



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «10» июля 2015 г. № 463-пп

г. Магадан

О некоторых вопросах реализации статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

В соответствии с пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в целях обеспечения эффективного взаимодействия работодателей и государственных учреждений службы занятости населения Магаданской области, направленного на содействие занятости населения, Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую форму предоставления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров.

2. Работодателям обеспечивается возможность выбора способа подачи указанной информации: при личном обращении в государственные учреждения службы занятости населения Магаданской области, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет на информационном портале управления по труду и занятости населения министерства труда и социальной политики Магаданской

области - www.magadan.regiontrud.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Правительства Магаданской области Исаеву Т.А.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области



В. Печеный

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Магаданской области
от «10» июля 2015 г. № 463-пп

(Форма)

В

_____ (указывается наименование
государственного учреждения
службы занятости населения
Магаданской области)

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем,
сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя
и возможном расторжении трудовых договоров

1. Информация о работодателе.

1.1. Наименование юридического лица / Ф.И.О. индивидуального предпринимателя (главы КФХ): _____

1.2. Юридический адрес / адрес места жительства индивидуального предпринимателя (главы КФХ): _____

1.3. Адрес (фактический): _____

1.4. Номер контактного телефона, номер факса, адрес электронной почты: _____

2. Информация о проводимом мероприятии.

2.1. Причины принятия решения о расторжении трудовых договоров с работниками (нужное подчеркнуть):

- а) ликвидация организации;
- б) прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем;
- в) сокращение численности работников;
- г) сокращение штата работников.

2.2. Вероятность массового увольнения работников (нужное подчеркнуть):

- да, на основании _____;

(указать документ, согласно которому увольнение определяется как массовое)

- нет.

2.3. В связи с указанными мероприятиями представляется следующая информация об увольняемых работниках:

№ п/п	Ф.И.О. работника	Должность работника	Профессия работника	Специальность работника	Квалификационные требования	Условия оплаты труда работника
1	2	3	4	5	6	7

« ____ » _____ г.

(подпись)

(Ф.И.О., должность)

М.П.