



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 27 февраля 2017 года № 324-о

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ комитета по физической культуре и спорту Ленинградской области от 27 января 2016 года № 81-о «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа остается за председателем комитета.

Председатель комитета



Г.Г. Колготин

**Положение
о порядке установления стимулирующих выплат руководителям
государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных
комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области**

1. Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Областным законом Ленинградской области от 08.06.2011 № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» и постановлением Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности».

2. Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее – выплаты) руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области (далее – комитет).

3. Руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету (далее - учреждения) производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы в отрасли и выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональные надбавки.

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ устанавливаются руководителю на основании оценки эффективности и результативности деятельности учреждения за отчетный период в соответствии с установленными критериями и показателями эффективности и результативности деятельности учреждений, утвержденными нормативным правовым актом комитета.

Отчетный период – один месяц.

Максимальный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ составляет 100% от должностного оклада руководителя к заработной плате.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ начисляются руководителям ежемесячно.

Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ руководителям принимается комиссией по оценке выполнения критериев и показателей деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области, и стимулирования их руководителей (далее – Комиссия).

При принятии решения об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ руководителем Комиссия руководствуется ежемесячным отчетом руководителя, форма которого устанавливается соответствующим распоряжением комитета, а также может запрашивать дополнительные документы, необходимые для установления достоверности и полноты сведений, представленных руководителем в отчете.

3.2. Выплата за стаж непрерывной работы в отрасли и выслугу лет.

Объем стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы и выслугу лет от 1 года и выше составляет 5 % суммы должностных окладов по государственному учреждению.

3.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

При наличии оснований и в целях поощрения за выполненную работу руководителям учреждений устанавливаются премияльные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Учреждения до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (годом), представляют в комитет отчет о выполнении установленных показателей государственного задания и направляют обращение о размере ежеквартальной стимулирующей выплаты с указанием процентного отношения к должностному окладу руководителя.

3.4. Персональные надбавки.

Руководителям, имеющим ученую степень по профилю деятельности, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за ученую степень в размерах:

кандидата наук - 1500 руб.;

доктора наук - 3500 руб.

Руководителям, имеющим почетные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за почетное звание при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию в размере:

почетное звание «Заслуженный» - 20 процентов.

Руководителям, имеющим отраслевые (ведомственные), в том числе спортивные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за наличие отраслевых (ведомственных) званий при условии, что работник занимает должность в учреждении соответствующего вида экономической деятельности, в размере 10 процентов.

Руководителям учреждений физической культуры и спорта устанавливается персональная надбавка за квалификационную категорию по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, в размерах:

имеющим высшую квалификационную категорию - 15 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию - 10 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию - 5 процентов.

Наличие квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующим документом аттестационной комиссии.

4. Размеры выплат устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, если иное не установлено федеральными законами, законами Ленинградской области и утверждаются распоряжением комитета.

5. Итоги выполнения учреждением показателей, установленных критериями и показателями эффективности и результативности деятельности учреждений, и предложения об установлении стимулирующих выплат руководителям рассматриваются комиссией по оценке выполнения критериев и показателей деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области, и стимулирования их руководителей.

6. Решение о размере стимулирующих выплат руководителям принимает председатель комитета на основании предложений комиссии.

7. По решению председателя комитета руководитель может быть премирован за выполнение особо важных, ответственных поручений, организацию значимых мероприятий, в связи с праздничными и юбилейными датами.

8. Материальная помощь руководителям устанавливается один раз в год в размере 100% к должностному окладу в случае наличия экономии фонда оплаты труда в организации.

9. Материальная помощь выплачивается руководителям на основании личного заявления руководителя, согласованного с первым заместителем председателя комитета, заместителем председателя комитета, которые курируют учреждение, заверенного главным бухгалтером (старшим бухгалтером, бухгалтером) учреждения, подтверждающего наличие экономии фонда оплаты труда в учреждении и устанавливается распоряжением комитета.

10. Отклонение установленных нормативным правовым актом комитета показателей эффективности и результативности деятельности учреждений более 25% влечет уменьшение выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений на 25%.

При отклонении установленных нормативным правовым актом комитета показателей эффективности и результативности деятельности учреждений более чем на 50% выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений не устанавливаются.

11. Руководителю учреждения не устанавливаются премиальные выплаты в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;
- выявление фактов нецелевого использования средств;
- нанесение руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба учреждению;
- при превышении фактически израсходованного фонда оплаты труда над плановым фондом оплаты труда за отчетный период;
- при отклонении установленных нормативным правовым актом комитета показателей эффективности и результативности деятельности учреждений, более 50%.