



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.04.2016 № 271-па

Об утверждении Положения об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного дорожному управлению Курской области, по виду экономической деятельности «Производство общестроительных работ по строительству автомобильных дорог, железных дорог и взлетно-посадочных полос аэродромов»

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», Администрация Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного дорожному управлению Курской области, по виду экономической деятельности «Производство общестроительных работ по строительству автомобильных дорог, железных дорог и взлетно-посадочных полос аэродромов».

Губернатор
Курской области



А.Н. Михайлов



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Курской области
от « 29 » апреля 2016 г. №271 -па

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников областного казенного учреждения,
подведомственного дорожному управлению Курской области, по виду
экономической деятельности «Производство общестроительных работ
по строительству автомобильных дорог, железных дорог и взлетно-
посадочных полос аэродромов»**

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников областного казенного учреждения, подведомственного дорожному управлению Курской области, по виду экономической деятельности «Производство общестроительных работ по строительству автомобильных дорог, железных дорог и взлетно-посадочных полос аэродромов» (далее – Положение, учреждение), разработано в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда, и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;

размеры повышающих коэффициентов к окладам, наименование и условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

другие вопросы оплаты труда.

2. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени,

производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

II. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

4. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 16 февраля 2009 г. № 47 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников организаций дорожного хозяйства» согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

5. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат осуществляется путем умножения размера оклада работника учреждения на соответствующий повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 6-7 настоящего Положения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Максимальный размер повышающего коэффициента к окладу по

занимаемой должности - 0,5.

7. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу - 4,5.

8. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

9. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

III. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

10. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов и отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

11. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику учреждения, осуществляющему профессиональную деятельность по профессиям рабочих, с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу – 3,0.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по

повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочих учреждения на повышающий коэффициент к окладу. Выплата по повышающему коэффициенту носит стимулирующий характер.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

12. С учетом условий труда работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

13. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

14. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

С учетом специфики учреждения руководителю учреждения устанавливается выплата за интенсивность и напряженность работы в размере, определяемом трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

15. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе V настоящего Положения.

16. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет ассигнований областного бюджета.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии его выплаты устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

17. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

18. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных областным бюджетом на оплату труда работников учреждения. Работникам учреждения устанавливаются размеры компенсационных выплат не ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладам или в абсолютных значениях.

21. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

22. Работникам учреждения, выполняющим в пределах рабочего дня, наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего

работника в случае, если вышеперечисленные обязанности не входят в выполнение трудовой функции работника, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору на соответствующий календарный год. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора на основании приказа руководителя учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты - не менее 40 процентов часового оклада за час работы работника.

24. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

25. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

26. Водителям грузовых, легковых автомобилей устанавливается надбавка за ненормированный рабочий день в размере до 50 процентов оклада.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

27. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях работникам

учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и напряженность работы;
- за выслугу лет;
- премии по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Премирование работников учреждения осуществляется в порядке и на условиях, оговоренных Положением о премировании работников учреждения, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

28. Выплата за интенсивность и напряженность работы производится работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждения;

особый режим работы (связанный с обеспечением бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения).

Выплата за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждения, устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплаты устанавливается в абсолютном значении или в виде коэффициента к окладу. Максимальным размером выплата за интенсивность и напряженность работы не ограничена.

29. Выплата за выслугу лет работникам учреждения (включая руководителя) устанавливается в процентах к должностному окладу в зависимости от стажа работы, дающего право на получение данной выплаты.

Выплата за выслугу лет производится по основной должности; размер, порядок и условия выплаты конкретизируются в Положении об установлении надбавки за выслугу лет, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения.

Максимальный размер выплаты за выслугу лет – 30 % должностного оклада.

30. Водителям автомобилей локальным нормативным актом учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

- 10 процентов оклада - водителям 2-го класса;
- 25 процентов оклада - водителям 1-го класса.

31. При премировании по итогам работы учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной и безотказной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Премирование по итогам работы производится приказом руководителя учреждения в отношении:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

Размер премии устанавливается в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

VII. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения

32. В пределах фонда оплаты труда работникам учреждения производятся выплаты:

материальной помощи:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере до четырех размеров оклада, установленного на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии;

в связи с юбилейными датами работника: 50-летие со дня рождения, достижение пенсионного возраста (женщины - 55 лет, мужчины - 60 лет) - в размере до трех размеров оклада, установленного на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии;

в связи с длительной болезнью или несчастьем, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей). - в размере до трех размеров оклада, установленного на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии;

пострадавшим от стихийных бедствий - в размере до трех размеров оклада, установленного на день ее выплаты по занимаемой должности,

рабочей профессии;

единовременной денежной премии:

награжденным государственными и ведомственными наградами, а также наградами и поощрениями органов государственной власти Курской области и органов местного самоуправления, почетными грамотами дорожного управления Курской области, областного казенного учреждения «Комитет строительства и эксплуатации автомобильных дорог Курской области», занесенным на Доску Почета дорожного управления Курской области, областного казенного учреждения «Комитет строительства и эксплуатации автомобильных дорог Курской области» - в размерах, утвержденных Положениями о наградах и поощрениях.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

33. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения.

VIII. Заключительное положение

34. Настоящее Положение является обязательным. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
областного казенного учреждения,
подведомственного дорожному
управлению Курской области, по виду
экономической деятельности «Производство
общестроительных работ по строительству
автомобильных дорог, железных дорог и
взлетно-посадочных полос аэродромов»

**РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ И ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДУ
ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО
ДОРОЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ПРОИЗВОДСТВО
ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ АВТОМО-
БИЛЬНЫХ ДОРОГ, ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ И ВЗЛЕТНО-ПОСАДОЧНЫХ
ПОЛОС АЭРОДРОМОВ»**

Профессиональные квалификационные группы должностей
руководителей структурных подразделений и служащих

Квалификацион- ный уровень	Наименование должности	Должно- стной ок- лад, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1-й квалификацион- ный уровень	Оператор диспетчерской службы	4800	x
2-й квалификацион- ный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается про- изводное должностное наиме- нование «старший»	5000	0,1

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1-й квалификационный уровень	Документовед, юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер-программист, эксперт дорожного хозяйства, экономист, бухгалтер, инженер-лаборант, инженер по подготовке производства, экономист по материально-техническому снабжению, инженер	5300	x
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: документовед, юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер-программист, эксперт дорожного хозяйства, экономист, бухгалтер, инженер-лаборант, инженер по подготовке производства, экономист по материально-техническому снабжению, инженер	5700	0,2
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: документовед, юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер-программист, эксперт дорожного хозяйства, экономист, бухгалтер, инженер-лаборант, инженер по подготовке производства, экономист по материально-техническому снабжению, инженер	6100	0,3

4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер-программист, эксперт дорожного хозяйства, экономист, бухгалтер, инженер-лаборант, инженер по подготовке производства, инженер	6530	0,4
5-й квалификационный уровень	главные специалисты в отделах	6930	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов	8250	х

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
областного казенного учреждения,
подведомственного дорожному
управлению Курской области, по виду
экономической деятельности «Производство
общестроительных работ по строительству
автомобильных дорог, железных дорог и
взлетно-посадочных полос аэродромов»

**РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННОГО ДОРОЖНОМУ УПРАВЛЕНИЮ КУРСКОЙ
ОБЛАСТИ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ ПО
СТРОИТЕЛЬСТВУ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ, ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ И
ВЗЛЕТНО-ПОСАДОЧНЫХ ПОЛОС АЭРОДРОМОВ»**

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих

	Должностной оклад (рублей)
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (уборщик служебных помещений))	2150
Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель автомобиля))	3600

