



ГУБЕРНАТОР КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.12.2014 № 564-пг

О внесении изменений в постановление Губернатора Курской области от 29.11.2008 № 515 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области»

В целях продолжения в 2015 году работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Продлить на 2015 год срок реализации областной программы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Курской области в 2014 году», утверждённой постановлением Губернатора Курской области от 29.11.2008 № 515 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области».

2. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Губернатора Курской области от 29.11.2008 № 515 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями).

3. Признать утратившими силу:
распоряжение Губернатора Курской области от 08.09.2008 № 894-р «О рабочей группе по подготовке предложений по формированию резерва управленческих кадров Курской области»;

распоряжение Губернатора Курской области от 14.10.2008 № 1031-р «О внесении изменений в распоряжение Губернатора Курской области от 08.09.2008 № 894-р «О рабочей группе по подготовке предложений по формированию резерва управленческих кадров Курской области».

Губернатор
Курской области



А.Н.Михайлов



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Губернатора
Курской области
от «19» декабря 2014г. №564 - пг

Изменения,
которые вносятся в постановление Губернатора Курской области
от 29.11.2008 № 515 «О вопросах формирования и подготовки
резерва управленческих кадров Курской области»
(в редакции постановлений Губернатора Курской области
от 01.12.2009 № 393, от 25.12.2009 № 419, от 24.12.2010 № 481-пг,
от 27.05.2011 № 183-пг, от 14.11.2011 № 466-пг,
от 29.12.2011 № 545-пг, от 07.12.2012 №471-пг,
от 10.12.2013 №551-пг)

1. В абзаце первом слова «распоряжением Губернатора Курской области от 08.09.2008 № 894-р «О рабочей группе по подготовке предложений по формированию резерва управленческих кадров Курской области» заменить словами «постановлением Губернатора Курской области от 14.10.2008 № 464 «О комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями)».

2. В абзаце втором пункта 1 цифры «2014» заменить цифрами «2015».

3. В пункте 4 слова «заместителя Губернатора Курской области - председателя комитета внутренней политики Администрации Курской области» заменить словами «заместителя Губернатора Курской области».

4. В областной программе «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Курской области в 2014 году» (далее - Программа), утверждённой постановлением Губернатора Курской области от 29.11.2008 № 515 (с последующими изменениями и дополнениями):

в наименовании цифры «2014» заменить цифрами «2015»;

в паспорте Программы:

в наименовании, в позиции, касающейся наименования Программы, в позиции, касающейся сроков реализации Программы, цифры «2014» заменить цифрами «2015»;

в позиции, касающейся оснований для разработки Программы, слова «распоряжение Губернатора Курской области от 08.09.2008 № 894-р «О рабочей группе по подготовке предложений по формированию резерва управленческих кадров Курской области» заменить словами «постановление Губернатора Курской области от 14.10.2008 № 464 «О комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями)»;

в позиции, касающейся исполнителей мероприятий, слова «комитет информационно - коммуникационных технологий и безопасности информации Курской области» заменить словами «комитет информатизации, государственных и муниципальных услуг Курской области»;

в разделе I «Характеристика Проблемы» в абзаце первом слова «распоряжения Губернатора Курской области от 08.09.2008 № 894-р «О рабочей группе по подготовке предложений по формированию резерва управленческих кадров Курской области.» заменить словами «постановления Губернатора Курской области от 14.10.2008 № 464 «О комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями.);

приложение к Программе изложить в новой редакции (прилагается).

5. В Порядке формирования резерва управленческих кадров Курской области, утверждённом постановлением Губернатора Курской области от 29.11.2008 № 515 (с последующими изменениями и дополнениями):

дополнить новым абзацем девятнадцатым следующего содержания:

«финалистов кадрового проекта «Губернаторская тысяча. Управленцы 21 века».»;

абзацы девятнадцатый – двадцать седьмой считать соответственно абзацами двадцатым – двадцать восьмым;

дополнить новыми абзацами двадцать девятым – тридцать первым следующего содержания:

«К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Курской области по целевой группе «Руководящие должности в исполнительных органах государственной власти Курской области», предъявляются дополнительные требования:

соответствие квалификационным требованиям для замещения высшей группы должностей государственной гражданской службы Курской области;

соблюдение ограничений, установленных действующим законодательством для поступления на гражданскую службу и её прохождения.»;

абзацы двадцать восьмой - сорок шестой считать соответственно абзацами тридцать вторым – пятидесятым;

дополнить новыми абзацами пятьдесят первым – пятьдесят пятым следующего содержания:

«Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров Курской области, на вакантную должность, для замещения которой он включён в резерв, кроме выборных должностей, осуществляется с его согласия по решению соответствующего работодателя (представителя нанимателя).

Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров Курской области по целевой группе «Руководящие должности в исполнительных органах государственной власти Курской области», на вакантную должность руководителя или заместителя руководителя исполнительного органа государственной власти Курской области осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя при соблюдении требований законодательства Российской Федерации и Курской области о государственной гражданской службе.

Гражданин, включённый в резерв управленческих кадров Курской области, с его согласия, по решению работодателя (представителя нанимателя) назначается на должность (кроме выборных должностей), относящуюся к равнозначной по отношению к той, на которую он включён в резерв, в пределах целевых групп должностей для формирования резерва, в случае его соответствия требованиям к этой должности, в т. ч. – квалификационным (для должностей гражданской службы Курской области), а также профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по этой должности.

Гражданин, состоящий в резерве управленческих кадров Курской области, с его согласия, по решению работодателя (представителя нанимателя) назначается на нижестоящую руководящую должность по отношению к той, на которую включён в резерв, как в соответствующей целевой группе, так и в иной целевой группе должностей для формирования резерва.

Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров Курской области, с его согласия, на нижестоящую руководящую должность по отношению к той, на которую он включён в резерв, не является основанием для исключения гражданина из резерва управленческих кадров Курской области.».

6. В Положении о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Курской области, утверждённом постановлением Губернатора Курской области от 29.11.2008 № 515 (с последующими изменениями и дополнениями):

дополнить новым пунктом 3.10 следующего содержания:

«3.10. По результатам конкурсного отбора кандидатов конкурсными комиссиями принимаются следующие решения:

рекомендовать к включению в резерв управленческих кадров Курской области кандидата (ов);

отказать кандидату (ам) в рекомендации к включению в резерв управленческих кадров Курской области.»;

пункты 3.10 – 3.12 считать соответственно пунктами 3.11 - 3.13.



Приложение
к областной программе
«Формирование и подготовка резерва
управленческих кадров
Курской области в 2015 году»
(в редакции постановления
Губернатора Курской области
от «19» декабря 2014г. №564 - пг)

**Перечень мероприятий
областной программы
«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров
Курской области в 2015 году»**

Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области		
1.1. Изучение и анализ федерального законодательства, законодательства субъектов Российской Федерации по вопросам формирования резерва управленческих кадров, накопление опыта правоприменительной практики	в течение 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
1.2. Подготовка предложений по внесению изменений и дополнений в правовые акты Курской области, регламентирующие работу с кадровым резервом	в течение 2015 года по мере необходимости	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
1.3. Осуществление деятельности по ведению номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров Курской области	январь 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области; органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области

<p>1.4. Подготовка проектов правовых актов области по вопросам резерва управленческих кадров Курской области:</p> <p>о включении в резерв управленческих кадров Курской области;</p> <p>об исключении из резерва управленческих кадров Курской области;</p> <p>о внесении изменений в действующую правовую базу</p>	<p>в течение 2015 года</p>	<p>Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области</p>
<p>2. Формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров Курской области</p>		
<p>2.1. Организация конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Курской области</p>	<p>I полугодие 2015 года</p>	<p>Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области; органы исполнительной власти Курской области; автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы» (далее – КАГМС)</p>
<p>2.2. Привлечение к участию в конкурсном отборе на включение в резерв управленческих кадров Курской области молодых талантливых учёных, специалистов, победителей конкурсов и олимпиад, представителей молодёжных общественных организаций и движений</p>	<p>I полугодие 2015 года</p>	<p>Комитет по делам молодёжи и туризму Курской области</p>
<p>2.3. Привлечение к участию в конкурсном отборе на включение в резерв управленческих кадров</p>	<p>I полугодие 2015 года</p>	<p>Комитет внутренней политики Администрации Курской области;</p>

Курской области представителей региональных отделений политических партий, зарегистрированных на территории Курской области		региональные отделения политических партий, зарегистрированные на территории Курской области
2.4. Организация проверки достоверности сведений, представленных кандидатами на включение в резерв управленческих кадров Курской области	I полугодие 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
2.5. Разработка методических рекомендаций по проведению конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Курской области	I полугодие 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области, КАГМС
2.6. Привлечение экспертов из числа представителей научных, образовательных, общественных организаций, региональных отделений политических партий, зарегистрированных на территории Курской области, к участию в мероприятиях по формированию резерва управленческих кадров Курской области	I полугодие 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
2.7. Осуществление взаимодействия с кадровыми службами государственных органов области, органов исполнительной власти области, а также администрациями муниципальных районов и городских округов Курской области в рамках Соглашения о проведении единой кадровой политики на территории Курской области по вопросам формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Курской области	в течение 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области

<p>2.8. Утверждение результатов отбора кандидатов в резерв управленческих кадров, в т.ч.: на конкурсной основе; с использованием других кадровых технологий</p>	<p>в течение 2015 года</p>	<p>Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области</p>
<p>2.9. Заслушивание на заседаниях Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области отчётов руководителей государственных органов, органов исполнительной власти Курской области, органов местного самоуправления Курской области о проводимой работе по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров Курской области</p>	<p>в соответствии с утверждённым графиком</p>	<p>Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области; органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области</p>
<p>2.10. Мониторинг: формирования и использования резерва управленческих кадров Курской области и резерва управленческих кадров муниципальных районов и городских округов Курской области; формирования и использования резерва управленческих кадров Центрального федерального округа Российской Федерации («Окружной резерв»)</p>	<p>ежеквартально ежеквартально</p>	<p>Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области; органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области</p>
<p>2.11. Подготовка аналитических материалов по вопросам резерва управленческих кадров Курской области, в т.ч. анализ кадрового состава резерва управленческих кадров по уровню образования, возрасту, полу, занимаемым должностям</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области</p>

2.12. Проведение семинаров с представителями кадровых служб государственных органов Курской области и органов местного самоуправления Курской области по вопросам резерва управленческих кадров Курской области	I, II полугодия 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; КАГМС
2.13. Проведение проверок кадровых служб органов исполнительной власти Курской области, администраций муниципальных районов и городских округов Курской области по вопросам регионального и муниципального резерва управленческих кадров Курской области	в соответствии с утверждённым графиком	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
3. Развитие резерва управленческих кадров Курской области		
3.1. Разработка и утверждение перечня образовательных программ профессионального развития лиц, включённых в резерв управленческих кадров Курской области	I квартал 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; КАГМС
3.2. Разработка и утверждение индивидуальных планов развития граждан, включённых в 2015 году в резерв управленческих кадров Курской области	после утверждения правового акта о включении в резерв управленческих кадров Курской области	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области; органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области
3.3. Организация и проведение подготовки резерва управленческих кадров (семинары, лекции-дискуссии, тренинги, дополнительное	в течение 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области;

профессиональное образование)		государственные органы Курской области; органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области; КАГМС
3.4. Мониторинг и анализ реализации индивидуальных планов развития граждан, включённых в резерв управленческих кадров Курской области	IV квартал 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; государственные органы Курской области; органы исполнительной власти Курской области; администрации муниципальных районов и городских округов Курской области
4. Использование и поддержка резерва управленческих кадров Курской области		
4.1. Подготовка предложений о включении в резерв управленческих кадров Курской области, находящийся под патронажем Губернатора Курской области, а также в резерв управленческих кадров Центрального федерального округа Российской Федерации («Окружной резерв») наиболее перспективных лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров Курской области	в течение 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
4.2. Подготовка предложений по кандидатурам, подлежащим исключению из резерва управленческих кадров Курской области	в течение 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
4.3. Подготовка предложений по кандидатурам из резерва для принятия решения о назначениях	в течение 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и

на должности: государственной гражданской службы; муниципальной службы; руководителей областных бюджетных, областных казённых учреждений		кадров Администрации Курской области
4.4. Рассмотрение результатов подготовки лиц, включённых в резерв управленческих кадров, для принятия решения о дальнейшем пребывании в резерве	декабрь 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курской области
5. Информационное и методическое обеспечение формирования и подготовки резерва управленческих кадров Курской области		
5.1. Ведение базы данных резерва управленческих кадров Курской области и резерва управленческих кадров муниципальных районов и городских округов Курской области (пополнение и уточнение сведений о лицах, состоящих в резерве, отражение движения и ротации резерва управленческих кадров и др.)	I, II полугодия 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области
5.2. Размещение в государственных средствах массовой информации, на официальном сайте Администрации Курской области материалов о ходе реализации мероприятий Программы	в течение 2015 года по мере необходимости	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области, комитет информации и печати Курской области
5.3. Координация работы и методическое обеспечение деятельности государственных органов и органов местного самоуправления Курской области по вопросам резерва управленческих кадров	в течение 2015 года	Комитет государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области; КАГМС

