



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.10.2015

№ 67/705

г. Киров

О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43 «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области» (с изменениями, внесенными Постановлением Правительства Кировской области от 12.05.2014 № 262/319):

1.1. Наименование, пункт 1 постановления и заголовок прилагаемого Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области после слова «инвалидов» дополнить словами «и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов,».

1.2. Утвердить изменения в Порядке установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Кировской области, утвержденном вышеуказанным постановлением, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2016.

Губернатор –
Председатель Правительства
Кировской области Н.Ю. Белых

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области
от 26.10.2015 № 67/705

ИЗМЕНЕНИЯ

в Порядке установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Кировской области

1. В разделе 1 «Общие положения» после слова «инвалидов» дополнить словами «и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов,».

2. Дополнить разделом 2–1 следующего содержания:

«2–1. Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

2–1.1. В целях настоящего Порядка под резервированием рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, понимается выделение работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты для приема инвалидов (далее – резервирование рабочих мест).

2–1.2. При наличии свободных рабочих мест в счет квоты для приема инвалидов по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, работодатели резервируют их и принимают меры по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места.

Дальнейшее резервирование рабочих мест осуществляется по мере освобождения соответствующих рабочих мест.

2–1.3. Работодатели имеют право трудоустраивать инвалидов на зарезервированные рабочие места как самостоятельно, так и по направлению кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее – центры занятости населения).

2–1.4. При резервировании рабочих мест работодатели вправе использовать Перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденный Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 № 150 «О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда», а также запрашивать в центрах занятости населения информацию о потребности в трудоустройстве инвалидов.

3. В разделе 3 «Участие работодателей в обеспечении занятости инвалидов»:

3.1. По всему тексту слова «государственные учреждения службы занятости населения Кировской области» заменить словами «центры занятости населения» в соответствующем падеже.

3.2. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Работодатели в соответствии с установленной квотой обязаны:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, в том числе специальные рабочие места;

резервировать рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалидов. При создании таких условий работодатели руководствуются требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, «ГОСТ Р 53873-2010. Национальный стандарт Россий-

ской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 № 253-ст, санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требованиями к условиям труда инвалидов», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30, и иными нормативными правовыми актами;

ежемесячно представлять в центры занятости населения по месту своего нахождения информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая сведения о зарезервированных рабочих местах с указанием наименований профессий, количества и характеристик рабочих мест, в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным».
