предусмотрен- ных Трудовым кодексом Рос- сийской Феде- рации гарантий и компенсаций
		департамент культуры Кировской области	2018 – 2020 годы	всего	0	0	0	0	5337,5	5337,5	5337,5	16012,5	
				областной бюджет	0	0	0	0	5337,5	5337,5	5337,5	16012,5	
				иные внебюд- жетные источ- ники	0	0	0	0	0	0	0	0	
		департамент образо- вания Кировской об- ласти	2018 – 2020 годы	всего	0	0	0	0	21350,0	21350,0	21350,0	64050,0	
				областной бюджет	0	0	0	0	21350,0	21350,0	21350,0	64050,0	
				иные внебюд- жетные источ- ники	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.3	Оказание консульта- тивной помощи органи- зациям, проводящим СОУТ, в том числе по разработке и реализа- ции мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных произ- водственных факторов на рабочих места в со- ответствие с государ- ственными норматив- ными требованиями охраны труда	департамент про- мышленного развития Кировской области	2014 – 2020 годы	не тре- буется	x	x	x	x	x	x	x	x	повышение уровня инфор- мированности заявителей, проводящих СОУТ на рабо- чих местах и актуализация их знаний в области улуч- шения условий и охраны труда
2	Отдельное мероприятие «Превентивные меры, направленные на сни-			всего	164522,3	168427,7	203529,6	217202,0	267806,07	276806,07	286806,07	1420577,51	
				областной бюджет	0	0	0	0	37000,07	37000,07	37000,07	111000,21	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	жение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения»			иные внебюджетные источники	164522,3	168427,7	203529,6	217202,0	230806,0	239806,0	249806,0	1309577,3	
2.1	Организация взаимодействия и координация деятельности органов исполнительной власти Кировской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по надзору и контролю в установленной сфере деятельности, внебюджетных фондов, объединений профессиональных союзов и работодателей Кировской области, а также других заинтересованных организаций по реализации государственной политики в области охраны труда в рамках работы межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области	управление по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Кировской области; государственная инспекция труда в Кировской области	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	проведение ежеквартальных заседаний межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области
2.2	Совершенствование управления охраной труда путем организации в муниципальных районах и городских	управление по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Киров-	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	ежемесячное проведение «Дней охраны труда» в муниципальных



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	округах, а также на базе отдельных крупных предприятий «Дней охраны труда»	ской области: Федерация профсоюзных организаций Кировской области*; Вятская торгово-промышленная палата (комитет по охране труда и промышленной безопасности)*											районах и городских округах с проведением выездных комплексных семинаров и других организационно-просветительских мероприятий с привлечением органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, профсоюзных организаций, предприятий и организаций, расположенных на территориях муниципальных образований
2.3	участие представителей области во всероссийских мероприятиях по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда (семинары, совещания, конференции, выставки и т.д.)	управление по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Кировской области	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	изучение передового опыта по обеспечению безопасных условий и охраны труда и внедрение его в организациях области
2.4	Разработка инновационных подходов к организации системы управления охраной	управление по регулированию трудовых отношений департамента промышленно-	2018 год	не требуется	-	-	-	-	x	-	-	-	совершенствование структуры управления охраной труда

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	труда на базе отечественного передового опыта с учетом положений Закона Кировской области «О передаче отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда органам местного самоуправления», принятие которого запланировано на 2018 год	го развития Кировской области											на территории Кировской области на всех ее уровнях (областном, муниципальном, на уровне организаций)
2.5	Ежегодное проведение анализа состояния условий и охраны труда в организациях области по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кировской области, государственной инспекции труда в Кировской области, государственного учреждения – Кировского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	управление по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Кировской области; территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кировской области*; государственная инспекция труда в Кировской области*; государственное учреждение – Кировское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации*	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	Подготовка информации в Минтруд России о состоянии условий и охраны труда в организациях области и определение первоочередных задач по улучшению условий и охраны труда на очередной отчетный период

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.6	проведение на региональном уровне ежегодного Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	департамент экономического развития Кировской области; управление по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Кировской области	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	определение победителей и призеров конкурса по установленным Минтрудом России номинациям, номинирование победителей конкурса на федеральный уровень
2.7	Реализация проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей» (рассмотрение деклараций и оформление сертификатов доверия работодателям, гарантированно соблюдающим трудовые права работников)	государственная инспекция труда в Кировской области*; Вятская торгово-промышленная палата (комитет по охране труда и промышленной безопасности)*; некоммерческая организация «Кировский союз промышленников и предпринимателей (региональное объединение работодателей)*»; Агропромышленный союз товаропроизводителей (работодателей) Кировской области*	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	рассмотрение деклараций работодателей, гарантирующих соблюдение трудовых прав работников, и вручение сертификатов доверия 5 работодателям области в год

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.8	Ежегодное проведение отраслевых смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза»	Федерация профсоюзных организаций Кировской области*	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	определение победителей отраслевых смотров-конкурсов и их награждение на областном совещании (конференции), посвященном Всемирному дню охраны труда.
2.9	Ежегодное проведение областного совещания (конференции), посвященного Всемирному Дню охраны труда (28 апреля)	управление по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Кировской области; Федерация профсоюзных организаций Кировской области *	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	проведение областного совещания (конференции), посвященного Всемирному дню охраны труда, и подведение итогов работы по охране труда за истекший год, награждение победителей отраслевых смотров-конкурсов за звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» и лучших специалистов по охране труда организаций



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.12	Создание условий для проведения обязательных медицинских осмотров, а также обеспечения беспрепятственного их прохождения работниками	некоммерческая организация «Кировский союз промышленников и предпринимателей (региональное объединение работодателей)»; Агропромышленный союз товаропроизводителей (работодателей) Кировской области*; Федерация профсоюзных организаций Кировской области *	2014 – 2020 годы	не требуется	х	х	х	х	х	х	х	х	снижение общей и профессиональной заболеваемости работающих, выявление заболеваний на ранних стадиях, их профилактика и лечение
2.13	Ежегодное проведение физкультурно-спортивных спартакиад, соревнований среди членов профсоюзов	Федерация профсоюзных организаций Кировской области *	2014 – 2020 годы	всего	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	7000,0	улучшение здоровья трудящихся, снижение уровня заболеваемости, повышение производительности труда
				областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	
				иные внебюджетные источники	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	7000,0	
2.14	Реабилитация пострадавших на производстве	государственное учреждение – Кировское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации*; Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кировской области» *	2014 – 2020 годы	всего	96026,3	99364,0	116723,6	128396,0	140000,0	147000,0	155000,0	882509,9	восстановление здоровья лиц, пострадавших на производстве
				областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	
				иные внебюджетные источники	96026,3	99364,0	116723,6	128396,0	140000,0	147000,0	155000,0	882509,9	
2.15	Проведение периодиче-	департамент здраво-	2014 –	всего	25806,0	25806,0	25806,0	25806,0	25806,0	25806,0	25806,0	180642,0	выявление



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	ное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации*		иные внебюджетные источники	41690,0	42257,7	60000,0	62000,0	64000,0	66000,0	68000,0	403947,7	вий труда; разработка и реализация мер по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты; проведение обучения по охране труда; проведение обязательных медицинских осмотров работников
2.17	Проведение областных конференций по актуальным вопросам профессиональной патологии для медицинских работников лечебно-профилактических учреждений области	департамент здравоохранения Кировской области; Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кировский областной диагностический центр» *	2014 - 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	повышение качества оказания медицинских услуг лечебными учреждениями области



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.18	Проведение выездных лекций на предприятиях области по вопросам сохранения трудового долголетия работающих граждан, занятых во вредных или опасных условиях труда	департамент здравоохранения Кировской области; Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кировский областной диагностический центр» *	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	снижение профессиональной и общей заболеваемости работающих в неблагоприятных условиях труда
2.19	Оказание консультативной помощи организациям области по вопросам улучшения условий и охраны труда	управление по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Кировской области; государственная инспекция труда в Кировской области; Вятская торгово-промышленная палата (комитет по охране труда и промышленной безопасности)*; Федерация профсоюзных организаций Кировской области*; управление Роспотребнадзора по Кировской области	2014 - 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	повышение уровня информированности заявителей и актуализация их знаний в области улучшения условий и охраны труда







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		сти*											
3.7	Организация и проведение в формате «Дней охраны труда» выставок спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты с проведением обучающих семинаров (консультаций) по вопросам их применения	Вятская торгово-промышленная палата (комитет по охране труда и промышленной безопасности)*; Федерация профсоюзных организаций Кировской области*; управление по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Кировской области	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	приобретение участниками «Дней охраны труда» современной продукции, а также необходимых знаний по применению современных и надежных средств индивидуальной защиты при работе во вредных и опасных условиях труда; повышение уровня обеспеченности работников современными средствами индивидуальной защиты
4	Отдельное мероприятие «Организация награждения передовиков производства, трудовых	департамент промышленного развития Кировской области	2015 – 2020 годы	всего	-	341,1	309,3	576,0	425,0	427,0	430,0	2508,4	поднятие престижа рабочих профессий; награждение
				областной бюджет	-	341,1	309,3	576,0	425,0	427,0	430,0	2508,4	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	династий, победителей и призеров регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии»			иные внебюджетные источники	-	x	x	x	x	x	x	x	передовиков производства и трудовых династий знаками «Трудовая слава», «Трудовая династия»
5	Отдельное мероприятие «Совершенствование нормативно-правовой базы Кировской области в сфере охраны труда»	департамент промышленного развития Кировской области	2018 год	не требуется	-	-	-	-	x	-	-	-	актуализация областного законодательства в сфере охраны труда
6	Отдельное мероприятие «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»			не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	
6.1	Работа «горячей линии» по вопросам трудового законодательства	государственная инспекция труда в Кировской области *	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	оперативное получение информации по вопросам трудового законодательства и иным нормативно-правовым актам, содержащим нормы трудового права; повышение грамотности населения в области трудового законодательства

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6.2	Работа «горячей линии» по вопросам санитарного законодательства	управление Роспотребнадзора по Кировской области*	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	оперативное получение информации по вопросам санитарного законодательства; повышение грамотности населения в области санитарного законодательства
6.3	Ведение страницы «Охрана труда» на Портале органов исполнительной власти Кировской области	управление по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Кировской области	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	информирование организаций и населения области о вопросах охраны труда и мероприятиях, проводимых в этой сфере
6.4	Пропаганда охраны труда и здорового образа жизни работающих в средствах массовой информации	управление по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Кировской области; департамент здравоохранения Кировской области; департамент по вопросам внутренней и информационной политики Кировской области; государственная инспекция труда в Кировской области*;	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	снижение общей и профессиональной заболеваемости населения Кировской области

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		Федерация профсоюзных организаций Кировской области*; Вятская торгово-промышленная палата (комитет по охране труда и промышленной безопасности)*											
6.5	Ежегодное проведение Дня открытых дверей в Кировском областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Кировский областной диагностический Центр» совместно с представителями отраслевых профсоюзов, государственной инспекции труда в Кировской области, специалистами по охране труда организаций области	департамент здравоохранения Кировской области; Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кировский областной диагностический центр» *	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	обеспечение информированности работающего населения о необходимости своевременных обследований в целях выявления имеющихся заболеваний на ранних стадиях и принятия своевременных мер по их профилактике и лечению
6.6	Проведение областной конференции по теме: «Социальное партнерство в муниципальных образованиях области»	Федерация профсоюзных организаций Кировской области *	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	развитие социального партнерства на муниципальном уровне; формирование территориальных объединений профсоюзов (координационных советов), как одной из сторон социального



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
													партнерства муниципального уровня и их юридическое оформление; создание территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений
6.7	Ежегодное проведение областной конференции «Социальная ответственность бизнеса. Охрана труда»	управление по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Кировской области; Федерация профсоюзных организаций Кировской области *; Вятская торгово-промышленная палата (комитет по охране труда и промышленной безопасности) *	2014 – 2020 годы	не требуется	x	x	x	x	x	x	x	x	активизация работы по улучшению условий и охраны труда в организациях области; снижение травматизма, заболеваемости на производстве
ВСЕГО:					всего	175986,3	345668,8	380738,9	394678,0	482581,07	331233,07	341236,07	2452122,21
					областной бюджет	0	341,1	309,3	576,0	74875,07	74877,07	74880,07	225858,61
					ФСС	137716,3	141621,7	176723,6	190396,0	204000,0	213000,0	223000,0	1286457,6
					иные внебюджетные источники	38270,0	203706,0	203706,0	203706,0	203706,0	43356,0	43356,0	939806,0

\* Примечание: организации по согласованию.

Приложение № 1

Приложение № 1

к Государственной программе

## Сведения о целевых показателях эффективности реализации Государственной программы

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, областной целевой программы, ведомственной целевой программы, отдельного мероприятия, наименование показателей	Единица измерения	Значение показателей эффективности (прогноз, факт)									
			2011 год (базовый)	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Государственная программа Кировской области «Развитие и повышение конкурентоспособности промышленного комплекса» на 2013 – 2020 годы											
1.1	Индекс производства по виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» по полному кругу организаций-производителей	процентов	111,2	100,6	99,4	101,9	102,3	102,6	102,1	102,2	102,4	102,6
1.2	Общее количество созданных рабочих мест в промышленном парке в г. Вятские Поляны (нарастающим итогом)	единиц	-	-	-	-	44	114	144	157	160	162
1.3	Общее количество созданных рабочих мест в индустриальном парке в сфере индустрии детских товаров «Игроград» (нарастающим итогом)	единиц	-	-	-	-	106	106	106	106	106	106
1.4	Удельный вес лицензиатов, в отношении которых осуществлены контрольные ме-	процентов	25	28	28	29	30	31	32	33	34	35

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	роприятия, в общей численности лицензи- атов											
1.5	Величина просроченной задолженности по заработной плате в организациях области	млн. руб- лей	103,6	57,6	37,9	40,0	38,0	35,0	30,0	26,0	23,0	21,0
1.6	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	840	775	727	712	697	683	669	655	641	625
1.7	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	26	38	35	34	33	32	31	30	29	28
1.8	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда от общей численности работников (по об- следуемому Кировстатом кругу организа- ций)	процентов	44,8	45,0	45,1	44,2	43,3	42,4	41,6	40,8	40,0	39,2
2	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» на 2014 – 2020 годы											
2.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	-	-	-	34	33	32	31	30	29	28
2.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	-	-	-	712	697	683	669	655	641	625
2.3	Количество дней временной нетрудоспо-	дней	-	-	-	54,6	53,5	52,4	51,3	50,3	49,3	48,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	собности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего											
2.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	-	-	-	47	46	46	45	45	44	44
2.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (нарастающим итогом)	единиц	-	-	-	53413	106826	160239	226135	292031	304514	317000
2.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (нарастающим итогом)	процентов	-	-	-	16,84	33,69	50,54	71,33	92,12	96,06	99,00
2.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ежегодно	единиц	-	-	-	2800	6540	6540	6540	6540	6540	6540
2.8	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда нарастающим итогом	единиц	-	-	-	2800	9340	15880	22420	28960	35500	42040
2.9	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек (по обследуемому Кировстатом кругу организаций)	человек	-	-	-	45426	43154	40996	38947	37000	35150	33393
2.10	Удельный вес работников, занятых во	процентов	-	-	-	44,2	43,3	42,4	41,6	40,8	40,0	39,2



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.1	Доля работающих в открытом акционерном обществе «Молот» от численности населения трудоспособного возраста г. Вятские Поляны	на конец соответствующего года, процентов	6,6	2,8	2,8	-	-	-	-	-	-	-
3.2	Доля занятых в малом предпринимательстве от численности населения трудоспособного возраста г. Вятские Поляны	процентов	20	25	25	-	-	-	-	-	-	-
3.3	Уровень зарегистрированной безработицы в г. Вятские Поляны	на конец соответствующего года, процентов	2,4	2,4	2,5	-	-	-	-	-	-	-
3.4	Общее количество дополнительно созданных временных рабочих мест в период реализации проектов (нарастающим итогом)	человек	4053	4053	4053	-	-	-	-	-	-	-
3.5	Общее количество дополнительно созданных постоянных рабочих мест в период эксплуатации проектов (нарастающим итогом)	человек	791	1322	1510	-	-	-	-	-	-	-
3.6	Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий г. Вятские Поляны	рублей	11837	12790	14043	-	-	-	-	-	-	-
3.7	Объем отгруженных товаров, выполненных работ и оказанных услуг собственного производства крупных и средних предприятий (без ОАО «Молот»)	млн. рублей	2046	2250	2475	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.8	Темп роста (падения) объема отгрузки крупных и средних предприятий (без ОАО «Молот»)	к предыдущему периоду, процентов	120	110	110	-	-	-	-	-	-	-
		к уровню 2008 года, процентов	198	218	240	-	-	-	-	-	-	-
3.9	Доля отгруженных товаров, выполненных работ и оказанных услуг собственного производства крупных и средних предприятий (без ОАО «Молот») в общегородском объеме отгруженных товаров, выполненных работ и услуг собственного производства	процентов	75	80	85	-	-	-	-	-	-	-
3.10	Объем отгруженных товаров, выполненных работ и оказанных услуг собственного производства ОАО «Молот»	млн. рублей	150	150	150	-	-	-	-	-	-	-
3.11	Темп роста (падения) объема отгрузки ОАО «Молот»	к предыдущему периоду, процентов	12	100	100	-	-	-	-	-	-	-
		к уровню 2008 года, процентов	13	13	13	-	-	-	-	-	-	-
3.12	Доля ОАО «Молот» в общегородском объеме отгруженных товаров, выполненных работ и оказанных услуг собственного производства	процентов	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-









1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Общее количество созданных рабочих мест в промышленном парке в г. Вятские Поляны (нарастающим итогом)	единиц	-	-	-	-	44	114	144	157	160	162
9	Отдельное мероприятие «Обеспечение функционирования индустриального парка в сфере индустрии детских товаров «Игроград»											
	Общее количество созданных рабочих мест в индустриальном парке в сфере индустрии детских товаров «Игроград» (нарастающим итогом)	единиц	-	-	-	-	106	106	106	106	106	106
10	Отдельное мероприятие «Проведение организационных мероприятий по переводу государственных услуг в электронный вид на региональном портале государственных и муниципальных услуг Кировской области и/или Едином федеральном портале государственных и муниципальных услуг»											
	Доля предоставленных государственных услуг в электронной форме	процентов	-	-	-	10	40	50	60	70	70	70
11	Отдельное мероприятие «Исполнение государственной услуги по лицензированию и государственной функции по осуществлению лицензионного контроля за деятельностью по заготовке, хранению, переработке и реализации лома черных металлов, цветных металлов на территории Кировской области»											
	Удельный вес лицензиатов, в отношении	процентов	-	-	-	-	30	31	32	33	34	35



**Сведения  
об основных мерах правового регулирования  
в сфере реализации Государственной программы**

№ п/п	Вид правового акта (в разрезе подпрограмм, областных целевых программ, ведомственных целевых программ, отдельных мероприятий)	Основные положения правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия правового акта
1	Государственная программа Кировской области «Развитие и повышение конкурентоспособности промышленного комплекса» на 2013 – 2020 годы			
	Закон Кировской области	о промышленной политике в Кировской области	департамент промышленного развития Кировской области	2015 год
2	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» на 2014 – 2020 годы			
	Закон Кировской области	о наделении органов местного самоуправления отдельными полномочиями по государственному управлению охраной труда	департамент промышленного развития Кировской области	2018 год

Приложение № 3

Приложение № 3

к Государственной программе

**Расходы  
на реализацию Государственной программы за счет средств областного бюджета**

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, областной целевой программы, ведомственной целевой программы, отдельного мероприятия	Главный распорядитель бюджетных средств	Расходы (прогноз, факт), тыс. рублей									
				2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Итого	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Государственная программа	«Развитие и повышение конкурентоспособности промышленного комплекса» на 2013 – 2020 годы	всего	15477,9	16895,3	16524,3	12907,0	14195,0	88494,07	88496,07	88499,07	341488,71	
			департамент промышленного развития Кировской области	15438,9	16895,3	16524,3	12907,0	14195,0	14044,0	14046,0	14049,0	118099,5	
			департамент строительства и архитектуры Кировской области	39	0	0	0	0	0	0	0	0	39
			департамент здравоохранения Кировской области	-	-	0	0	0	0	45050,07	45050,07	45050,07	135150,21

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			департамент образования Кировской области	-	-	0	0	0	21350,0	21350,0	21350,0	64050,0
			департамент социального развития Кировской области	-	-	0	0	0	2712,5	2712,5	2712,5	8137,5
			департамент культуры Кировской области	-	-	0	0	0	5337,5	5337,5	5337,5	16012,5
2	Подпрограмма	«Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» на 2014 – 2020 годы	всего	-	-	341,1	309,3	576,0	74875,07	74877,07	74880,07	225858,61
			департамент промышленного развития Кировской области	-	-	341,1	309,3	576,0	425,0	427,0	430,0	2508,4
			департамент здравоохранения Кировской области	-	-	0	0	0	45050,07	45050,07	45050,07	135150,21
			департамент образования Кировской области	-	-	0	0	0	21350,0	21350,0	21350,0	64050,0
			департамент социального развития Ки-	-	-	0	0	0	2712,5	2712,5	2712,5	8137,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			ировской области									
			департамент культуры Кировской области	-	-	0	0	0	5337,5	5337,5	5337,5	16012,5
2.1	Отдельное мероприятие	«Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Кировской области»	всего	-	-	0	0	0	37450	37450	37450	112349,5
			департамент здравоохранения Кировской области	-	-	0	0	0	8050,0	8050,0	8050,0	24150,0
			департамент образования Кировской области	-	-	0	0	0	21350,0	21350,0	21350,0	64050,0
			департамент социального развития Кировской области	-	-	0	0	0	2712,5	2712,5	2712,5	8137,5
			департамент культуры Кировской области	-	-	0	0	0	5337,5	5337,5	5337,5	16012,5
2.2	Отдельное мероприятие	«Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая	департамент здравоохранения Кировской области	-	-	0	0	0	37000,07	37000,07	37000,07	111000,21





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Отдельное мероприятие	«Организация награждения передовиков производства, трудовых династий, победителей и призеров регионального этапа конкурса «Лучший по профессии»	департамент промышленно-го развития Кировской области	-	381,3	-	-	-	-	-	-	381,3
6	Отдельное мероприятие	«Проведение церемонии награждения победителей ежегодного областного конкурса «Инженер года»	департамент промышленно-го развития Кировской области	-	-	234,0	0	0	0	0	0	234,0
7	Отдельное мероприятие	«Обеспечение реализации Государственной программы»	департамент промышленно-го развития Кировской области	-	16514	15949,2	12597,7	13619,0	13619,0	13619,0	13619,0	99536,9

x – год реализации, в котором не требуется финансирование

Приложение № 4

Приложение № 4

к Государственной программе

**Ресурсное обеспечение реализации  
Государственной программы за счет всех источников финансирования**

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, областной целевой программы, ведомственной целевой программы, отдельного мероприятия	Источники финансирования	Расходы (прогноз, факт) тыс. рублей									
				2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Итого	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Государственная программа	«Развитие и повышение конкурентоспособности промышленного комплекса» на 2013 – 2020 годы	всего	36297,4	458010,8	428552,0	418336,6	430297	496200,07	344852,07	354855,07	2967401,01	
			федеральный бюджет	20819,5	0	0	0	0	0	0	0	0	20819,5
			областной бюджет	15477,9	16895,3	16524,3	12907,0	14195,0	88494,07	88496,07	88499,07	88499,07	341488,71
			Фонд социального страхования Российской Федерации	-	137716,3	141621,7	176723,6	190396,0	204000,0	213000,0	223000,0	223000,0	1286457,6
			иные внебюджетные источники	-	303399,2	270406	228706	225706	203706,0	43356,0	43356,0	43356,0	1318635,2
2	Подпрограмма	«Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» на 2014 – 2020 годы	всего	-	175986,3	345668,8	380738,9	394678,0	482581,07	331233,07	341236,07	2452122,21	
			областной бюджет	-	0	341,1	309,3	576,0	74875,07	74877,07	74880,07	225858,61	
			Фонд социального страхования Российской Федерации	-	137716,3	141621,7	176723,6	190396,0	204000,0	213000,0	223000,0	1286457,6	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			Федерации									
			иные внебюджетные источники	-	38270,0	203706,0	203706,0	203706,0	203706,0	43356,0	43356,0	939806,0
2.1	Отдельное мероприятие	«Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения»	всего	-	164522,3	-	-	-	-	-	-	164522,3
			областной бюджет	-	0	-	-	-	-	-	-	0
			Фонд социального страхования Российской Федерации	-	137716,3	-	-	-	-	-	-	137716,3
			иные внебюджетные источники	-	26806,0	-	-	-	-	-	-	26806,0
2.2	Отдельное мероприятие	«Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Кировской области»	всего	-	0	160350,0	160350,0	160350,0	197800,0	37450,0	37450,0	753750,0
			областной бюджет	-	0	0	0	0	37450,0	37450,0	37450,0	112350,0
			Фонд социального страхования Российской Федерации	-	0	0	0	0	0	0	0	0
			иные внебюджетные источники	-	0	160350,0	160350,0	160350,0	160350,0	0	0	641400,0
2.3	Отдельное мероприятие	«Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, включая совершенствование лечеб-	всего	-	-	168427,7	203529,6	217202,0	267806,07	276806,07	286806,07	1420577,51
			областной бюджет	-	-	0	0	0	37000,07	37000,07	37000,07	111000,21
			Фонд социального страхования Российской Федерации	-	-	141621,7	176723,6	190396,0	204000,0	213000,0	223000,0	1148741,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
		но-профилактического обслуживания работающего населения»	иные внебюджетные источники	-	-	26806,0	26806,0	26806,0	26806,0	26806,0	26806,0	160836,0	
2.4	Отдельное мероприятие	«Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	всего	-	11464,0	16550,0	16550,0	16550,0	16550,0	16550,0	16550,0	110764,0	
	областной бюджет		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Фонд социального страхования Российской Федерации		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	иные внебюджетные источники		-	11464,0	16550,0	16550,0	16550,0	16550,0	16550,0	16550,0	16550,0	110764,0	
2.5	Отдельное мероприятие	«Организация награждения передовиков производства, трудовых династий, победителей и призеров регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии»	всего	-	-	341,1	309,3	576,0	425,0	427,0	430,0	2508,4	
			областной бюджет	-	-	341,1	309,3	576,0	425,0	427,0	430,0	2508,4	
			Фонд социального страхования Российской Федерации	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0
			иные внебюджетные источники	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0
2.6	Отдельное мероприятие	«Совершенствование нормативно-правовой базы Кировской области в сфере охраны труда»	всего	-	-	-	x	x	x	x	x	x	
			областной бюджет	-	-	-	x	x	x	x	x	x	
			Фонд социального страхования Российской Федерации	-	-	-	x	x	x	x	x	x	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		«Исполнение управления в сфере промышленности»	Фонд социального страхования Российской Федерации	0	-	-	-	-	-	-	-	0
			иные внебюджетные источники	0	-	-	-	-	-	-	-	0
5	Отдельное мероприятие	«Организация работ по созданию промышленного (индустриального) парка «Слободино» на территории муниципального образования Юрьянский муниципальный район Кировской области»	всего	39	-	-	-	-	-	-	-	39
			федеральный бюджет	0	-	-	-	-	-	-	-	0
			областной бюджет	39	-	-	-	-	-	-	-	39
			Фонд социального страхования Российской Федерации	0	-	-	-	-	-	-	-	0
			иные внебюджетные источники	0	-	-	-	-	-	-	-	0
6	Отдельное мероприятие	«Организация награждения передовиков производства, трудовых династий, победителей и призеров регионального этапа конкурса «Лучший по профессии»	всего	-	381,3	-	-	-	-	-	-	381,3
			федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	0
			областной бюджет	-	381,3	-	-	-	-	-	-	381,3
			Фонд социального страхования Российской Федерации	-	0	-	-	-	-	-	-	0
			иные внебюджетные источники	-	0	-	-	-	-	-	-	0
7	Отдель-	«Проведение цере-	всего	-	-	234,0	0	0	0	0	0	234,0





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			иные вне- бюджетные источники	-	-	0	0	0	0	0	0	0
10	Отдель- ное меро- приятие	«Обеспечение функ- ционирования индус- триального парка в сфере индустрии детских товаров «Игроград»	всего	-	-	66700	25000	22000	0	0	0	113700
			федераль- ный бюджет	-	-	0	0	0	0	0	0	0
			областной бюджет	-	-	0	0	0	0	0	0	0
			Фонд соци- ального страхования Российской Федерации	-	-	0	0	0	0	0	0	0
			иные вне- бюджетные источники	-	-	66700	25000	22000	0	0	0	113700
11	Отдель- ное меро- приятие	«Проведение органи- зационных меропри- ятий по переводу государственных услуг в электронный вид на региональном портале государ- ственных и муници- пальных услуг Ки- ровской области и/или Едином порта- ле государственных и муниципальных услуг»	всего	-	x	x	x	x	x	x	x	x
			федераль- ный бюджет	-	x	x	x	x	x	x	x	x
			областной бюджет	-	x	x	x	x	x	x	x	x
12	Отдель- ное меро- приятие	«Исполнение госу- дарственной услуги по лицензированию и государственной функции по осу-	всего	-	-	x	x	x	x	x	x	x
			федераль- ный бюджет	-	-	x	x	x	x	x	x	x
			областной бюджет	-	-	x	x	x	x	x	x	x

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		шествлению лицензионного контроля за деятельностью по заготовке, хранению, переработке и реализации лома черных металлов, цветных металлов на территории Кировской области»										
13	Отдельное мероприятие	«Выполнение функций по реализации Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве) на территории Кировской области»	всего	-	-	x	x	x	x	x	x	x
федеральный бюджет			-	-	x	x	x	x	x	x	x	x
областной бюджет			-	-	x	x	x	x	x	x	x	x
14	Отдельное мероприятие	«Обеспечение реализации Государственной программы»	всего	-	16514,0	15949,2	12597,7	13619,0	13619,0	13619,0	13619,0	99536,9
областной бюджет			-	16514,0	15949,2	12597,7	13619,0	13619,0	13619,0	13619,0	13619,0	99536,9

x – год реализации, в котором не требуется финансирование.