

КОМИТЕТ
ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

13.12.2024 № 20

Санкт-Петербург

О внесении изменений в приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 20 мая 2024 года № 10 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области»

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившим силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:

1. Внести в приложение к приказу Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 25 мая 2024 года № 10 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области» (Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области) следующие изменения:

пункты 4 и 5 изложить в следующей редакции:

«4. Премияльные выплаты руководителям выплачиваются по итогам работы учреждения за месяц, за квартал на основании решения комиссии по установлению размера стимулирующих выплат руководителям учреждений, состав которой утверждается распоряжением Комитета (далее – Комиссия).

5. Размер премиальной выплаты по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критериев оценки деятельности учреждения и устанавливается в размере 50 процентов от должностного оклада руководителя учреждения.»;

пункты 7 и 8 изложить в следующей редакции:

«7. Выплаты устанавливаются в процентном соотношении к

Государственный регистрационный номер:	20
Дата государственной регистрации:	13.12.2024

должностному окладу руководителя и утверждаются распоряжением Комитета для премиальных выплат по итогам работы за месяц до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, для премиальных выплат по итогам работы за квартал до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

8. Премииальные выплаты по итогам работы за январь-ноябрь, 1-3 кварталы отчетного периода начисляются в текущем финансовом году, за декабрь, 4 квартал отчетного периода – в 1 квартале следующего за отчетным финансового года.»;

пункт 9.3 изложить в следующей редакции:

«9.3. Для руководителей бюджетных и автономных учреждений ½ часть премиальной выплаты по итогам работы за месяц, квартал выплачивается за счет доходов от оказания платных услуг.»;

абзац пятый пункта 11 признать утратившим силу;

в пункте 12:

в седьмом абзаце слова «более 3 месяцев» признать утратившими силу;

в восьмом абзаце слова «отчетный период» заменить словами «истекший период текущего финансового года»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Премииальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ руководителям учреждений осуществляются по решению Комитета в форме распоряжения.

Особо важные (срочные) работы для учреждений и их руководителей с установлением конкретных результатов и сроков их выполнения оформляются распоряжением Комитета.

Основанием для рассмотрения вопроса о назначении премиальной выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ является представление на имя председателя Комитета докладной записки руководителя учреждения о выполнении порученных работ.

Премирование за выполнение особо важных (срочных) работ производится в кратном размере к должностному окладу руководителя учреждения и не может превышать 4 должностных окладов руководителя учреждения в год.»;

Дополнить пунктами 20, 21 следующего содержания:

«20. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения размер премиальной выплаты по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критериев оценки деятельности учреждения и устанавливается в размере не более 100 процентов от должностного оклада заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения по итогам работы за месяц, не более 90 процентов от должностного оклада заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения по итогам работы за квартал. При этом размер премиальной выплаты заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения не может

превышать размер премии руководителя учреждения за аналогичный период в абсолютном выражении.

При снижении размера премиальной выплаты по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения, допустившим не выполнение показателей и (или) нарушения, повлекшие снижение премиальной выплаты по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения, снижается размер премиальной выплаты по итогам работы за аналогичный отчетный период в размере снижения премиальной выплаты по итогам работы руководителю учреждения (в процентном выражении).

При отсутствии решения об установлении премиальной выплаты по итогам работы за отчетный период руководителю учреждения премиальные выплаты по итогам работы заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения за аналогичный отчетный период не выплачиваются.

21. Особо важные (срочные) работы для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения с установлением конкретных результатов и сроков их выполнения оформляются правовым актом учреждения.

Основанием для рассмотрения вопроса о назначении премиальной выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ является отчет заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения о выполнении порученных работ.

Премирование за выполнение особо важных (срочных) работ производится в кратном размере к должностному окладу заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и не может превышать 4 должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения в год.»

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

Председатель Комитета



А.В.Жарков