



УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ  
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

« 13 » ноября 2017 года

г. Липецк

№ 75

Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных управлению имущественных и земельных отношений Липецкой области, и их руководителей и признании утратившим силу приказа управления имущественных и земельных отношений Липецкой области от 13 февраля 2017 года №7 «Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, обеспечивающих управление государственным имуществом, подведомственных управлению имущественных и земельных отношений Липецкой области, и их руководителей»

В соответствии с постановлением администрации Липецкой области от 30 октября 2008 года №297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», постановлением администрации Липецкой области от 29 мая 2017 года №265 «О создании областного бюджетного учреждения «Центр кадастровой оценки», пунктом 4.3 Положения об управлении имущественных и земельных отношений Липецкой области, утвержденного распоряжением администрации Липецкой области от 07 октября 2010 года №402-р, приказываю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных управлению имущественных и земельных отношений Липецкой области, и их руководителей согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ управления имущественных и земельных отношений Липецкой области от 13 февраля 2017 года №7 «Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, обеспечивающих управление государственным имуществом, подведомственных управлению имущественных и земельных отношений Липецкой области, и их руководителей».

Начальник управления

О.В. Крючкова

Приложение к приказу управления  
 имущественных и земельных отношений  
 Липецкой области «Об утверждении  
 показателей эффективности деятельности  
 учреждений, подведомственных  
 управлению имущественных и земельных  
 отношений Липецкой области, и их  
 руководителей»

**Показатели эффективности деятельности учреждений,  
 подведомственных управлению имущественных и земельных  
 отношений Липецкой области, и их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей
<b>I. Основная деятельность учреждения</b>		
1.	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания на 100% и более - 90%; выполнение государственного задания на 81% - 99% - 85%; выполнение государственного задания на 61% - 80% - 75%; выполнение государственного задания на 60% и менее - 60% Максимальное количество - 90%
<b>II. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения</b>		
1.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, - 5%; наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - 0%; отсутствие фактов совершения учреждением крупных сделок без согласования с учредителем - 5%; наличие фактов совершения учреждением крупных сделок без согласования с учредителем - 0% Максимальное количество - 10%
2.	Представление месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, их качество и достоверность	Представление месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности в установленные сроки, с соблюдением порядка и форм их представления - 10%; нарушение сроков представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности и (или) порядка и форм их представления - 0% Максимальное количество - 10%
<b>III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>		
1.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации - 5%; несоблюдение требований законодательства Российской Федерации - 0%

	и о профессиональной подготовке работников учреждения	Максимальное количество - 5%
2.	Укомплектованность учреждения работниками (согласно штатному расписанию)	<p>Укомплектованность работников (<math>Q_s</math>) рассчитывается по формуле:</p> $Q_s = C_{рч} / K_p \times 100(\%), \text{ где:}$ <p><math>K_p</math> - необходимое количество работников (по штатному расписанию);  <math>C_{рч}</math> - фактическое количество работников, и подлежит следующей оценке:  при укомплектованности 80% и более - 5%;  при укомплектованности менее 80% - 0%</p> <p>Максимальное количество - 5%</p>
Максимальное количество процентов по всем показателям (итого) - 120%		