



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 19 мая 2018 года № 149
г. Курган

**О комиссии по установлению трудового стажа
работникам Главного управления по труду и занятости населения
Курганской области и директорам государственных казенных учреждений
центров занятости населения Курганской области**

В соответствии с указом Губернатора Курганской области от 19 мая 2009 года № 273 «О Порядке исчисления стажа работников Правительства Курганской области, Избирательной комиссии Курганской области и органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям Курганской области и должностям государственной гражданской службы Курганской области», в целях установления и подтверждения трудового стажа работникам Главного управления по труду и занятости населения Курганской области и директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по установлению трудового стажа работникам Главного управления по труду и занятости населения Курганской области и директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области и утвердить ее состав согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Положение о комиссии по установлению трудового стажа работникам Главного управления по труду и занятости населения Курганской области и директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу:

1) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 11 января 2009 года № 29 «О комиссии по установлению трудового стажа»;

2) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 24 сентября 2013 года № 165-1 «О внесении изменений в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 11 января 2009 года № 29 «О комиссии по установлению трудового стажа»;

3) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 8 апреля 2014 года № 81 «О внесении изменений в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 11 января 2009 года

№ 29 «О комиссии по установлению трудового стажа»;

4) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 13 января 2015 года № 2 «О внесении изменения в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 11 января 2009 года № 29 «О комиссии по установлению трудового стажа»;

5) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 26 января 2016 года № 10 «О внесении изменения в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 11 января 2009 года № 29 «О комиссии по установлению трудового стажа»;

6) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 20 декабря 2016 года № 395 «О внесении изменения в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 11 января 2009 года № 29 «О комиссии по установлению трудового стажа».

4. Опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель
начальника Главного управления
по труду и занятости населения
Курганской области



Н.А. Бурцева

Приложение 1 к приказу
Главного управления по труду и занятости
населения Курганской области
от « 19 » июля 2018 года № 149
«О комиссии по установлению трудового
стажа работникам Главного управления по
труду и занятости населения Курганской
области и директорам государственных
казенных учреждений центров занятости
населения Курганской области»

Состав
комиссии по установлению трудового стажа работникам
Главного управления по труду и занятости населения Курганской области
и директорам государственных казенных учреждений центров занятости
населения Курганской области

Начальник Главного управления по труду и занятости населения Курганской области, председатель комиссии по установлению трудового стажа работникам Главного управления по труду и занятости населения Курганской области и директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее – комиссия);

заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области - начальник управления охраны условий труда и трудовых отношений, заместитель председателя комиссии;

главный специалист сектора кадровой работы и документационного обеспечения отдела правовой, кадровой работы и документационного обеспечения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области, секретарь комиссии;

начальник финансово-бухгалтерского отдела Главного управления по труду и занятости населения Курганской области, член комиссии;

начальник отдела правовой, кадровой работы и документационного обеспечения Главного управления по труду и занятости населения Курганской области, член комиссии.

Приложение 2 к приказу
Главного управления по труду и занятости
населения Курганской области
от « 19 » ИЮНЯ 2018 года № 149
«О комиссии по установлению трудового
стажа работникам Главного управления по
труду и занятости населения Курганской
области и директорам государственных
казенных учреждений центров занятости
населения Курганской области»

Положение
о комиссии по установлению трудового стажа работникам
Главного управления по труду и занятости населения Курганской области
и директорам государственных казенных учреждений центров занятости
населения Курганской области

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение о комиссии по установлению трудового стажа работникам Главного управления по труду и занятости населения Курганской области и директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее – Положение) разработано в целях регламентации деятельности комиссии по установлению трудового стажа работникам Главного управления по труду и занятости населения Курганской области и директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее – комиссия).

2. Комиссия руководствуется в своей работе Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Курганской области, указами и распоряжениями Губернатора Курганской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Курганской области и настоящим Положением.

Раздел II. Состав и порядок создания комиссии

3. Комиссия создается приказом Главного управления по труду и занятости населения Курганской области (далее – Главное управление).

4. В состав комиссии входят пять человек: председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь комиссии и иные члены комиссии.

Раздел III. Задачи комиссии

5. Основными задачами комиссии являются:

1) подтверждение стажа государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Курганской области, замещающим должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении, установленного распоряжениями Губернатора Курганской области, для назначения ежемесячной

надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, назначения других выплат и компенсаций, связанных с выслугой лет;

2) установление стажа работы лицам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям Курганской области и должностям государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении, для назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет;

3) установление стажа работы директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области, для назначения повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года № 591 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений центров занятости населения Курганской области»;

4) решение вопросов о включении в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, периодов замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях, организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работникам Главного управления, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям Курганской области и должностям государственной гражданской службы Курганской области, для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности.

Раздел IV. Организация работы комиссии

6. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости. Заседания комиссии считаются правомочными, если на них присутствуют не менее половины ее членов.

7. Решения комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на ее заседании членов комиссии путем открытого голосования. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

8. Решения комиссии оформляются протоколом заседания комиссии, который подписывается всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

9. Решения комиссии являются основанием для издания приказа Главного управления об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет государственным гражданским служащим Курганской области, замещающим должности государственной гражданской службы в Главном управлении, и работникам Главного управления, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям Курганской области и должностям государственной гражданской службы Курганской области.

10. Решения комиссии являются основанием для издания приказа Главного управления об установлении повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области.

11. Периоды деятельности, установленные комиссией, включаются в стаж работы для назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет как время, подтвержденное документами.

12. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии возлагается на отдел правовой, кадровой работы и документационного обеспечения Главного управления.