



**УПРАВЛЕНИЕ
КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

13.06.2023г.

№ 155-11

г. Липецк

Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений,
подведомственных управлению культуры и туризма Липецкой
области, и их руководителей

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 4 августа 2022 года № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», пунктом 3.3 Положения об управлении культуры и туризма Липецкой области, утвержденного распоряжением Правительства Липецкой области от 22 июня 2022 года № 44-р приказываю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и туризма Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы согласно приложению 1.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и туризма Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за квартал согласно приложению 2.

3. Утвердить показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и туризма Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за полугодие согласно приложению 3.

4. Утвердить показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению культуры и туризма Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за год согласно приложению 4.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

И.А. Кремнева

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА
ИНТЕНСИВНОСТЬ, ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

**Показатели эффективности деятельности учреждения, реализующего
образовательные программы (дополнительные, профессиональные
образовательные программы и повышение квалификации), и его руководителя**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части лиц, проходящих дополнительные, профессиональные образовательные программы и (или) проходящих повышение квалификации)	%	ГЗ _о / ГЗ _у x 100%, где: ГЗ _о - объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ _у - объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании	ГЗ _ф >= 90% 85% <= ГЗ _ф < 90% ГЗ _ф < 85%	45 40 0
3	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
4	С _и - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном	%	С _ф / С _п x 100%, где: С _ф - объем фактически использованных субсидий; С _п - плановый объем	С _и > 99% 95% < С _и <= 99% С _и <= 95%	15 10 0

	году		субсидий		
5	К _п - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения		Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в течение отчетного финансового года	К _п ≤ 5 6 ≤ К _п ≤ 7 8 ≤ К _п ≤ 9 К _п ≥ 10	10 5 2 0
6	У _д - Увеличение доходов от оказываемых (выполняемых) учреждением услуг (работ) на платной основе	%	(Д _о / Д _п × 100%) - 100%, где: Д _о - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Д _п - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году	У _д > 20% 15 < У _д ≤ 20 10 < У _д ≤ 15 5 < У _д ≤ 10 0 < У _д ≤ 5 У _д < 0	5 4 3 2 1 0
7	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	10 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	П _о - Своевременность предоставления: - отчета об исполнении государственного задания, в том числе предварительного; - отчета о результатах деятельности учреждения; - проекта бюджета учреждения; - плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения; - перечня особо ценного имущества учреждения и		Оценивается соблюдение	Отчеты предоставлены: П _о - все предоставлены своевременно П _о - 1 нарушение срока П _о - 2 нарушения срока П _о - 3 нарушения срока и более	5 4 2 0

	внесения изменений в него				
10	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\frac{Ч_3}{Ч_{ш}} \times 100\%$, где: Ч ₃ - число занятых штатных единиц; Ч _ш - общее количество штатных единиц	К _{оу} ≥ 95% 90% ≤ К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	10 5 0
11	Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности учреждения культуры и его руководителя

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части проведения культурных и (или) туристских мероприятий)	%	$\frac{ГЗ_о}{ГЗ_у} \times 100\%$, где: ГЗ _о - объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ _у - объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании	ГЗ _ф ≥ 90% 85% ≤ ГЗ _ф < 90% ГЗ _ф < 85%	45 40 0
3	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
4	С _и - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$\frac{С_ф}{С_п} \times 100\%$, где: С _ф - объем фактически использованных субсидий; С _п - плановый объем субсидий	С _и > 99% 95% < С _и ≤ 99% С _и ≤ 95%	15 10 0
5	К _п - Оценка качества		Количество изменений, внесенных в план	К _п ≤ 5 6 ≤ К _п ≤ 7	10 5

	планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения		финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в течение отчетного финансового года	8 ≤ К _п ≤ 9 К _п ≥ 10	2 0
6	У _д - Увеличение доходов от оказываемых (выполняемых) учреждением услуг (работ) на платной основе	%	(Д _о / Д _п × 100%) - 100%, где: Д _о - объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Д _п - объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году	У _д > 20% 15 < У _д ≤ 20 10 < У _д ≤ 15 5 < У _д ≤ 10 0 < У _д ≤ 5 У _д < 0	5 4 3 2 1 0
7	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	10 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	П _о - Своевременность предоставления: - отчета об исполнении государственного задания, в том числе предварительного; - отчета о результатах деятельности учреждения; - проекта бюджета учреждения; - плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения; - перечня особо ценного имущества учреждения и внесения изменений в него		Оценивается соблюдение	Отчеты предоставлены: П _о - все предоставлены своевременно П _о - 1 нарушение срока П _о - 2 нарушения срока П _о - 3 нарушения срока и более	5 4 2 0
10	К _{оу} - Общий уровень	%	Ч _з / Ч _ш × 100%, где:	К _{оу} ≥ 95%	10

	укомплектованности кадрами		Ч _з - число занятых штатных единиц; Ч _{шт} - общее количество штатных единиц	90% ≤ К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	5 0
11	Итого баллов (максимум)				100

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю областного государственного учреждения, подведомственного управлению культуры и туризма Липецкой области

Таблица 3

№ п/п	Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы (% от должностного оклада)	Кол-во баллов
1	120	80 - 100
2	110	70 - 79
3	100	60 - 69
4	80	50 - 59
5	60	менее 50

Приложение 2
к приказу управления культуры и туризма Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных управлению культуры и туризма Липецкой области, и их руководителей»

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА КВАРТАЛ

Показатели эффективности деятельности учреждения, реализующего образовательные программы (дополнительные, профессиональные образовательные программы и повышение квалификации), и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за квартал

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	СЗП _т - Доведение средней заработной платы работников по должности преподаватель до целевого показателя	руб.	СЗП _т ≥ СЗП _р , где СЗП _т - Средняя заработная плата преподавателей (с нарастающим итогом); СЗП _р - Целевой показатель (оценка текущего года)	СЗП _т ≥ СЗП _р СЗП _т < СЗП _р	10 0
2	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$Ч_з / Ч_{шт} \times 100\%$, где: Ч _з - число занятых штатных единиц; Ч _{шт} - общее количество штатных единиц	К _{оу} ≥ 95% 90% ≤ К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	10 5 0
3	ИП - Своевременное исполнение поручений управления культуры и туризма Липецкой области			Поручения исполнены: ИП - в срок ИП - с нарушением срока ИП - не исполнены	10 5 0
4	Итого баллов (максимум)				30

Показатели эффективности деятельности учреждения культуры и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за квартал

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	СЗП _т - Доведение	руб.	СЗП _т ≥ СЗП _р , где	СЗП _т ≥ СЗП _р	10

	средней заработной платы работников культуры до целевого показателя		СЗП _т - Средняя заработная платы работников культуры (с нарастающим итогом); СЗП _р - Целевой показатель (оценка текущего года)	СЗП _т < СЗП _р	0
2	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	Ч _з / Ч _{шт} x 100%, где: Ч _з - число занятых штатных единиц; Ч _{шт} - общее количество штатных единиц	К _{оу} >= 95% 90% <= К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	10 5 0
3	ИП - Своевременное исполнение поручений управления культуры и туризма Липецкой области			Поручения исполнены: ИП - в срок ИП - с нарушением срока ИП - не исполнены	 10 5 0
4	Итого баллов (максимум)				30

Размер премии по итогам работы за квартал руководителю областного государственного учреждения, подведомственного управлению культуры и туризма Липецкой области

Таблица 3

№ п/п	Размер премии по итогам работы за квартал за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	20 - 30
2	75	15 - 19
3	50	10 - 14
4	0	менее 10

и туризма Липецкой области
«Об утверждении показателей
эффективности деятельности
учреждений, подведомственных
управлению культуры и туризма Липецкой
области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
РАЗМЕРА ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ**

**Показатели эффективности деятельности учреждения,
подведомственного управлению культуры и туризма
Липецкой области, реализующего программу «Пушкинская карта», и его
руководителя для установления размера премии по итогам работы за
полугодие**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	ОС - Регулярное обновление официального сайта учреждения			ОС - сайт обновляется один раз в неделю и чаще	10
				ОС - сайт обновляется реже 1 раза в неделю	0
2	РМ - Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ			РМ - актуальные рекламные материалы размещены	10
				РМ - актуальные рекламные материалы не размещены	0
3	ПС - Процент событий по программе «Пушкинская карта», ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22	%	Кспк / Кс, где: Кспк - количество событий по программе «Пушкинская карта»,	ПС = 100%	10
				90% ≤ ПС < 100%	5
				ПС < 90%	0

	лет), от общего количества актуальных платных событий из афиши учреждения культуры (за исключением кинопоказов и бесплатных мероприятий)		ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет); Кс - общее количество актуальных платных событий из афиши учреждения		
4	СК- Соответствие контента, проводимого по программе «Пушкинская карта», Указу Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»			СК – контент соответствует Указу Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»	10
				СК – контент не соответствует Указу Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»	0
5	К _{oy} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$Ч_3 / Ч_{ш} \times 100\%$, где: Ч ₃ - число занятых штатных единиц; Ч _ш - общее количество штатных единиц	К _{oy} ≥ 95% 90% ≤ К _{oy} < 95% К _{oy} < 90%	10 5 0

6	К _{зпр} - соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		К _{зп} = К _{зпр} / К _{зпу} , где: К _{зпр} - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетное полугодие, руб. К _{зпу} - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетное полугодие, руб.	К _{зп} ≤ 6 К _{зп} ≥ 6	10 0
7	Ж - Обоснованные жалобы в учреждение и вышестоящие органы в связи с оказанием услуг (выполнением работ)			Ж - отсутствие Ж - наличие	10 0
8	Итого баллов (максимум)				70

Показатели эффективности деятельности учреждения, подведомственного управлению культуры и туризма Липецкой области, не реализующего программу «Пушкинская карта», и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за полугодие

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	ОС - Регулярное обновление			ОС - сайт обновляется один	10

	официального сайта учреждения			раз в неделю и чаще ОС - сайт обновляется реже 1 раза в неделю	0
2	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\frac{Ч_з}{Ч_{ш}} \times 100\%$, где: Ч _з - число занятых штатных единиц; Ч _ш - общее количество штатных единиц	К _{оу} ≥ 95% 90% ≤ К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	10 5 0
3	К _{зпр} - соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		$\frac{К_{зп}}{К_{зпу}}$, где: К _{зпр} - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетное полугодие, руб. К _{зпу} - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетное полугодие, руб.	К _{зп} ≤ 6 К _{зп} ≥ 6	10 0
4	Ж - Обоснованные жалобы в учреждение и вышестоящие органы в связи с оказанием услуг (выполнением работ)			Ж - отсутствие Ж - наличие	10 0
5	Итого баллов (максимум)				40

Размер премии по итогам работы за полугодие руководителю областного государственного учреждения, подведомственного управлению культуры и туризма Липецкой области, реализующего программу «Пушкинская карта»

Таблица 3

№ п/п	Размер премии по итогам работы за полугодие за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	50	60 - 70
2	35	40 - 59
3	25	менее 40

Размер премии по итогам работы за полугодие руководителю областного государственного учреждения, подведомственного управлению культуры и туризма Липецкой области, не реализующего программу «Пушкинская карта»

Таблица 4

№ п/п	Размер премии по итогам работы за полугодие за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	50	30 - 40
2	35	20 - 39
3	25	менее 20

Приложение 4
к приказу управления культуры
и туризма Липецкой области
«Об утверждении показателей
эффективности деятельности
учреждений, подведомственных
управлению культуры и туризма Липецкой
области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
РАЗМЕРА ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД**

Показатели эффективности деятельности учреждения, реализующего образовательные программы (дополнительные, профессиональные образовательные программы и повышение квалификации) и программу «Пушкинская карта», и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за год

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части лиц, проходящих дополнительные, профессиональные образовательные программы и (или) проходящих повышение квалификации)	%	ГЗ _о / ГЗ _у x 100%, где: ГЗ _о - объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ _у - объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании	ГЗ _ф >= 90% 85% <= ГЗ _ф < 90% ГЗ _ф < 85%	10 5 0
3	М _ф - Доля проведенных мероприятий от запланированных мероприятий	%	М _п / М _з x 100%, где: М _п - число проведенных мероприятий, М _з - число запланированных мероприятий	М _ф >= 90% 85% <= М _ф < 90% М _ф < 85%	10 5 0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	С _и - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	С _ф / С _п x 100%, где: С _ф - объем фактически использованных субсидий; С _п - плановый объем субсидий	С _и > 99% 95% < С _и <= 99% С _и <= 95%	10 5 0
6	ФБ _н - Нарушения, приведшие к возврату субсидий, привлеченных из федерального бюджета		Предписания контролирующих органов, полученные в отчетном году	ФБ _н - отсутствие нарушений ФБ _н - наличие нарушений	10 0
7	ПК _э - Выполнение показателей эффективности, установленных		Данные платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайтов учреждений культуры	ПК - выполнение показателей эффективности	10

	пунктами 2-4 таблицы 1 приложения 3 к настоящему приказу			ти на 100%; ПК - выполнение показателей эффективности по менее 100%;	0
8	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	10 0
9	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
10	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	Ч _з / Ч _{шт} x 100%, где: Ч _з - число занятых штатных единиц; Ч _{шт} - общее количество штатных единиц	К _{оу} >= 95% 90% <= К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	10 5 0
11	ИС _у - Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети	ИС _у - наличие всех показателей ИС _у - отсутствие одного из показателей	10 0
12	Итого баллов (максимум)				80

Показатели эффективности деятельности учреждения, реализующего образовательные программы (дополнительные, профессиональные образовательные программы и повышение квалификации), не реализующего программу «Пушкинская карта», и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за год

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
-------	--	-------------------	-------------------	---------------------	-------------------

	учреждения и его руководителя				
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части лиц, проходящих дополнительные, профессиональные образовательные программы и (или) проходящих повышение квалификации)	%	ГЗ _о / ГЗ _у x 100%, где: ГЗ _о - объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ _у - объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании	ГЗ _ф >= 90% 85% <= ГЗ _ф < 90% ГЗ _ф < 85%	10 5 0
3	М _ф - Доля проведенных мероприятий от запланированных мероприятий	%	М _п / М _з x 100%, где: М _п - число проведенных мероприятий, М _з - число запланированных мероприятий	М _ф >= 90% 85% <= М _ф < 90% М _ф < 85%	10 5 0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	С _и - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	С _ф / С _п x 100%, где: С _ф - объем фактически использованных субсидий; С _п - плановый объем субсидий	С _и > 99% 95% < С _и <= 99% С _и <= 95%	10 5 0
6	ФБ _н - Нарушения, приведшие к возврату субсидий, привлеченных из федерального бюджета		Предписания контролирующих органов, полученные в отчетном году	ФБ _н - отсутствие нарушений ФБ _н - наличие нарушений	10 0
7	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	10 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	К _{оу} - Общий уровень	%	Ч _з / Ч _ш x 100%, где:	К _{оу} >= 95%	10

	укомплектованности кадрами		$Ч_з$ - число занятых штатных единиц; $Ч_{шт}$ - общее количество штатных единиц	$90\% \leq K_{oy} < 95\%$ $K_{oy} < 90\%$	5 0
10	ИС _у - Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети	ИС _у - наличие всех показателей ИС _у - отсутствие одного из показателей	10 0
11	Итого баллов (максимум)				70

Показатели эффективности деятельности учреждения культуры, реализующего программу «Пушкинская карта», и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за год

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части проведения культурных и (или) туристских мероприятий)	%	$ГЗ_о / ГЗ_у \times 100\%$, где: $ГЗ_о$ - объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; $ГЗ_у$ - объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании	$ГЗ_ф \geq 90\%$ $85\% \leq ГЗ_ф < 90\%$ $ГЗ_ф < 85\%$	10 5 0

3	Мф - Доля проведенных мероприятий от запланированных мероприятий	%	Мп / Мз x 100%, где: Мп - число проведенных мероприятий, Мз - число запланированных мероприятий	Мф >= 90% 85% <= Мф < 90% Мф < 85%	10 5 0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	Сн - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	Сф / Сп x 100%, где: Сф - объем фактически использованных субсидий; Сп - плановый объем субсидий	Сн > 99% 95% < Сн <= 99% Сн <= 95%	10 5 0
6	ФБн - Нарушения, приведшие к возврату субсидий, привлеченных из федерального бюджета		Предписания контролирующих органов, полученные в отчетном году	ФБн - отсутствие нарушений ФБн - наличие нарушений	10 0
7	ПКз - Выполнение показателей эффективности, установленных пунктами 2-4 таблицы 1 приложения 3 к настоящему приказу		Данные платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайтов учреждений культуры	ПК - выполнение показателей эффективности на 100%; ПК - выполнение показателей эффективности менее 100%;	10 0
8	Фн - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Фн - отсутствие нарушений Фн - наличие нарушений	10 0
9	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
10	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	Ч _з / Ч _{шт} x 100%, где: Ч _з - число занятых штатных единиц; Ч _{шт} - общее количество штатных единиц	К _{оу} >= 95% 90% <= К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	10 5 0

11	ИС _у - Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети	ИС _у - наличие всех показателей ИС _у - отсутствие одного из показателей	10 0
12	Итого баллов (максимум)				80

Показатели эффективности деятельности учреждения культуры, не реализующего программу «Пушкинская карта», и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за год

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ _ф - Выполнение планового объема государственного задания (в части проведения культурных и (или) туристских мероприятий)	%	ГЗ _о / ГЗ _у x 100%, где: ГЗ _о - объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ _у - объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании	ГЗ _ф >= 90% 85% <= ГЗ _ф < 90% ГЗ _ф < 85%	10 5 0
3	М _ф - Доля проведенных мероприятий от запланированных мероприятий	%	М _п / М _з x 100%, где: М _п - число проведенных мероприятий, М _з - число запланированных мероприятий	М _ф >= 90% 85% <= М _ф < 90% М _ф < 85%	10 5 0

4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	С _и - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	С _ф / С _п x 100%, где: С _ф - объем фактически использованных субсидий; С _п - плановый объем субсидий	С _и > 99% 95% < С _и <= 99% С _и <= 95%	10 5 0
6	ФБ _н - Нарушения, приведшие к возврату субсидий, привлеченных из федерального бюджета		Предписания контролирующих органов, полученные в отчетном году	ФБ _н - отсутствие нарушений ФБ _н - наличие нарушений	10 0
7	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф _н - отсутствие нарушений Ф _н - наличие нарушений	10 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	Ч _з / Ч _ш x 100%, где: Ч _з - число занятых штатных единиц; Ч _ш - общее количество штатных единиц	К _{оу} >= 95% 90% <= К _{оу} < 95% К _{оу} < 90%	10 5 0
10	ИС _у - Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети	ИС _у - наличие всех показателей ИС _у - отсутствие одного из показателей	10 0
11	Итого баллов (максимум)				70

**Размер премии по итогам работы за год руководителю
областного государственного учреждения, подведомственного
управлению культуры и туризма Липецкой области, реализующего программу
«Пушкинская карта»**

Таблица 5

№ п/п	Размер премии по итогам работы за полугодие за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	70 - 80
2	90	50 - 69
3	80	40 - 49
4	70	30 - 39
5	60	менее 30

**Размер премии по итогам работы за год руководителю
областного государственного учреждения, подведомственного
управлению культуры и туризма Липецкой области, не реализующего
программу «Пушкинская карта»**

Таблица 6

№ п/п	Размер премии по итогам работы за полугодие за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	60 - 70
2	90	50 - 59
3	80	40 - 49
4	70	30 - 39
5	60	менее 30
