



Государственная регистрация:
« 19 » декабря 2024 года
№ 242120169

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 19 декабря 2024 года № 169/17р
г. Курган

**О конкурсной комиссии Департамента социальной политики Курганской области
по формированию резерва управленческих кадров**

В соответствии с Законом Курганской области от 1 июня 2009 года № 459 «О резерве управленческих кадров Курганской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать конкурсную комиссию Департамента социальной политики Курганской области по формированию резерва управленческих кадров и утвердить ее состав согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Порядок работы конкурсной комиссии Департамента социальной политики Курганской области по формированию резерва управленческих кадров согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя директора Департамента социальной политики Курганской области.

Директор Департамента социальной
политики Курганской области

И.В. Смирных

Приложение 1
к приказу Департамента социальной
политики Курганской области
от 19 декабря 2024 года № 169/МР
«О конкурсной комиссии Департамента
социальной политики Курганской области
по формированию резерва
управленческих кадров»

Состав
конкурсной комиссии Департамента социальной политики Курганской
области по формированию резерва управленческих кадров

Смирных Иван Владимирович - директор Департамента социальной политики Курганской области, председатель конкурсной комиссии Департамента социальной политики Курганской области по формированию резерва управленческих кадров (далее - комиссия);

Ситникова Елена Юрьевна - первый заместитель директора Департамента социальной политики Курганской области, заместитель председателя комиссии;

Неретина Екатерина Геннадьевна - главный специалист кадровой службы отдела по управлению персоналом управления государственной службы и кадров Аппарата Губернатора Курганской области, секретарь комиссии (по согласованию).

Члены комиссии:

Афонасова Алена Владимировна - заведующий кафедрой «Государственное и муниципальное управление» Курганского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию);

Бородина Юлия Александровна - заместитель начальника управления экономики и финансов - начальник финансово-экономического отдела Департамента социальной политики Курганской области;

Галкина Татьяна Алексеевна - начальник отдела организационной работы Департамента социальной политики Курганской области;

Глебов Андрей Николаевич - заведующий кафедрой «Частное и публичное право» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курганский государственный университет», кандидат юридических наук, кандидат исторических наук (по согласованию);

Жайкбаев Жанбек Садыкович - заведующий кафедрой «Теория и история государства и права» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курганский государственный университет» (по согласованию);

Зайцева Любовь Юрьевна - профессор кафедры «Государственное и муниципальное управление» Курганского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», доктор исторических наук, доцент (по согласованию);

Каршина Ольга Викторовна - начальник управления социальной поддержки

населения Департамента социальной политики Курганской области;

Колобаева Елена Карловна - начальник управления экономики и финансов
Департамента социальной политики Курганской области;

Кондратов Александр Владимирович - заместитель директора Департамента
социальной политики Курганской области;

Кибанова Светлана Викторовна - начальник управления социального
обслуживания населения, опеки и попечительства Департамента социальной политики
Курганской области;

Кудрявцева Ирина Валерьевна - заместитель директора Департамента
социальной политики Курганской области;

Павленко Александр Васильевич - начальник управления занятости населения
Департамента социальной политики Курганской области;

Шушарина Екатерина Николаевна - начальник отдела правовой работы
Департамента социальной политики Курганской области.

Приложение 2
к приказу Департамента социальной
политики Курганской области
от 19 декабря 2024 года № 169/ПД
«О конкурсной комиссии Департамента
социальной политики Курганской области
по формированию резерва
управленческих кадров»

Положение
о конкурсной комиссии Департамента социальной политики Курганской области
по формированию резерва управленческих кадров

1. Положением о конкурсной комиссии Департамента социальной политики Курганской области по формированию резерва управленческих кадров (далее - Положение) определяется порядок деятельности Департамента социальной политики Курганской области по формированию резерва управленческих кадров (далее соответственно - комиссия, Департамент).

2. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом при Департаменте, созданным в целях формирования в пределах компетенции Департамента и эффективного использования резерва управленческих кадров Департамента, резерва управленческих кадров подведомственных государственных учреждений (далее - резерв управленческих кадров) в соответствии с Законом Курганской области от 1 июня 2009 года № 459 «О резерве управленческих кадров Курганской области».

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Курганской области, а также настоящим Положением.

4. Комиссия осуществляет следующие основные функции:

1) подготовку предложений по формированию и эффективному использованию резерва управленческих кадров;

2) оценку профессионального уровня кандидатов, допущенных к участию в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров (далее - кандидаты), их соответствия квалификационным и иным требованиям, установленным действующим законодательством для замещения соответствующих должностей, их деловых и личностных качеств, необходимых для замещения управленческой должности, и определение результатов конкурсов на включение в резерв управленческих кадров (далее - конкурсы).

5. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

6. При проведении конкурса комиссия оценивает кандидатов на основании представленных сведений об образовании, прохождении гражданской или иной

государственной службы, муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, иных представленных документов, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих действующему законодательству методов оценки аналитических, организационных и коммуникативных качеств кандидатов.

7. Заседание комиссии при проведении конкурса проводится при наличии не менее двух кандидатов.

8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

9. Заседания комиссии проводит председатель комиссии либо в его отсутствие заместитель председателя комиссии.

10. Решения комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии. Член комиссии, участвующий в конкурсе, в голосовании не участвует.

11. Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата.

12. Решение комиссии оформляется в форме протокола и подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в заседании.

Комиссия в письменной форме извещает кандидата о результатах проведения конкурса (о включении либо отказе во включении кандидата в резерв управленческих кадров) в течение 14 календарных дней со дня принятия комиссией решения, указанного в пункте 10 настоящего Положения.

13. Организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет кадровая служба отдела по управлению персоналом Управления государственной службы и кадров Аппарата Губернатора Курганской области (по согласованию).