



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 июня 2016 года № 185  
г. Курган

**О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 24 февраля 2009 года № 69 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Курганской области»**

В целях приведения нормативного правового акта высшего исполнительного органа государственной власти Курганской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 24 февраля 2009 года № 69 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Курганской области» следующие изменения:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.»;

2) в приложении:

раздел IV изложить в следующей редакции:

**«Раздел IV. Оплата труда руководителей государственных учреждений**

40. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя государственного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

41. Оплата труда руководителя государственного учреждения включает в себя:

- 1) базовый оклад (базовый должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

42. Объем деятельности каждого государственного учреждения при определении базового оклада (базового должностного оклада) руководителей оценивается следующими показателями:

Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей

Число сметных коек	Базовый оклад (базовый должностной оклад), руб.
201 и более	31100
101-200	28000
до 100	25000

Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов и комплексные (территориальные) центры социального обслуживания населения с дневным, временным, постоянным пребыванием и центры социального обслуживания населения

Численность населения района	Базовый оклад (базовый должностной оклад), руб.
свыше 60001	28000
от 9001 до 60000	25000
до 9000	23500

Центры социальной помощи семье и детям

Численность обслуживаемого населения	Базовый оклад (базовый должностной оклад), руб.
85001 и более	31100
до 85000	28000

Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий, социально-реабилитационные центры и социальные приюты для детей и подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями

Число сметных коек	Базовый оклад (базовый должностной оклад), руб.
51 и более	28000
31 - 50	26500
до 30	25000

43. Повышающие коэффициенты к базовому окладу (базовому должностному окладу) устанавливаются с учетом круглосуточного пребывания (коэффициент круглосуточного пребывания) в размере 0,1 от базового оклада (базового должностного оклада) и персонального повышающего коэффициента.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу) руководителей государственных учреждений принимает начальник Главного управления социальной защиты Курганской области. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента — до 3,0.

44. Стимулирование руководителей государственных учреждений осуществляется с учетом результатов деятельности государственного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы государственного учреждения.

С целью поощрения руководителей государственных учреждений в фонде оплаты труда государственного учреждения на год предусматривается два размера месячного денежного содержания руководителя:

один – материальная помощь к отпуску;

второй – на выплату премий с учетом показателей эффективности деятельности конкретного государственного учреждения по приказу руководителя Главного управления социальной защиты населения Курганской области в пределах экономии по фонду оплаты труда.

45. За выполнение плана по внебюджетной деятельности и основных показателей эффективности деятельности производится ежеквартальная доплата в размере 3 процентов от поступивших средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, но не более 30 тыс. рублей в квартал.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор  
Курганской области

А.Г. Кокорин