



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 августа 2016 года № 268
г. Курган

О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 14 июня 2016 года № 179 «Об утверждении порядков предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году, подпрограммы «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году» государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области»

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» и подпрограммы «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году» государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 26 августа 2014 года № 327, Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 14 июня 2016 года № 179 «Об утверждении порядков предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году, подпрограммы «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году» государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области» следующие изменения:

1) в приложении 1:

подпункт 2 пункта 6 исключить;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. В целях предоставления субсидий работодатель представляет в центр

занятости:

- 1) заявку по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;
- 2) документы, подтверждающие нахождение работников под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);
- 3) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей), полученную не ранее чем за девяносто календарных дней до дня подачи заявки;
- 4) документ, подтверждающий отсутствие просроченной задолженности по оплате труда перед работниками.

Копии документов заверяются подписью руководителя юридического лица (индивидуального предпринимателя) и печатью юридического лица (индивидуального предпринимателя - при наличии).»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Документ, указанный в подпункте 3 пункта 8 настоящего Порядка, работодатель вправе представить по собственной инициативе. В случае если работодатель не представил указанный документ по собственной инициативе, центр занятости запрашивает его в порядке межведомственного информационного взаимодействия в органах Федеральной налоговой службы.»;

2) в приложении 2:

подпункт 3 пункта 6 исключить;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. В целях предоставления субсидий работодатель представляет в центр занятости:

- 1) заявку по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;
- 2) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей), полученную не ранее чем за 90 календарных дней до дня подачи заявки;
- 3) документ, подтверждающий отсутствие просроченной задолженности по оплате труда перед работниками.

Копии документов заверяются подписью руководителя юридического лица (индивидуального предпринимателя) и печатью юридического лица (индивидуального предпринимателя - при наличии).»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Документ, указанный в подпункте 2 пункта 8 настоящего Порядка, работодатель вправе представить по собственной инициативе. В случае если работодатель не представил указанный документ по собственной инициативе, центр занятости запрашивает его в порядке межведомственного информационного взаимодействия в органах Федеральной налоговой службы.»;

подпункт 3 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«3) несоответствие представленного документа требованиям подпункта 1 пункта 8 настоящего Порядка.»;

3) в приложении 3:

подпункт 3 пункта 6 исключить;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. В целях предоставления субсидий работодатель представляет в центр занятости:

1) заявку по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;
2) документы, подтверждающие нахождение работников под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

3) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей), полученную не ранее чем за 90 календарных дней до дня подачи заявки;

4) документ, подтверждающий отсутствие просроченной задолженности по оплате труда перед работниками.

Копии документов заверяются подписью руководителя юридического лица (индивидуального предпринимателя) и печатью юридического лица (индивидуального предпринимателя - при наличии).»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Документ, указанный в подпункте 3 пункта 8 настоящего Порядка, работодатель вправе представить по собственной инициативе. В случае если работодатель не представил указанный документ по собственной инициативе, центр занятости запрашивает его в порядке межведомственного информационного взаимодействия в органах Федеральной налоговой службы.»;

подпункт 3 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«3) несоответствие представленного документа требованиям подпункта 1 пункта 8 настоящего Порядка.»;

4) в приложении 4:

подпункт 1 пункта 6 исключить;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. В целях предоставления субсидий работодатель представляет в центр занятости:

1) заявку по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;
2) смету расходов на создание в 2016 году инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

3) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей), полученную не ранее чем за 90 календарных дней до дня подачи заявки;

4) документ, подтверждающий отсутствие просроченной задолженности по оплате труда перед работниками.

Копии документов заверяются подписью руководителя юридического лица (индивидуального предпринимателя) и печатью юридического лица (индивидуального предпринимателя - при наличии).»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Документ, указанный в подпункте 3 пункта 8 настоящего Порядка, работодатель вправе представить по собственной инициативе. В случае если работодатель не представил указанный документ по собственной инициативе, центр занятости запрашивает его в порядке межведомственного информационного взаимодействия в органах Федеральной налоговой службы.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области – директора Департамента экономического развития Курганской области.

Губернатор
Курганской области

А.Г. Кокорин