



ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

П Р И К А З

«20» сентября 2024 года

№ 72-Н

г. Липецк

О внесении изменений в приказ управления социальной политики Липецкой области от 5 апреля 2023 года № 458-П «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению социальной политики Липецкой области, и их руководителей»

Приказываю:

1. Внести в приказ управления социальной политики Липецкой области от 5 апреля 2023 года № 458-П «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению социальной политики Липецкой области, и их руководителей» (Липецкая газета, 2023, 11 апреля; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2023, 8 сентября; 2024, 12 марта, 8 августа) следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «организаций и социального обслуживания их руководителей» заменить словами «организаций социального обслуживания и их руководителей»;

2) дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Утвердить показатели эффективности деятельности областного бюджетного учреждения «Центр помощи семье и детям «Большая медведица» и его руководителя (Приложение 2.1).»;

3) приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к приказу управления социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных управлению социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ»
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя	Отдел управления социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Выполнение государственного задания (учитываются совокупно все показатели)	ГЗфакт/ ГЗпл *100%, где ГЗфакт – фактическое исполнение показателя объема государственной услуги в отчетном периоде (нарастающим итогом); ГЗпл – плановое значение показателя объема государственной услуги в отчетном году	1 квартал – 25%; 2 квартал – 50%; 3 квартал – 75%; год – 100%	10	Организационно-финансовый отдел

	предоставление мер социальной поддержки гражданам		1 квартал – 90%; 2 квартал – 93%; 3 квартал – 96%; год – 100%		
	предоставление социального обслуживания в форме на дому		1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; год – 100%		
3	Доля государственных услуг, предоставленных без нарушения регламентного срока оказания услуг в электронном виде	$\frac{\text{Унс}}{\text{Уобщ}} * 100\%$, где Унс – количество государственных услуг, предоставленных без нарушения регламентного срока оказания услуг в электронном виде, Уобщ - общее количество государственных услуг в электронном виде	98%	10	Отдел информатизации
4	Выполнение плана по количеству заключенных социальных контрактов	$\frac{\text{СКфакт}}{\text{СКпл}} * 100\%$, где СКфакт – фактическое количество заключенных социальных контрактов в отчетном периоде (нарастающим итогом); СКпл – плановое количество социальных контрактов для заключения в отчетном периоде (нарастающим итогом)	1 квартал – 20%; 2 квартал – 50%; 3 квартал – 75%; год – 100%	10	Отдел организации социальных выплат и проектной деятельности
5	Увеличение численности граждан, вовлеченных в проект "Липецкое долголетие"	Количество граждан, вовлеченных в проект (факт 2022 года 10 059 чел.)	1 квартал – 12 573 чел., 2 квартал – 15 088 чел., 3 квартал – 17 603 чел., год – 30 000 чел.	10	Отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов
6	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение: 1. отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования; 2. отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; 3. наличие объектов без актуальных паспортов безопасности	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации
7	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				

8	Целевое эффективное использование средств субсидии, выделенной на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности)	$\frac{БСф}{БСпл} * 100\%$, где БСф – кассовые расходы по исполнению ПФХД в отчетном периоде (нарастающим итогом); БСпл – плановый объем средств на финансовое обеспечение выполнения госзадания в ПФХД на текущий год	1 квартал – 20%; 2 квартал – 45%; 3 квартал – 70%; год – 100%	10	Организационно-финансовый отдел
9	Проведение работы по увеличению доходов от оказания дополнительных платных услуг бюджетными учреждениями	$T = \frac{Допу}{Дппу} * 100\% - 100\%$, где T – темп прироста доходов от оказания дополнительных платных услуг в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; Допу – объем доходов от оказания дополнительных платных услуг в отчетном периоде текущего года; Дппу – объем доходов от оказания дополнительных платных услуг в аналогичном периоде прошлого года	1 квартал – 20%; 2 квартал – 20%; 3 квартал – 20%; год – 20%	20	Отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов
10	Обеспечение исполнения сроков выполнения мероприятий в рамках осуществления реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования согласно утвержденному плану (минус 10% за каждое отклонение от плана)	$\frac{Мкрф}{Мкрпл} * 100\%$, где Мкрф – количество мероприятий, выполненных в соответствии с планом по освоению средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования; Мкрпл – плановое количество мероприятий по освоению денежных средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел материально-технического обеспечения
11	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
12	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$Тнс = \frac{Кнс}{ССЧ} * 100\%$, где Тнс – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; Кпр – количество уволенных сотрудников со стажем работы менее 3-х месяцев в отчетном периоде; ССЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде	не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%	10	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
13	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	

4) приложение 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к приказу управления социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных управлению социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя	Отдел управления социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Выполнение государственного задания Предоставление социального обслуживания в стационарной или полустационарной форме Проведение социально-бытовой адаптации инвалидов (ЦР "Сосновый бор")	$\frac{\text{ГЗфакт}}{\text{ГЗпл}} * 100\%$, где ГЗфакт – фактическое исполнение показателя объема государственной услуги в отчетном периоде; ГЗпл – плановое значение показателя объема государственной услуги в отчетном году	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; год – 100% 1 квартал – 25%; 2 квартал – 50%; 3 квартал – 75%; год – 100%	25	Организационно-финансовый отдел

3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих в нем граждан	<p>При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение:</p> <ol style="list-style-type: none"> наличие фактов травматизма, суицидов, несчастных случаев, массовой инфекционной заболеваемости среди получателей социальных услуг; отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; наличие объектов без актуальных паспортов безопасности; наличие фактов отсутствия проверки на КПП учреждения удостоверения личности у сотрудников отдела обеспечения комплексной безопасности УСП; отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования 	<p>1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; год – 100%</p>	15	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации, отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов
4	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
5	Целевое эффективное использование средств субсидии, выделенной на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности)	<p>БСф / БСпл *100%, где БСф – кассовые расходы по исполнению ПФХД в отчетном периоде (нарастающим итогом); БСпл – плановый объем средств на финансовое обеспечение выполнения госзадания в ПФХД на текущий год</p>	<p>1 квартал – 20%; 2 квартал – 45%; 3 квартал – 70%; год – 100%</p>	20	Организационно-финансовый отдел
6	Проведение работы по увеличению доходов от оказания дополнительных платных услуг бюджетными учреждениями	<p>$T = \text{Допу} / \text{Дппу} * 100\% - 100\%$, где T – темп прироста доходов от оказания дополнительных платных услуг в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; Допу – объем доходов от оказания дополнительных платных услуг в отчетном периоде текущего года; Дппу – объем доходов от оказания дополнительных платных услуг в аналогичном периоде прошлого года</p>	<p>1 квартал – 20%; 2 квартал – 20%; 3 квартал – 20%; год – 30%</p>	20	Отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов

7	Обеспечение исполнения сроков выполнения мероприятий в рамках осуществления реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования согласно утвержденному плану (минус 10% за каждое отклонение от плана)	$\text{Мкрф/Мкрпл} * 100\%$ где Мкрф – количество мероприятий, выполненных в соответствии с планом по освоению средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования; Мкрпл – плановое количество мероприятий по освоению денежных средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел материально-технического обеспечения
8	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
9	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$\text{Тнс} = \text{Кнс} / \text{ССЧ} * 100\%$ где Тнс – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; Кпр – количество уволенных сотрудников со стажем работы менее 3-х месяцев в отчетном периоде; ССЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде	не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%	10	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
10	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	

»;

5) дополнить приложением 2.1 следующего содержания:

«Приложение 2.1
к приказу управления социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных управлению социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР ПОМОЩИ СЕМЬЕ И ДЕТЯМ «БОЛЬШАЯ МЕДВЕДИЦА»
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица 2.1

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя – квартал	Вес показателя – год	Отдел управления социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения					
2	Выполнение государственного задания	ГЗфакт/ ГЗпл *100%, где ГЗфакт – фактическое исполнение показателя объема государственной услуги в отчетном периоде (нарастающим итогом); ГЗпл – плановое значение показателя объема государственной услуги в отчетном году	1 квартал – 25%; 2 квартал – 50%; 3 квартал – 75%; год – 100%	40	30	Организационно-финансовый отдел
3	Работа по возвращению несовершеннолетних, проходящих реабилитацию в учреждении, в родные семьи	Нрв / Н *100%, где НсВС – число несовершеннолетних, прошедших социальную реабилитацию и впоследствии возвращенных в родные семьи; Н – общее число несовершеннолетних, прошедших социальную реабилитацию	год – 35%		20	Отдел демографии, поддержки семьи, материнства и детства

4	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих в нем граждан	<p>При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение:</p> <ol style="list-style-type: none"> наличие фактов травматизма, суицидов, несчастных случаев, массовой инфекционной заболеваемости среди получателей социальных услуг; отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; наличие объектов без актуальных паспортов безопасности; наличие фактов отсутствия проверки на КПП учреждения удостоверения личности у сотрудников отдела обеспечения комплексной безопасности УСП; отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования 	<p>1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; год – 100%</p>	20	10	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации, отдел демографии, поддержки семьи, материнства и детства
5	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)					
6	Целевое эффективное использование средств субсидии, выделенной на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности)	<p>$БСф / БСпл * 100\%$, где БСф – кассовые расходы по исполнению ПФХД в отчетном периоде (нарастающим итогом); БСпл – плановый объем средств на финансовое обеспечение выполнения госзадания в ПФХД на текущий год</p>	<p>1 квартал – 20%; 2 квартал – 45%; 3 квартал – 70%; год – 100%</p>	20	20	Организационно-финансовый отдел
7	Обеспечение исполнения сроков выполнения мероприятий в рамках осуществления реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования согласно утвержденному плану (минус 10% за каждое отклонение от плана)	<p>$Мкрф / Мкрпл * 100\%$, где Мкрф – количество мероприятий, выполненных в соответствии с планом по освоению средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования; Мкрпл – плановое количество мероприятий по освоению денежных средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования</p>	<p>1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; год – 100%</p>	10	10	Отдел материально-технического обеспечения
8	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами					

9	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$T_{nc} = K_{nc} / CCЧ * 100\%$ где T _{nc} – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; K _{nc} – количество уволенных сотрудников со стажем работы менее 3-х месяцев в отчетном периоде; CCЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде	не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%	10	10	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
10	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	100	

»;

б) приложение 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение 3
к приказу управления социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных управлению социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ГОСУДАРСТВЕННЫХ ВЫПЛАТ И КАДРОВОЙ
РАБОТЫ», КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ
ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя	Отдел управления социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения				

2	Развитие универсальных навыков для профессий типа "человек-человек"	Количество проведенных тренинго-дней	1 квартал – 90 дн.; 2 квартал – 90 дн.; 3 квартал – 90 дн.; год – 360	30	Организационно-финансовый отдел
3	Охват целевой аудитории обучаемых	Количество человек, участвующих в тренингах	1 квартал – 1200 чел.; 2 квартал – 1200 чел.; 3 квартал – 1200 чел.; год – 4800 чел.	25	Организационно-финансовый отдел
4	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение: 1. отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; 2. отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации
5	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
6	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	$BAф / BAпл * 100\%$, где BAф – кассовые расходы на содержание учреждения в отчетном периоде; BAпл – годовой план на содержание учреждения, утвержденный бюджетной росписью	1 квартал – 20%; 2 квартал – 45%; 3 квартал – 70%; год – 100%	25	Организационно-финансовый отдел
7	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
8	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$Tнс = Kнс / CCЧ * 100\%$, где Tнс – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; Kпр – количество уволенных сотрудников со стажем работы менее 3-х месяцев в отчетном периоде; CCЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде	не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%	10	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
9	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	

»;

7) приложение 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение 4
к приказу управления социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных управлению социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя	Отдел управления социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Выполнение государственного задания (учитываются совокупно все показатели, кроме пунктов 3, 5 и 6)	$\frac{\text{ГЗфакт}}{\text{ГЗпл}} * 100\%$, где ГЗфакт – фактическое исполнение показателя объема государственной услуги в отчетном периоде (нарастающим итогом); ГЗпл – плановое значение показателя объема государственной услуги в отчетном году	1 квартал – 25%; 2 квартал – 50%; 3 квартал – 75%; год – 100%	10	Отдел трудоустройства и программ занятости, отдел профессионального обучения и реализации национальных проектов
3	Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	$\frac{\text{ГЗфакт}}{\text{ГЗпл}} * 100\%$, где ГЗфакт – фактическое исполнение показателя объема государственной услуги в отчетном периоде (нарастающим итогом); ГЗпл – плановое значение показателя объема государственной услуги в отчетном году	1 квартал – не оценивается; 2 квартал – 50%; 3 квартал – 80%; год – 100%	5	Отдел трудоустройства и программ занятости
4	Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения за	$\frac{(\text{СТ1} + \text{СТ} + \dots + \text{СТк})}{\text{К}}$, где СТк - срок трудоустройства (разница между датами снятия с учета в связи с трудоустройством и принятия заявления о предоставлении государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы в	38 дней	15	Отдел трудоустройства и программ занятости, отдел профессионального обучения и реализации национальных проектов

	содействием в поиске подходящей работы	центр занятости населения) по К-му заявлению гражданина на конец отчетного месяца, день; К - количество заявлений граждан о предоставлении государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, по которым гражданин снят с учета в отчетном периоде в связи с трудоустройством, в центре занятости населения на конец отчетного месяца, ед.			
5	Среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительность безработицы)	(СПБ1+СПБ2+СПБ3 +...+СПБк) / ЛСПБ, где продолжительность безработицы на конец отчетного месяца), день; СПБк - срок продолжительности безработицы (разница между датами снятия с учета и признания в установленном порядке гражданина безработным) по К-му заявлению гражданина на конец отчетного месяца, день; Л - количество граждан, признанных безработными, которые сняты с учета на конец отчетного месяца, чел.	80 дней	10	Отдел трудоустройства и программ занятости, отдел профессионального обучения и реализации национальных проектов
6	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение: 1. отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; 2. наличие объектов без актуальных паспортов безопасности; 3. отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации
7	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
8	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	БАф / БАпл *100%, где БАф – кассовые расходы на содержание учреждения в отчетном периоде; БАпл – годовой план на содержание учреждения, утвержденный бюджетной росписью	1 квартал – 20%, 2 квартал – 45%, 3 квартал – 70%, год – 100%	20	Организационно-финансовый отдел

9	Увеличение объема доходов от приносящей доход деятельности	$T = \text{Допу} / \text{Дппу} * 100\% - 100\%$ <p>где Т – темп прироста доходов от приносящей доход деятельности в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; Допу – объем доходов от приносящей доход деятельности в отчетном периоде текущего года; Дппу – объем доходов от приносящей доход деятельности в аналогичном периоде прошлого года</p>	1 квартал – 0 тыс.руб.; 2 квартал – 100 тыс.руб., 3 квартал – 200 тыс.руб., год – 500 тыс.руб.	20	Отдел трудоустройства и программ занятости
10	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
11	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$T_{нс} = K_{нс} / ССЧ * 100\%$ <p>где Тнс – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; Кпр – количество уволенных сотрудников со стажем работы менее 3-х месяцев в отчетном периоде; ССЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде</p>	не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%	10	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
12	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	

»;

8) приложение 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение 5
к приказу управления социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных управлению социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ВРЕМЕННОГО РАЗМЕЩЕНИЯ»
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица 5

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя	Отдел управления социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Количество прибывших соотечественников, размещенных в учреждении	$\text{Кразм} / \text{Кпл} * 100\%,$ где Кразм – количество прибывших соотечественников, размещенных в учреждении в отчетном периоде; БАпл – годовой план по количеству прибывших соотечественников, размещенных в учреждении	1 квартал – 15%; 2 квартал – 40%; 3 квартал – 75%; год – 100%	15	Отдел трудоустройства и программ занятости
3	Содействие в поиске подходящей работы, в организации профессиональной ориентации, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее - услуги по трудоустройству) при взаимодействии с ОКУ "Центр занятости населения Липецкой области", проживающим соотечественникам трудоспособного возраста, нуждающихся в трудоустройстве	$\text{Дгпу} = \text{Гпу} / \text{Гтв},$ где: Дгпу - Доля граждан, получивших услуги по трудоустройству, от общего количества граждан трудоспособного возраста, которые проживают в Центре более 3-х месяцев и нуждались в трудоустройстве в отчетном периоде; Гпу – количество граждан, получивших услуги трудоустройству, из числа граждан трудоспособного возраста, которые проживают в Центре более 3-х месяцев и нуждались в трудоустройстве в отчетном периоде; Гтв – общее количество граждан трудоспособного возраста, которые проживают в Центре более 3-х месяцев и нуждались в трудоустройстве в отчетном периоде	1 кв. – 80 %; 2 кв. – 80 %, 3 кв. – 80 %, год – не менее 80 %	20	Отдел трудоустройства и программ занятости
4	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение: 1. отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; 2. наличие объектов без актуальных паспортов безопасности; 3. отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации

5	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
6	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	$\text{БАф} / \text{БАпл} * 100\%,$ <p style="text-align: center;">где</p> <p>БАф – кассовые расходы на содержание учреждения в отчетном периоде;</p> <p>БАпл – годовой план на содержание учреждения, утвержденный бюджетной росписью</p>	<p>1 квартал – 20%;</p> <p>2 квартал – 45%;</p> <p>3 квартал – 70%;</p> <p>год – 100%</p>	15	Организационно-финансовый отдел
7	Увеличение объема доходов от приносящей доход деятельности	$T = \text{Допу} / \text{Дппу} * 100\% - 100\%,$ <p style="text-align: center;">где</p> <p>T – темп прироста доходов от приносящей доход деятельности в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;</p> <p>Допу – объем доходов от приносящей доход деятельности в отчетном периоде текущего года;</p> <p>Дппу – объем доходов от приносящей доход деятельности в аналогичном периоде прошлого года</p>	<p>1 квартал – 10%;</p> <p>2 квартал – 10%;</p> <p>3 квартал – 10%;</p> <p>год – 15 %</p>	20	Отдел трудоустройства и программ занятости
8	Обеспечение исполнения сроков выполнения мероприятий в рамках осуществления реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования согласно утвержденному плану (минус 10% за каждое отклонение от плана)	$\text{Мкрф} / \text{Мкрпл} * 100\%,$ <p style="text-align: center;">где</p> <p>Мкрф – количество мероприятий, выполненных в соответствии с планом по освоению средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования;</p> <p>Мкрпл – плановое количество мероприятий по освоению денежных средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования</p>	<p>1 квартал – 100%;</p> <p>2 квартал – 100%;</p> <p>3 квартал – 100%;</p> <p>год – 100%</p>	10	Отдел материально-технического обеспечения
9	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
10	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$T_{нс} = \text{Кнс} / \text{ССЧ} * 100\%,$ <p style="text-align: center;">где</p> <p>T_{нс} – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде;</p> <p>Кпр – количество уволенных сотрудников со стажем работы менее 3-х месяцев в отчетном периоде;</p> <p>ССЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде</p>	<p>не более:</p> <p>1 квартал – 1,3%;</p> <p>2 квартал – 1,3%;</p> <p>3 квартал – 1,3%;</p> <p>4 квартал – 1,3%</p>	10	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
11	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	

»;

9) приложение 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение 6
к приказу управления социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных управлению социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБУ «УПОЛНОМОЧЕННЫЙ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ»
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица 6

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя	Отдел управления социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Выполнение государственного задания	ГЗфакт/ ГЗпл *100%, где ГЗфакт – фактическое исполнение показателя объема государственной услуги в отчетном периоде (нарастающим итогом); ГЗпл – плановое значение показателя объема государственной услуги в отчетном году	1 квартал – 20%; 2 квартал – 40%, 3 квартал – 70%, год – 100%	5	Отдел организации предоставления государственных услуг
3	Доля заявителей, ожидавших в очереди более 10 минут	Зоч/Кпос*100%, где Зоч - количество заявителей, ожидавших в очереди более 10 мин, Кпос - общее количество посетителей	не более 7%	15	Отдел организации предоставления государственных услуг
4	Доля обращений в электронном виде за услугами управления социальной политики Липецкой области, представленными на ЕПГУ	Оэв/Общц*100%, где Оэв – количество обращений в электронном виде за услугами управления социальной политики Липецкой области, представленными на ЕПГУ, Кпос - общее количество обращений услугами	1 квартал – 90%; 2 квартал – 90%, 3 квартал – 90%, год – 90%	10	Отдел организации предоставления государственных услуг

		управления социальной политики Липецкой области, представленными на ЕПГУ			
5	Доля отклонений ИСУ	Данные ИСУ	не более 5 %	10	Отдел организации предоставления государственных услуг
6	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение: 1. отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; 2. отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации
7	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
8	Целевое эффективное использование средств субсидии, выделенной на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности)	$БСф / БСпл * 100\%$, где БСф – кассовые расходы по исполнению ПФХД в отчетном периоде (нарастающим итогом); БСпл – плановый объем средств на финансовое обеспечение выполнения госзадания в ПФХД на текущий год	1 квартал – 20%; 2 квартал – 45%; 3 квартал – 70%; год – 100%	10	Организационно-финансовый отдел
9	Увеличение объема доходов от приносящей доход деятельности	$T = Допу / Дппу * 100\% - 100\%$, где Т – темп прироста доходов от приносящей доход деятельности в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; Допу – объем доходов от приносящей доход деятельности в отчетном периоде текущего года; Дппу – объем доходов от приносящей доход деятельности в аналогичном периоде прошлого года	1 квартал – 20%; 2 квартал – 20%; 3 квартал – 20%; год – 20%	20	Отдел организации предоставления государственных услуг
10	Обеспечение исполнения сроков выполнения мероприятий в рамках осуществления реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования согласно утвержденному плану (минус 10% за каждое отклонение от плана)	$Мкрф / Мкрпл * 100\%$, где Мкрф – количество мероприятий, выполненных в соответствии с планом по освоению средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования; Мкрпл – плановое количество мероприятий по освоению денежных средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел материально-технического обеспечения
11	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				

12	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$T_{nc} = K_{nc} / CCЧ * 100\%$ где T _{nc} – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; K _{nc} – количество уволенных сотрудников со стажем работы менее 3-х месяцев в отчетном периоде; CCЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде	не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%	10	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
13	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	

»;

10) приложение 7 изложить в следующей редакции:

«Приложение 7
к приказу управления социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных управлению социальной политики
Липецкой области, и их руководителей и о признании
утратившими силу некоторых приказов управления
социальной политики Липецкой»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЕЛЕЦКИЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ДОМ РЕБЕНКА»
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица 7

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя	Отдел управления социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
-------	-------------------------	------------------	------	----------------	---

1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Выполнение государственного задания	ГЗфакт/ ГЗпл *100%, где ГЗфакт – фактическое исполнение показателя объема государственной услуги в отчетном периоде (нарастающим итогом); ГЗпл – плановое значение показателя объема государственной услуги в отчетном году	1 квартал – 25%; 2 квартал – 50%; 3 квартал – 75%; год – 100%	40	Организационно-финансовый отдел
3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих в нем граждан	При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение: 1. наличие фактов травматизма, суицидов, несчастных случаев, массовой инфекционной заболеваемости среди получателей социальных услуг; 2. отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; 3. наличие объектов без актуальных паспортов безопасности; 4. наличие фактов отсутствия проверки на КПП учреждения удостоверения личности у сотрудников отдела обеспечения комплексной безопасности УСП; 5. отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; год – 100%	25	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации, отдел демографии, поддержки семьи, материнства и детства
4	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	БАф / БАпл *100%, где БАф – кассовые расходы на содержание учреждения в отчетном периоде; БАпл – годовой план на содержание учреждения, утвержденный бюджетной росписью	1 квартал – 20%; 2 квартал – 45%; 3 квартал – 70%; год – 100%	25	Организационно-финансовый отдел
6	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
7	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	Тнс = Кнс/ ССЧ * 100%, где Тнс – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; Кпр – количество уволенных сотрудников со стажем работы менее 3-х месяцев в отчетном периоде; ССЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде	не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%	10	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
8	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	

2. Приказ вступает в силу с 1 октября 2024 года.

Первый заместитель
начальника управления

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

И.Г.Шевченко