



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «22» мая 2024 г. № 264-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 25 апреля 2023 г. № 280-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 25 апреля 2023 г. № 280-пп «О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества» следующие изменения:

- в Положении о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества», утвержденном указанным постановлением (далее – Положение):

в разделе 3 «Участники конкурса»:

- пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. К участию в конкурсе допускаются наставники и/или представители наставников (далее – участник) юридических лиц, являющихся на дату подачи заявки на участие в конкурсе участниками национального проекта в соответствии с заключенным между такими юридическими лицами и организатором конкурса соглашением о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта (далее – предприятие – участник национального проекта), а также юридических лиц, не являющихся участниками национального проекта,

зарегистрированных и осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, принимающих участие в конкурсе по основным номинациям, в соответствии с разделом 6 паспорта национального проекта «Производительность труда», утвержденного протоколом заочного голосования проектного комитета по национальному проекту «Производительность труда» от 27 декабря 2023 г. № 3пр (далее – организация, не являющаяся участником национального проекта).»;

- дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3. Участие публично-правовых образований в номинациях, предусмотренных настоящим Положением, не допускается.»;

раздел 4 «Номинации Конкурса» изложить в следующей редакции:

«IV. Номинации конкурса»

4.1. Среди предприятий – участников национального проекта конкурса проводится по следующим основным номинациям:

4.1.1. «Прорывные технологии повышения производительности труда» – реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому, применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

В номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

4.1.2. «Профессиональное развитие молодежи» – реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути, благодаря разработанной предприятием практики профессиональной

ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии, приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоением современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата.

4.1.3. «Цифровые инновации на предприятии» – реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда.

4.2. Среди предприятий – участников национального проекта, а также среди организаций, не являющихся участниками национального проекта, конкурс проводится по следующей специальной номинации:

4.2.1. «Наставничество в индустрии гостеприимства» – представляются практики, реализуемые в организациях сферы индустрии гостеприимства и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих видов деятельности.

К сфере индустрии гостеприимства в соответствии с настоящим Постановлением относятся виды экономической деятельности согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности ОКВЭД 2: 55. «Деятельность по предоставлению мест для временного проживания», 56. «Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков», 79. «Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма», 90. «Деятельность творческая, деятельность в области искусства»

и организации развлечений», 91. «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры», 93. «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений».

4.3. Среди организаций, не являющихся участниками национального проекта, конкурс проводится по следующей специальной номинации:

4.3.1. «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» – реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся работнику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

В номинации представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации.»;

в разделе 6 «Сроки и порядок проведения конкурса»:

- подпункт 6.3.3 пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3.3. Причинами отклонения заявки и конкурсных материалов могут являться:

а) несоответствие участника конкурса требованиям, установленным пунктами 3.1, 3.3 настоящего Положения;

б) несоответствие заявки требованиям пунктов 4.1-4.3 настоящего Положения;

в) предоставление неполного комплекта конкурсных материалов, утвержденных пунктом 5.1 настоящего Положения;

г) представление документов, не соответствующих требованиям, определенным пунктами 4.1-4.3, 5.1-5.5 настоящего Положения;

д) отсутствие на дату завершения приема заявок доступа к облачному хранилищу, на котором размещены конкурсные материалы (если применимо).»;

- в подпункте 6.5.2 пункта 6.5 после слов «по каждой номинации» дополнить словами «(в соответствии с пунктами 4.1-4.3 настоящего Положения)»;

в пункте 7.1 раздела 7 «Экспертные группы и порядок рассмотрения и оценки заявок, определения победителей и призеров конкурса»:

- абзац третий изложить в следующей редакции:

«В состав каждой экспертной группы по номинациям, предусмотренным пунктами 4.1-4.3 настоящего Положения, включается от трех до пяти человек.»;

- в абзаце четвертом после слова «Правительства» дополнить словом «Магаданской»;

в пункте 7.3 слова «, в бланке оценки заявок, указанном в приложении № 2 к настоящему Положению» исключить;

в абзаце шестом пункта 7.5 слова «возможность роста производительности» заменить словами «возможность роста производительности труда»;

- приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

И.о. Губернатора
Магаданской области



Ю.А. Бодяев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Правительства
Магаданской области
от «22» мая 2024 г. № 264-пп

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о проведении
регионального этапа
Всероссийского конкурса
«Лучшие практики наставничества»

З А Я В К А

на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса
«Лучшие практики наставничества»
(с комментариями по заполнению)

№ п/п	Наименование представляемых сведений	Комментарии по заполнению
1	2	3
1.	Название организации	Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, подавшего заявку на участие в конкурсе
2.	ИНН организации	
3.	Адрес организации (в пределах местонахождения)	
4.	Вид экономической деятельности организации	Указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с ЕГРЮЛ. Выписку из ЕГРЮЛ можно получить по адресу https://egrul.nalog.ru/index.html
5.	Численность сотрудников организации	Выберите один из предложенных вариантов: 1) до 100 чел. (включительно); 2) от 101 до 500 чел.; 3) от 501 до 1000 чел.; 4) свыше 1001 чел.
6.	Номинация в конкурсе	Название номинации в соответствии с пунктами 4.1-4.3 настоящего Положения о конкурсе

№ п/п	Наименование представляемых сведений	Комментарии по заполнению
1	2	3
7.	Название практики	Краткое и полное название реализованной практики наставничества
8.	Целевая аудитория	Конечные выгодоприобретатели практики наставничества
9.	Решаемая проблема	Проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
10.	Предмет наставничества	Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т.д.)
11.	Описание практики/ «дорожная карта» внедрения	Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения практики
12.	Внутренние нормативные документы	Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
13.	Количественные и качественные показатели	Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план-факт», «было-стало») Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель)
14.	Результативность практики	Степень достижения запланированного результата
15.	Использованные ресурсы	Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и т.д.)

№ п/п	Наименование представляемых сведений	Комментарии по заполнению
1	2	3
16.	Эффективность практики	Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
17.	Условия для реализации практики	Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и т.д.)
18.	Возможность тиражирования практики	Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
19.	Возможность роста производительности труда	Способность оказать влияние на рост производительности труда в организации
20.	Время, в течение которого практика реализуется	Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
21.	Зрелость практики	<p>Выберите один из предложенных ниже вариантов:</p> <p>1) базовый уровень – практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность;</p> <p>2) развитие - практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж, или обучение;</p> <p>3) стабилизация – практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев;</p> <p>4) подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника</p>

№ п/п	Наименование представляемых сведений	Комментарии по заполнению
1	2	3
22.	Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника конкурса	
23.	Занимаемая должность участника конкурса	
24.	Рабочий телефон участника конкурса	
25.	Мобильный телефон участника конкурса	
26.	Электронная почта участника конкурса, контактного лица	
27.	Рабочая группа/авторы проекта/наставник	Указывается информация о прилагаемых фото членов рабочей группы, авторов, наставника для возможной публикации (портретные фото размером не менее 1000 точек/пикселей по короткой стороне; фото прикладываются отдельными файлами)

(дата)

(должность
участника конкурса)

(подпись)

(Фамилия, имя, отчество (при
наличии) участника конкурса)

(дата)

(должность
руководителя, представителя
руководителя организации-
участника конкурса)

(подпись)

(Фамилия, имя, отчество (при
наличии) руководителя,
представителя руководителя
организации-участника конкурса)

_____».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства
Магаданской области

от «22» мая 2024 г. № 264-пп

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о проведении
регионального этапа
Всероссийского конкурса
«Лучшие практики наставничества»

БЛАНК ОЦЕНКИ

заявок и конкурсных материалов материалов организаций-участников регионального этапа
Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества»

Номинация

Фамилия, имя, отчество (при
наличии) члена экспертной
группы

№ п/п	2	3	4	Оценка практик (от 1 до 10 баллов) по критериям (1 - полное несоответствие критерию, 10 - полное соответствие критерию)					Сумма баллов по критериям (максимум 50)	Комментарий члена экспертной группы (по желанию) ⁶⁾
				5	6	7	8	9		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

¹⁾ Степень достижения запланированного результата.

- 2) Соотношение использованных предприятием ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов.
- 3) Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе.
- 4) Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.
- 5) Способность оказывать влияние на рост производительности труда в организации.
- 6) В том числе рекомендация к тиражированию практики.

(подпись)

(расшифровка подписи)

« »

2024 г.

(дата)

_____».